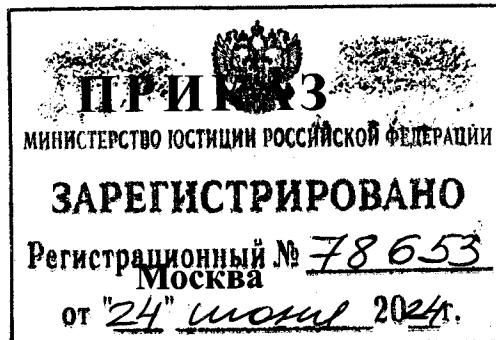




СЛЕДСТВЕННЫЙ КОМИТЕТ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

21 мая 2024г.



№ 08

О внесении изменения в Порядок формирования кадрового резерва Следственного комитета Российской Федерации и работы с ним, утвержденный приказом Следственного комитета Российской Федерации от 13 марта 2017 г. № 43

В целях повышения эффективности кадрового обеспечения Следственного комитета Российской Федерации, в соответствии со статьей 17 Федерального закона от 27 мая 2003 г. № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации», пунктом 2 части 4 статьи 13 Федерального закона от 28 декабря 2010 г. № 403-ФЗ «О Следственном комитете Российской Федерации», руководствуясь абзацем девятым подпункта 9 пункта 43 Положения о Следственном комитете Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 14 января 2011 г. № 38 «Вопросы деятельности Следственного комитета Российской Федерации»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

Внести изменение в Порядок формирования кадрового резерва Следственного комитета Российской Федерации и работы с ним, утвержденный приказом Следственного комитета Российской Федерации от 13 марта 2017 г. № 43 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 31 мая 2017 г., регистрационный № 46903), с изменениями, внесенными приказами Следственного комитета Российской Федерации от 12 апреля 2021 г. № 49 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 17 мая 2021 г., регистрационный № 63490), от 6 февраля 2024 г. № 14 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20 марта 2024 г., регистрационный № 77565), согласно приложению к настоящему приказу.

Председатель
Следственного комитета
Российской Федерации

генерал юстиции
Российской Федерации

ПС 0084684

А. И. Бустрыкин
Следственный комитет Российской Федерации
№66

Приложение

к приказу
Следственного комитета
Российской Федерации
от «21» мая 2017 г. № 66

**ИЗМЕНЕНИЕ,
вносимое в Порядок формирования кадрового резерва
Следственного комитета Российской Федерации
и работы с ним, утвержденный приказом
Следственного комитета Российской Федерации
от 13 марта 2017 г. № 43**

Пункт 2.4 изложить в следующей редакции:

«2.4. При отборе сотрудников, планируемых к включению в кадровый резерв, учитываются:

результаты служебной деятельности;

опыт работы по предполагаемому виду деятельности;

соответствие уровня образования квалификационным требованиям по предполагаемой должности, наличие дополнительного профессионального образования;

возраст сотрудника (с учетом предельного возраста пребывания на службе в Следственном комитете);

прохождение службы (исполнение служебных обязанностей не менее 6 месяцев) на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области, Херсонской области;

готовность к перемещению в интересах службы в другую местность;

личностные и деловые качества сотрудника;

соблюдение установленных законодательством ограничений и запретов;

отсутствие медицинских противопоказаний для прохождения службы;

результаты конкурса «Лучший сотрудник Следственного комитета Российской Федерации»;

решение аттестационной комиссии о соответствии сотрудника Следственного комитета замещаемой должности и рекомендации о зачислении в кадровый резерв.

В кадровый резерв не может быть включен сотрудник, имеющий неснятое дисциплинарное взыскание.

Если выдвижение на вышестоящую должность предполагает перемещение на службу в другую местность, то учитывается возможность проживания там сотрудника Следственного комитета, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по состоянию здоровья.

Руководители следственных органов, учреждений Следственного комитета несут персональную ответственность за полноту и объективность изучения кандидатов, предложенных к включению в кадровый резерв, и их соответствие предъявляемым требованиям.»