



МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ КАЗНАЧЕЙСТВО
(КАЗНАЧЕЙСТВО РОССИИ)

ПРИКАЗ

12 ноября 2024 г.

№

Москва



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 80574

от 16 ноября 2024

16н

**О внесении изменений в приложения № 2 и № 3 к приказу
Федерального казначейства от 9 ноября 2022 г. № 30н «Об
утверждении Положений о порядке выплаты ежемесячной надбавки к
должностному окладу за особые условия государственной
гражданской службы федеральным государственным гражданским
служащим центрального аппарата Федерального казначейства и
заместителям руководителей территориальных органов Федерального
казначейства, о порядке премирования, о порядке выплаты
материальной помощи, единовременного поощрения за безупречную и
эффективную государственную гражданскую службу и
единовременной выплаты при предоставлении ежегодного
оплачиваемого отпуска федеральным государственным гражданским
служащим и работникам, замещающим должности, не являющиеся
должностями федеральной государственной гражданской службы,
центрального аппарата Федерального казначейства»**

В соответствии с частями 5, 7, 8 статьи 50, частями 1, 3 статьи 55
Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной
гражданской службе Российской Федерации», пунктом 6 Указа Президента
Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 763 «О денежном содержании
федеральных государственных гражданских служащих», пунктом 1 Указа
Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 765
«О единовременном поощрении лиц, проходящих (проходивших)
федеральную государственную службу», пунктами 3, 6 постановления
Правительства Российской Федерации от 24 марта 2007 г. № 176 «Об оплате
труда работников федеральных государственных органов, замещающих
должности, не являющиеся должностями федеральной государственной
гражданской службы» п р и к а з ы в а ю:

Внести в приложения № 2 и № 3 к приказу Федерального казначейства от 9 ноября 2022 г. № 30н «Об утверждении Положений о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы федеральным государственным гражданским служащим центрального аппарата Федерального казначейства и заместителям руководителей территориальных органов Федерального казначейства, о порядке премирования, о порядке выплаты материальной помощи, единовременного поощрения за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска федеральным государственным гражданским служащим и работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, центрального аппарата Федерального казначейства» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 24 ноября 2022 г., регистрационный № 71105), следующие изменения:

1. Приложение № 2 изложить в редакции согласно приложению к настоящему приказу;

2. Пункт 3 приложения № 3 изложить в следующей редакции:

«3. При наличии экономии по фонду оплаты труда материальная помощь может быть оказана в размере, определяемом в каждом конкретном случае руководителем Федерального казначейства (заместителем руководителя Федерального казначейства):

3.1. не более трех окладов месячного денежного содержания гражданским служащим центрального аппарата Федерального казначейства и трех должностных окладов работникам центрального аппарата Федерального казначейства:

при рождении ребенка у гражданского служащего (работника) центрального аппарата Федерального казначейства по его заявлению и при предъявлении копии свидетельства о рождении;

в связи с вступлением в брак гражданского служащего (работника) центрального аппарата Федерального казначейства по его заявлению и при предъявлении копии свидетельства о браке;

в случае смерти гражданского служащего (работника) центрального аппарата Федерального казначейства, которая выплачивается одному из родственников по заявлению названного лица и предъявлении копии свидетельства о смерти;

в случае смерти близких родственников гражданского служащего (работника) Федерального казначейства по его заявлению и при предъявлении копии свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство с умершим;

3.2. в других случаях - по решению руководителя Федерального казначейства.».

Руководитель



Р.Е. Артюхин

Приложение
к приказу Федерального
казначейства
от «12» ноября 2024 г. № 16н

«Приложение № 2
к приказу Федерального
казначейства
от 9 ноября 2022 г. № 30н

**Положение
о порядке премирования федеральных государственных гражданских
служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся
должностями федеральной государственной гражданской службы,
центрального аппарата Федерального казначейства**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает порядок стимулирования профессиональной служебной деятельности федеральных государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы центрального аппарата Федерального казначейства (далее соответственно – гражданские служащие, работники).

2. Премирование гражданских служащих производится по результатам их профессиональной служебной деятельности, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий (работников – по результатам работы), связанных с выполнением задач и обеспечением функций, возложенных на Федеральное казначейство в соответствии с Положением о Федеральном казначействе, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 1 декабря 2004 г. № 703, а также в целях повышения их материальной заинтересованности в качестве выполняемых задач, поставленных Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Министерством финансов Российской Федерации, а также руководством Федерального казначейства.

II. Расчет премиального фонда

3. Фонд для выплаты премий гражданским служащим (работникам) (далее — премиальный фонд) формируется в пределах установленного фонда оплаты труда гражданских служащих и работников центрального аппарата Федерального казначейства с учетом сложившейся экономии по фонду оплаты труда.

4. Управление делами Федерального казначейства (далее — Управление делами) осуществляет расчет размера премиального фонда по каждому управлению центрального аппарата Федерального казначейства (далее — Управление) исходя из фактической численности гражданских служащих (работников) Управления и доводит его до заместителей руководителя Федерального казначейства по курируемым Управлениям и начальника Управления, деятельность которого курирует руководитель Федерального казначейства.

5. Размер премиального фонда заместителям руководителя Федерального казначейства, помощнику руководителя Федерального казначейства, советникам руководителя Федерального казначейства и начальнику Управления, деятельность которого курирует руководитель Федерального казначейства, определяется руководителем Федерального казначейства.

6. По решению руководителя Федерального казначейства часть премиального фонда может быть направлена на выплаты премий за выполнение других особо важных и сложных заданий.

III. Порядок выплаты премий

7. Предложения о распределении премиального фонда по гражданским служащим (работникам) представляются заместителями руководителя Федерального казначейства и начальником Управления,

деятельность которого курирует руководитель Федерального казначейства, в Управление делами.

8. Руководитель Федерального казначейства утверждает конкретные размеры премии гражданским служащим (работникам) Управлений с учетом предложений заместителей руководителя Федерального казначейства и начальника Управления, деятельность которого курирует руководитель Федерального казначейства.

9. Размер премии гражданского служащего (работника) зависит от:

личного вклада гражданского служащего (работника) в обеспечение выполнения задач и реализации полномочий, возложенных на центральный аппарат Федерального казначейства;

степени сложности выполнения гражданским служащим (работником) заданий, эффективности достигнутых результатов за определенный период работы;

оперативности и профессионализма гражданского служащего (работника) в решении вопросов, входящих в его компетенцию, в подготовке документов, выполнении поручений руководства центрального аппарата Федерального казначейства;

своевременного, добросовестного, качественного выполнения обязанностей, предусмотренных служебным контрактом (трудовым договором).

10. Конкретные размеры премии в отношении заместителей руководителя Федерального казначейства, помощника руководителя Федерального казначейства, советников руководителя Федерального казначейства, начальника Управления, деятельность которого курирует руководитель Федерального казначейства, и руководителей

территориальных органов Федерального казначейства¹ утверждаются руководителем Федерального казначейства.

11. Размер премии, выплачиваемой гражданскому служащему (работнику), максимальными размерами не ограничивается.

12. Решение о выплате премии оформляется приказом Федерального казначейства и визируется заместителем начальника Управления делами, начальником Управления делами и заместителем руководителя Федерального казначейства, курирующим Управление делами в части вопросов, отнесенных к полномочиям Отдела финансового обеспечения.

13. Вопрос о выплате премии гражданским служащим (работникам), имеющим дисциплинарное взыскание, решается руководителем Федерального казначейства.».

¹ В соответствии с пунктом 2 приказа Министерства финансов Российской Федерации от 12 декабря 2007 г. № 128н «Об утверждении Положения о порядке премирования, выплаты материальной помощи, ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы, единовременного поощрения за безупречную и эффективную гражданскую службу, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска руководителям федеральных служб, находящихся в ведении Министерства финансов Российской Федерации» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 21 января 2008 г., регистрационный № 10954).