



**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ВОЗДУШНОГО ТРАНСПОРТА**

21 июля 2022.

(РОСАВИАЦИЯ)
П Р И К А З
МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Москва
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО № 430-П
Регистрационный № 74395
от 21 июля 2022 г.

Об утверждении Порядка выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия федеральной государственной гражданской службы федеральным государственным гражданским служащим центрального аппарата Федерального агентства воздушного транспорта и его территориальных органов

В соответствии с частью 7 статьи 50 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», пунктами 5, 5.1, 6 Указа Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 763 «О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих» п р и к а з ы в а ю:

Утвердить прилагаемый Порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия федеральной государственной гражданской службы федеральным государственным гражданским служащим центрального аппарата Федерального агентства воздушного транспорта и его территориальных органов.

Руководитель

А.В. Нерадько

УТВЕРЖДЕН
приказом Федерального агентства
воздушного транспорта
от 21 июня 2022 г. № 430-17

**Порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу
за особые условия федеральной государственной гражданской службы
федеральным государственным гражданским служащим центрального
аппарата Федерального агентства воздушного транспорта и его
территориальных органов**

1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия федеральной государственной гражданской службы (далее соответственно – надбавка за особые условия, гражданская служба) является составляющей денежного содержания федеральных государственных гражданских служащих центрального аппарата Федерального агентства воздушного транспорта и его территориальных органов (далее – гражданские служащие).

2. Надбавка за особые условия выплачивается гражданским служащим центрального аппарата Росавиации по замещаемой должности гражданской службы в пределах выделенного на эти цели фонда оплаты труда в следующих размерах:

по высшей группе должностей гражданской службы – от 150 до 200 процентов должностного оклада;

по главной группе должностей гражданской службы – от 120 до 150 процентов должностного оклада;

по ведущей группе должностей гражданской службы – от 90 до 120 процентов должностного оклада;

по старшей группе должностей гражданской службы – от 60 до 90 процентов должностного оклада;

по младшей группе должностей гражданской службы – до 60 процентов должностного оклада.

3. Надбавка за особые условия выплачивается гражданским служащим территориальных органов Росавиации по замещаемой должности гражданской службы в пределах выделенного на эти цели фонда оплаты труда в следующих размерах:

по главной группе должностей гражданской службы – от 40 до 50 процентов должностного оклада;

по ведущей группе должностей гражданской службы – от 30 до 40 процентов должностного оклада;

по старшей группе должностей гражданской службы – от 20 до 30 процентов должностного оклада;

по младшей группе должностей гражданской службы – до 20 процентов должностного оклада.

4. Надбавка за особые условия устанавливается при назначении на должность гражданской службы, при переводе на иную должность гражданской службы.

5. Решение о размере надбавки за особые условия принимается:

руководителем Росавиации в отношении гражданских служащих центрального аппарата Росавиации и руководителей территориальных органов Росавиации;

руководителем территориального органа в отношении гражданских служащих территориального органа Росавиации.

6. Надбавка за особые условия устанавливается от должностного оклада, а при временном замещении иной должности – от должностного оклада по временно замещаемой должности, но не ниже ранее установленного размера надбавки за особые условия по основной штатной должности.

7. Надбавка за особые условия выплачивается одновременно с выплатой денежного содержания за календарный месяц.

Гражданскому служащему, отработавшему неполный календарный месяц, надбавка за особые условия выплачивается пропорционально отработанному времени.

8. Выплата надбавки за особые условия гражданскому служащему не производится в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, в отпуске без сохранения денежного содержания, а также отстранения от замещаемой должности (недопущения к исполнению должностных обязанностей), за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.