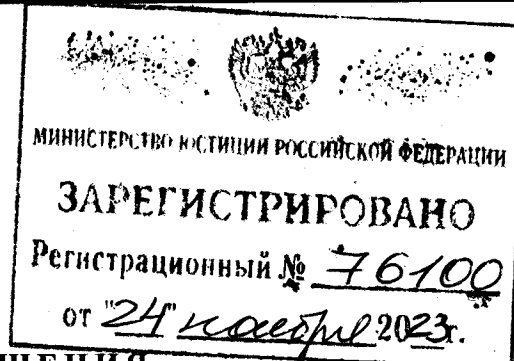




**МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИИ)**

П Р И К А З

« 14 » октября 2023 г.

№ 774

Москва

Об утверждении Порядка уведомления работодателя работниками, замещающими отдельные должности на основании трудовых договоров в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством просвещения Российской Федерации, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов

В соответствии со статьей 11.1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», подпунктом «а» пункта 5 Указа Президента Российской Федерации от 22 декабря 2015 г. № 650 «О порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации», абзацем пятым подпункта «в» пункта 1 постановления Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 г. № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции», а также в целях повышения эффективности мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством просвещения Российской Федерации, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок уведомления работодателя работниками, замещающими отдельные должности на основании трудовых договоров в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед

Министерством просвещения Российской Федерации, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2. Признать утратившими силу:

приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 4 февраля 2019 г. № 59 «Об утверждении Порядка уведомления представителя нанимателя работниками, замещающими отдельные должности на основании трудовых договоров в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством просвещения Российской Федерации, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 27 февраля 2019 г., регистрационный № 53917);

пункт 11 изменений, которые вносятся в некоторые приказы Министерства просвещения Российской Федерации в части уточнения наименования отделов Департамента государственной службы и кадров Министерства просвещения Российской Федерации, утвержденных приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4 сентября 2019 г. № 469 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 14 ноября 2019 г., регистрационный № 56514);

пункт 6 изменений, которые вносятся в некоторые приказы Министерства просвещения Российской Федерации по вопросам профилактики коррупционных правонарушений, утвержденных приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 19 ноября 2021 г. № 852 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 16 февраля 2022 г., регистрационный № 67310).

Министр



С.С. Кравцов

УТВЕРЖДЕН
приказом Министерства просвещения
Российской Федерации
от «14» октября 2023 г. № 474

ПОРЯДОК

уведомления работодателя работниками, замещающими отдельные должности на основании трудовых договоров в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством просвещения Российской Федерации, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов

1. Работники организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством просвещения Российской Федерации (далее соответственно – работники, организация, Министерство), замещающие должности, включенные в Перечень должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством просвещения Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утверждаемый Министерством в соответствии с подпунктом «а» пункта 22 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», обязаны уведомлять работодателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

2. При возникновении у работника личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан незамедлительно, а в случае его отсутствия по какой-либо причине на рабочем месте – при первой возможности, представить письменное уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее – уведомление), в произвольной форме (рекомендуемый образец приведен в приложении № 1 к настоящему Порядку).

3. Работник, для которого работодателем является Министр просвещения Российской Федерации (далее – Министр), составляет уведомление на имя

заместителя Министра, являющегося председателем комиссии Министерства просвещения Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее соответственно – председатель Комиссии Министерства, Комиссия Министерства) и представляет его в структурное подразделение Министерства, осуществляющее функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений (далее – уполномоченное подразделение Министерства).

Работники, для которых работодателем является руководитель организации (руководитель филиала организации), составляют уведомление на имя руководителя организации и представляют его в структурное подразделение организации, на которое возложены функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений (далее – структурное подразделение организации) или должностному лицу организации, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений (далее – ответственное должностное лицо).

4. Уведомление представляется работником лично либо направляется посредством почтовой связи.

К уведомлению могут прилагаться имеющиеся в распоряжении работника дополнительные материалы, подтверждающие факт возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также материалы, подтверждающие меры, принятые работником по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

5. Уведомление регистрируется уполномоченным подразделением Министерства (структурным подразделением организации, ответственным должностным лицом) в течение одного рабочего дня со дня поступления в журнале регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (рекомендуемый образец приведен в приложении № 2 к настоящему Порядку).

6. Копия уведомления с отметкой о его регистрации выдается работнику на руки под подпись либо направляется по почте с уведомлением о вручении или по телекоммуникационным каналам связи.

7. Рассмотрение уведомления, поступившего в уполномоченное подразделение Министерства, и принятие соответствующего по нему решения осуществляется в порядке, установленном Положением о комиссии Министерства просвещения Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, утвержденным приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 5 октября 2018 г. № 97

(зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 7 ноября 2018 г., регистрационный № 52618), с изменениями, внесенными приказами Министерства просвещения Российской Федерации от 4 сентября 2019 г. № 469 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 14 ноября 2019 г., регистрационный № 56514), от 28 сентября 2021 г. № 674 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 23 декабря 2021 г., регистрационный № 66509) и от 6 сентября 2022 г. № 808 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 7 октября 2022 г., регистрационный № 70418).

8. Уведомление, поступившее в структурное подразделение организации (ответственному должностному лицу), в 3-дневный срок со дня его поступления направляется в комиссию по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в организации, которая рассматривает уведомление и принимает по нему решение.

Приложение № 1
к Порядку уведомления работодателя
работниками, замещающими отдельные
должности на основании трудовых договоров
в организациях, созданных для выполнения
задач, поставленных перед Министерством
просвещения Российской Федерации,
о возникновении личной заинтересованности,
которая приводит или может привести
к конфликту интересов, утвержденному
приказом Министерства просвещения
Российской Федерации
от «17» октября 2023 г. № 774

Рекомендуемый образец

Председателю Комиссии Министерства
просвещения Российской Федерации
по соблюдению требований
к служебному поведению
и урегулированию конфликта интересов
(руководителю организации)

фамилия, имя, отчество (при наличии),

от _____
фамилия, имя, отчество (при наличии)

работника, направившего уведомление,

замещаемая им должность,
контактный телефон, адрес электронной почты

Уведомление
о возникновении личной заинтересованности при исполнении
должностных обязанностей, которая приводит или может
привести к конфликту интересов

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности
при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести
к конфликту интересов (нужное подчеркнуть):

1. Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной
заинтересованности:

2. Должностные обязанности, на исполнение которых влияет или может повлиять
личная заинтересованность:

3. Предлагаемые (принятые) меры по предотвращению или урегулированию

конфликта интересов:

Намереваюсь (не намереваюсь) лично присутствовать на заседании комиссии Министерства просвещения Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в организации) при рассмотрении настоящего уведомления (нужное подчеркнуть).

дата

подпись

расшифровка подписи

Регистрационный номер в журнале _____

Дата регистрации уведомления «_____» _____ 20____ г.

должность, подпись, фамилия, имя, отчество (при наличии) федерального государственного гражданского служащего
(работника структурного подразделения организации, ответственного должностного лица), зарегистрировавшего
уведомление

Приложение № 2

к Порядку уведомления работодателя работниками, замещающими отдельные должности на основании трудовых договоров в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством просвещения Российской Федерации, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, утвержденному приказом Министерства просвещения

Российской Федерации
от «17» октября 2023 г. № 774

Рекомендуемый образец

Журнал

регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

№ п/п	Дата и время регистрации уведомления	Количество листов	Сведения о работнике, подавшем уведомление			Фамилия, инициалы, подпись лица, принявшего уведомление	Отметка о получении (направлении) копии	Примечание
			Фамилия, имя, отчество (при наличии)	должность	Контактный номер, адрес электронной почты			
1	2	3	4	5	6	7	8	9