



МИНИСТЕРСТВО ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ И ЭКОЛОГИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО НАДЗОРУ
В СФЕРЕ ПРИРОДОПОЛЬЗОВАНИЯ**

ПРИКАЗ

г. МОСКВА

31.01.2024

№ 34

О внесении изменений в Методику проведения конкурсов на замещение вакантных должностей Федеральной государственной гражданской службы Федеральной службы по надзору в сфере природопользования, утвержденную приказом Росприроднадзора от 01.10.2018 № 395

В соответствии с пунктом 16 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», единой методикой проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31.03.2018 № 397, и в целях реализации пункта 2 Перечня изменений, вносимых в акты Президента Российской Федерации, прилагаемого к Указу Президента Российской Федерации от 29.04.2023 № 319, и пункта 1 изменений, которые вносятся в акты Правительства Российской Федерации, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 20.06.2023 № 1010, п р и к а з ы в а ю:

утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Методику проведения конкурсов на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы Федеральной службы по надзору в сфере природопользования, утвержденную приказом Росприроднадзора от 01.10.2018 № 395 (зарегистрирован Минюстом России 11.01.2019, регистрационный № 53316), с изменениями, внесенными приказами Росприроднадзора от 13.01.2021 № 3 (зарегистрирован Минюстом России 09.03.2021, регистрационный № 62684) и от 05.07.2021 № 409 (зарегистрирован Минюстом России 02.09.2021, регистрационный № 64853).

Руководитель

С.Г. Радионова

Утверждены
приказом Федеральной службы по
надзору в сфере природопользования

от 31.01.2024 № 34

**Изменения, которые вносятся в Методику
проведения конкурсов на замещение вакантных должностей
Федеральной государственной гражданской службы
Федеральной службы по надзору в сфере природопользования,
утвержденную приказом Росприроднадзора от 01.10.2018 № 395**

1. Пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Конкурсы проводятся в целях оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации (гражданских служащих), допущенных к участию в конкурсах (далее – кандидаты), проверки их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения соответствующих должностей гражданской службы и определения по результатам таких оценки и проверки кандидата для назначения на должность гражданской службы.»

2. Пункт 20 после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня.»

3. Абзац второй пункта 21 изложить в следующей редакции:

«По решению представителя нанимателя в должностных регламентах гражданских служащих в отношении вакантных должностей гражданской службы могут быть установлены квалификационные требования к конкретной специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), а также квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки.»

4. Абзац третий подпункта 24.4 пункта 24 изложить в следующей редакции:

«копии документов об образовании и (или) о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту службы (работы);».

5. Пункт 32 изложить в следующей редакции:

«32. Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе:

а) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;

б) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования);

в) в связи с ограничениями, связанными с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением и установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.».

6. Дополнить пунктом 32(1) следующего содержания:

«32(1). Гражданин (гражданский служащий), не допущенный к участию в конкурсе, информируется представителем нанимателя о причинах отказа в письменной форме. Указанный гражданин (гражданский служащий) вправе обжаловать это решение в соответствии с законодательством Российской Федерации.».

7. В пункте 36 слова «, их соответствие квалификационным требованиям» исключить.

8. Дополнить пунктом 36(1) следующего содержания:

«36(1). Методы оценки и соответствующие им конкурсные задания, сформированные кадровой службой центрального аппарата Росприроднадзора, территориального органа Росприроднадзора с участием подразделений Росприроднадзора, территориального органа Росприроднадзора, в которых учреждены вакантные должности гражданской службы, должны позволить оценить профессиональный уровень кандидатов в зависимости от областей и видов профессиональной служебной деятельности, такие профессиональные и личностные качества, как аналитическое мышление, командное взаимодействие, персональная эффективность, гибкость и готовность к изменениям, – для всех кандидатов, а также лидерство и принятие управленческих решений – дополнительно для кандидатов, претендующих на замещение должностей гражданской службы категории «руководители» всех групп должностей и категории «специалисты» высшей, главной и ведущей групп должностей.

Конкурсная комиссия осуществляет сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).».

9. Абзац третий пункта 39 изложить в следующей редакции:

«Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, имеющие необходимый для замещения вакантной должности гражданской службы профессиональный уровень, представитель нанимателя может принять решение о проведении повторного конкурса.».