

**МИНИСТЕРСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПО РАЗВИТИЮ ДАЛЬНЕГО ВОСТОКА И АРКТИКИ
(МИНВОСТОКРАЗВИТИЯ РОССИИ)**

П Р И К А З

3 апреля 2024 г.

Москва

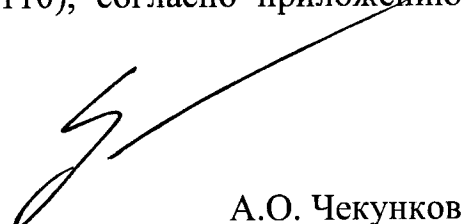
№ 31

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников федерального казенного учреждения «Объект № 5066» Министерства Российской Федерации по развитию Дальнего Востока и Арктики, утвержденное приказом Минвостокразвития России от 17 августа 2022 г. № 105

В соответствии с пунктом 2.1 Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» и в целях совершенствования оплаты труда работников федерального казенного учреждения «Объект № 5066»
п р и к а з ы в а ю:

внести изменения в Положение об оплате труда работников федерального казенного учреждения «Объект № 5066» Министерства Российской Федерации по развитию Дальнего Востока и Арктики, утвержденное приказом Минвостокразвития России от 17 августа 2022 г. № 105 (зарегистрирован Минюстом России 16 сентября 2022 г., регистрационный № 70110), согласно приложению к настоящему приказу.

Министр


А.О. Чекунов

**Изменения,
которые вносятся в Положение об оплате труда работников федерального казенного
учреждения «Объект № 5066» Министерства Российской Федерации по развитию
Дальнего Востока и Арктики, утвержденное приказом Минвостокразвития России
от 17 августа 2022 г. № 105**

1. Пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Размеры должностных окладов работников Учреждения за календарный месяц устанавливаются штатным расписанием Учреждения с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, необходимых для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

Штатное расписание Учреждения утверждается руководителем Учреждения и согласовывается с Министерством Российской Федерации по развитию Дальнего Востока и Арктики.

Штатное расписание включает в себя должности работников (профессии рабочих) Учреждения.».

2. Пункт 9 дополнить абзацами следующего содержания:

«Работникам Учреждения может быть предусмотрено установление персонального повышающего коэффициента к должностному окладу. При определении размера персонального повышающего коэффициента учитываются уровень профессиональной подготовки, сложность, важность и срочность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размере принимается начальником Учреждения в отношении конкретного работника и оформляется приказом Учреждения.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует нового должностного оклада, не учитывается при начислении стимулирующих, а также компенсационных выплат и носит стимулирующий характер.

Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада на повышающий коэффициент.».

3. Пункт 19 дополнить подпунктом «в» следующего содержания:

«в) за интенсивность и высокие результаты работы.».

4. Пункт 25 изложить в следующей редакции:

«25. Размер должностного оклада и условия оплаты труда начальника Учреждения устанавливаются Министерством Российской Федерации по развитию Дальнего Востока и Арктики в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), заключаемом на основе типовой формы трудового договора

с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»¹².

Начальнику Учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с главой III настоящего Положения.

Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливаются в соответствии с пунктом 21 настоящего Положения.».