



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 77448

от "06" марта 2024г.

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ПО ГОСУДАРСТВЕННЫМ РЕЗЕРВАМ
(РОСРЕЗЕРВ)**

П Р И К А З

02.02.2024

Москва

№ 22

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных учреждений, подведомственных Федеральному агентству по государственным резервам, утвержденное приказом Федерального агентства по государственным резервам от 11 июня 2019 г. № 165

В соответствии с абзацем первым пункта 2(1) Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», подпунктом 9.9 пункта 9 Положения о Федеральном агентстве по государственным резервам, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 23 июля 2004 г. № 373, п р и к а з ы в а ю:

Внести изменения в Примерное положение об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных учреждений, подведомственных Федеральному агентству по государственным резервам, утвержденное приказом Федерального агентства по государственным резервам от 11 июня 2019 г. № 165 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 августа 2019 г., регистрационный № 55689), согласно приложению к настоящему приказу.

Руководитель



Д.Ю. Гогин

Приложение
к приказу Федерального агентства
по государственным резервам
от 02.08.2014 № 22

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в Примерное положение об оплате труда
работников федеральных государственных бюджетных
учреждений, подведомственных Федеральному агентству
по государственным резервам, утвержденное приказом
Федерального агентства по государственным резервам
от 11 июня 2019 г. № 165

1. В подпункте «в» пункта 27 слова «стаж непрерывной работы,»
исключить.

2. Пункт 30 изложить в следующей редакции:

«30. Выплата за выслугу лет в единой федеральной системе
государственного резерва производится всем работникам Учреждения
в размере от 5 до 40 процентов оклада (должностного оклада) со дня
возникновения права на ее назначение.

Выплата за выслугу лет устанавливается с учетом следующих
критериев:

- а) при стаже работы свыше 1 года – 5 процентов;
- б) при стаже работы свыше 2 лет – 10 процентов;
- в) при стаже работы свыше 3 лет – 15 процентов;
- г) при стаже работы свыше 5 лет – 20 процентов;
- д) при стаже работы свыше 10 лет – 30 процентов;
- е) при стаже работы свыше 15 лет – 40 процентов.

Установление размера выплаты за выслугу лет производится
на основании приказа Учреждения.

При исполнении обязанностей временно отсутствующего работника
выплата за выслугу лет начисляется исходя из оклада (должностного оклада)
по основной работе.

При увольнении работника Учреждения выплата за выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени и производится при окончательном расчете.».