



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 74446

от 26 июля 2023 г.

ФОНД ПЕНСИОННОГО И СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ

5 мая 2023 г.

МОСКВА

№ 815

Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных бюджетных учреждений центров реабилитации Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации

В соответствии с пунктом 2 части 6 статьи 6 Федерального закона от 14 июля 2022 г. № 236-ФЗ «О Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации» и пунктом 2(1) Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583, **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемое Примерное положение об оплате труда работников федеральных бюджетных учреждений центров реабилитации Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

2. Признать утратившим силу приказ Фонда социального страхования Российской Федерации от 29 сентября 2008 г. № 217 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников Федеральных государственных учреждений Центров реабилитации Фонда социального страхования Российской Федерации» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 31 октября 2008 г., регистрационный № 12568).

Председатель

С. Чирков

Приложение
УТВЕРЖДЕНО
приказом Фонда пенсионного и
социального страхования
Российской Федерации
от 5 мая 2023 г.

№ 815

Примерное положение
об оплате труда работников федеральных бюджетных учреждений центров
реабилитации Фонда пенсионного и социального страхования
Российской Федерации

I. Общие положения

1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников федеральных бюджетных учреждений центров реабилитации Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации (далее – Положение, учреждение, Фонд соответственно) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК) и постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» (далее – Постановление № 583) и включает в себя:

рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ);

наименования, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (далее – Минздравсоцразвития России) от 29 декабря 2007 г. № 822¹;

рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладам, размеры

¹ Зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 4 февраля 2008 г., регистрационный № 11081 (с изменениями, внесенными приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 19 декабря 2008 г. № 738н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 января 2009 г., регистрационный № 13145), от 17 сентября 2010 г. № 810н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 13 октября 2010 г., регистрационный № 18714), приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 февраля 2014 г. № 103н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 15 мая 2014 г., регистрационный № 32284).

выплат стимулирующего характера в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 декабря 2007 г. № 818², за счет всех источников финансирования и критерии их установления;

условия оплаты труда руководителей, его заместителей, главного бухгалтера учреждений.

2. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется исходя из всех источников финансирования (субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, средства обязательного медицинского страхования и приносящей доход деятельности).

3. Оплата труда, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работников, сложности, качества и условий выполняемой работы, компенсационных выплат и стимулирующих выплат, не может быть менее минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

Положение об оплате труда работников учреждения утверждается локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников (при наличии).

II. Порядок и условия оплаты труда медицинских работников

4. Рекомендуемые минимальные размеры окладов медицинских работников и работников учреждения, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 6 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»³, и приказом Минздравсоцразвития России от 31 марта 2008 г. № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг»⁴ и указаны в

² Зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 1 февраля 2008 г., регистрационный № 11080 (с изменениями, внесенными приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 19 декабря 2008 г. № 739н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 января 2009 г., регистрационный № 13146), от 17 сентября 2010 г. № 810н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 13 октября 2010 г., регистрационный № 18714).

³ Зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации от 27 сентября 2007 г., регистрационный № 10190 (с изменениями, внесенными приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 20 ноября 2008 г. № 657н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 4 декабря 2008 г., регистрационный № 12795), от 2 августа 2011 г. № 861н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 1 сентября 2011 г., регистрационный № 21728), приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 3 марта 2017 г. № 233н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 28 марта 2017 г., регистрационный № 46149).

⁴ Зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 9 апреля 2008 г., регистрационный № 11481 (с изменениями, внесенными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 3 марта 2017 г. № 233н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 28 марта 2017 г., регистрационный № 46149).

приложении № 1 к Положению.

Оклады заместителей руководителей структурных подразделений рекомендуется устанавливать на 5 - 10 процентов ниже окладов соответствующих руководителей.

5. Рекомендуемый минимальный размер оклада медицинских работников учреждения, не включенных в ПКГ (непосредственно подчиненных руководителю учреждения) указаны в приложении № 2 к Положению.

6. Медицинским работникам учреждений могут устанавливаться повышающие коэффициенты к окладам, предусмотренные главой III Положения.

7. С учетом условий труда устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой IX Положения.

8. Работникам выплачиваются стимулирующие надбавки и премии, предусмотренные главой X Положения.

III. Порядок установления повышающих коэффициентов к окладам медицинским работникам

9. Положением об оплате труда работников учреждения может быть предусмотрено установление медицинским работникам повышающих коэффициентов к окладам:

повышающий коэффициент к окладу в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ;

персональный повышающий коэффициент к окладу с учетом уровня сложности;

повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет;

повышающий коэффициент к окладу по учреждению (структурному подразделению учреждения) за интенсивность и напряженность;

повышающий коэффициент к окладу за высокую квалификацию.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающим коэффициентам к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период в течение соответствующего календарного года.

10. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ.

10.1. Устанавливается всем медицинским работникам учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ.

10.2. Применение повышающего коэффициента к окладу в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

10.3. Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу в

зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ устанавливается в размерах согласно приложению № 3 к Положению.

11. Персональный повышающий коэффициент к окладу с учетом уровня сложности.

11.1. Может быть установлен медицинскому работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу с учетом уровня сложности и его размера принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника и фиксируется в его трудовом договоре.

11.2. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента - до 5,0.

11.3. Применение персонального повышающего коэффициента к окладу с учетом уровня сложности не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

12. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет.

12.1. Устанавливается всем медицинским работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях здравоохранения. Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет:

при стаже работы от 1 года до 3 лет - до 0,05;

при стаже работы от 3 лет до 5 лет - до 0,1;

при стаже работы свыше 5 лет - до 0,15.

12.2. Применение повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

13. Повышающий коэффициент к окладу по учреждению (структурному подразделению учреждения) за интенсивность и напряженность.

13.1. Устанавливается всем медицинским работникам учреждения (структурного подразделения учреждения).

13.2. Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента по учреждению (структурному подразделению учреждения) за интенсивность и напряженность:

терапевтическое отделение - до 0,08;

отделение медицинской реабилитации пострадавших на производстве - до 0,10.

13.3. Применение повышающего коэффициента по учреждению (структурному подразделению учреждения) за интенсивность и напряженность не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

14. Повышающий коэффициент к окладу за высокую квалификацию.

14.1. Устанавливается с целью стимулирования медицинских работников к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

14.2. Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу за

высокую квалификацию:

- при наличии высшей квалификационной категории - 0,15;
- при наличии первой квалификационной категории - 0,10;
- при наличии второй квалификационной категории - 0,05.

14.3. По решению руководителя учреждения для медицинских работников, которым присвоена ученая степень кандидата (доктора) медицинских, биологических или химических наук, или присвоено почетное звание «Заслуженный врач», указанное повышение к окладу может быть увеличено до 0,20.

IV. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих (за исключением должностей медицинских работников)

15. Рекомендуемые минимальные размеры окладов работников, занимающих должности административно-хозяйственного персонала, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»⁵ и указаны в приложении № 4 к Положению.

16. Рекомендуемые минимальные размеры окладов работников учебно-методического персонала учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»⁶ и указаны в приложении № 5 к Положению.

17. Рекомендуемые минимальные размеры окладов работников культуры и спорта устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей в соответствии с ПКГ, утвержденными приказом Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»⁷ и приказом Минздравсоцразвития России от 27 февраля 2012 г. № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и

⁵ Зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 18 июня 2008 г., регистрационный № 11858 (с изменениями, внесенными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11 декабря 2008 г. № 718н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20 января 2009 г., регистрационный № 13140).

⁶ Зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 22 мая 2008 г., регистрационный № 11731 (с изменениями, внесенными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 23 декабря 2011 г. № 1601н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 31 января 2012 г., регистрационный № 23068).

⁷ Зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 1 октября 2007 г., регистрационный № 10222.

спорта»⁸, указаны в приложении № 6 к Положению.

18. Рекомендуемый минимальный размер оклада работников военизированной и сторожевой охраны устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей в соответствии с ПКГ, утвержденными приказом Минздравсоцразвития России от 21 мая 2008 г. № 235н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников военизированной и сторожевой охраны»⁹ и указаны в приложении № 7 к Положению.

19. Рекомендуемый минимальный размер оклада работников геологии и разведки устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей в соответствии с ПКГ, утвержденными приказом Минздравсоцразвития России от 6 июня 2008 г. № 262н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников геологии и разведки недр»¹⁰ и указаны в приложении № 8 к Положению.

20. Рекомендуемый минимальный размер оклада работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей в соответствии с ПКГ, утвержденными приказом Минздравсоцразвития России от 27 мая 2008 г. № 242н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах»¹¹ и указаны в приложении № 9 к Положению.

21. Рекомендуемый минимальный размер оклада работников, занимающих должности, не включенные в ПКГ, непосредственно подчиненных руководителю (заместителю руководителя), устанавливается в размерах согласно приложению № 10 к Положению.

22. Работникам, занимающим должности служащих (за исключением должностей медицинских работников), могут устанавливаться повышающие коэффициенты к окладам, предусмотренные главой V Положения.

23. С учетом условий труда устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой IX Положения.

24. Работникам выплачиваются стимулирующие надбавки и премии, предусмотренные главой X Положения.

⁸ Зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 марта 2012 г., регистрационный № 23559.

⁹ Зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 6 июня 2008 г., регистрационный № 11801.

¹⁰ Зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 30 июня 2008 г., регистрационный № 11908.

¹¹ Зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 18 июня 2008 г., регистрационный № 11856.

V. Порядок и условия установления повышающих коэффициентов к окладам работникам, занимающим должности служащих (за исключением должностей медицинских работников)

25. Положением об оплате труда работников учреждения может быть предусмотрено установление работникам, занимающим должности служащих (за исключением должностей медицинских работников), повышающих коэффициентов к окладам:

- повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
- персональный повышающий коэффициент к окладу с учетом уровня сложности;
- повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет;
- повышающий коэффициент к окладу по учреждению (структурному подразделению учреждения);
- повышающий коэффициент к окладу за высокую квалификацию.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающим коэффициентам к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период в течение соответствующего календарного года.

26. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается работникам, занимающим должности служащих.

26.1. Конкретные размеры повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности устанавливаются положением об оплате труда работников учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ.

26.2. Применение повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

26.3. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента - до 0,5.

27. Персональный повышающий коэффициент к окладу с учетом уровня сложности.

27.1. Устанавливается работнику, занимающему должность служащего (за исключением должностей медицинских работников), с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении, других факторов.

27.2. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу с учетом уровня сложности и его размера принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Рекомендуемый

размер персонального повышающего коэффициента к окладу в пределах до 5,0.

27.3. Применение персонального повышающего коэффициента к окладу с учетом уровня сложности не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

28. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается всем работникам, занимающим должность служащего, в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях здравоохранения. Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента за выслугу лет:

при стаже работы от 1 года до 3 лет - до 0,05;

при стаже работы от 3 лет до 5 лет - до 0,1;

при стаже работы свыше 5 лет - до 0,15.

Применение повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

29. Повышающий коэффициент к окладу по учреждению (структурному подразделению учреждения).

29.1. Повышающий коэффициент к окладу по учреждению (структурному подразделению учреждения) устанавливается всем работникам, занимающим должности служащих (за исключением должностей медицинских работников). Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу по учреждению (структурному подразделению учреждения) - до 0,3.

29.2. Повышающий коэффициент к окладу по учреждению (структурному подразделению учреждения) не образует новый оклад.

30. Повышающий коэффициент к окладу за высокую квалификацию устанавливается с целью стимулирования к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетентности работников, занимающих соответствующие должности.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу за высокую квалификацию:

при наличии высшей квалификационной категории - 0,15;

при наличии первой квалификационной категории - 0,10;

при наличии второй квалификационной категории - 0,05.

VI. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

31. Рекомендуемые минимальные размеры окладов рабочих учреждения устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС) в соответствии с Приложением № 11 к Положению.

32. Работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по

профессиям рабочих, могут устанавливаться повышающие коэффициенты к окладам, предусмотренные главой VII Положения.

33. С учетом условий труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой IX Положения.

34. Рабочим выплачиваются стимулирующие надбавки и премии, предусмотренные главой X Положения.

VII. Порядок и условия установления повышающих коэффициентов к окладам работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

35. Положением об оплате труда работников учреждения может быть предусмотрено установление рабочим повышающих коэффициентов к окладам:

персональный повышающий коэффициент к окладу с учетом уровня сложности;

повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет;

повышающий коэффициент к окладу по учреждению (структурному подразделению учреждения);

повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающим коэффициентам к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

36. Персональный повышающий коэффициент к окладу с учетом уровня сложности может быть установлен рабочему с учетом уровня его профессиональной подготовленности, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу с учетом уровня сложности и его размеров принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента к окладу с учетом уровня сложности - в пределах до 5,0.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу с учетом уровня сложности не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

37. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается всем работникам, работающим по профессиям рабочих, в зависимости от общего

количества лет, проработанных в учреждениях здравоохранения. Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет:

при стаже работы от 1 года до 3 лет - до 0,05;

при стаже работы от 3 лет до 5 лет - до 0,1;

при стаже работы свыше 5 лет - до 0,15.

Применение повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

38. Повышающий коэффициент к окладу по учреждению (структурному подразделению учреждения) устанавливается всем работникам, осуществляющим профессиональную деятельность, по профессиям рабочих. Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу по учреждению (структурному подразделению учреждения) - до 0,5.

Повышающий коэффициент к окладу по учреждению (структурному подразделению учреждения) не образует новый оклад.

39. Повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению руководителя учреждения рабочим не ниже 6 разряда соответствующего раздела ЕТКС и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ. Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ - в пределах до 0,2.

40. Пункты 31 - 39 Положения распространяются на работников, работающих по профессиям рабочих, не включенных в ЕТКС, по которым квалификационные характеристики работ утверждены отдельными нормативными правовыми актами.

VIII. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

41. Размеры должностных окладов руководителей учреждений устанавливаются председателем Фонда в соответствии с Постановлением № 583 и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации согласно приложению № 12 к Положению и определяются трудовым договором.

42. Руководителю учреждения устанавливается персональная надбавка к должностному окладу за сложность, масштаб управления и значимость учреждения.

Размер персональной надбавки к должностному окладу за сложность, масштаб управления и значимость учреждения устанавливается в зависимости от категории по коечной мощности учреждения в размерах согласно приложению № 13 к Положению.

Персональная надбавка к должностному окладу за сложность, масштаб управления и значимость учреждения конкретизируется в трудовом договоре и не образует новый оклад.

43. Премирование руководителя учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения.

Критерии премирования руководителя учреждения и порядок выплаты устанавливаются председателем Фонда в трудовом договоре (дополнительном соглашении) к трудовому договору руководителя учреждения.

44. Размеры окладов заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера устанавливаются руководителем учреждения.

Размеры окладов заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера устанавливаются на 10 - 30% ниже оклада руководителя учреждения по согласованию с Фондом.

45. С учетом условий труда руководителю учреждения и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой IX Положения.

46. Заместителям руководителя учреждения и главному бухгалтеру выплачиваются премии, предусмотренные главой X Положения.

IX. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

47. Оплата труда работников учреждения, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере.

В этих целях в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 декабря 2007 г. № 822¹², работникам могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема

¹² Зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 4 февраля 2008 г., регистрационный № 11081 (с изменениями, внесенными приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 19 декабря 2008 г. № 738н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 января 2009 г., регистрационный № 13145), от 17 сентября 2010 г. № 810н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 13 октября 2010 г., регистрационный № 18714), приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 февраля 2014 г. № 103н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 15 мая 2014 г., регистрационный № 32284).

работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, при разделении рабочего дня на части).

48. Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается компенсационная выплата в соответствии со статьей 147 ТК.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 ТК для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная надбавка снимается.

49. В районах с неблагоприятными природными климатическими условиями к заработной плате работников применяются:

- районные коэффициенты;
- коэффициенты за работу в пустынных и безводных местностях;
- коэффициенты за работу в высокогорных районах;
- процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Дальнего Востока, Красноярского края, Иркутской области, Забайкальского края, Республик Бурятия и Хакасии.

Условия исчисления стажа для указанных процентных надбавок определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В Положении об оплате труда работников учреждения, расположенного в районах с неблагоприятными природными климатическими условиями, указываются размеры коэффициентов и процентных надбавок в соответствии с законодательством Российской Федерации.

50. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, при разделении рабочего дня на части) осуществляются в порядке, установленном статьями 149-154 ТК.

51. Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливаемые в соответствии со статьей 151 ТК, назначаются работнику в случаях совмещения им профессий (должностей),

увеличения объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

52. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 ТК. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

53. Работники могут привлекаться к работе в ночное время, оплата труда в ночное время осуществляется в соответствии со статьей 154 ТК.

54. Оплата в повышенном размере за работу в выходные или нерабочие праздничные производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные или нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 ТК.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

55. Работникам, которым с их согласия вводится день с разделением на части (с перерывом в работе свыше двух часов), за отработанное время в эти дни производится доплата из расчета оклада (должностного оклада) по занимаемой должности.

56. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Оплата труда по совместительству производится исходя из оклада (должностного оклада) и выплат компенсационного характера, предусмотренных законодательными и нормативными актами Российской Федерации, а также Положением, пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки, либо на других условиях, определенных трудовым договором. Полученная за работу по совместительству заработная плата при подсчете среднего заработка по основной работе не учитывается.

57. Оплата труда работников, занятых на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.

58. Ограничения, установленные для минимального размера оплаты труда, не распространяются на оплату труда работников, работающих по совместительству и на условиях неполного рабочего времени, поскольку их занятость менее нормы рабочего дня.

Х. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

59. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении

в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 декабря 2007 г. № 818¹³, устанавливаются следующие выплаты и премии:

премия по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год (в учреждении одновременно могут быть введены несколько премий за разные периоды работы);

надбавка за высокое качество выполняемых работ;

надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

Решение о введении каждой конкретной премии из вышеперечисленных премий принимает руководитель учреждения, наименования которой и условия ее предоставления осуществляется в соответствии с нормативным правовым актом, указанным в абзаце первом пункта 59 Положения.

Стимулирующие выплаты осуществляются по решению руководителя учреждения в пределах средств на оплату труда, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников:

заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю учреждения непосредственно;

руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителей, – по представлению заместителей руководителя учреждения;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения, – на основании представления руководителя соответствующих структурных подразделений учреждения.

60. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы за установленный период.

При премировании учитывается:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителей);

достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы; инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда (в том числе современных методик лечения, освоение и работа со сложным оборудованием);

своевременность и полнота подготовки отчетности.

Премия по итогам работы за установленный период выплачивается в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премии может определяться

¹³ Зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 1 февраля 2008 г., регистрационный № 11080 (с изменениями, внесенными приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 19 декабря 2008 г. № 739н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 января 2009 г., регистрационный № 13146), от 17 сентября 2010 г. № 810н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 13 октября 2010 г., регистрационный № 18714).

как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, через коэффициент трудового участия, так и в абсолютном размере.

Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

61. Стимулирующая надбавка за высокое качество работ устанавливается работникам на определенный срок при:

соблюдении регламентов, стандартов, технологий, требований к процедурам при выполнении работ (оказании услуг);

соблюдении установленных сроков выполнения работ (оказания услуг);

положительной оценке (не менее 80 процентов) работы и служб (питание, проживание, досуг) со стороны клиентов (отсутствие обоснованных жалоб со стороны потребителей услуг);

качественной подготовке и проведении мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

отсутствии дефектов при выполнении работ (оказании услуг).

Конкретный размер надбавки определяется в абсолютном размере или в процентном отношении к окладу в соответствии с локальными нормативными актами.

Максимальным размером надбавка не ограничена.

62. Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам за интенсивность и высокие результаты работы на определенный срок.

При назначении учитываются:

интенсивность и напряженность работы (количество проведенных лабораторных исследований, исследований функциональной диагностики, физиотерапевтических мероприятий, оздоровительных и реабилитационных мероприятий);

участие в выполнении важных работ, мероприятий;

обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб учреждения;

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения;

непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ.

Конкретный размер надбавки определяется как в абсолютном размере, так и в процентном отношении к окладу в соответствии с локальными нормативными актами.

Максимальным размером надбавка не ограничена.

Приложение № 1

к Примерному положению
об оплате труда работников
федеральных бюджетных
учреждений центров реабилитации
Фонда пенсионного и социального
страхования Российской
Федерации

Рекомендуемые минимальные размеры окладов медицинских работников и
работников учреждения, занятых в сфере здравоохранения
и предоставления социальных услуг, на основе отнесения занимаемых ими
должностей к ПКГ

должности, отнесенные к ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	4 720 рублей
должности, отнесенные к ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	6 415 рублей
должности, отнесенные к ПКГ «Врачи и провизоры»	7 963 рубля
должности, отнесенные к ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	9 067 рублей
должности, отнесенные к ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг» 1 квалификационный уровень	7 522 рубля
должности, отнесенные к ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг» 2 квалификационный уровень	7 963 рубля

Приложение № 2

**к Примерному положению
об оплате труда работников
федеральных бюджетных
учреждений центров реабилитации
Фонда пенсионного и социального
страхования Российской
Федерации**

**Рекомендуемый минимальный размер оклада медицинских работников
учреждения, не включенных в ПКГ (непосредственно подчиненных
руководителю учреждения)**

главная медицинская сестра	9 555 рублей
----------------------------	--------------

Приложение № 3

к Примерному положению
об оплате труда работников
федеральных бюджетных
учреждений центров реабилитации
Фонда пенсионного и социального
страхования Российской
Федерации

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ

ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
1 квалификационный уровень	
инструктор по лечебной физкультуре	0,03
инструктор по трудовой терапии	0,03
2 квалификационный уровень	
лаборант	0,04
медицинская сестра диетическая	0,06
рентгенолаборант	0,05
3 квалификационный уровень	
медицинская сестра	0,08
медицинская сестра палатная (постовая)	0,09
медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя)	0,09
медицинская сестра по физиотерапии	0,10
медицинская сестра по массажу	0,10
зубной техник	0,10
медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)	0,10
фармацевт	0,10
медицинский оптик-оптометрист	0,10

4 квалификационный уровень	
зубной врач	0,15
медицинский технолог	0,13
медицинская сестра процедурной	0,14
медицинская сестра перевязочной	0,14
фельдшер	0,12
5 квалификационный уровень	
старшая медицинская сестра (зубной техник)	0,20
заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения	0,20
ПКГ «Врачи и провизоры»	
2 квалификационный уровень	
врачи-специалисты	0,10
провизор-технолог	0,10
провизор-аналитик	0,10
3 квалификационный уровень	
врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений	0,10
4 квалификационный уровень	
старший врач	0,20
старший провизор	0,20

Приложение № 4

к Примерному положению
об оплате труда работников
федеральных бюджетных
учреждений центров реабилитации
Фонда пенсионного и социального
страхования Российской
Федерации

Рекомендуемые минимальные размеры окладов работников, занимающих
должности административно-хозяйственного персонала

должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	6 403 рубля
должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	7 373 рубля
должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	8 922 рубля
должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	9 290 рублей

Приложение № 5

к Примерному положению
об оплате труда работников
федеральных бюджетных
учреждений центров реабилитации
Фонда пенсионного и социального
страхования Российской
Федерации

Рекомендуемые минимальные размеры окладов работников учебно-
методического персонала учреждений

должности, отнесенные к ПКГ должностей педагогических работников	6 403 рубля
должности, отнесенные к ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	7 373 рубля

Приложение № 6

к Примерному положению
об оплате труда работников
федеральных бюджетных
учреждений центров реабилитации
Фонда пенсионного и социального
страхования Российской
Федерации

Рекомендуемые минимальные размеры окладов
работников культуры и спорта

должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	6 403 рубля
должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	6 489 рублей
должности, отнесенные к ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	6 637 рублей
должности, отнесенные к ПКГ «Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня»	6 403 рубля

Приложение № 7

к Примерному положению
об оплате труда работников
федеральных бюджетных
учреждений центров реабилитации
Фонда пенсионного и социального
страхования Российской
Федерации

Рекомендуемый минимальный размер оклада работников военизированной и
сторожевой охраны

должности, отнесенные к ПКГ должностей работников военизированной и сторожевой охраны второго уровня	7 373 рубля
---	-------------

Приложение № 8

**к Примерному положению
об оплате труда работников
федеральных бюджетных
учреждений центров реабилитации
Фонда пенсионного и социального
страхования Российской
Федерации**

**Рекомендуемые минимальный размер оклада
работников геологии и разведки**

должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников геологии и разведки недр третьего уровня»	8 922 рубля
--	--------------------

Приложение № 9

к Примерному положению
об оплате труда работников
федеральных бюджетных
учреждений центров реабилитации
Фонда пенсионного и социального
страхования Российской
Федерации

Рекомендуемый минимальный размер оклада работников, осуществляющих
деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от
чрезвычайных ситуаций природного
и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности
и безопасности людей на водных объектах

должности, отнесенные к ПКГ второго уровня	7 373 рубля
--	-------------

Приложение № 10

к Примерному положению
об оплате труда работников
федеральных бюджетных
учреждений центров реабилитации
Фонда пенсионного и социального
страхования Российской
Федерации

Рекомендуемый минимальный размер оклада работников, занимающих
должности, не включенные в ПКГ, непосредственно подчиненных руководителю
(заместителю руководителя)

главный инженер, главный энергетик и другие главные специалисты	9 583 рубля
--	-------------

Приложение № 11

к Примерному положению
об оплате труда работников
федеральных бюджетных
учреждений центров реабилитации
Фонда пенсионного и социального
страхования Российской
Федерации

Рекомендуемые минимальные размеры окладов рабочих учреждения

1 разряд работ в соответствии с ЕТКС	3 245 рублей
2 разряд работ в соответствии с ЕТКС	3 617 рублей
3 разряд работ в соответствии с ЕТКС	3 984 рубля
4 разряд работ в соответствии с ЕТКС	4 352 рубля
5 разряд работ в соответствии с ЕТКС	4 647 рублей
6 разряд работ в соответствии с ЕТКС	4 940 рублей
7 разряд работ в соответствии с ЕТКС	5 311 рублей
8 разряд работ в соответствии с ЕТКС	5 680 рублей

Приложение № 12

к Примерному положению
об оплате труда работников
федеральных бюджетных
учреждений центров реабилитации
Фонда пенсионного и социального
страхования Российской
Федерации

Размеры должностных окладов руководителей учреждений

количество коек	размеры должностных окладов, руб.
до 250	58 324
251 – 500	64 157
501 – 800	69 989
свыше 800	75 819

Приложение № 13

к Примерному положению
об оплате труда работников
федеральных бюджетных
учреждений центров реабилитации
Фонда пенсионного и социального
страхования Российской
Федерации

Размер персональной надбавки
к должностному окладу руководителю учреждения
за сложность, масштаб управления и значимость учреждения

количество коек	размеры должностных окладов, %
до 200	не устанавливается
201 – 250	15
251 – 500	20
501 – 800	25
свыше 800	30

Великов
А.И.