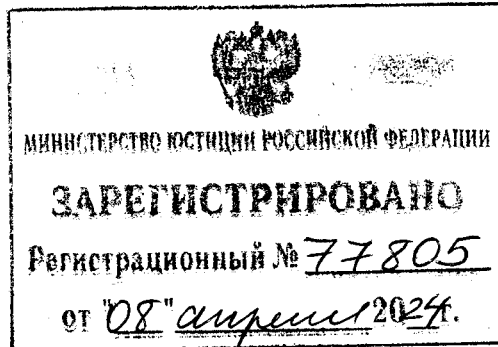




**МИНИСТЕРСТВО СПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНСПОРТ РОССИИ)**

**ПРИКАЗ**

« 29 » февраля 2024 г.

г. Москва

№ 211

**О внесении изменений в Положение о комиссии Министерства спорта Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством спорта Российской Федерации, и урегулированию конфликта интересов, утвержденное приказом Министерства спорта Российской Федерации от 17 сентября 2015 г. № 889**

В соответствии с подпунктом «а» пункта 7 Указа Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 г. № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов», пунктом 2 Перечня изменений, вносимых в акты Президента Российской Федерации, прилагаемого к Указу Президента Российской Федерации от 25 января 2024 г. № 71, п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Положение о комиссии Министерства спорта Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством спорта Российской Федерации, и урегулированию конфликта интересов, утвержденное приказом Министерства спорта Российской Федерации от 17 сентября 2015 г. № 889 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 19 октября 2015 г., регистрационный № 39366), с изменениями, внесенными приказами Министерства спорта Российской Федерации от 5 августа 2016 г. № 934 «О внесении изменений в Положение о комиссии Министерства спорта Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством спорта Российской Федерации, и урегулированию конфликта интересов, утвержденное приказом Министерства спорта Российской Федерации от 17 сентября 2015 г. № 889» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации

2 сентября 2016 г., регистрационный № 43537), от 27 июля 2018 г. № 695 «О внесении изменения в Положение о комиссии Министерства спорта Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством спорта Российской Федерации, и урегулированию конфликта интересов, утвержденное приказом Министерства спорта Российской Федерации от 17 сентября 2015 г. № 889» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 августа 2018 г., регистрационный № 51958), от 12 января 2022 г. № 11 «О внесении изменений в Положение о комиссии Министерства спорта Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством спорта Российской Федерации, и урегулированию конфликта интересов, утвержденное приказом Министерства спорта Российской Федерации от 17 сентября 2015 г. № 889» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 16 февраля 2022 г., регистрационный № 67314) и от 12 декабря 2022 г. № 1186 «О внесении изменения в Положение о комиссии Министерства спорта Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством спорта Российской Федерации, и урегулированию конфликта интересов, утвержденное приказом Министерства спорта Российской Федерации от 17 сентября 2015 г. № 889» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 18 января 2023 г., регистрационный № 72050), изменения согласно приложению к настоящему приказу.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Министра спорта Российской Федерации О.Х. Байсултанова.

Министр



О.В. Матыцин

Приложение  
к приказу Министерства спорта  
Российской Федерации  
от «29» февраля 2024 г. № 211

**Изменения, вносимые в Положение о комиссии Министерства спорта  
Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению  
федеральных государственных гражданских служащих и работников  
организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед  
Министерством спорта Российской Федерации, и урегулированию конфликта  
интересов, утвержденное приказом Министерства спорта Российской  
Федерации от 17 сентября 2015 г. № 889**

1. Подпункт «а» пункта 3 после слов «другими федеральными законами» дополнить словами «в целях противодействия коррупции».

2. В пункте 16:

2.1. Подпункт «д» изложить в следующей редакции:

«д) поступившее в соответствии с частью 4 статьи 12 Федерального закона «О противодействии коррупции» и статьей 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации в Министерство уведомление коммерческой или некоммерческой организации о заключении с гражданином, замещавшим должность государственной службы в Министерстве, трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, исполняемые во время замещения должности в Министерстве, при условии, что указанному гражданину Комиссией ранее было отказано во вступлении в трудовые и гражданско-правовые отношения с данной организацией или что вопрос о даче согласия такому гражданину на замещение им должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение им работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации Комиссией не рассматривался;».

2.2. Дополнить подпунктом «е» следующего содержания:

«е) уведомление гражданского служащего, работника организации о возникновении не зависящих от него обстоятельств, препятствующих соблюдению требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.».

3. Пункт 19.1 изложить в следующей редакции:

«19.1. Уведомления, указанные в абзаце пятом подпункта «б» и подпункте «е» пункта 16 Положения, рассматриваются должностным лицом отдела государственной службы, кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений Департамента управления делами и контроля, либо должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных

правонарушений, которое осуществляет подготовку мотивированных заключений по результатам рассмотрения уведомлений.».

4. В пункте 19.2 слова «подпункте «д» пункта 16 настоящего Положения» заменить словами «подпунктах «д» и «е» пункта 16 Положения».

5. В пункте 19.3:

5.1. В подпункте «а» слова «подпункте «д» пункта 16» заменить словами «подпунктах «д» и «е» пункта 16».

5.2. Подпункт «в» изложить в следующей редакции:

«в) мотивированный вывод по результатам предварительного рассмотрения обращений и уведомлений, указанных в абзацах втором и пятом подпункта «б» и подпунктах «д» и «е» пункта 16 Положения, а также рекомендации для принятия одного из решений в соответствии с пунктами 28, 31.1, 31.2, 33 Положения или иного решения.».

6. Пункт 22 изложить в следующей редакции:

«22. Уведомления, указанные в подпунктах «д» и «е» пункта 16 Положения, как правило, рассматриваются на очередном (плановом) заседании Комиссии.».

7. В пункте 23 слова «подпунктом «б» пункта 16» заменить словами «подпунктами «б» и «е» пункта 16».

8. В подпункте «а» пункта 23.1 слова «подпунктом «б» пункта 16» заменить словами «подпунктами «б» и «е» пункта 16».

9. Дополнить пунктом 31.2 следующего содержания:

«31.2. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в подпункте «е» пункта 16 Положения, Комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать наличие причинно-следственной связи между возникновением не зависящих от гражданского служащего, работника организации обстоятельств и невозможностью соблюдения им требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

б) признать отсутствие причинно-следственной связи между возникновением не зависящих от гражданского служащего, работника организации обстоятельств и невозможностью соблюдения им требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.».

10. Пункт 32 изложить в следующей редакции:

«32. По итогам рассмотрения вопросов, указанных в подпунктах «а», «б», «г», «д» и «е» пункта 16 Положения, и при наличии к тому оснований Комиссия может принять иное решение, чем это предусмотрено пунктами 26 – 31.2 и 33 Положения. Основания и мотивы принятия такого решения должны быть отражены в протоколе заседания Комиссии.».