



**МИНИСТЕРСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПО ДЕЛАМ ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ, ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ
И ЛИКВИДАЦИИ ПОСЛЕДСТВИЙ СТИХИЙНЫХ БЕДСТВИЙ
(МЧС РОССИИ)**



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Москва Регистрационный № 78977
от "1" августа 2024 г.

№ 539

27 июня 2024 г.

**Об утверждении Порядка
обеспечения денежным довольствием сотрудников федеральной
противопожарной службы Государственной
противопожарной службы, предоставления им отдельных выплат,
а также членам их семей**

В соответствии с частями 10, 12, 13, 14, 18 статьи 2, частями 2 и 3 статьи 3 Федерального закона от 30 декабря 2012 г. № 283-ФЗ «О социальных гарантиях сотрудникам некоторых федеральных органов исполнительной власти и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» и абзацем четвертым пункта 2, пунктом 3 Указа Президента Российской Федерации от 11 июля 2004 г. № 868 «Вопросы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий» приказываю:

1. Утвердить Порядок обеспечения денежным довольствием сотрудников федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы, предоставления им отдельных выплат, а также членам их семей согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

2. Признать утратившими силу приказы МЧС России и отдельные положения приказов МЧС России согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

Министр

А.В. Куренков

**Порядок
обеспечения денежным довольствием сотрудников
федеральной противопожарной службы
Государственной противопожарной службы,
предоставления им отдельных выплат,
а также членам их семей**

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок определяет правила обеспечения денежным довольствием лиц рядового и начальствующего состава федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы (далее соответственно – сотрудники, ФПС ГПС) при поступлении сотрудников на службу в ФПС ГПС (далее – служба), в период ее прохождения и при увольнении со службы, предоставления им отдельных выплат, а также членам их семей.

2. Денежное довольствие сотрудников состоит из месячного оклада в соответствии с замещаемой должностью (далее – должностной оклад) и месячного оклада в соответствии с присвоенным специальным званием (далее – оклад по специальному званию), которые составляют оклад месячного денежного содержания (далее – оклад денежного содержания), ежемесячных и иных дополнительных выплат¹.

3. Фонд денежного довольствия сотрудников формируется за счет средств, направляемых на выплату месячных окладов в соответствии с замещаемой должностью и месячных окладов в соответствии с присвоенным специальным званием, из расчета 18 должностных окладов на 1 год на 1 сотрудника².

В фонд денежного довольствия сотрудников сверх средств, указанных в абзаце первом настоящего пункта, включаются средства в размере не менее

¹ Часть 3 статьи 2 Федерального закона от 30 декабря 2012 г. № 283-ФЗ «О социальных гарантиях сотрудникам некоторых федеральных органов исполнительной власти и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (далее – Федеральный закон от 30 декабря 2012 г. № 283-ФЗ).

² Пункт 3 постановления Правительства Российской Федерации от 16 февраля 2013 г. № 126 «О порядке формирования фонда денежного довольствия сотрудников Федеральной службы исполнения наказаний, Федеральной службы судебных приставов, Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (в части федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы) и Федеральной таможенной службы» (далее – постановление Правительства Российской Федерации от 16 февраля 2013 г. № 126).

14 должностных окладов на 1 год на 1 сотрудника, направляемые на выплаты, предусмотренные пунктами 1–8 части 2 статьи 13 Федерального закона от 30 декабря 2012 г. № 283-ФЗ³.

Выплаты, предусмотренные в абзаце втором настоящего пункта, в размере, превышающем 14 должностных окладов на 1 год на 1 сотрудника, осуществляются при наличии экономии средств в фонде денежного довольствия сотрудников.

4. Денежное довольствие сотрудникам выплачивается финансово-экономическим подразделением по месту их службы посредством выдачи наличных денежных средств либо перечисления на указанный сотрудником счет в банке.

5. Основанием для выплаты сотруднику денежного довольствия является приказ Министра Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий или уполномоченного руководителя (далее – приказ) о назначении на должность в ФПС ГПС, о зачислении в распоряжение МЧС России, главного управления МЧС России по субъекту Российской Федерации (далее – территориальный орган МЧС России), учреждения или организации, находящихся в ведении МЧС России (далее – учреждение МЧС России), о зачислении в образовательную организацию высшего образования МЧС России в области пожарной безопасности на обучение по очной форме обучения, о восстановлении в должности в ФПС ГПС.

Ежемесячные и иные дополнительные выплаты производятся на основании приказов с указанием оснований и конкретных размеров для каждого сотрудника с даты (за месяц), определенной (определенный) этим приказом, а если дата (месяц) не определена (не определен), то с даты его подписания.

6. Денежное довольствие сотрудникам выплачивается за весь период службы, если иное не предусмотрено федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Выплата денежного довольствия сотрудникам за текущий месяц производится в период с 20 по 25 число каждого месяца, а за декабрь календарного года – не позднее последнего рабочего дня декабря.

В этот же период производятся перерасчеты денежного довольствия, связанные с присвоением очередного специального звания, изменением должности, и в других случаях, при которых изменяется размер денежного довольствия сотрудника.

7. Выплата денежного довольствия ранее установленного срока допускается сотрудникам, убывающим:

а) в отпуск и служебные командировки – за текущий и следующий месяцы не позднее чем за три дня до убытия в отпуск (служебную

³ Пункт 4 постановления Правительства Российской Федерации от 16 февраля 2013 г. № 126.

командировку), не считая выходных и нерабочих праздничных дней, если они ко дню выплаты денежного довольствия за текущий месяц не могут прибыть к месту службы;

б) к новому месту службы – по день прибытия, указанный в приказе МЧС России, территориального органа МЧС России (учреждения МЧС России).

8. При выплате денежного довольствия за неполный месяц размер выплат за каждый календарный день исчисляется путем деления суммы денежного довольствия за полный месяц на количество календарных дней в данном месяце.

При выполнении сотрудником в соответствии с законодательством Российской Федерации служебных обязанностей на условиях неполного служебного времени размер денежного довольствия исчисляется пропорционально установленной продолжительности служебного времени.

9. Сотрудникам, незаконно перемещенным по службе, пониженным в должности или в специальном звании, уволенным со службы, выплачивается недополученное денежное довольствие по должности, с которой они были перемещены или уволены, и по специальному званию, в котором они состояли, за весь период до дня их восстановления в должности, специальном звании или на службе.

10. Сотруднику, восстановленному на службе в ФПС ГПС, выплачивается недополученное (недополученное) им за время вынужденного прогула денежное довольствие, установленное по замещаемой им ранее должности, и (или) компенсируется разница между денежным довольствием, получаемым им по последней должности, и фактическим заработком, полученным в период вынужденного перерыва в службе⁴.

11. Денежное довольствие, выплаченное в порядке и размерах, действовавших на день выплаты, возврату не подлежит, если право на него полностью или частично сотрудником впоследствии утрачено, кроме случаев возврата излишне выплаченных сумм вследствие счетных ошибок.

В случае, если денежное довольствие сотруднику выплачено в большем, чем следовало, размере, при выплате денежного довольствия за очередной месяц производится его перерасчет в соответствии с трудовым законодательством или иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

II. Оклады денежного содержания

12. Сотрудникам должностные оклады выплачиваются в размерах, установленных постановлением Правительства Российской Федерации от

⁴ Часть 6 статьи 75 Федерального закона от 23 мая 2016 г. № 141-ФЗ «О службе в федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (далее – Федеральный закон от 23 мая 2016 г. № 141-ФЗ).

16 февраля 2013 г. № 128 «Об установлении окладов месячного денежного содержания сотрудников федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы» (далее – постановление Правительства Российской Федерации от 16 февраля 2013 г. № 128) и приказом МЧС России от 2 августа 2021 г. № 509 «О размерах месячных окладов в соответствии с замещаемой должностью по нетиповым должностям сотрудников федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы»⁵.

13. Сотруднику, переведенному на нижестоящую должность в ФПС ГПС по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 3 или 5 части 7 статьи 30 Федерального закона от 23 мая 2016 г. № 141-ФЗ, сохраняется должностной оклад в размере, установленном по последней должности, которую он замещал до назначения на нижестоящую должность. Выплата сохраненного должностного оклада производится впредь до возникновения у сотрудника права на получение более высокого должностного оклада вследствие его повышения или назначения сотрудника на должность в ФПС ГПС с более высоким должностным окладом⁶.

Ежемесячные и иные дополнительные выплаты, установленные по новой замещаемой должности, исчисляются исходя из сохраненного должностного оклада.

14. Сотрудникам из числа лиц рядового и младшего начальствующего состава, назначенным на должности среднего начальствующего состава, до присвоения специального звания среднего начальствующего состава выплачивается оклад по замещаемой штатной должности и оклад по специальному званию рядового или младшего начальствующего состава.

15. Должностные оклады слушателям и курсантам, принятым на учебу из числа лиц рядового и начальствующего состава, устанавливаются в размере оклада по последней штатной должности, замещаемой ими до поступления на обучение.

16. Должностные оклады курсантам, зачисленным на обучение из числа граждан, не проходивших службу до зачисления на обучение, устанавливаются в размере должностного оклада по типовой должности «курсант», предусмотренного подразделами 1, 2, 3 раздела II приложения № 1 к постановлению Правительства Российской Федерации от 16 февраля 2013 г. № 128.

17. Курсантам образовательных организаций высшего образования МЧС России со дня присвоения специального звания среднего начальствующего состава, а также сотрудникам, принятым в образовательные

⁵ Зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 6 сентября 2021 г., регистрационный № 64901, с изменениями, внесенными приказами МЧС России от 10 марта 2023 г. № 206 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 7 апреля 2023 г., регистрационный № 72913) и от 1 ноября 2023 г. № 1132 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 5 декабря 2023 г., регистрационный № 76263).

⁶ Часть 8 статьи 30 Федерального закона от 23 мая 2016 г. № 141-ФЗ.

и научные организации МЧС России по очной форме обучения по образовательным программам высшего образования – программам подготовки научно-педагогических кадров в адъюнктуре на должности адъюнктов непосредственно по окончании образовательных организаций высшего образования МЧС России, устанавливается должностной оклад в размере должностного оклада по типовой должности «младший инспектор», предусмотренного подразделом 3 раздела II приложения № 1 к постановлению Правительства Российской Федерации от 16 февраля 2013 г. № 128.

18. Должностные оклады докторантам и адъюнктам устанавливаются в размере должностного оклада по последней штатной должности, замещаемой до направления на учебу.

19. Должностные оклады докторантам и адъюнктам не должны превышать:

а) в докторантуре:
образовательных организаций высшего образования МЧС России – должностного оклада начальника соответствующей кафедры; научно-исследовательских организаций МЧС России – должностного оклада начальника соответствующего отдела;

б) в очной адъюнктуре:
образовательных организаций высшего образования МЧС России – должностного оклада преподавателя соответствующей кафедры;

научно-исследовательских организаций МЧС России – должностного оклада старшего научного сотрудника соответствующего отдела.

20. Оклады по присвоенным сотрудникам специальным званиям выплачиваются в размерах, установленных приложением № 2 к постановлению Правительства Российской Федерации от 16 февраля 2013 г. № 128.

Выплата окладов по специальным званиям производится с даты, указанной в соответствующем приказе, а если дата не указана – со дня его подписания.

III. Ежемесячные дополнительные выплаты

21. Сотрудникам ежемесячные дополнительные выплаты, предусмотренные настоящей главой, исчисляются исходя из должностных окладов по замещаемым должностям (должностям, по которым возложено временное исполнение служебных обязанностей), если иное не предусмотрено настоящим Порядком.

22. Сотрудникам, имеющим право на увеличение (повышение) должностных окладов, ежемесячные дополнительные выплаты производятся исходя из должностных окладов с учетом этих увеличений (повышений), если федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, устанавливающими указанные увеличения (повышения), не предусмотрено иное.

23. Ежемесячные дополнительные выплаты выплачиваются на основании приказов одновременно с выплатой окладов денежного содержания и отражаются в расчетной (платежной, расчетно-платежной) ведомости в отдельных графах, если иное не предусмотрено настоящим Порядком.

24. Ежемесячная надбавка к окладу денежного содержания за стаж службы (выслугу лет) устанавливается в следующих размерах при стаже службы (выслуге лет)⁷:

- а) от 2 до 5 лет – 10 процентов;
- б) от 5 до 10 лет – 15 процентов;
- в) от 10 до 15 лет – 20 процентов;
- г) от 15 до 20 лет – 25 процентов;
- д) от 20 до 25 лет – 30 процентов;
- е) 25 лет и более – 40 процентов.

25. Порядок исчисления стажа службы (выслуги лет) для выплаты ежемесячной надбавки к окладу денежного содержания за стаж службы (выслугу лет) определен в соответствии с Положением об исчислении стажа службы (выслуги лет) для выплаты ежемесячной надбавки к окладу месячного денежного содержания за стаж службы (выслугу лет) сотрудникам учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения Российской Федерации, федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 23 января 2003 г. № 43.

26. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за квалификационное звание (далее – надбавка за квалификационное звание) устанавливается в следующих размерах (в процентах от должностного оклада)⁸:

- а) за квалификационное звание специалиста третьего класса – 5 процентов;
- б) за квалификационное звание специалиста второго класса – 10 процентов;
- в) за квалификационное звание специалиста первого класса – 20 процентов;
- г) за квалификационное звание мастера (высшее квалификационное звание) – 30 процентов.

27. Сотрудникам, которые лишены квалификационного звания, выплата надбавки за квалификационное звание прекращается со дня лишения квалификационного звания, оформленного приказом соответствующего начальника.

Сотрудникам, у которых изменяется квалификационное звание ранее срока, на который оно было присвоено (подтверждено), надбавка за квалификационное звание в новых размерах выплачивается со дня изменения квалификационного звания, оформленного приказом.

⁷ Часть 7 статьи 2 Федерального закона от 30 декабря 2012 г. № 283-ФЗ.

⁸ Часть 9 статьи 2 Федерального закона от 30 декабря 2012 г. № 283-ФЗ.

28. Сотрудникам, замещающим в соответствии с утвержденными штатными расписаниями должности (далее – штатные должности), выплачивается ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия службы (далее – надбавка за особые условия службы) в следующих размерах⁹:

а) 100 процентов должностного оклада – за службу на штатных должностях в специальных подразделениях ФПС ГПС на комплексе «Байконур»;

б) 65 процентов должностного оклада – за службу на штатных должностях в центральном аппарате МЧС России;

в) 65 процентов должностного оклада – за службу на штатных должностях в Главном управлении МЧС России по Донецкой Народной Республике, Главном управлении МЧС России по Луганской Народной Республике, Главном управлении МЧС России по Запорожской области, Главном управлении МЧС России по Херсонской области, в учреждениях МЧС России, расположенных в Донецкой Народной Республике, Луганской Народной Республике, Запорожской области и Херсонской области (кроме штатных должностей, указанных в подпункте «р» настоящего пункта);

г) 60 процентов должностного оклада – за службу на штатных должностях в Главном управлении МЧС России по г. Москве, Главном управлении МЧС России по г. Санкт-Петербургу, Главном управлении МЧС России по г. Севастополю, Главном управлении МЧС России по Республике Крым, в учреждениях МЧС России, расположенных в г. Москве, г. Санкт-Петербурге, г. Севастополе и Республике Крым (кроме штатных должностей, указанных в подпунктах «б» и «р» настоящего пункта);

д) 50 процентов должностного оклада – за службу на штатных должностях в Главном управлении МЧС России по Ленинградской области, Главном управлении МЧС России по Московской области, в учреждениях МЧС России, расположенных в Ленинградской области и Московской области;

е) 50 процентов должностного оклада – за службу на штатных должностях, исполнение обязанностей по которым предусматривает выполнение водолазных работ под водой (нахождение в водолазных барокамерах под повышенным давлением), при условии выполнения ими норм часов работы под водой (спусков), установленных приказом МЧС России от 21 августа 2014 г. № 443 «Об утверждении норм часов работы под водой (спусков) сотрудников федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы, замещающих должности, исполнение должностных обязанностей по которым предусматривает выполнение водолазных работ под водой (нахождение в водолазных

⁹ Перечень особых условий службы сотрудников федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы и предельных размеров ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия службы, утвержденный постановлением Правительства Российской Федерации от 5 февраля 2013 г. № 95.

барокамерах под повышенным давлением), при выполнении которых выплачивается ежемесячная надбавка за особые условия службы»¹⁰;

ж) 50 процентов должностного оклада – за службу на штатных должностях в учреждениях, созданных в целях организации профилактики и тушения пожаров на специальных объектах, расположенных в г. Москве и Московской области, по перечню учреждений, созданных в целях организации профилактики и тушения пожаров на специальных объектах, за прохождение службы в которых сотрудникам федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы выплачивается надбавка к должностному окладу за особые условия службы, утвержденному приказом МЧС России от 11 марта 2013 г. № 173¹¹ (далее – перечень учреждений);

з) 20 процентов должностного оклада – за службу на штатных должностях в учреждениях, созданных в целях организации профилактики и тушения пожаров на специальных объектах в других местностях, кроме указанных в подпункте «ж» настоящего пункта, по перечню учреждений;

и) 20 процентов должностного оклада – за службу на штатных должностях, исполнение обязанностей по которым предусматривает осуществление специальных видов работ (выполнение специальных заданий), по перечню специальных видов работ (специальных заданий), за осуществление (выполнение) которых сотрудникам федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы выплачивается надбавка к должностному окладу за особые условия службы, утвержденному приказом МЧС России от 11 марта 2013 г. № 173 (далее – перечень специальных видов работ (специальных заданий));

к) 20 процентов должностного оклада – за службу на штатных должностях в специализированных пожарно-спасательных частях, исполнение обязанностей по которым предусматривает осуществление специальных видов работ (выполнение специальных заданий) по перечню специальных видов работ (специальных заданий);

л) 20 процентов должностного оклада – за службу на штатных должностях рядового и младшего начальствующего состава дежурных караулов (смен), непосредственно участвующих в тушении пожаров и проведении аварийно-спасательных работ по Перечню должностей рядового и младшего начальствующего состава федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы дежурных караулов (смен) подразделений федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы, исполнение обязанностей по которым

¹⁰ Зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 9 октября 2014 г., регистрационный № 34273.

¹¹ Зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 8 апреля 2013 г., регистрационный № 28030, с изменениями, внесенными приказами МЧС России от 19 ноября 2014 г. № 645 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 19 декабря 2014 г., регистрационный № 35265) и от 19 марта 2015 г. № 120 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 9 апреля 2015 г., регистрационный № 36808).

предусматривает непосредственное участие в тушении пожаров и проведении аварийно-спасательных работ, при замещении которых выплачивается ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия службы, утвержденному приказом МЧС России от 25 декабря 2020 г. № 993¹²;

м) 20 процентов должностного оклада – за службу в подразделениях государственного пожарного надзора на штатных должностях дознавателей (старших дознавателей);

н) 15 процентов должностного оклада – за службу на штатных должностях, исполнение должностных обязанностей по которым предусматривает практическое применение иностранных языков по Перечню должностей сотрудников федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы, применяющих при исполнении должностных обязанностей иностранные языки, при замещении которых выплачивается ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия службы, утвержденному приказом МЧС России от 21 февраля 2013 г. № 112¹³;

о) 15 процентов должностного оклада – за службу на штатных должностях руководителей (начальников) территориальных органов МЧС России;

п) 10 процентов должностного оклада – за службу на штатных должностях в подразделениях государственного пожарного надзора (кроме указанных в подпункте «м» настоящего пункта) и судебно-экспертных учреждениях (центрах) МЧС России по Перечню должностей сотрудников федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы в подразделениях государственного пожарного надзора, судебно-экспертных учреждениях (центрах) и экспертных подразделениях федеральной противопожарной службы, при замещении которых выплачивается надбавка к должностному окладу за особые условия службы, утвержденному приказом МЧС России от 30 января 2020 г. № 56¹⁴;

р) 10 процентов должностного оклада – за службу в г. Москве, г. Санкт-Петербурге и Донецкой Народной Республике на штатных должностях курсантов из числа граждан, не проходивших службу до поступления на обучение, и слушателей, обучающихся по очной форме обучения;

с) 10 процентов должностного оклада – за службу на штатных должностях в учреждениях МЧС России и подразделениях ФПС ГПС, исполнение обязанностей по которым непосредственно связано с применением аппаратов защиты органов дыхания с использованием емкостей

¹² Зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 5 февраля 2021 г., регистрационный № 62407.

¹³ Зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 26 марта 2013 г., регистрационный № 27894.

¹⁴ Зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 10 марта 2020 г., регистрационный № 57702, с изменениями, внесенными приказом МЧС России от 30 октября 2023 г. № 1098 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 28 ноября 2023 г., регистрационный № 76143).

под избыточным (высоким) давлением (далее – аппараты защиты органов дыхания) при тушении пожаров и проведении аварийно-спасательных работ по Перечню должностей сотрудников федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы подразделений федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы и учреждений МЧС России, исполнение обязанностей по которым непосредственно связано с применением аппаратов защиты органов дыхания с использованием емкостей под избыточным (высоким) давлением при тушении пожаров и проведении аварийно-спасательных работ, тренировок, при замещении которых выплачивается ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия службы, утвержденному приказом МЧС России от 25 декабря 2020 г. № 993 (далее – перечень должностей), допущенным к использованию аппаратов защиты органов дыхания в соответствии с приказом МЧС России от 27 июня 2022 г. № 640 «Об утверждении Правил использования средств индивидуальной защиты органов дыхания и зрения личным составом подразделений пожарной охраны»¹⁵ (далее – приказ МЧС России от 27 июня 2022 г. № 640);

г) 5 процентов должностного оклада – за службу на штатных должностях в учреждениях МЧС России и подразделениях ФПС ГПС, исполнение обязанностей по которым непосредственно связано с применением аппаратов защиты органов дыхания при проведении тренировок, предусмотренных требованиями применения аппаратов защиты органов дыхания, по перечню должностей, допущенным к использованию аппаратов защиты органов дыхания в соответствии с приказом МЧС России от 27 июня 2022 г. № 640;

у) 5 процентов должностного оклада – за службу на штатных должностях в экипажах (расчетах) штатной специальной техники на гусеничном и колесном шасси, пожарных кораблей и катеров, а также инструкторского состава учебных подразделений ФПС ГПС, связанных с обучением вождению на специальной технике на гусеничном и колесном шасси, по Перечню должностей сотрудников федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы, входящих в составы экипажей (расчетов) штатной специальной техники на гусеничном и колесном шасси, пожарных кораблей и катеров, а также инструкторского состава учебных подразделений федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы, связанных с обучением вождению на специальной технике на гусеничном и колесном шасси, при замещении которых выплачивается ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия службы, утвержденному приказом МЧС России от 25 декабря 2020 г. № 994¹⁶.

29. В случае, если специфика прохождения службы в территориальных

¹⁵ Зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 7 апреля 2023 г., регистрационный № 72945.

¹⁶ Зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 5 февраля 2021 г., регистрационный № 62406.

органах МЧС России (учреждениях МЧС России) требует исполнения обязанностей службы в особых условиях, не предусмотренных пунктом 28 настоящего Порядка, надбавка может устанавливаться в соответствии с Перечнем должностей сотрудников федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы, исполнение обязанностей службы по которым предусматривает прохождение службы в иных особых условиях службы, при замещении которых выплачивается ежемесячная надбавка за особые условия службы, и размерами надбавки по этим должностям, утвержденными приказом МЧС России от 11 декабря 2019 г. № 738¹⁷.

30. Надбавка, указанная в подпункте «с» пункта 28 настоящего Порядка, устанавливается сроком на один год при условии непосредственного применения при тушении пожаров сотрудниками аппаратов защиты органов дыхания не менее 2 часов за истекший год.

31. Сотрудникам, имеющим право на получение надбавки за особые условия службы по двум и более основаниям, размер надбавки за особые условия службы определяется путем суммирования процентов по каждому основанию. При этом выплата надбавки за особые условия службы производится в размере не более 100 процентов должностного оклада сотрудника¹⁸.

32. Сотрудникам, в зависимости от степени секретности сведений, к которым они имеют документально подтвержденный доступ на законных основаниях, выплачивается ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в следующих размерах:

а) 25 процентов должностного оклада – за работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности»;

б) 20 процентов должностного оклада – за работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно»;

в) 10 процентов должностного оклада – за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно».

33. Сотрудникам на отдельных штатных должностях за работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности», может устанавливаться ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размере до 65 процентов должностного оклада в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств.

Конкретные размеры ежемесячной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, определяются Министром

¹⁷ Зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 27 декабря 2019 г., регистрационный № 57012, с изменениями, внесенными приказом МЧС России от 20 декабря 2023 г. № 1309 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 1 февраля 2024 г., регистрационный № 77110).

¹⁸ Абзац второй пункта 2 постановления Правительства Российской Федерации от 5 февраля 2013 г. № 95 «О ежемесячной надбавке к должностному окладу за особые условия службы сотрудникам некоторых федеральных органов исполнительной власти».

Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий в зависимости от объема сведений, к которым сотрудники имеют документально подтвержденный доступ на законных основаниях, а также продолжительности срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений.

34. Сотрудникам, проходящим службу в структурных подразделениях по защите государственной тайны, дополнительно к ежемесячной надбавке за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, ежемесячно выплачивается процентная надбавка к должностному окладу за стаж работы в указанных структурных подразделениях¹⁹ в следующих размерах:

- а) 10 процентов – при стаже работы от 1 до 5 лет;
- б) 15 процентов – при стаже работы от 5 до 10 лет;
- в) 20 процентов – при стаже работы от 10 лет и выше.

35. Выплата ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за стаж шифровальной работы производится сотрудникам, назначенным на штатные должности в шифровальные органы, либо осуществляющим в структурных подразделениях работу с шифрами, либо привлекаемым для этой работы по решению руководителей (начальников) территориальных органов МЧС России (учреждений МЧС России)²⁰.

36. Ежемесячная процентная надбавка за стаж шифровальной работы устанавливается к должностному окладу в зависимости от общего стажа шифровальной работы в сетях шифрованной связи 1 класса в следующих размерах:

- а) 15 процентов – при общем стаже работы до 3 лет;
- б) 20 процентов – при общем стаже работы от 3 до 6 лет;
- в) 30 процентов – при общем стаже работы от 6 лет и выше.

37. Ежемесячная процентная надбавка за стаж шифровальной работы устанавливается к должностному окладу в зависимости от общего стажа шифровальной работы в сетях шифрованной связи 2 класса в следующих размерах:

- а) 5 процентов – при общем стаже работы до 3 лет;
- б) 10 процентов – при общем стаже работы от 3 до 6 лет;
- в) 20 процентов – при общем стаже работы от 6 лет и выше.

38. Сотрудникам выплачиваются премии за добросовестное выполнение служебных обязанностей (далее – премия) из расчета трех окладов денежного содержания в год²¹.

39. Премия выплачивается ежемесячно. Выплата премии производится

¹⁹ Пункт 3 Правил выплаты ежемесячных процентных надбавок к должностному окладу (тарифной ставке) граждан, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. № 573.

²⁰ Часть 17 статьи 2 Федерального закона от 30 декабря 2012 г. № 283-ФЗ.

²¹ Часть 12 статьи 2 Федерального закона от 30 декабря 2012 г. № 283-ФЗ.

одновременно с выплатой денежного довольствия в месяц, следующий за месяцем, за который выплачивается премия, и в декабре – за декабрь.

Премия исчисляется из расчета до двадцати пяти процентов оклада денежного содержания (в случае временного исполнения им обязанностей по вакантной должности – месячного оклада в соответствии с этой должностью), установленных на 1 число месяца, в котором выплачивается премия.

Конкретный размер премии зависит от качества и эффективности исполнения сотрудниками должностных обязанностей и результатов профессионально-должностной и физической подготовки в месяце, за который производится выплата премии.

Основанием для определения конкретного размера премии является мотивированный рапорт непосредственного руководителя (начальника) сотрудника.

Сотрудникам, имеющим дисциплинарное взыскание, премия не выплачивается в течение одного месяца со дня их привлечения к дисциплинарной ответственности.

40. Премия исчисляется пропорционально времени выполнения сотрудником служебных обязанностей в соответствующем календарном месяце.

В расчетный период для выплаты премии включается время нахождения в отпуске с сохранением денежного довольствия, в служебной командировке, на обучении, освобождения сотрудника от выполнения служебных обязанностей в связи с временной нетрудоспособностью.

41. Премия на основании приказа не выплачивается сотрудникам:

а) находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет;

б) увольняемым со службы в ФПС ГПС при прекращении контракта по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 7, 10, 14, 15, 20 части 2, пунктами 5, 7, 9, 10, 13 части 3 статьи 83 Федерального закона от 23 мая 2016 г. № 141-ФЗ;

в) находящимся в распоряжении.

42. За счет экономии денежных средств, выделенных из федерального бюджета на выплату денежного довольствия сотрудников, выплачиваются дополнительные премии в размере до одного должностного оклада на основании:

а) в центральном аппарате МЧС России – приказа МЧС России при представлении руководителем структурного подразделения рапорта с указанием причин премирования сотрудника (далее – мотивированный рапорт);

б) в территориальных органах (учреждениях МЧС России) – приказа руководителя (начальника) территориального органа МЧС России (учреждения МЧС России) при представлении мотивированного рапорта руководителя структурного подразделения, в котором проходит службу сотрудник.

43. По решению Министра Российской Федерации по делам

гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий за счет экономии средств, выделенных на выплату денежного довольствия сотрудников, выплачиваются дополнительные премии в утверждаемых им размерах на основании мотивированных рапортов руководителей структурных подразделений центрального аппарата МЧС России, территориальных органов МЧС России (учреждений МЧС России).

Решение о выплате дополнительных премий руководителям (начальникам) территориальных органов МЧС России (учреждений МЧС России) оформляется приказом вышестоящего руководителя (начальника).

44. При принятии решения о выплате дополнительной премии учитываются следующие показатели службы сотрудников:

- а) степень важности и сложности выполненных заданий;
- б) эффективность достигнутых результатов по итогам работы за месяц, квартал или иной период, который устанавливается по решению руководителя (начальника) территориального органа МЧС России (учреждения МЧС России). Показатели оценки эффективности достигнутых результатов сотрудника устанавливаются приказом территориального органа МЧС России (учреждения МЧС России) и должны отражать количественную и качественную оценку его служебной деятельности;
- в) соблюдение установленных сроков и качество исполнения приказов, указаний, распоряжений, поручений вышестоящих должностных лиц;
- г) оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию конкретного сотрудника;
- д) соблюдение служебной дисциплины.

45. Сотрудникам из числа курсантов и слушателей образовательных организаций высшего образования МЧС России премия выплачивается ежемесячно, в зависимости от результатов вступительных испытаний, прошедшей промежуточной или государственной итоговой аттестации, учебной или преддипломной практики в следующих размерах (в процентах от оклада денежного содержания) при наличии:

- а) оценок «отлично» – 25 процентов;
- б) оценок «хорошо» и «отлично» – 15 процентов;
- в) оценок «удовлетворительно» – 5 процентов.

46. Приказ о выплате премии сотрудникам из числа курсантов и слушателей образовательных организаций высшего образования МЧС России издается два раза в год на основании результатов вступительных испытаний, промежуточной или государственной итоговой аттестации, учебной или преддипломной практики (с приведением персонального списка, указанием размера премии), с учетом пункта 45 настоящего Порядка.

Сотрудникам, указанным в абзаце первом настоящего пункта, имеющим академическую задолженность из-за неявки в установленные сроки на аттестационные испытания без уважительных причин или получившим оценку «неудовлетворительно» или отметку «не зачтено» в период

промежуточной аттестации, премия на основании приказа в течение последующего семестра не выплачивается.

47. Сотрудникам за особые достижения в службе выплачиваются поощрительные выплаты (далее – поощрительная выплата) в размере до 100 процентов должностного оклада.

В пределах бюджетных ассигнований, выделенных из федерального бюджета на выплату денежного довольствия сотрудникам по решению Министра Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, на основании мотивированного рапорта руководителя структурного подразделения центрального аппарата МЧС России, руководителя (начальника) территориального органа МЧС России (учреждения МЧС России) поощрительная выплата устанавливается свыше 100 процентов должностного оклада²².

48. Поощрительная выплата ежемесячно производится следующим сотрудникам:

а) замещающим должности руководящего, профессорско-преподавательского и научного состава в образовательных организациях высшего образования МЧС России и научно-исследовательских организациях МЧС России, в следующих размерах:

имеющим ученую степень доктора наук – 7000 рублей;

имеющим ученую степень кандидата наук – 3000 рублей;

б) замещающим должности руководящего, профессорско-преподавательского и научного состава в образовательных организациях высшего образования МЧС России и научно-исследовательских организациях МЧС России, в следующих размерах:

имеющим ученое звание профессора – 20 процентов должностного оклада;

имеющим ученое звание доцента и старшего научного сотрудника – 10 процентов должностного оклада;

в) замещающим должности в учреждениях МЧС России, за исключением должностей, указанных в подпункте «а» настоящего пункта:

имеющим ученую степень доктора наук – 10 процентов должностного оклада;

имеющим ученую степень кандидата наук – 5 процентов должностного оклада;

г) замещающим должности научно-педагогического состава в образовательных организациях высшего образования МЧС России и имеющим ученое звание и (или) ученую степень, в следующих размерах:

замещающим должность профессора – 60 процентов должностного оклада;

замещающим должность доцента – 40 процентов должностного оклада.

49. Датой начала поощрительной выплаты, предусмотренной пунктом

²² Часть 13 статьи 2 Федерального закона от 30 декабря 2012 г. № 283-ФЗ.

48 настоящего Порядка, является:

а) сотрудникам, имеющим ко дню назначения на соответствующую должность ученую степень (ученое звание), – день вступления в исполнение (временное исполнение) обязанностей по должности;

б) сотрудникам, получившим ученую степень в период исполнения (временного исполнения) должности, в том числе впервые, – дата принятия Министерством науки и высшего образования Российской Федерации решения о выдаче диплома кандидата наук или доктора наук²³;

в) сотрудникам, получившим ученое звание в период исполнения (временного исполнения) должности, в том числе впервые, – дата принятия Министерством науки и высшего образования Российской Федерации решения о присвоении ученого звания профессора или доцента по кафедре или ученого звания профессора или доцента по научной специальности²⁴.

50. Поощрительная выплата, предусмотренная пунктом 48 настоящего Порядка, сотрудникам, имеющим несколько ученых степеней (ученых званий), производится за одну ученую степень (одно ученое звание), по которой (которому) установлен наибольший размер поощрительной выплаты.

Поощрительная выплата, предусмотренная пунктом 48 настоящего Порядка, производится в соответствии с приказами, издаваемыми на основании рапортов сотрудников, к которым прилагаются заверенные копии документов о присвоении ученой степени или присвоении ученого звания.

51. Сотрудникам, имеющим спортивные звания «заслуженный мастер спорта России (СССР)», «мастер спорта России (СССР) международного класса» и «мастер спорта России (СССР)» по служебно-прикладным видам спорта, руководство развитием которых осуществляется МЧС России²⁵ (далее – служебно-прикладной вид спорта), поощрительная выплата производится ежемесячно в размере 100 процентов должностного оклада.

52. Сотрудникам, получившим (подтвердившим) спортивные разряды по служебно-прикладным видам спорта, поощрительная выплата производится ежемесячно в следующих размерах:

а) получившим (подтвердившим) третий спортивный разряд по одному из служебно-прикладных видов спорта, – 15 процентов должностного оклада;

б) получившим (подтвердившим) второй спортивный разряд по одному из служебно-прикладных видов спорта, – 30 процентов должностного оклада;

в) получившим (подтвердившим) первый спортивный разряд по одному из служебно-прикладных видов спорта, – 50 процентов должностного оклада;

г) получившим (подтвердившим) спортивный разряд кандидата в

²³ Пункт 48 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842.

²⁴ Пункт 27 Положения о присвоении ученых званий, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 10 декабря 2013 г. № 1139.

²⁵ Перечень военно-прикладных и служебно-прикладных видов спорта и федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих руководство развитием этих видов спорта, утвержденный постановлением Правительства Российской Федерации от 20 августа 2009 г. № 695.

мастера спорта по одному из служебно-прикладных видов спорта, – 60 процентов должностного оклада.

53. Поощрительная выплата, предусмотренная пунктом 52 настоящего Порядка, устанавливается ежегодно приказом соответствующего руководителя (начальника).

Размер поощрительной выплаты, предусмотренной пунктом 52 настоящего Порядка, может быть изменен ранее периода, на который она установлена, в случае изменения условий, послуживших основанием для ее установления.

54. Основанием для издания приказа об установлении поощрительных выплат, предусмотренных пунктами 51–52 настоящего Порядка, является:

а) удостоверение заслуженного мастера спорта России (СССР), мастера спорта России (СССР) международного класса, мастера спорта России (СССР) (в случае утери удостоверения – архивная справка из Министерства спорта Российской Федерации);

б) классификационная зачетная книжка спортсмена, в которой сделана соответствующая запись органом (организацией), присвоившим спортивный разряд.

55. Поощрительная выплата, предусмотренная пунктом 52 настоящего Порядка, сотрудникам, имеющим несколько спортивных разрядов по служебно-прикладным видам спорта, производится за один спортивный разряд, по которому установлен наибольший размер поощрительной выплаты.

56. Сотрудникам производится единовременная поощрительная выплата в следующих размерах:

а) при поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоении почетных званий Российской Федерации, награждении знаками отличия Российской Федерации, награждении орденами и медалями Российской Федерации (за исключением юбилейных), а также при награждении знаками особого отличия – в размерах, установленных Указом Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 765 «О единовременном поощрении лиц, проходящих (проходивших) федеральную государственную службу»;

б) при занесении на Доску почета центрального аппарата МЧС России, Доску почета территориального органа МЧС России (учреждения МЧС России) – 30 000 рублей;

в) при награждении Почетной грамотой МЧС России – 2000 рублей;

г) при объявлении благодарности Министром Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий – 1000 рублей.

57. Сотрудникам, замещающим должности медицинских и фармацевтических специальностей, ежемесячно производится поощрительная выплата за квалификационную категорию в соответствии с присвоенной

квалификационной категорией²⁶ в следующих размерах:

- а) за вторую квалификационную категорию – 10 процентов должностного оклада;
- б) за первую квалификационную категорию – 20 процентов должностного оклада;
- в) за высшую квалификационную категорию – 30 процентов должностного оклада.

58. Поощрительная выплата за квалификационную категорию производится за период, на который присвоена квалификационная категория.

Сотрудникам, у которых изменяется квалификационная категория ранее срока, на который она была присвоена (подтверждена), поощрительная выплата за квалификационную категорию в новых размерах выплачивается со дня изменения квалификационной категории, указанного в приказе.

При наличии у сотрудника квалификационных категорий по двум и более специальностям поощрительная выплата за квалификационную категорию выплачивается за более высокую квалификационную категорию.

59. Общий размер поощрительной выплаты, выплачиваемой сотруднику в месяц, не может превышать 100 процентов должностного оклада с учетом сумм, выплаченных сотруднику в соответствии с подпунктом «а» пункта 48 настоящего Порядка.

60. Надбавка к должностному окладу за выполнение задач, непосредственно связанных с риском (повышенной опасностью) для жизни и здоровья в мирное время (далее – надбавка за выполнение задач, непосредственно связанных с риском), выплачивается в размере до 100 процентов должностного оклада в порядке, установленном Правилами выплаты сотрудникам федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы, учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения Российской Федерации и таможенных органов Российской Федерации надбавки к должностному окладу за выполнение задач, связанных с риском (повышенной опасностью) для жизни и здоровья в мирное время, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 4 февраля 2013 г. № 81 (далее – Правила выплаты надбавки за выполнение задач, связанных с риском для жизни и здоровья в мирное время).

61. Сотрудникам за выполнение водолазных работ в зависимости от глубины погружения, времени погружения и характера выполняемых задач выплачивается надбавка за выполнение задач, непосредственно связанных с риском, в следующих размерах:

- а) замещающим штатные должности водолазных специальностей, годным по состоянию здоровья и допущенным к спускам под воду

²⁶ Порядок и сроки прохождения медицинскими работниками и фармацевтическими работниками аттестации для получения квалификационной категории, утвержденные приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 31 августа 2023 г. № 458н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 5 октября 2023 г., регистрационный № 75469).

(нахождению под повышенным давлением в барокамере), – за выполнение водолазных работ под водой:

Наибольшая глубина погружения включительно (метров)	Размер надбавки за 1 час работы (в процентах от должностного оклада)		
	методом кратковременных погружений		методом длительного пребывания под повышенным давлением в водолазном колоколе, гидротанке, гидробарокамере, в отсеке камеры, не заполняющейся водой
	выполненным в морских условиях (в реках, озерах и других открытых водоемах), на грунте (объекте)	в бассейнах, гидротанке, гидробарокамерах, в отсеке камеры, не заполняющейся водой	
До 10	0,5	0,4	0,4
До 20	1,0	0,75	0,8
До 40	3,0	2,0	2,5
До 60	5,0	3,5	4,0
До 90	20,0	15,0	16,0
До 120	40,0	30,0	35,0
До 160	80,0	60,0	65,0
Более 160	100,0	75,0	80,0

б) замещающим штатные должности водолазных специальностей, годным по состоянию здоровья и допущенным к спускам под воду (нахождению под повышенным давлением в барокамере), – за выполненные спуски под воду в нормобарических скафандрах, в спасательных колоколах, наблюдательных (шлюзово-наблюдательных, рабочих) камерах (далее – жесткие водолазные устройства) без повышения в них давления:

Наибольшая глубина погружения включительно (метров)	Размер надбавки за 1 час нахождения под водой (в процентах от должностного оклада)	
	нормобарические скафандры	жесткие водолазные устройства
До 100	5,0	2,0
До 200	10,0	4,0
До 300	15,0	7,0
До 400	20,0	10,0
До 500	25,0	13,0
Свыше 500	35,0	20,0

в) за время компрессии и нахождения под заданным давлением в барокамере, в том числе при выполнении водолазных работ методом длительного пребывания под повышенным давлением, и период декомпрессии:

Наибольшая глубина погружения (метров)	Размер надбавки (в процентах от должностного оклада)		
	за время нахождения под заданным давлением газовой среды (за 1 час)	за период декомпрессии (в зависимости от глубины погружения или перехода в барокамеру и независимо от продолжительности нахождения в ней)	
		за 1 метр погружения методом кратковременных погружений	за 1 метр погружения методом длительного пребывания под повышенным давлением
До 100	2,0	0,2	1,0
До 160	2,5	0,4	
Свыше 160	3,0	1,0	

62. Сотрудникам, которым надбавка за выполнение водолазных работ выплачивается в соответствии с подпунктами «а» и «б» пункта 61 настоящего Порядка, в зависимости от характера выполняемых задач (факторы усложнения водолазных работ) почасовая оплата пребывания под водой увеличивается:

- а) на 15 процентов должностного оклада:
 - при работе подо льдом;
 - при работе с беседки;
 - при работе на захламленном или вязком грунте;
- б) на 20 процентов должностного оклада:
 - при работе на течении (при скорости течения в месте выполнения работ от 0,5 до 1,0 м/с);
 - при видимости менее 1 метра в месте выполнения работ;
- в) на 25 процентов должностного оклада:
 - при работе в снаряжении без обогрева при температуре воды ниже 4 °С (при спасательных и неотложных работах) и работе при температуре воды выше 37 °С;
 - при работе в условиях загрязненной водной среды химическими веществами, сточными водами, нефтепродуктами;
- г) на 30 процентов должностного оклада:
 - при нулевой видимости в месте выполнения работ;
 - при работе в затопленных помещениях в стесненных условиях, при выходе (входе) через торпедный аппарат (тренажер торпедного аппарата);
- д) на 35 процентов должностного оклада – при проведении подводных электросварочных работ (сварка и резка металла);
- е) на 40 процентов:
 - при работе на течении (при скорости течения в месте выполнения работ свыше 1,0 м/с);
 - при волнении поверхности воды свыше 2 баллов;
- ж) на 50 процентов – при радиоактивном заражении воды или грунта (объекта).

63. При наличии нескольких факторов, усложняющих водолазные работы, проценты увеличения надбавки за выполнение водолазных работ суммируются, но их сумма не может быть более 100 процентов. При этом наличие соответствующего фактора усложнения при выполнении водолазных работ подтверждается документами (акт выполненных работ, выписки из планов работ, журнала водолазных работ, лоции, данных о химическом составе воды).

64. Подлежащий к выплате сотруднику итоговый размер надбавки за выполнение водолазных работ увеличивается:

- а) на 50 процентов должностного оклада:
 - при совершении экспериментальных водолазных спусков;
 - при совершении спасательных водолазных работ, непосредственно связанных со спасением людей;
- б) на 100 процентов должностного оклада – при совершении подъема

(доставке к средству подъема) тел погибших (фрагментов тел).

65. Сотрудникам за совершение тренировочного водолазного спуска надбавка за выполнение водолазных работ выплачивается в размере 50 процентов суммы, исчисленной в порядке, установленном пунктами 61–64 настоящего Порядка.

66. Продолжительность водолажных работ измеряется в часах. В случаях, когда продолжительность водолажных работ составляет менее или более 1 часа, размер надбавки за выполнение водолажных работ определяется пропорционально времени фактического выполнения работ.

Надбавка за выполнение водолажных работ не выплачивается за время совершения учебного или квалификационного водолазного спуска или водолазного спуска, не предусмотренного планами специальной (учебной) подготовки.

67. Сотрудникам за службу, связанную с использованием источников ионизирующих излучений, выплачивается надбавка за выполнение задач, непосредственно связанных с риском, в размере 30 процентов должностного оклада по перечням должностей ФПС ГПС, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием источников ионизирующих излучений, утверждаемым в соответствии с подпунктом «в» пункта 3 Правил выплаты надбавки за выполнение задач, связанных с риском для жизни и здоровья в мирное время.

68. Сотрудникам, замещающим штатные должности старшего врача-дерматовенеролога в медицинских учреждениях (подразделениях) МЧС России с вредными и (или) опасными условиями труда, выплачивается надбавка за выполнение задач, непосредственно связанных с риском, в размере 2 процентов должностного оклада за каждый день работы в этих условиях, но не более 15 процентов должностного оклада в месяц.

69. Сотрудникам, замещающим штатные должности, исполнение должностных обязанностей по которым связано с профилактикой и тушением пожаров на объектах по разработке, изготовлению, испытанию, эксплуатации, хранению и утилизации ядерного оружия, обращению с ядерным топливом и радиоактивными отходами, на ядерных энергетических установках военного назначения, атомных станциях выплачивается надбавка за выполнение задач, непосредственно связанных с риском, в размере 25 процентов должностного оклада в месяц по перечням должностей ФПС ГПС, исполнение должностных обязанностей по которым связано с профилактикой и тушением пожаров на объектах по разработке, изготовлением, испытанием, эксплуатацией, хранением и утилизацией ядерного оружия, обращением с ядерным топливом и радиоактивными отходами, на ядерных энергетических установках военного назначения, атомных станциях, утверждаемым в соответствии с подпунктом «г» пункта 3 Правил выплаты надбавки за выполнение задач, связанных с риском для жизни и здоровья в мирное время.

70. Сотрудникам, замещающим штатные должности, исполнение обязанностей по которым связано с участием в тушении пожаров, выплачивается надбавка за выполнение задач, непосредственно связанных с

риском, в размере 2 процентов должностного оклада за каждый день участия в тушении пожаров 3-го и более высокого номера (ранга), но не более 20 процентов должностного оклада в месяц.

71. Сотрудникам за службу в районах экологического кризиса на комплексе «Байконур» и в г. Байконуре (Республика Казахстан) выплачивается надбавка за выполнение задач, непосредственно связанных с риском, в размере 30 процентов должностного оклада.

72. Сотрудникам, замещающим штатные должности, исполнение обязанностей по которым связано с выполнением взрывотехнических работ, обнаружением, идентификацией, изъятием, обезвреживанием, уничтожением взрывных устройств и взрывоопасных объектов (предметов), применением взрывчатых материалов и средств взрывания, взрывных устройств и взрывоопасных объектов (предметов), и входящим в состав групп разминирования (далее – работы по обнаружению и (или) обезвреживанию (уничтожению) взрывоопасных предметов) по Перечню должностей сотрудников федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы, исполнение обязанностей по которым связано с выполнением взрывотехнических работ, обнаружением, идентификацией, изъятием, обезвреживанием, уничтожением взрывных устройств и взрывоопасных объектов (предметов), применением взрывчатых материалов и средств взрывания, взрывных устройств и взрывоопасных объектов (предметов), при замещении которых выплачивается надбавка за выполнение задач, связанных с риском (повышенной опасностью) для жизни и здоровья в мирное время, утвержденному приказом МЧС России от 15 февраля 2016 г. № 64²⁷, за дни, в которые они выполняли указанные работы, выплачивается надбавка за выполнение задач, непосредственно связанных с риском, в следующих размерах:

Состояние взрывоопасного предмета	Размер надбавки за каждый день участия в работах (в процентах от должностного оклада)
Первая степень опасности	1,0
Вторая степень опасности	1,5
Третья степень опасности	2,0
Взрывоопасные предметы, хранящиеся на арсеналах, базах и складах с истекшими	0,5

²⁷ Зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 марта 2016 г., регистрационный № 41474, с изменениями, внесенными приказом МЧС России от 17 апреля 2023 г. № 365 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 24 мая 2023 г., регистрационный № 73409).

гарантийными сроками хранения (неисправные, непригодные к применению или по другим причинам подлежащие уничтожению взрывным способом), за исключением кассетных боеприпасов со взрывчатым жидким веществом	
Производство взрывотехнических или баллистических экспертиз, непосредственное выполнение указанных экспертиз или исследований, связанных с диагностикой, расснаряжением, уничтожением всех видов боеприпасов и самодельных взрывных устройств	2,0

При этом общий размер надбавки за работы по обнаружению и (или) обезвреживанию (уничтожению) взрывоопасных предметов, выплачиваемой по итогам месяца, в котором сотрудник выполнял указанные работы, не может превышать 10 процентов должностного оклада.

73. Надбавка за работы по обнаружению и (или) обезвреживанию (уничтожению) взрывоопасных предметов выплачивается за обнаружение и (или) обезвреживание (уничтожение) взрывоопасных предметов, к которым относятся любые боеприпасы, кроме боеприпасов, не содержащих взрывчатых, зажигательных, дымообразующих веществ, патронов к стрелковому оружию (за исключением патронов к стрелковому оружию калибра 12,7 мм и 14,5 мм с пулей типа «мгновенного действия зажигательная»), сигнальных мин, наземных сигнальных и осветительных средств и средств оповещения.

74. Конкретный размер надбавки за работы по обнаружению и (или) обезвреживанию (уничтожению) взрывоопасных предметов устанавливается в зависимости от состояния взрывоопасных предметов по трем степеням опасности, при хранении с истекшими сроками, а также при производстве взрывотехнических или баллистических экспертиз и исследований.

75. При проведении всех видов работ по обнаружению и (или) обезвреживанию (уничтожению) взрывоопасных предметов учитывается как один взрывоопасный предмет:

а) одна штатная укупорка (целая, поврежденная или деформированная металлическая коробка);

б) фрагмент боеприпаса, содержащий взрывчатое вещество.

76. В целях выплаты надбавки за работы по обнаружению и (или) обезвреживанию (уничтожению) взрывоопасных предметов руководитель группы разминирования подтверждает документально каждый обнаруженный, обезвреженный или уничтоженный взрывоопасный предмет (группу взрывоопасных предметов).

77. Надбавка за работы по обнаружению и (или) обезвреживанию (уничтожению) взрывоопасных предметов подлежит выплате сотрудникам за

месяцы, в которых они непосредственно выполняли работы по обнаружению и (или) обезвреживанию (уничтожению) взрывоопасных предметов, по месту постоянной службы за истекший месяц одновременно с выплатой денежного довольствия за текущий месяц на основании приказа соответствующего руководителя (начальника).

78. В случае, если специфика прохождения службы в территориальных органах МЧС России (учреждениях МЧС России) требует выполнения специальных задач, непосредственно связанных с риском (повышенной опасностью) для жизни и здоровья в мирное время, не предусмотренных пунктами 61–77 настоящего Порядка, надбавка за выполнение задач, непосредственно связанных с риском, может устанавливаться в размере до 60 процентов должностного оклада в соответствии с перечнями условий выполнения задач, связанных с риском (повышенной опасностью) для жизни и здоровья в мирное время, утверждаемыми в соответствии с пунктом 4 Правил выплаты надбавки за выполнение задач, связанных с риском для жизни и здоровья в мирное время.

79. В случае возникновения у сотрудника права на получение надбавки за выполнение задач, непосредственно связанных с риском, одновременно по нескольким основаниям размер надбавки суммируется, при этом суммарный размер надбавки, выплачиваемой сотруднику в месяц, не может превышать 100 процентов должностного оклада.

80. Надбавка, указанная в пунктах 61, 68, 70, 72–77 настоящего Порядка, выплачивается на основании приказа соответствующего руководителя (начальника), в котором указываются:

а) наименование мероприятия (работы), в котором (которой) участвовал сотрудник, и количество дней, подлежащих оплате;

б) персональный список сотрудников, непосредственно участвующих в мероприятиях (работах), с указанием места и временного периода их проведения.

81. Сотрудникам, проходящим службу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в других местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями, в том числе в отдаленных местностях, в высокогорных районах, пустынных и безводных местностях (далее – районы (местности), денежное довольствие выплачивается с учетом коэффициентов (районных, за службу в высокогорных районах, за службу в пустынных и безводных местностях) (далее – коэффициенты), установленных постановлением Правительства Российской Федерации от 23 января 2023 г. № 58 «О размерах коэффициентов и процентных надбавок и порядке их применения для расчета денежного довольствия военнослужащих, проходящих военную службу по контракту, и сотрудников некоторых федеральных органов исполнительной власти, проходящих военную службу (службу) в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в других местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями, в том числе отдаленных местностях, высокогорных районах, пустынных и

безводных местностях Российской Федерации, и признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации» (далее – постановление Правительства Российской Федерации от 23 января 2023 г. № 58), в зависимости от периодов службы (военной службы и трудовой деятельности) (далее – стаж) в указанных районах (местностях).

82. В состав денежного довольствия, на которое начисляются коэффициенты, входят следующие виды выплат:

- а) должностной оклад;
- б) оклад по специальному званию;
- в) ежемесячная надбавка к окладу денежного содержания за стаж службы (выслугу лет);
- г) ежемесячная надбавка к должностному окладу за квалификационное звание;
- д) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия службы;
- е) ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

83. Выплата денежного довольствия с учетом коэффициентов производится со дня прибытия сотрудника в район (местность) и прекращается со дня, следующего за днем убытия из этого района (местности).

84. В районах (местностях), в которых к денежному довольствию сотрудников коэффициенты установлены одновременно по различным основаниям, применяется общий (суммарный) коэффициент.

85. Выплата сотрудникам коэффициентов к денежному довольствию производится на основании приказа соответствующего руководителя (начальника) в следующих случаях:

- а) прибывшим в районы (местности), где к денежному довольствию сотрудников установлены коэффициенты, в связи с назначением на должности, зачислением в распоряжение начальников, на обучение в образовательные организации профессионального образования МЧС России;
- б) убывающим из района (местности), где к денежному довольствию сотрудников установлены коэффициенты, в другие районы (местности).

86. Сотрудникам, убывающим из районов (местностей), где к денежному довольствию сотрудников установлены коэффициенты, в другие районы (местности), где коэффициенты установлены в больших или меньших размерах, в связи с назначением на штатные должности, зачислением в распоряжение начальников, зачислением на обучение в образовательные организации профессионального образования МЧС России денежное довольствие со дня, следующего за днем убытия из района (местности), выплачивается с учетом коэффициентов, применяемых перед убытием, но не более коэффициента, установленного по новому месту службы.

87. Для сотрудников, проходящих службу в территориальных органах МЧС России (учреждениях МЧС России), постоянно расположенных в районах (местностях), где к денежному довольствию сотрудников

установлены коэффициенты, привлекаемых к плаванию на кораблях и судах (водном транспорте), за весь период плавания независимо от районов (местностей) плавания к их денежному довольствию применяются коэффициенты, установленные по месту их службы (перед убытием в плавание), если в период плавания сотрудников место расположения территориального органа МЧС России (учреждения МЧС России) остается в этих районах (местностях).

88. Выплата денежного довольствия с учетом коэффициентов сохраняется за все время пребывания сотрудников вне района (местности), связанного с исполнением обязанностей службы, а также нахождением в отпусках, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

89. Сотрудникам, проходящим службу в районах (местностях), денежное довольствие выплачивается с учетом процентных надбавок (далее – процентные надбавки), установленных постановлением Правительства Российской Федерации от 23 января 2023 г. № 58, в зависимости от стажа в указанных районах (местностях).

90. В состав денежного довольствия, на которое начисляется процентная надбавка, входят:

- а) должностной оклад;
- б) оклад по специальному званию;
- в) ежемесячная надбавка к окладу денежного содержания за стаж службы (выслугу лет);
- г) ежемесячная надбавка к должностному окладу за квалификационное звание;
- д) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия службы;
- е) ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

91. Выплата процентной надбавки к денежному довольствию производится со дня прибытия сотрудника в район (местность) и прекращается со дня, следующего за днем убытия из этого района (местности).

92. Стаж сотрудникам исчисляется со дня их прибытия в район (местность) и прекращается со дня, следующего за днем убытия из этого района (местности), в следующих случаях:

- а) прибывшим в связи с назначением на штатные должности, зачислением в распоряжение начальников, зачислением на обучение в образовательные организации профессионального образования МЧС России;
- б) убывающим в связи с назначением на штатные должности, зачислением в распоряжение начальников, зачислением на обучение в образовательные организации профессионального образования, увольнением со службы.

93. Стаж в районах (местностях), дающий право на установление процентной надбавки, суммируется независимо от продолжительности перерыва между периодами службы (трудовой деятельности) в районах (местностях).

94. Сотрудникам, имеющим стаж, дающий право на получение процентной надбавки, при перемещении их из одной группы территорий, где предусмотрена выплата процентной надбавки, в другую, процентная надбавка выплачивается со дня прибытия сотрудника в территориальный орган МЧС России (учреждение МЧС России).

95. Выслуга лет, периоды работы и службы для выплаты сотрудникам процентных надбавок определяются комиссиями по исчислению стажа службы (выслуги лет) для выплаты сотрудникам ежемесячной надбавки к окладу денежного содержания за стаж службы (выслугу лет), создаваемыми в МЧС России, территориальных органах МЧС России (учреждениях МЧС России)²⁸, в соответствии с настоящим Порядком на основании личных дел, военных билетов, записей в трудовых книжках и иных документов, содержащих сведения, касающиеся периодов работы и службы, включаемых в стаж службы (выслугу лет), и объявляются в приказе соответствующего руководителя (начальника) после прибытия сотрудника в районы (местности), в которых установлена выплата надбавок, соответственно по истечении срока, дающего право на получение очередной надбавки.

IV. Другие дополнительные выплаты

96. Сотрудникам, имеющим высшее юридическое образование и замещающим штатные должности, в основные служебные обязанности по которым входит проведение правовой экспертизы правовых актов и проектов правовых актов, подготовка и редактирование проектов правовых актов и их визирование в качестве юриста или исполнителя, выплачивается ежемесячная надбавка²⁹ в следующих размерах:

а) в центральном аппарате МЧС России – 20 процентов должностного оклада;

б) в территориальных органах МЧС России – 10 процентов должностного оклада;

в) в учреждениях МЧС России – 10 процентов должностного оклада.

97. За сотрудниками, захваченными в плен или в качестве заложников, интернированными в нейтральных странах, а также за безвестно отсутствующими сотрудниками (до признания их в установленном законом порядке безвестно отсутствующими или объявления умершими) сохраняется денежное довольствие в полном размере³⁰.

²⁸ Пункт 1 Порядка организации работы по исчислению стажа службы (выслуги лет) для выплаты ежемесячной надбавки к окладу месячного денежного содержания за стаж службы (выслугу лет) сотрудникам федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы, утвержденного приказом МЧС России от 4 сентября 2023 г. № 921 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 29 сентября 2023 г., регистрационный № 75410).

²⁹ Пункт 2 Указа Президента Российской Федерации от 8 мая 2001 г. № 528 «О некоторых мерах по укреплению юридических служб государственных органов».

³⁰ Часть 21 статьи 2 Федерального закона от 30 декабря 2012 г. № 283-ФЗ.

Денежное довольствие (в том числе ежемесячные и иные дополнительные выплаты) сохраняется в размерах, причитающихся сотруднику ко дню захвата в плен или в качестве заложника, интернирования в нейтральных странах либо безвестного отсутствия.

98. Денежное довольствие подлежит выплате следующим членам семей сотрудников: супруге (супругу), а при ее (его) отсутствии – ее (его) детям старше 18 лет, ставшим инвалидами до достижения ими возраста 18 лет, детям в возрасте до 23 лет, обучающимся в образовательных организациях по очной форме обучения, законным представителям (опекунам, попечителям) либо усыновителям ее (его) несовершеннолетних детей (инвалидов с детства – независимо от возраста) (далее – другие члены семьи сотрудника)³¹.

99. Выплата денежного довольствия членам семей сотрудников производится до полного выяснения обстоятельств захвата сотрудников в плен или в качестве заложников, до их освобождения либо признания их безвестно отсутствующими или объявления умершими.

100. Во всех случаях выплата денежного довольствия производится не более чем по день увольнения сотрудника.

101. При индексировании (повышении) окладов денежного содержания сотрудников денежное довольствие членам семей сотрудников выплачивается с учетом индексации (повышения).

102. Для получения денежного довольствия сотрудника супруга (супруг) или другие члены семьи сотрудника подают заявление в МЧС России, территориальный орган МЧС России (учреждение МЧС России), в котором проходит службу сотрудник.

103. За выполнение служебных обязанностей в выходные и нерабочие праздничные дни, сверх установленной нормальной продолжительности служебного времени (далее – сверхурочная работа) в случае непредоставления дополнительного времени отдыха или дополнительных дней отпуска по рапорту сотрудника и на основании решения руководителя (начальника), выплачиваются денежные компенсации (далее – денежная компенсация за сверхурочную работу) в следующих размерах:

а) сверхурочная работа оплачивается за первые два часа в полуторном размере, а за последующие часы – в двойном размере часовой ставки³², исчисленной в соответствии с пунктом 105 настоящего Порядка;

б) оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в размере одинарной часовой ставки сверх должностного

³¹ Пункт 1 Правил выплаты денежного довольствия сотрудников некоторых федеральных органов исполнительной власти, захваченных в плен или в качестве заложников, интернированных в нейтральных странах, а также безвестно отсутствующих, супругам или другим членам их семей, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 25 января 2013 г. № 32.

³² Часть первая статьи 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

оклада, если работа в выходной, нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной часовой ставки сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени³³. Исчисление часовой ставки осуществляется в соответствии с пунктом 105 настоящего Порядка.

104. Сотрудникам со сменным режимом работы оплата в выходные дни (суббота, воскресенье), которые по графику сменности являются для них рабочими днями, производится без выплаты денежной компенсации.

105. Сотрудникам за выполнение служебных обязанностей в ночное время (с 22 до 6 часов) производится доплата из расчета 20 процентов должностного оклада, рассчитанного за час работы (далее – часовая ставка) в ночное время³⁴, которая определяется путем деления должностного оклада сотрудника на среднемесячное количество рабочих часов, устанавливаемое по производственному календарю на данный календарный год, с учетом продолжительности рабочего времени соответствующей категории сотрудников.

106. Сотрудникам, выполняющим служебные обязанности на основании графика сменности, устанавливается суммированный учет рабочего времени (год, полугодие, квартал)³⁵. Продолжительность рабочего времени за учетный период не должна превышать нормального числа рабочих часов.

107. При суммированном учете рабочего времени денежная компенсация за сверхурочную работу за учетный период выплачивается в следующем порядке: в полуторном размере оплачиваются сверхурочные часы, не превышающие в среднем двух часов за каждый рабочий день в учетном периоде по календарю рабочей недели, установленному в подразделении, а остальные часы оплачиваются в двойном размере часовой ставки. Исчисление часовой ставки осуществляется в соответствии с пунктом 105 настоящего Порядка.

108. Денежная компенсация за сверхурочную работу выплачивается на основании приказа, в котором указывается количество часов, за которые выплачивается денежная компенсация за сверхурочную работу для каждого сотрудника.

109. В количество часов, за которые выплачивается денежная компенсация за сверхурочную работу, не включается время, за которое сотруднику предоставлена компенсация в виде дополнительных дней (часов) отдыха соответствующей продолжительности.

110. В случае предоставления дня отдыха служба в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит³⁶.

³³ Часть первая статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

³⁴ Часть первая статьи 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

³⁵ Часть первая статьи 104 Трудового кодекса Российской Федерации.

³⁶ Часть четвертая статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

111. Денежная компенсация за сверхурочную работу не выплачивается сотрудникам, выполняющим задачи по обеспечению правопорядка и общественной безопасности в отдельных регионах Российской Федерации либо проходящим службу в условиях военного положения или чрезвычайного положения, вооруженного конфликта, проведения контртеррористической операции, ликвидации последствий аварий, катастроф природного и техногенного характера, других чрезвычайных ситуаций и в иных особых условиях, связанных с повышенной опасностью для жизни и здоровья, изменением режима служебного времени и введением дополнительных ограничений, компенсируемых дополнительными выплатами за службу в соответствующих условиях.

112. Сотрудникам, замещающим штатные должности либо зачисленным в распоряжение, на которых возложено временное исполнение обязанностей по другим штатным должностям, выплата денежного довольствия производится из должностных окладов по временно исполняемым должностям, но не менее оклада по основной должности с учетом дополнительных выплат, установленных ему по основной должности³⁷.

113. В случае назначения сотрудника исполняющим обязанности по вакантной должности с освобождением его от замещаемой штатной должности выплата должностного оклада ему производится в размере, установленном в соответствии с пунктом 112 настоящего Порядка, но не ниже размера получаемого им оклада по прежней должности.

114. При выплате в период временного исполнения обязанностей по должности других видов денежного довольствия, которые установлены сотруднику по замещаемой штатной должности (либо были установлены по прежней штатной должности, либо сохранены на время нахождения в распоряжении) и исчисляются из должностного оклада, в расчет принимается должностной оклад, фактически получаемый сотрудником в этот период.

115. Выплата окладов по специальным званиям за службу по совместительству не производится.

116. Премирование совместителей производится из должностного оклада в порядке, определенном по совмещаемой должности.

117. Стажерам и лицам, назначенным на должности рядового и начальствующего состава, до присвоения им специальных званий (далее – стажеры) выплачиваются должностные оклады в соответствии с должностями, на которые стажеры и указанные лица назначены, и производятся выплаты компенсационного и стимулирующего характера,

³⁷ Часть 22 статьи 2 Федерального закона от 30 декабря 2012 г. № 283-ФЗ.

предусмотренные для работников учреждений МЧС России³⁸.

118. Выплата денежного довольствия стажерам производится за счет и в пределах средств, предусмотренных на денежное довольствие.

119. Денежное довольствие за время основных, дополнительных, каникулярных отпусков, отпусков по личным обстоятельствам, отпусков по окончании образовательной организации высшего образования МЧС России, а также других видов отпусков в случае, если их оплата предусмотрена законодательством Российской Федерации, выплачивается исходя из установленных на день убытия в отпуск оклада денежного содержания и ежемесячных дополнительных выплат.

В случае изменения размера денежного довольствия в период нахождения сотрудников в отпуске им производится соответствующий перерасчет по возвращении из отпуска.

120. В случае убытия сотрудников из районов Крайнего Севера или приравненных к ним местностей вследствие перемещения по службе не использованный ими отпуск за текущий год, в том числе соединенный за два года, предоставляется по новому месту службы с выплатой денежного довольствия, получаемого по месту новой службы.

121. Денежное довольствие по основной должности выплачивается за время:

а) отпусков, предоставляемых сотрудникам, допущенным к вступительным испытаниям при приеме на обучение по образовательным программам высшего образования – программам подготовки научно-педагогических кадров в адъюнктуре (аспирантуре) (далее – адъюнктура (аспирантура);

б) ежегодных дополнительных отпусков, предоставляемых сотрудникам, обучающимся в адъюнктуре (аспирантуре) по заочной форме обучения, а также за время проезда к месту нахождения адъюнктуры (аспирантуры) и обратно;

в) отпусков, предоставляемых сотрудникам для завершения диссертации на соискание ученой степени кандидата наук или доктора наук.

122. Денежное довольствие по основной должности выплачивается за время дополнительных отпусков, предоставляемых сотрудникам, успешно обучающимся в имеющих государственную аккредитацию образовательных

³⁸ Приказ МЧС России от 14 декабря 2019 г. № 747 «Вопросы оплаты труда работников органов, организаций (учреждений) и подразделений системы МЧС России» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 27 декабря 2019 г., регистрационный № 57011) с изменениями, внесенными приказами МЧС России от 31 января 2020 г. № 62 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 февраля 2020 г., регистрационный № 57569), от 27 июня 2022 г. № 641 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 1 августа 2022 г., регистрационный № 69474), от 13 апреля 2023 г. № 342 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 18 мая 2023 г., регистрационный № 73355) и от 12 сентября 2023 г. № 931 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 13 октября 2023 г., регистрационный № 75580).

организациях высшего и среднего профессионального образования по заочной и очно-заочной формам обучения, для:

- а) прохождения промежуточной аттестации;
- б) подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи государственных экзаменов.

123. Оплата одного свободного от службы дня в неделю, предоставляемого сотрудникам, обучающимся в адъюнктуре (аспирантуре) по заочной форме обучения, производится в размере 50 процентов денежного довольствия, но не ниже размера, установленного законодательством Российской Федерации для аспирантов заочной формы обучения.

124. Оплата времени освобождения от службы в связи с установлением сокращенной рабочей недели на период 10 учебных месяцев перед началом выполнения выпускной квалификационной работы или сдачи государственных экзаменов сотрудникам, обучающимся в имеющих государственную аккредитацию образовательных организациях высшего и среднего профессионального образования по заочной и очно-заочной формам обучения, производится в размере 50 процентов денежного довольствия, но не ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации³⁹.

125. Сотрудникам за время отпуска по беременности и родам, кроме пособия по беременности и родам в размере денежного довольствия, производятся иные дополнительные выплаты, право на которые возникло в период этого отпуска.

126. Выплата денежной компенсации за часть основного отпуска, превышающую тридцать календарных дней, осуществляется в соответствии с Порядком замены части основного отпуска сотрудника федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы, превышающей тридцать календарных дней, денежной компенсацией, утвержденным приказом МЧС России от 29 июня 2017 г. № 271⁴⁰.

127. Сотрудникам, находящимся в распоряжении, выплачивается денежное довольствие, исчисляемое исходя из размера должностного оклада по последней замещаемой должности, оклада по специальному званию, а также ежемесячной надбавки к окладу денежного содержания за стаж службы (выслугу лет), а также коэффициентов и процентных надбавок, указанных в пунктах 81–95 настоящего Порядка⁴¹.

128. Денежное довольствие выплачивается сотрудникам, освобожденным от должности и зачисленным в распоряжение Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, территориальных органов МЧС России (учреждений МЧС России), в которых предусмотрено

³⁹ Часть первая статьи 1 Федерального закона от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

⁴⁰ Зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 25 сентября 2017 г., регистрационный № 48318.

⁴¹ Часть 23 статьи 2 Федерального закона от 30 декабря 2012 г. № 283-ФЗ.

прохождение службы в ФПС ГПС, в пределах установленных сроков⁴².

129. Сотрудникам на период освобождения от выполнения должностных обязанностей в связи с временной нетрудоспособностью выплачивается денежное довольствие за весь период временной нетрудоспособности в полном размере⁴³.

130. Сотруднику на период временной нетрудоспособности после окончания отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет денежное довольствие выплачивается со дня, следующего за днем окончания этого отпуска.

131. Сотрудникам, работающим по совместительству, оплата за время болезни производится только по основной должности.

132. В случае временного отстранения сотрудника от должности ему выплачивается денежное довольствие в размере должностного оклада и оклада по специальному званию, а также надбавка к окладу денежного содержания за стаж службы (выслугу лет)⁴⁴.

133. В случае, если сотрудник обвиняется (подозревается) в совершении преступления и в отношении его избрана мера пресечения в виде заключения под стражу, на основании приказа выплата ему денежного довольствия приостанавливается.

При вынесении сотруднику оправдательного приговора или при прекращении в отношении его уголовного дела по реабилитирующим основаниям ему на основании приказа руководителя (начальника) выплачивается денежное довольствие в полном объеме за весь период содержания под стражей⁴⁵.

134. Сотрудникам, зачисленным в образовательные организации высшего образования МЧС России на должности слушателей или курсантов, а также в адъюнктуру или докторантуру образовательных организаций высшего образования и научно-исследовательских организаций МЧС России на должности адъюнктов и докторантов, со дня начала занятий по очной форме обучения выплачивается денежное довольствие в соответствии с пунктом 2 настоящего Порядка.

В период учебы ранее установленные надбавки (кроме процентных надбавок за выслугу лет, за ученую степень и ученое звание) не сохраняются.

135. За сотрудниками, рекомендованными к поступлению в адъюнктуру непосредственно после окончания образовательных организаций высшего образования МЧС России, на срок не свыше 2 месяцев после окончания этих учреждений сохраняется денежное довольствие в размерах, выплачиваемых по окончании образовательной организации высшего образования МЧС России.

Выплата денежного довольствия производится образовательными

⁴² Часть 11 статьи 36 Федерального закона от 23 мая 2016 г. № 141-ФЗ.

⁴³ Часть 24 статьи 2 Федерального закона от 30 декабря 2012 г. № 283-ФЗ.

⁴⁴ Часть 25 статьи 2 Федерального закона от 30 декабря 2012 г. № 283-ФЗ.

⁴⁵ Часть 26 статьи 2 Федерального закона от 30 декабря 2012 г. № 283-ФЗ.

организациями высшего образования МЧС России, давшими рекомендации.

136. Слушателям, курсантам, докторантам и адъюнктам образовательных организаций высшего образования МЧС России в период обучения денежное довольствие выплачивается с учетом коэффициентов и процентных надбавок в размерах, выплачиваемых сотрудникам по месту расположения этих территориальных органов МЧС России (учреждений МЧС России).

137. Сотрудникам, окончившим образовательные организации высшего образования МЧС России и направленным на службу в соответствующие территориальные органы МЧС России (учреждения МЧС России), выплата денежного довольствия за время отпуска в связи с окончанием образовательной организации производится образовательными организациями высшего образования МЧС России с учетом пункта 119 настоящего Порядка.

138. Сотрудникам, временно убывающим без освобождения от должности на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, за время обучения, а также за время в пути к месту учебы и обратно денежное довольствие, получаемое по основной должности, выплачивается в полном объеме с учетом установленных по месту постоянной службы коэффициентов и процентных надбавок.

В случае увеличения окладов денежного содержания выплата денежного довольствия сотрудникам производится исходя из нового оклада денежного содержания со дня его установления.

139. Сотрудникам, прикомандированным в соответствии с законодательством Российской Федерации к органам государственной власти и иным государственным органам, выплачивается оклад по специальному званию и ежемесячная надбавка к окладу денежного содержания за стаж службы (выслугу лет)⁴⁶.

В случае, если сумма получаемых сотрудниками выплат окажется меньше размера денежного довольствия, получаемого ими на день прикомандирования (с учетом последующего повышения и индексации денежного довольствия), им производится выплата разницы в территориальных органах МЧС России (учреждениях МЧС России)⁴⁷.

140. Сотрудникам, участвующим в контртеррористических операциях и обеспечивающим правопорядок и общественную безопасность на территории Северо-Кавказского региона Российской Федерации, предоставляются

⁴⁶ Пункт 2 Указа Президента Российской Федерации от 13 февраля 2013 г. № 140 «О порядке обеспечения денежным довольствием сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ и таможенных органов Российской Федерации, прикомандированных в соответствии с законодательством Российской Федерации к органам государственной власти и иным государственным органам» (далее – Указ Президента Российской Федерации от 13 февраля 2013 г. № 140).

⁴⁷ Пункт 3 Указа Президента Российской Федерации от 13 февраля 2013 г. № 140.

дополнительные социальные гарантии и компенсации⁴⁸.

141. Ежемесячная надбавка к денежному довольствию сотрудников в размере 2 должностных окладов выплачивается⁴⁹ сотрудникам специальных сил⁵⁰ по обнаружению и пресечению деятельности террористических организаций и групп, их лидеров и лиц, участвующих в организации и осуществлении террористических акций на территории Северо-Кавказского региона Российской Федерации (далее – специальные силы), а также сотрудникам Объединенной группировки войск (сил) по проведению контртеррористических операций на территории Северо-Кавказского региона Российской Федерации (далее – силы Объединенной группировки):

а) проходящим службу в территориальных органах МЧС России (учреждения МЧС России), расположенных на постоянной основе на территориях Республики Дагестан, Республики Ингушетия, Кабардино-Балкарской Республики, Карачаево-Черкесской Республики, Республики Северная Осетия – Алания и Чеченской Республики, – со дня прибытия в место расположения;

б) командированным в территориальные органы МЧС России (учреждения МЧС России), указанные в подпункте «а» настоящего пункта, – со дня прибытия в эти в территориальные органы МЧС России (учреждения МЧС России) и по день убытия из них;

в) направленным в Республику Дагестан, Республику Ингушетия, Кабардино-Балкарскую Республику, Карачаево-Черкесскую Республику, Республику Северная Осетия – Алания и Чеченскую Республику в составе подразделений, групп и органов (в том числе для выполнения задач по обустройству органов, дислоцированных на территориях указанных республик).

142. В случае одновременного включения сотрудников, указанных в пункте 141 настоящего Порядка, в состав специальных сил и сил Объединенной группировки ежемесячная надбавка, указанная в пункте 141 настоящего Порядка, производится по одному из этих оснований.

143. Ежемесячная надбавка к денежному довольствию сотрудников в размере 1 должностного оклада выплачивается⁵¹ сотрудникам, не включенным в состав специальных сил и сил Объединенной группировки:

⁴⁸ Постановление Правительства Российской Федерации от 9 февраля 2004 г. № 65 «О дополнительных гарантиях и компенсациях военнослужащим и сотрудникам федеральных органов исполнительной власти, участвующим в контртеррористических операциях и обеспечивающим правопорядок и общественную безопасность на территории Северо-Кавказского региона Российской Федерации» (далее – постановление Правительства Российской Федерации от 9 февраля 2004 г. № 65).

⁴⁹ Подпункт «а» пункта 2 постановления Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2011 г. № 1174.

⁵⁰ Пункт 1.1 постановления Правительства Российской Федерации от 9 февраля 2004 г. № 65.

⁵¹ Подпункт «а» пункта 5 постановления Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2011 г. № 1174.

а) проходящим службу в территориальных органах МЧС России (учреждениях МЧС России), расположенных на постоянной основе на территориях Республики Дагестан, Республики Ингушетия, Кабардино-Балкарской Республики, Карачаево-Черкесской Республики, Республики Северная Осетия – Алания и Чеченской Республики, – со дня прибытия в место расположения;

б) командированным в территориальные органы МЧС России (учреждения МЧС России), указанные в подпункте «а» настоящего пункта, – со дня прибытия в эти территориальные органы МЧС России (учреждения МЧС России) и по день убытия из них.

144. Ежемесячная надбавка к денежному довольствию сотрудников в размере 3 должностных окладов выплачивается⁵² сотрудникам территориальных органов МЧС России (учреждений МЧС России), направленным для выполнения служебных задач в территориальные органы МЧС России (учреждения МЧС России), указанные в пунктах 141 и 143 настоящего Порядка, из других субъектов Российской Федерации и заключившим контракт о прохождении службы в этих территориальных органах МЧС России (учреждениях МЧС России) сроком на 1 год и более.

145. Денежное довольствие сотрудникам, командированным из районов (местностей), для выполнения задач в условиях чрезвычайного положения, при вооруженных конфликтах, а также в соответствии с пунктами 141 и 143 настоящего Порядка выплачивается с учетом коэффициентов и процентных надбавок за службу в соответствующих районах и местностях, установленных для сотрудников нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Указанные коэффициенты и процентные надбавки применяются к ежемесячным надбавкам, выплачиваемым в соответствии с пунктами 141 и 143 настоящего Порядка.

V. Отдельные дополнительные выплаты

146. Сотрудникам, направляемым в командировку, производятся выплаты на командировочные расходы (возмещаются расходы по бронированию и найму жилого помещения, проезду к месту служебной командировки и обратно к месту службы,

⁵² Подпункт «а» пункта 7 постановления Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2011 г. № 1174.

а также выплачиваются суточные)⁵³.

Возмещение сотрудникам расходов на выплату суточных, связанных со служебными командировками, за счет средств федерального бюджета осуществляется в размере 300 рублей за каждый день нахождения в служебной командировке, если иное не предусмотрено федеральными законами, актами Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации.

Возмещение расходов на выплату суточных сотрудникам, в отношении которых продовольственное обеспечение осуществляется в форме организации питания по месту служебной командировки за счет средств федерального бюджета, осуществляется в размере 100 рублей за каждый день нахождения в служебной командировке.

147. Сотрудникам оказывается материальная помощь в размере не менее одного оклада денежного содержания в год⁵⁴.

148. Для стажеров и лиц, назначенных на должности рядового и начальствующего состава, для целей выплаты материальной помощи до присвоения им специальных званий оклад денежного содержания состоит из должностного оклада в соответствии с должностью, на которую назначены указанные лица.

149. Материальная помощь оказывается в размере одного оклада денежного содержания, установленного на день осуществления выплаты, ежегодно, как правило, при уходе сотрудника в основной отпуск или в иные сроки по рапорту сотрудника.

150. Сотрудникам, вновь принятым на службу в ФПС ГПС, а также сотрудникам за календарный год, в котором начался (окончился) отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, материальная помощь оказывается пропорционально периоду службы в ФПС ГПС в текущем году.

Сотрудникам, вновь принятым на службу в ФПС ГПС в текущем году, а также сотрудникам за календарный год, в котором начался (окончился) отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, размер материальной помощи исчисляется путем деления одного оклада денежного содержания, установленного на день выплаты материальной помощи, на количество календарных дней в году и умножения на количество календарных дней прохождения службы в текущем году, исчисленных по 31 декабря включительно.

151. Сотруднику, не получившему материальную помощь в текущем

⁵³ Постановление Правительства Российской Федерации от 18 апреля 2020 г. № 553 «О порядке и размерах выплат на командировочные расходы, связанные со служебными командировками на территории Российской Федерации, военнослужащим, сотрудникам некоторых федеральных органов исполнительной власти, лицам, проходящим службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации и имеющим специальные звания полиции, внесении изменения в пункт 1 постановления Правительства Российской Федерации от 20 апреля 2000 г. № 354 и признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации».

⁵⁴ Часть 2 статьи 3 Федерального закона от 30 декабря 2012 г. № 283-ФЗ.

году, материальная помощь оказывается одновременно с выплатой ему денежного довольствия за декабрь текущего года в размере одного оклада денежного содержания (с учетом положений пункта 150 настоящего Порядка).

152. Материальная помощь не оказывается сотрудникам, если она не была оказана ранее, по следующим основаниям:

а) увольняемым со службы в ФПС ГПС, если увольнение произведено в соответствии с пунктами 5, 6, 7, 10, 14, 15, 20 части 2, пунктами 5, 7, 9, 10, 13 части 3 статьи 83 Федерального закона от 23 мая 2016 г. № 141-ФЗ. В случае, если указанным сотрудникам материальная помощь была выплачена ранее, при их увольнении со службы выплаченная сумма удержанию не подлежит;

б) находящимся в распоряжении, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 156 настоящего Порядка;

в) увольняемым со службы в конце текущего года с предоставлением им при увольнении отпуска, оканчивающегося в следующем году, – за год, в котором оканчивается отпуск;

г) находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, за полные календарные годы нахождения в отпуске, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 156 настоящего Порядка.

153. Сотруднику, обвиняемому (подозреваемому) в совершении преступления, в отношении которого избрана мера пресечения в виде заключения под стражу, и увольняемому со службы, материальная помощь не оказывается.

При вынесении оправдательного приговора или при прекращении в отношении сотрудника уголовного дела по реабилитирующим основаниям сотруднику оказывается не полученная им материальная помощь за текущий год на основании приказа.

154. При увольнении со службы ранее выплаченная сумма материальной помощи удержанию не подлежит.

155. В случае смерти сотрудника материальная помощь, не полученная им в год смерти, выплачивается членам семьи по их заявлению.

156. За счет экономии денежных средств, выделенных из федерального бюджета на выплату денежного довольствия сотрудников, сотрудникам (в том числе зачисленным в распоряжение, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет) на основании мотивированного рапорта оказывается дополнительная материальная помощь в размере не более двух окладов денежного содержания, установленных на день осуществления выплаты, в случаях:

а) рождения ребенка при предъявлении копии свидетельства о рождении;

б) в связи с государственной регистрацией заключения брака сотрудника при предъявлении копии свидетельства о заключении брака;

в) смерти родителей, детей (в том числе усыновленных (удочеренных), супруга (супруги) и лиц, находящихся на иждивении сотрудника, на основании копии свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство с умершим (документов, подтверждающих факт нахождения на

иждивении).

157. В случае смерти сотрудника дополнительная материальная помощь выплачивается супруге (супругу), одному из родителей и детей, при предъявлении копии свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство, за счет экономии денежных средств, выделенных из федерального бюджета на выплату денежного довольствия сотрудников, но не более двух окладов денежного содержания.

158. Дополнительная материальная помощь выплачивается на основании приказа.

159. Основанием для издания приказа является:

а) в центральном аппарате МЧС России – рапорт сотрудника либо заявление супруги (супруга), одного из родителей или детей умершего сотрудника с приложением подтверждающих документов, поданные в течение шести месяцев со дня наступления случаев, указанных в пунктах 156–157 настоящего Порядка, и согласованные с Министром Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий;

б) в территориальных органах МЧС России (учреждениях МЧС России) – рапорт сотрудника либо заявление супруги (супруга), одного из родителей или детей умершего сотрудника с приложением подтверждающих документов, поданные в течение шести месяцев со дня наступления случаев, указанных в пунктах 156–157 настоящего Порядка, и согласованные с руководителем (начальником) территориального органа МЧС России (учреждения МЧС России).

160. По решению Министра Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий при наличии экономии денежных средств, выделенных из федерального бюджета на выплату денежного довольствия сотрудников, дополнительная материальная помощь может быть оказана сотрудникам в большем размере по их рапорту при представлении соответствующих документов, но не более пяти окладов денежного содержания, в том числе в случаях, не предусмотренных пунктом 156 настоящего Порядка.

161. Решение об оказании материальной помощи (дополнительной материальной помощи) руководителям (начальникам) территориальных органов МЧС России (учреждений МЧС России) принимается вышестоящим руководителем (начальником).

162. В случае, если у сотрудника на день оказания материальной помощи (дополнительной материальной помощи) был сохранен размер должностного оклада, материальная помощь оказывается исходя из размера сохраненного должностного оклада.

163. При переезде на новое место службы в другой населенный пункт (в том числе на территорию и с территории иностранного государства) в связи с назначением на иную должность или в связи с зачислением в образовательную организацию высшего образования МЧС России, срок

обучения в котором составляет более одного года⁵⁵, или в связи со сменой места расположения территориального органа МЧС России (учреждения МЧС России) сотрудникам и членам их семей производятся выплаты подъемного пособия и суточных.

164. При расчете подъемного пособия:

а) для сотрудника применяется величина оклада денежного содержания, установленного ему по новому месту службы (учебы, места расположения);

б) для членов семьи сотрудника применяется величина одной четвертой оклада денежного содержания сотрудника на день их регистрации по месту жительства или месту пребывания в населенном пункте по новому месту службы (учебы, места расположения) сотрудника, либо в близлежащем от нового места службы (учебы, места расположения) сотрудника населенном пункте, либо в другом населенном пункте в связи с отсутствием жилого помещения по новому месту службы (учебы, места расположения) сотрудника.

165. Расчет суточных осуществляется с учетом времени нахождения в пути.

166. Выплата подъемного пособия и суточных производится по новому месту службы (учебы, места расположения).

167. Сотрудник, убывающий к новому месту службы (учебы, расположения), может получить аванс в счет суточных, полагающихся ему и членам его семьи (при совместном следовании), с последующим представлением авансового отчета по новому месту службы (учебы, места расположения).

168. В случае, если оба супруга имеют право на получение подъемного пособия и суточных:

а) подъемное пособие и суточные на членов семьи выплачиваются по их выбору одному из супругов. При этом для расчета подъемного пособия применяется величина оклада денежного содержания получателя подъемного пособия;

б) выплата подъемного пособия и суточных (аванса в счет суточных) на членов семьи производится при предоставлении справки с места службы одного из супругов о неполучении им подъемного пособия и суточных на членов семьи.

169. Для осуществления выплаты подъемного пособия и суточных в МЧС России, территориальном органе МЧС России (учреждении МЧС России) по новому месту службы (учебы, места расположения) сотрудником представляются следующие документы:

а) документы, подтверждающие регистрацию членов семьи сотрудника по новому месту жительства или месту пребывания;

б) справка образовательной организации об обучении детей с указанием даты начала обучения (для детей в возрасте от 18 до 23 лет, обучающихся в образовательных организациях по очной форме обучения).

⁵⁵ Часть 3 статьи 3 Федерального закона от 30 декабря 2012 г. № 283-ФЗ.

170. Сотрудникам, уволенным со службы, замещавшим ко дню увольнения должности сотрудников или находившимся в распоряжении, выплата денежного довольствия производится по день увольнения со службы включительно на основании соответствующего приказа об увольнении сотрудника.

171. Денежная компенсация за не использованный в году увольнения очередной ежегодный отпуск выплачивается сотрудникам в полном объеме при увольнении со службы по следующим основаниям:

- а) по выслуге срока службы, дающего право на пенсию;
- б) по достижении предельного возраста;
- в) по состоянию здоровья;
- г) в связи с проведением организационно-штатных мероприятий (по сокращению штатов);
- д) в связи с нарушением (невыполнением) условий контракта уполномоченным руководителем;
- е) по болезни.

172. Сотрудникам, уволенным по иным основаниям, денежная компенсация выплачивается за не использованный в году увольнения очередной ежегодный отпуск пропорционально времени службы в году увольнения из расчета 1/12 часть отпуска за каждый полный месяц службы.

Размер денежной компенсации определяется путем умножения количества дней, за которые выплачивается денежная компенсация, на дневное денежное довольствие.

Дневное денежное довольствие определяется путем деления суммы оклада денежного содержания, ежемесячных и иных дополнительных выплат (без учета дополнительной премии и единовременных поощрительных выплат), установленных на день осуществления выплаты, в составе денежного довольствия сотрудника за тот месяц, в котором производится выплата, на среднемесячное число календарных дней, установленное в соответствии со статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации.

173. Денежная компенсация выплачивается на основании приказа, в котором указывается общее количество дней неиспользованного очередного ежегодного отпуска.

174. Сотрудникам при увольнении со службы выплачивается единовременное пособие (далее – пособие) в следующих размерах⁵⁶:

- а) при общей продолжительности службы менее 20 лет – два оклада денежного содержания;
- б) при общей продолжительности службы 20 лет и более – семь окладов денежного содержания.

175. Сотрудникам, удостоенным в период прохождения службы государственных наград (государственной награды) СССР или

⁵⁶ Часть 7 статьи 3 Федерального закона от 30 декабря 2012 г. № 283-ФЗ.

государственных наград (государственной награды) Российской Федерации, в том числе удостоенным почетного звания СССР или почетного звания Российской Федерации, размер пособий, предусмотренных пунктом 174 настоящего Порядка, увеличивается на один оклад денежного содержания.

176. Пособие, указанное в пункте 174 настоящего Порядка, не выплачивается сотруднику при увольнении его со службы в случаях, указанных в части 8 статьи 3 Федерального закона от 30 декабря 2012 г. № 283-ФЗ.

177. В выслугу лет сотрудников периоды службы для выплаты пособия засчитываются в календарном исчислении⁵⁷.

При этом пособие выплачивается за полные годы выслуги без округления их в сторону увеличения.

В случае поступления на службу уволенных сотрудников пособие при последующем увольнении их со службы выплачивается исходя из общей выслуги на день последнего увольнения.

178. Сотрудникам, уволенным со службы непосредственно со штатной должности, за время исполнения которой выплачивался сохраненный в порядке, предусмотренном пунктом 13 настоящего Порядка, оклад по ранее замещаемой штатной должности, выплата пособия при увольнении со службы производится из этого оклада.

179. Основанием для выплаты пособия является приказ соответствующего руководителя (начальника).

О выплате пособия производится запись в денежном аттестате сотрудника с указанием, на основании какого приказа выплачено пособие, его размера (в окладах денежного содержания) и общего периода календарной службы, за который выплачено пособие.

180. Гражданам, уволенным со службы без права на пенсию и имеющим общую продолжительность службы в ФПС ГПС менее 20 лет, ежемесячно в течение одного года после увольнения выплачивается оклад по специальному званию в порядке, определенном пунктом 18 постановления Правительства Российской Федерации от 22 сентября 1993 г. № 941 «О порядке исчисления выслуги лет, назначения и выплаты пенсий,

⁵⁷ Постановление Правительства Российской Федерации от 6 апреля 2013 г. № 303 «Об определении периодов, подлежащих включению в общую продолжительность службы, и порядка исчисления общей продолжительности службы для выплаты сотрудникам учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения Российской Федерации, федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы и таможенных органов Российской Федерации единовременного пособия при увольнении, выплаты оклада по специальному званию гражданам, уволенным со службы в указанных учреждениях и органах без права на пенсию и имеющим общую продолжительность службы в них менее 20 лет, а также для предоставления единовременной социальной выплаты для приобретения или строительства жилого помещения».

компенсаций и пособий лицам, проходившим военную службу в качестве офицеров, прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы или по контракту в качестве солдат, матросов, сержантов и старшин либо службу в органах внутренних дел, федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, органах принудительного исполнения Российской Федерации, войсках национальной гвардии Российской Федерации, и их семьям в Российской Федерации», в случае увольнения, по основаниям, предусмотренным частью 10 статьи 3 Федерального закона от 30 декабря 2012 г. № 283-ФЗ.

181. Выплата, предусмотренная пунктом 180 настоящего Порядка, производится исходя из имевшегося у сотрудника на день увольнения специального звания и в размерах, применявшихся в течение одного года со дня увольнения.

182. Выплата, предусмотренная пунктом 180 настоящего Порядка, производится по последнему перед увольнением месту службы сотрудника на основании приказа руководителя (начальника), в котором указываются специальное звание, фамилия, имя, отчество сотрудника, основание увольнения со службы, общая продолжительность службы (включая военную службу), дата увольнения и дата окончания годичного периода выплаты.

183. Сотрудникам, которые в период получения выплаты, предусмотренной пунктом 180 настоящего Порядка, вновь поступают на военную службу, а также на службу в ФПС ГПС, органы внутренних дел, учреждения и органы уголовно-исполнительной системы, таможенные органы, в Следственный комитет Российской Федерации или в органы прокуратуры Российской Федерации в качестве сотрудников, имеющих специальные звания, выплата прекращается со дня поступления на военную службу (службу).

184. В случае смерти сотрудника членам его семьи выплачиваются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, денежное довольствие за месяц, в котором наступила смерть, если выплата не была произведена сотруднику, денежная компенсация за все неиспользованные отпуска, а также производятся иные выплаты, право на которые возникло у сотрудника ко дню смерти.

185. Обучающимся в образовательных организациях высшего образования МЧС России по очной форме обучения курсантам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в конце учебного года перед уходом в каникулярный отпуск выплачивается единовременное денежное пособие в размере 3 должностных окладов.

186. Выпускникам образовательных организаций высшего образования МЧС России из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, выплачивается единовременное денежное пособие в размере,

установленном законодательством Российской Федерации⁵⁸.

187. При перемещении или увольнении сотрудников финансово-экономическое подразделение обязано обеспечить их всеми положенными видами денежного довольствия и произвести записи о выплаченных суммах в денежном аттестате.

188. Денежный аттестат заполняется:

а) во всех случаях перемещения сотрудника из МЧС России в территориальный орган МЧС России (учреждение МЧС России), из территориального органа МЧС России (учреждения МЧС России) в МЧС России, другой территориальный орган МЧС России (учреждение МЧС России), в том числе при направлении в образовательные организации высшего образования МЧС России для обучения с освобождением от замещаемой должности;

б) в случаях перехода для дальнейшего прохождения службы в другой федеральный орган исполнительной власти;

в) при увольнении со службы с правом на пенсию.

189. Денежный аттестат выдается сотруднику под подпись либо направляется по адресу, указанному в заявлении сотрудника, кроме сотрудников, уволенных с правом назначения пенсии, денежный аттестат которых направляется в кадровый орган для оформления пенсии.

Денежный аттестат регистрируется в журнале с указанием фамилии, имени, отчества (при наличии) и специального звания сотрудника, даты выдачи либо направления и номера денежного аттестата.

190. Правильность записей в денежном аттестате по произведенным выплатам сотрудник подтверждает подписью.

При отказе сотрудника от подписи денежного аттестата составляется акт об отказе от подписи, в котором указываются причины отказа, либо осуществляется запись в денежном аттестате (журнале) с указанием причин отказа сотрудника от подписи.

В случае направления денежного аттестата по адресу, указанному в заявлении сотрудника, составляется акт об отсутствии подписи сотрудника в денежном аттестате либо осуществляется запись в денежном аттестате (журнале) об отсутствии подписи сотрудника в денежном аттестате.

191. Если при убытии сотрудника денежный аттестат по каким-либо причинам не был выдан либо направлен по указанному в заявлении сотрудника адресу ввиду отсутствия заявления, финансово-экономическое подразделение высылает его по новому месту службы ушедшего сотрудника.

192. Сотрудникам, прибывшим к новому месту службы и не предъявившим денежный аттестат ввиду его утраты или по иным причинам, денежное довольствие по новому месту службы выплачивается начиная с первого числа следующего месяца, на основании рапорта, в котором

⁵⁸ Пункт 7 статьи 6 Федерального закона от 21 декабря 1996 г. № 159-ФЗ «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

прибывший указывает: причину непредставления денежного аттестата, размеры получаемого им денежного довольствия по прежнему месту службы, дату, по которую он был удовлетворен денежным довольствием, суммы причитающихся с него удержаний.

Одновременно финансово-экономическое подразделение запрашивает дубликат денежного аттестата по прежнему месту службы этих сотрудников, и в случае несоответствия данных рапорта и дубликата производится необходимый перерасчет выданного денежного довольствия.

**Приказы МЧС России и отдельные положения
приказов МЧС России, признаваемые утратившими силу**

1. Приказ МЧС России от 21 марта 2013 г. № 195 «Об утверждении Порядка обеспечения денежным довольствием сотрудников федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 19 апреля 2013 г., регистрационный № 28208).

2. Приказ МЧС России от 28 ноября 2013 г. № 764 «О внесении изменений в Порядок обеспечения денежным довольствием сотрудников федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы, утвержденный приказом МЧС России от 21.03.2013 № 195» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 13 марта 2014 г., регистрационный № 31587).

3. Приказ МЧС России от 11 февраля 2015 г. № 66 «О внесении изменений в Порядок обеспечения денежным довольствием сотрудников федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы, утвержденный приказом МЧС России от 21.03.2013 № 195» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 27 февраля 2015 г., регистрационный № 36260).

4. Пункт 2 изменений, вносимых в некоторые нормативные правовые акты МЧС России, утвержденных приказом МЧС России от 26 мая 2015 г. № 261 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 10 июня 2015 г., регистрационный № 37621).

5. Пункт 2 изменений, вносимых в нормативные правовые акты МЧС России по вопросам денежного довольствия военнослужащих спасательных воинских формирований МЧС России и сотрудников федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы, утвержденных приказом МЧС России от 30 марта 2016 г. № 156 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 9 июня 2016 г., регистрационный № 42493).

6. Приказ МЧС России от 11 декабря 2019 г. № 737 «О внесении изменений в Порядок обеспечения денежным довольствием сотрудников федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы, утвержденный приказом МЧС России от 21 марта 2013 г. № 195» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 27 декабря 2019 г., регистрационный № 57013).

7. Приказ МЧС России от 20 февраля 2023 г. № 146 «О внесении изменений в Порядок обеспечения денежным довольствием сотрудников федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы, утвержденный приказом МЧС России от 21 марта 2013 г. № 195» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 16 марта 2023 г., регистрационный № 72609).

8. Приказ МЧС России от 20 ноября 2023 г. № 1199 «О внесении изменений в пункт 30 Порядка обеспечения денежным довольствием сотрудников федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы, утвержденного приказом МЧС России от 21 марта 2013 г. № 195» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 13 декабря 2023 г., регистрационный № 76381).