



МИНФИН РОССИИ  
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ АЛКОГОЛЬНОГО РЫНКА  
(РОСАЛКОГОЛЬРЕГУЛИРОВАНИЕ)

П Р И К А З

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 74394  
от 24 июня 2023 г.

№ 175

от 26 июня 2023 г.

МОСКВА

**О внесении изменений в Положение о кадровом резерве Федеральной службы по регулированию алкогольного рынка, утвержденное приказом Федеральной службы по регулированию алкогольного рынка от 5 декабря 2017 г. № 401**

В соответствии с пунктом 4 Положения о кадровом резерве федерального государственного органа, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 марта 2017 г. № 96 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2017, № 10, ст. 1473), а также в целях приведения в соответствие с пунктом 4 перечня изменений, вносимых в акты Президента Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 апреля 2023 г. № 319 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2023, № 18, ст. 3297) приказываю:

утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение о кадровом резерве Федеральной службы по регулированию алкогольного рынка, утвержденное приказом Федеральной службы по регулированию алкогольного рынка от 5 декабря 2017 г. № 401 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 2 февраля 2018 г., регистрационный № 49878).

Руководитель

И. Алёшин

Утверждены  
приказом Федеральной службы  
по регулированию алкогольного рынка

«26» июня 2023 г. № 145

**Изменения,  
которые вносятся в Положение о кадровом резерве Федеральной службы  
по регулированию алкогольного рынка, утвержденное приказом  
Федеральной службы по регулированию алкогольного рынка  
от 5 декабря 2017 г. № 401**

1. В пункте 4:

а) в подпункте «е» слова «профессионализма и компетентности» заменить словами «профессионального уровня»;

б) в подпункте «з» после слов «объективность оценки» дополнить словами «профессионального уровня.».

2. В пункте 10 после слов «гражданской службы, однако» дополнить словами «профессиональный уровень.».

3. Пункт 19 изложить в следующей редакции:

«19. Конкурс проводится конкурсной комиссией, образованной в центральном аппарате Службы (территориальном органе Службы) в соответствии с пунктом 16 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, № 6, ст. 439).».

4. Дополнить пунктом 19.1 следующего содержания:

«19.1. Конкурс проводится в соответствии с единой методикой проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной постановлением Правительства

Российской Федерации от 31 марта 2018 г. № 397 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2018, № 16, ст. 2359; 2020, № 40, ст. 6276).».

5. В пункте 20 после слов «заключается в оценке» дополнить словами «профессионального уровня».

6. Абзацы второй и третий подпункта «г» пункта 22 изложить в следующей редакции:

«копию трудовой книжки, заверенную нотариально или кадровой службой по месту службы (работы), и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в порядке, установленном статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2019, № 51, ст. 7491), и (или) иные документы, подтверждающие служебную (трудовую) деятельность гражданина (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые);

копии документов об образовании и (или) о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту службы (работы);».

7. В пункте 33 после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня».