



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

Регистрационный № 80608

от 17 декабря 2024.

МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ИСПОЛНЕНИЯ НАКАЗАНИЙ**  
**(ФСИН РОССИИ)**

**П Р И К А З**

Москва

6 декабря 2024г.

№ 857

**Об утверждении типовых структуры, штатного расписания  
и порядка расчета штатной численности исправительного центра**

В соответствии с абзацем десятым подпункта 4 пункта 11 Положения о Федеральной службе исполнения наказаний, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 13 октября 2004 г. № 1314 «Вопросы Федеральной службы исполнения наказаний», **п р и к а з ы в а ю:**

**1. Утвердить:**

типовую структуру исправительного центра согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

типовое штатное расписание исправительного центра согласно приложению № 2 к настоящему приказу;

порядок расчета штатной численности исправительного центра согласно приложению № 3 к настоящему приказу.

**2. Признать утратившими силу приказы ФСИН России:**

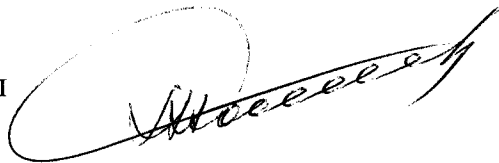
от 5 августа 2022 г. № 462 «Об утверждении типовых структуры и штатного расписания исправительного центра» (зарегистрирован Минюстом России 5 сентября 2022 г., регистрационный № 69930);

от 19 апреля 2023 г. № 231 «О внесении изменений в типовое штатное расписание исправительного центра, утвержденное приказом ФСИН России от 5 августа 2022 г. № 462» (зарегистрирован Минюстом России 18 мая 2023 г., регистрационный № 73353);

от 2 октября 2023 г. № 606 «О внесении изменений в типовые структуру и штатное расписание исправительного центра, утвержденные приказом ФСИН России от 5 августа 2022 г. № 462» (зарегистрирован Минюстом России 16 октября 2023 г., регистрационный № 75588).

3. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя директора ФСИН России (по кадровой и общественно-политической работе) в соответствии с распределением обязанностей между директором ФСИН России и его заместителями.

Директор  
генерал внутренней службы  
Российской Федерации



А.А. Гостев

**Типовая структура исправительного центра**

1. Руководство.
2. Группа по защите государственной тайны.
3. Канцелярия.
4. Бухгалтерия.
5. Оперативная группа.
6. Отдел безопасности.
7. Группа специального учета.
8. Группа организации трудовой деятельности и воспитательной работы.
9. Отдел (группа) пробации.
10. Группа тылового обеспечения.
11. Котельная.
12. Участок водоотведения, водоснабжения и очистных сооружений.
13. Участок исправительного центра<sup>1</sup>.

---

<sup>1</sup> Часть 3.1. статьи 60.1. Уголовно-исполнительного кодекса Российской Федерации.

Приложение № 2  
к приказу ФСИН России  
от 6 декабря 2012 г. № 857

**Типовое штатное расписание исправительного центра**

| НАИМЕНОВАНИЕ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ  | Категория должности           | Количество должностей   | Должностной оклад | Примечание |
|--|-------------------------------|---|-------------------|------------|
| <b><u>РУКОВОДСТВО</u></b>                            |                               |   |                   |            |
| Начальник учреждения                                 | старший начальствующий состав | 1   |                   |            |
| Заместитель начальника учреждения                    | старший начальствующий состав | определяется в соответствии с пунктом 3 приложения № 3 к настоящему приказу |                   |            |
| <b><u>ГРУППА ПО ЗАЩИТЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ТАЙНЫ</u></b> |                               |   |                   |            |
| Инспектор  | средний начальствующий состав | 1   |                   |            |
| Инспектор (включая старшего)                         | служащий                      | 1   |                   |            |
| <b><u>КАНЦЕЛЯРИЯ</u></b>                             |                               |   |                   |            |
| Заведующий канцелярией                               | служащий                      | 1   |                   |            |
| <b><u>БУХГАЛТЕРИЯ</u></b>                            |                               |   |                   |            |
| Главный бухгалтер                                    | средний начальствующий состав | 1   |                   |            |
| Бухгалтер  | служащий                      | определяется в соответствии с пунктом 5 приложения № 3 к настоящему приказу |                   |            |

| НАИМЕНОВАНИЕ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ | Категория должности           | Количество должностей   | Должностной оклад | Примечание |
|---|-------------------------------|---|-------------------|------------|
| <b><u>ОПЕРАТИВНАЯ ГРУППА</u></b>                    |                               |   |                   |            |
| Старший оперуполномоченный                          | средний начальствующий состав | определяется в соответствии с пунктом 6 приложения № 3 к настоящему приказу |                   |            |
| Оперуполномоченный                                  | средний начальствующий состав | определяется в соответствии с пунктом 6 приложения № 3 к настоящему приказу |                   |            |
| <b><u>ОТДЕЛ БЕЗОПАСНОСТИ</u></b>                    |                               |   |                   |            |
| Начальник отдела                                    | старший начальствующий состав | 1   |                   |            |
| Старший инспектор                                   | старший начальствующий состав | определяется в соответствии с пунктом 7 приложения № 3 к настоящему приказу |                   |            |
| Инспектор   | средний начальствующий состав | определяется в соответствии с пунктом 7 приложения № 3 к настоящему приказу |                   |            |
| <b><u>Дежурная служба</u></b>                       |                               |   |                   |            |
| Оперативный дежурный                                | средний начальствующий состав | 5   |                   |            |
| Помощник оперативного дежурного                     | младший начальствующий состав | определяется в соответствии с пунктом 7 приложения № 3 к настоящему приказу |                   |            |
| <b><u>ГРУППА СПЕЦИАЛЬНОГО УЧЕТА</u></b>             |                               |   |                   |            |
| Старший инспектор                                   | средний начальствующий состав | определяется в соответствии с пунктом 8 приложения № 3 к настоящему приказу |                   |            |

| НАИМЕНОВАНИЕ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ  | Категория должности                 | Количество должностей   | Должностной оклад | Примечание |
|--|-------------------------------------|---|-------------------|------------|
| Инспектор  | средний<br>начальствующий<br>состав | определяется<br>в соответствии<br>с пунктом 8<br>приложения № 3<br>к настоящему<br>приказу  |                   |            |
| <b><u>ГРУППА ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ</u></b>                                   |                                     |   |                   |            |
| Старший инспектор  | средний<br>начальствующий<br>состав | определяется<br>в соответствии<br>с пунктом 9<br>приложения № 3<br>к настоящему<br>приказу  |                   |            |
| Инспектор  | средний<br>начальствующий<br>состав | определяется<br>в соответствии<br>с пунктом 9<br>приложения № 3<br>к настоящему<br>приказу  |                   |            |
| Старший юрисконсульт   | средний<br>начальствующий<br>состав | 1   |                   |            |
| <b><u>ОТДЕЛ (ГРУППА) ПРОБАЦИИ</u></b>  |                                     |   |                   |            |
| Начальник отдела   | старший<br>начальствующий<br>состав | 1   |                   |            |
| Заместитель начальника отдела  | старший<br>начальствующий<br>состав | 1   |                   |            |
| Старший инспектор  | средний<br>начальствующий<br>состав | определяется<br>в соответствии<br>с пунктом 10<br>приложения № 3<br>к настоящему<br>приказу |                   |            |
| Инспектор<br>(допускается введение должности категории гражданского персонала «специалист по социальной работе») | средний<br>начальствующий<br>состав | определяется<br>в соответствии<br>с пунктом 10<br>приложения № 3<br>к настоящему<br>приказу |                   |            |

| НАИМЕНОВАНИЕ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ   | Категория должности           | Количество должностей  | Должностной оклад | Примечание |
|---|-------------------------------|--|-------------------|------------|
| <b><u>ГРУППА ТЫЛОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ</u></b>             |                               |  |                   |            |
| Старший инспектор                                     | средний начальствующий состав | 1  |                   |            |
| Инспектор   | средний начальствующий состав | определяется в соответствии с пунктом 11 приложения № 3 к настоящему приказу |                   |            |
| Комендант (включая старшего)                          | служащий                      | 1  |                   |            |
| Водитель автомобиля                                   | рабочий                       | определяется в соответствии с пунктом 11 приложения № 3 к настоящему приказу |                   |            |
| Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | рабочий                       | определяется в соответствии с пунктом 11 приложения № 3 к настоящему приказу |                   |            |
| Уборщик служебных помещений                           | рабочий                       | определяется в соответствии с пунктом 11 приложения № 3 к настоящему приказу |                   |            |
| <b><u>КОТЕЛЬНАЯ</u></b>                               |                               |  |                   |            |
| Начальник котельной                                   | служащий                      | 1  |                   |            |
| Оператор котельной                                    | рабочий                       | определяется в соответствии с пунктом 12 приложения № 3 к настоящему приказу |                   |            |
| Машинист (кочегар) котельной                          | рабочий                       | определяется в соответствии с пунктом 12 приложения № 3 к настоящему приказу |                   |            |
| Аппаратчик химводоочистки                             | рабочий                       | определяется в соответствии с пунктом 12 приложения № 3 к настоящему приказу |                   |            |

| НАИМЕНОВАНИЕ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ                                | Категория должности | Количество должностей  | Должностной оклад | Примечание |
|--|---------------------|--|-------------------|------------|
| Слесарь-ремонтник  | рабочий             | определяется в соответствии с пунктом 12 приложения № 3 к настоящему приказу |                   |            |
| Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике                          | рабочий             | определяется в соответствии с пунктом 12 приложения № 3 к настоящему приказу |                   |            |
| Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования                            | рабочий             | определяется в соответствии с пунктом 12 приложения № 3 к настоящему приказу |                   |            |
| Электрогазосварщик   | рабочий             | определяется в соответствии с пунктом 12 приложения № 3 к настоящему приказу |                   |            |
| Истопник   | рабочий             | определяется в соответствии с пунктом 12 приложения № 3 к настоящему приказу |                   |            |
| <b><u>УЧАСТОК ВОДООТВЕДЕНИЯ, ВОДОСНАБЖЕНИЯ И ОЧИСТНЫХ СООРУЖЕНИЙ</u></b>           |                     |  |                   |            |
| Начальник участка  | служащий            | 1  |                   |            |
| Лаборант   | служащий            | определяется в соответствии с пунктом 13 приложения № 3 к настоящему приказу |                   |            |
| Машинист насосных установок  | рабочий             | определяется в соответствии с пунктом 13 приложения № 3 к настоящему приказу |                   |            |
| Оператор дистанционного пульта управления в водопроводно-канализационном хозяйстве | рабочий             | определяется в соответствии с пунктом 13 приложения № 3 к настоящему приказу |                   |            |



| НАИМЕНОВАНИЕ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ           | Категория должности           | Количество должностей  | Должностной оклад | Примечание |
|---|-------------------------------|--|-------------------|------------|
| Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике     | рабочий                       | определяется в соответствии с пунктом 13 приложения № 3 к настоящему приказу |                   |            |
| Оператор очистных сооружений                                  | рабочий                       | определяется в соответствии с пунктом 13 приложения № 3 к настоящему приказу |                   |            |
| <b><u>УЧАСТОК</u></b><br><b><u>ИСПРАВИТЕЛЬНОГО ЦЕНТРА</u></b> |                               |  |                   |            |
| Начальник участка   | старший начальствующий состав | 1  |                   |            |
| Заместитель начальника участка                                | старший начальствующий состав | определяется в соответствии с пунктом 14 приложения № 3 к настоящему приказу |                   |            |
| Старший инспектор   | средний начальствующий состав | 1  |                   |            |
| Инспектор   | средний начальствующий состав | определяется в соответствии с пунктом 14 приложения № 3 к настоящему приказу |                   |            |
| <b><u>Группа надзора</u></b>                                  |                               |  |                   |            |
| Младший инспектор (всех категорий)                            | младший начальствующий состав | определяется в соответствии с пунктом 14 приложения № 3 к настоящему приказу |                   |            |
| <b><u>Группа пробации</u></b>                                 |                               |  |                   |            |
| Старший инспектор   | средний начальствующий состав | 1  |                   |            |

| НАИМЕНОВАНИЕ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ   | Категория должности                  | Количество должностей  | Должностной оклад | Примечание |
|---|--------------------------------------|--|-------------------|------------|
| <b>Инспектор</b><br>(допускается введение должности категории гражданского персонала «специалист по социальной работе») | <b>средний начальствующий состав</b> | определяется в соответствии с пунктом 14 приложения № 3 к настоящему приказу |                   |            |

**Порядок  
расчета штатной численности исправительного центра**

1. При расчете штатной численности работников исправительного центра<sup>1</sup> учитываются все категории должностей, предусмотренные типовым штатным расписанием, утвержденным настоящим приказом.

2. Штатная численность работников ИЦ устанавливается из расчета до 15% от количества мест для содержания осужденных к принудительным работам и в пределах утвержденных территориальному органу ФСИН России лимитов численности работников, а также бюджетных ассигнований, предусмотренных на ее содержание.

3. Должность «заместитель начальника учреждения» определяется в зависимости от среднегодовой численности осужденных из расчета: 1 должность «заместитель начальника учреждения» на 200 осужденных, но не менее 1 и не более 3 должностей «заместитель начальника учреждения».

4. Должность «начальник отдела» предусматривается в каждом структурном подразделении с наименованием «отдел». Отделы создаются (по направлениям деятельности учреждения) штатной численностью не менее 4 единиц.

5. Штатная численность бухгалтерии определяется из расчета не более 8% от общей штатной численности работников учреждения.

Должность «главный бухгалтер» предусматривается во всех учреждениях. Количество должностей «бухгалтер» определяется из расчета: 1 должность на 150 – 200 единиц штатной численности работников учреждения и среднегодовой численности осужденных предшествующего года.

6. Оперативная группа создается по решению начальника территориального органа ФСИН России.

Штатная численность оперативной группы определяется в зависимости от среднегодовой численности осужденных из расчета: 1 должность «старший оперуполномоченный», «оперуполномоченный» на 130 – 140 осужденных, но не менее 1 должности «старший оперуполномоченный».

Соотношение должностей «старший оперуполномоченный» и «оперуполномоченный» устанавливается 1:2.

<sup>1</sup> Далее – учреждение, ИЦ.

7. Количество должностей «старший инспектор», «инспектор» в отделе безопасности определяется исходя из среднегодовой численности осужденных из расчета: 1 должность «старший инспектор», «инспектор» на 200 человек, но не менее 1 должности «старший инспектор». Соотношение должностей «старший инспектор» и «инспектор» устанавливается 1:2.

Количество должностей «помощник оперативного дежурного» устанавливается в пределах штатной численности отдела безопасности.

8. Штатная численность группы специального учета определяется из расчета не более 10% от общей штатной численности работников учреждения. Соотношение должностей «старший инспектор» и «инспектор» устанавливается 1:2.

9. Штатная численность группы организации трудовой деятельности и воспитательной работы определяется из расчета не более 10% от общей штатной численности работников учреждения. Соотношение должностей «старший инспектор» и «инспектор» устанавливается 1:2.

10. Штатная численность отдела (группы) пробации определяется из расчета не более 10% от общей штатной численности работников учреждения. Соотношение должностей «старший инспектор» и «инспектор» устанавливается 1:2.

11. Штатная численность группы тылового обеспечения определяется из расчета не более 10% от общей штатной численности работников учреждения.

В учреждении предусматривается одна должность «комендант» (включая старшего).

Количество должностей «рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий» определяется исходя из среднегодовой численности осужденных учреждения (при создании учреждения – от количества мест для содержания осужденных к принудительным работам):

до 500 осужденных – 2 должности;

от 501 осужденного и более – 1 должность на каждые 500 осужденных.

Количество должностей «уборщик служебных помещений» определяется исходя из расчета: 1 должность на 400 квадратных метров убираемой площади.

Количество должностей «водитель автомобиля» устанавливается исходя из расчетов: за одним водителем автомобиля закрепляется не более 3 единиц транспортных средств, при этом за одним транспортным средством закрепляется не более 4 водителей автомобиля.

12. Количество должностей «оператор котельной» определяется исходя из количества котлов, а также их суммарной производительности из расчета:

| Количество<br>котлов | Суммарная производительность котлов, Гкал/ч     |             |              |               |                |                |                |                |                |
|----------------------|---|-------------|--------------|---------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
|                      | 0,1 –<br>5                                      | 5,1 –<br>10 | 10,1 –<br>25 | 25,1 –<br>100 | 100,1 –<br>150 | 150,1 –<br>200 | 200,1 –<br>300 | 300,1 –<br>500 | 500,1 –<br>700 |
|                      | Количество штатных единиц на одну рабочую смену |             |              |               |                |                |                |                |                |
| 1                    | 1,0   | 1,0         | 1,2          | 1,3           | -              | -              | -              | -              | -              |
| 2                    | 1,2   | 1,5         | 1,6          | 2,0           | 2,25           | -              | -              | -              | -              |
| 3                    | 1,3   | 1,6         | 2,0          | 2,0           | 2,25           | 2,4            | 2,5            | 2,7            | 2,9            |
| 4                    | 1,5   | 2,0         | 2,0          | 2,0           | 2,4            | 2,5            | 2,6            | 2,9            | 3,0            |
| 5                    | 1,6   | 2,0         | 2,0          | 2,25          | 2,5            | 2,6            | 2,7            | 3,0            | 3,1            |
| 6                    | 2,0   | 2,0         | 2,0          | 2,25          | 2,6            | 2,7            | 2,8            | 3,0            | 3,1            |
| 7                    | 2,0   | 2,0         | 2,0          | 2,25          | 2,7            | 2,8            | 2,9            | 3,1            | 3,2            |
| 8-9                  | 2,0   | 2,25        | 2,25         | 2,4           | 2,8            | 2,9            | 3,0            | 3,1            | 3,2            |
| 10-11                | 2,0   | 2,25        | 2,3          | 2,5           | 2,9            | 3,0            | 3,0            | 3,2            | 3,3            |
| более<br>11          | -   | 2,3         | 2,5          | 2,6           | 3,0            | 3,0            | 3,0            | 3,2            | 3,3            |

При установлении штатной численности котельных в расчет принимается количество котлов, подготовленных к эксплуатации в период максимальной нагрузки в отопительный период.

В котельных, оснащенных дистанционными пультами управления, численность должностей «оператор котельной» определяется с применением коэффициента 0,4.

При установлении численности должностей «оператор котельной» в котельных, оборудованных паровыми котлами, применяется коэффициент 1,15.

При невозможности одновременного обслуживания котлов, установленных в обособленных помещениях котельной, численность рабочих устанавливается по каждому участку котельных.

В случае неполной загрузки котельной в связи с несоответствием присоединенной нагрузки при расчете штатной численности работников принимаются фактическое количество и суммарная производительность фактически работающих котлов.

Количество должностей «аппаратчик химводоочистки» определяется исходя из количества производимых анализов в смену и объемов производительности из расчета:

Таблица № 2

| Количество проводимых анализов в смену, ед. | Производительность химводоочистки по умягчению воды (способ умягчения – натрий-катионирование) |                             |                             |
|---|--|-----------------------------|-----------------------------|
|   | до 100 м <sup>3</sup> /ч   | 101 – 150 м <sup>3</sup> /ч | свыше 150 м <sup>3</sup> /ч |
|   | Количество штатных единиц на одну установку в смену  |                             |                             |
| до 20                                       | 0,7  | 0,85                        | 1,1                         |
| от 21 до 30                                 | 0,8  | 1,0                         | 1,2                         |
| от 31 до 40                                 | 0,9  | 1,1                         | 1,4                         |
| от 41 до 50                                 | 1,0  | 1,2                         | 1,6                         |
| от 51 до 60                                 | 1,1  | 1,3                         | 1,7                         |
| от 61 до 70                                 | 1,2  | 1,4                         | 1,9                         |
| от 71 до 80                                 | 1,3  | 1,5                         | 2,1                         |
| от 81 до 90                                 | 1,4  | 1,6                         | 2,2                         |
| от 91 до 100                                | 1,5  | 1,7                         | 2,3                         |
| от 101 до 120                               | 1,6  | 1,9                         | 2,5                         |
| от 121 до 150                               | 1,7  | 2,0                         | 2,7                         |
| от 151 до 200                               | 1,8  | 2,2                         | 2,8                         |
| от 201 и более                              | 2,0  | 2,5                         | 3                           |

При общей производительности химводоочистки более 500 м<sup>3</sup>/ч расчет численности должностей «аппаратчик химводоочистки» производится с применением коэффициента 1,5.

При обслуживании деаэраторов при расчете штатной численности должностей «аппаратчик химводоочистки» применяется коэффициент 1,3.

Количество должностей «слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике» определяется с учетом типа котлов, а также их производительности из расчета:

Таблица № 3

| Тип котлов, производительность  | Штатная численность рабочих на единицу оборудования в сутки |  |
|---|---|--|
|   | Котлы, работающие на твердом топливе                        | Котлы, работающие на газе, мазуте и электронагреве |
| 1   | 2   | 3  |
| Котлы паровые вертикально-водотрубные на давление до 1,4 МПа (14 кг/см <sup>2</sup> ), паропроводительность, т/ч:               |   |  |
| 1   | 0,095   | 0,067  |
| 2,5   | 0,262   | 0,180  |
| 4,0   | 0,360   | 0,248  |
| 6,5   | 0,460   | 0,315  |
| 10  | 0,535   | 0,365  |
| 20  | 0,659   | 0,460  |
| 25  | 0,758   | 0,522  |
| 50  | 1,040   | 0,700  |
| Котлы водогрейные, теплопроизводительность, МВт (Гкал/ч):   |   |  |
| 3,9 (4)   | 0,260   | 0,180  |
| 8,0 (6,5)   | 0,338   | 0,235  |
| 11,6 (10)   | 0,468   | 0,328  |
| 23,3 (20)   | 0,650   | 0,455  |
| 35 (30)   | 0,752   | 0,528  |
| 58 (50)   | 1,175   | 0,830  |
| 116 (100)   | 1,845   | 1,285  |
| Котлоагрегаты автоматизированные отопительные с тягодутьевым устройством и автоматикой с поверхностью нагрева, м <sup>2</sup> : |   |  |
| 23  | 0,150   | 0,115  |
| 32  | 0,180   | 0,140  |

| 1  | 2     | 3     |
|--|-------|-------|
| 40   | 0,210 | 0,162 |
| Котлы отопительные стальные с поверхностью нагрева, м <sup>2</sup> :             |       |       |
| до 16  | 0,062 | 0,049 |
| 25   | 0,075 | 0,058 |
| 34   | 0,090 | 0,070 |
| 46   | 0,108 | 0,082 |
| 55   | 0,130 | 0,102 |
| 100  | 0,180 | 0,140 |
| Котлы жаротрубные паровые и водогрейные с поверхностью нагрева, м <sup>2</sup> : |       |       |
| 5  | 0,052 | 0,042 |
| 10   | 0,062 | 0,049 |
| 15   | 0,07  | 0,054 |
| 25   | 0,086 | 0,067 |
| 35   | 0,104 | 0,08  |
| 50   | 0,130 | 0,102 |
| 80   | 0,180 | 0,140 |
| 120  | 0,207 | 0,161 |

Количество должностей «машинист (кочегар) котельной» в котельной, оборудованной котлами, работающими на твердом топливе с механизированной загрузкой, определяется исходя из типа котлов, а также их количества из расчета:

Таблица № 4

| Тип котлов,<br>производительность  | Количество котлов в котельной            |   |   |   |           |
|--|--|---|---|---|-----------|
|  | 1  | 2 | 3 | 4 | 5 и более |
|  | Штатная численность рабочих в смену, ед. |   |   |   |           |
| 1  | 2  | 3 | 4 | 5 | 6         |
| Водогрейные котлы при средней номинальной производительности,<br>Гкал/ч: |  |   |   |   |           |



|  |     |     |     |     |     |
|--|-----|-----|-----|-----|-----|
| 1  | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   |
| до 20  | 1,1 | 1,3 | 1,5 | 1,8 | 2,2 |
| от 21 до 50  | 1,4 | 1,8 | 2,2 | 2,5 | 2,9 |
| Паровые котлы при средней номинальной производительности, т/ч: |     |     |     |     |     |
| до 10  | 1,2 | 1,4 | 1,7 | 2,0 | 2,4 |
| от 11 до 50  | 1,6 | 2,0 | 2,4 | 2,8 | 3,2 |

Количество должностей «машинист (кочегар) котельной» в котельной, оборудованной котлами, работающими на твердом топливе с ручной загрузкой, определяется исходя из количества котлов и среднего расхода угля на 1 котел в смену из расчета:

Таблица № 5

| Средний расход угля за отопительный период на 1 котел в смену, т | Количество котлов в котельной            |     |     |     |
|--|--|-----|-----|-----|
|  | 1  | 2   | 3   | 4   |
|  | Штатная численность рабочих в смену, ед. |     |     |     |
| до 0,5   | 1,0                                      | 1,0 | 1,2 | 1,5 |
| от 0,6 до 1,0  | 1,2                                      | 1,8 | 2,0 | 2,2 |
| от 1,1 до 2,0  | 1,4                                      | 2,3 | 2,6 | 3,0 |
| от 2,1 до 3,0  | 1,6                                      | 2,7 | 3,3 | 4,0 |
| от 3,1 и более   | 2,0                                      | 3,2 | 4,0 | 5,0 |

В котельной вводится 1 должность «слесарь-ремонтник», 1 должность «электрогазосварщик», 1 должность «слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования» при наличии газового оборудования (газовых котлов), 4 должности «истопник» при наличии печного оборудования.

13. Штатная численность участка водоотведения, водоснабжения и очистных сооружений определяется согласно Типовым отраслевым нормам численности работников водопроводно-канализационного хозяйства<sup>2</sup>.

<sup>2</sup> Приказ Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации от 23 марта 2020 г. № 154/пр «Об утверждении Типовых отраслевых норм численности работников водопроводно-канализационного хозяйства» (зарегистрирован Минюстом России 26 мая 2020 г., регистрационный № 58476).

14. Штатная численность работников участка ИЦ устанавливается из расчета до 15% от количества мест для содержания осужденных к принудительным работам на участке ИЦ и в пределах утвержденных территориальному органу ФСИН России лимитов численности работников, а также бюджетных ассигнований, предусмотренных на ее содержание.

При среднегодовой численности осужденных учреждения, отбывающих наказание в участке (при создании учреждения – от количества мест для содержания осужденных к принудительным работам), 100 и более человек вводится должность «заместитель начальника участка».

В участке ИЦ для общей организации деятельности подразделения вводятся должности «старший инспектор» и «инспектор», а также создаются структурные подразделения «группа надзора» и «группа пробации».

Штатная численность группы надзора определяется из расчета не более 40% от общей штатной численности участка ИЦ. Соотношение должностей «младший инспектор 1 категории» и «младший инспектор 2 категории» устанавливается 1:2.

Штатная численность группы пробации определяется из расчета не более 10% от общей штатной численности участка ИЦ.

15. Среднегодовая численность осужденных определяется за 3 – 5 предшествующих расчету лет. Расчет производится по формуле:

$$Ч_{ср} = \frac{Ч_{сч1} + Ч_{сч2} + Ч_{сч3}}{К},$$

где:

$Ч_{ср}$  – среднегодовая численность осужденных;

$Ч_{сч1}$ ,  $Ч_{сч2}$ ,  $Ч_{сч3}$  – средняя списочная численность осужденных за предшествующие годы;

$К$  – количество предшествующих лет, взятых в расчет.

16. В структурных подразделениях учреждения, в которых установлено соотношение должности «старший оперуполномоченный» к должности «оперуполномоченный», должности «старший инспектор» к должности «инспектор» 1:2, при введении:

2 должностей вводится:

1 должность «старший оперуполномоченный» и 1 должность «оперуполномоченный»;

1 должность «старший инспектор» и 1 должность «инспектор»;

4 должностей вводится:

1 должность «старший оперуполномоченный» и 3 должности «оперуполномоченный»;

1 должность «старший инспектор» и 3 должности «инспектор».

Если количество должностей не кратно 3, допускается увеличение количества должностей «старший оперуполномоченный», «старший инспектор» на 1 расчетную единицу.