



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ВОЙСК НАЦИОНАЛЬНОЙ ГВАРДИИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

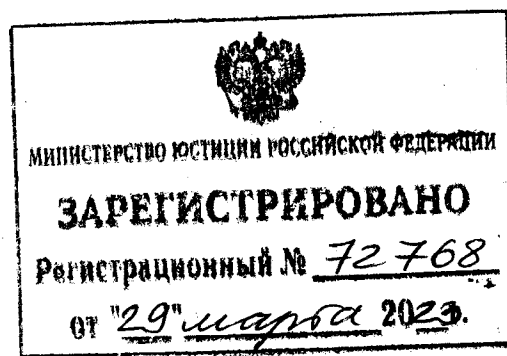
П Р И К А З

“ 20 ” февраля 20 23 г.

№ 45

Москва

Об определении Порядка обеспечения денежным довольствием лиц, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации и имеющих специальные звания полиции, а также предоставления им отдельных выплат



В соответствии с частью 18 статьи 2, частями 2 и 3 статьи 3 Федерального закона от 19 июля 2011 г. № 247-ФЗ «О социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 30, ст. 4595; 2013, № 27, ст. 3477), частью 2 статьи 44 Федерального закона от 3 июля 2016 г. № 227-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных законодательных актов (положений законодательных актов) Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О войсках национальной гвардии Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2016, № 27, ст. 4160; 2019, № 23, ст. 2910) и подпунктом 13 пункта 14 Положения о Федеральной службе войск национальной гвардии Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 30 сентября 2016 г. № 510 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2016, № 41, ст. 5802), –

П Р И К А З Ы В А Ю:

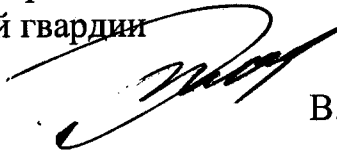
1. Определить Порядок обеспечения денежным довольствием лиц, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации и имеющих специальные звания полиции, а также

предоставления им отдельных выплат (приложение № 1 к настоящему приказу).

2. Выплату, предусмотренную подпунктом 20.8 пункта 20 приложения № 1 к настоящему приказу, производить с 16 августа 2022 г.

3. Признать утратившими силу приказы Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации и отдельные положения приказа Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации согласно Перечню (приложение № 2 к настоящему приказу).

Директор Федеральной службы
войск национальной гвардии Российской Федерации –
главнокомандующий войсками национальной гвардии
Российской Федерации
генерал армии



В. Золотов

Приложение № 1
к приказу Федеральной службы
войск национальной гвардии
Российской Федерации
от 20.02.2023 № 45

ПОРЯДОК

обеспечения денежным довольствием лиц, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации и имеющих специальные звания полиции, а также предоставления им отдельных выплат

I. Общие положения

1. Денежное довольствие лица, проходящего службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации и имеющего специальное звание полиции (далее – сотрудник, войска национальной гвардии соответственно), состоит из месячного оклада в соответствии с замещаемой должностью (далее – должностной оклад) и месячного оклада в соответствии с присвоенным специальным званием (далее – оклад по специальному званию), которые составляют оклад месячного денежного содержания (далее – оклад денежного содержания), ежемесячных и иных дополнительных выплат¹.

2. Директор Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации – главнокомандующий войсками национальной гвардии Российской Федерации (далее – директор), командующие округами войск национальной гвардии, командующий Объединенной группировкой войск (сил) по проведению контртеррористических операций на территории Северо-Кавказского региона Российской Федерации (далее – объединенная группировка), начальники территориальных органов Росгвардии и иных организаций войск национальной гвардии, в которых проходят службу сотрудники (далее – организации войск национальной гвардии), организуют обеспечение сотрудников денежным довольствием и предоставление им и членам их семей отдельных выплат.

3. Должностной оклад, ежемесячные и иные дополнительные выплаты устанавливаются и изменяются приказом директора, командующего округом войск национальной гвардии (объединенной

¹ Часть 3 статьи 2 Федерального закона от 19 июля 2011 г. № 247-ФЗ «О социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 30, ст. 4595). Далее – «Федеральный закон № 247-ФЗ».

группировкой), начальника территориального органа Росгвардии, организации войск национальной гвардии, командира отряда мобильного особого назначения территориального органа Росгвардии по месту прохождения службы сотрудника (далее – руководители) с указанием оснований и конкретных размеров для каждого сотрудника и выплачиваются с даты, определенной этим приказом, если дата не определена – с даты назначения на должность (зачисления в распоряжение), а при ее отсутствии – с даты издания приказа о назначении на должность (зачислении в распоряжение).

4. Руководителям ежемесячные и иные дополнительные выплаты устанавливаются приказом вышестоящего руководителя, имеющего право назначения их на должность¹, а сотрудникам, замещающим должности высшего начальствующего состава, – приказом директора.

5. Выплата денежного довольствия за текущий месяц производится один раз в период с 15 по 20 число.

6. Выплата денежного довольствия сотруднику ранее периода, установленного пунктом 5 настоящего Порядка, производится в случаях:

6.1. Убытия в отпуск (на основании письменного обращения сотрудника).

6.2. Убытия к новому месту службы.

6.3. Убытия в служебную командировку (на основании письменного обращения сотрудника) – за текущий месяц, если в период выплаты денежного довольствия за текущий месяц он не может прибыть к постоянному месту службы.

6.4. Увольнения – в последний день службы.

7. Сотруднику, прибывшему к новому месту службы, денежное довольствие выплачивается со дня, следующего за днем, по который он был обеспечен денежным довольствием по предыдущему месту службы.

8. При выплате денежного довольствия за неполный месяц его размер за каждый календарный день определяется путем деления денежного довольствия за полный месяц на количество календарных дней в данном месяце.

9. При выполнении сотрудником служебных обязанностей на условиях неполного служебного времени размер денежного довольствия определяется пропорционально установленной продолжительности служебного времени².

¹ Приказ Росгвардии от 1 ноября 2017 г. № 461 «О реализации должностными лицами войск национальной гвардии Российской Федерации отдельных полномочий по вопросам прохождения военной службы (службы)» (зарегистрирован Минюстом России 27 ноября 2017 г., регистрационный № 49014).

² Статья 93 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2017, № 25, ст. 3594). Далее – «Трудовой кодекс».

10. Сотруднику, признанному незаконно освобожденным, отстраненным от должности или переведенным на другую должность в войсках национальной гвардии, либо незаконно лишенным специального звания, на основании приказа руководителя выплачивается недополученное денежное довольствие по ранее замещаемой им должности либо с учетом ранее присвоенного специального звания за весь период до дня его восстановления в должности и (или) специальном звании включительно.

11. На основании приказа руководителя за период отсутствия сотрудника по месту службы без уважительных причин более четырех часов подряд в течение установленного служебного времени денежное довольствие не выплачивается¹.

12. Денежное довольствие, причитающееся сотруднику и своевременно не выплаченное или выплаченное в меньшем, чем следовало, размере, выплачивается за весь период, в течение которого сотрудник имел право на него, но не более чем за три года, предшествовавшие обращению за получением денежного довольствия (установлению недоплаты).

II. Должностные оклады и оклады по специальным званиям

13. Должностные оклады по типовым должностям и оклады по специальным званиям выплачиваются в размерах, установленных Правительством Российской Федерации².

14. Должностные оклады по нетиповым должностям выплачиваются в размерах, установленных применительно к размерам окладов по типовым должностям³, в зависимости от тарифного разряда (приложение к настоящему Порядку), установленного по замещаемой должности в штате (штатном расписании) центрального аппарата Росгвардии, управления оперативно-территориального объединения войск национальной гвардии, территориального органа Росгвардии, Объединенного пункта управления командующего объединенной группировкой, организации войск национальной гвардии. При этом должностные оклады по нетиповым должностям высшего, старшего и среднего начальствующего состава в Главном управлении Росгвардии по г. Москве, Главном управлении Росгвардии по г. Санкт-Петербургу

¹ Статья 155 Трудового кодекса (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878).

² Постановление Правительства Российской Федерации от 28 июля 2017 г. № 894 «Об установлении окладов месячного денежного содержания лиц, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации и имеющих специальные звания полиции» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2017, № 32, ст. 5076; 2018, № 13, ст. 1816). Далее – «постановление Правительства Российской Федерации № 894».

³ Часть 4 статьи 2 Федерального закона № 247-ФЗ (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 30, ст. 4595; 2011, № 46, ст. 6407).

и Ленинградской области, Главном управлении Росгвардии по Московской области, федеральном государственном казенном учреждении «Управление вневедомственной охраны войск национальной гвардии Российской Федерации по городу Москве», федеральном государственном казенном учреждении «Управление вневедомственной охраны войск национальной гвардии Российской Федерации по Московской области» и федеральном государственном казенном учреждении «Управление вневедомственной охраны войск национальной гвардии Российской Федерации по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области» повышаются на 10 процентов.

III. Ежемесячные дополнительные выплаты

15. Ежемесячная надбавка к окладу денежного содержания за стаж службы (выслугу лет) устанавливается в процентах в следующих размерах при стаже службы (выслуге лет)¹:

- 15.1. От 2 до 5 лет – 10.
- 15.2. От 5 до 10 лет – 15.
- 15.3. От 10 до 15 лет – 20.
- 15.4. От 15 до 20 лет – 25.
- 15.5. От 20 до 25 лет – 30.
- 15.6. 25 лет и более – 40.

16. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за квалификационное звание² устанавливается в процентах от должностного оклада³ в следующих размерах:

- 16.1. За квалификационное звание специалиста третьего класса – 5.
- 16.2. За квалификационное звание специалиста второго класса – 10.
- 16.3. За квалификационное звание специалиста первого класса – 20.
- 16.4. За квалификационное звание мастера (высшее квалификационное звание) – 30.

17. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия службы⁴ устанавливается сотрудникам, замещающим указанные в настоящем пункте штатные должности, в следующих размерах:

¹ Часть 7 статьи 2 Федерального закона № 247-ФЗ (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 30, ст. 4595).

² Часть 8 статьи 9 Федерального закона от 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 49, ст. 7020; 2016, № 27, ст. 4233). Далее – «Федеральный закон № 342-ФЗ».

³ Часть 9 статьи 2 Федерального закона № 247-ФЗ (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 30, ст. 4595).

⁴ Постановление Правительства Российской Федерации от 8 декабря 2011 г. № 1021 «О ежемесячной надбавке к должностному окладу за особые условия службы сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации, лицам, проходящим службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации и имеющим специальные звания полиции» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 51, ст. 7532; 2022, № 29, ст. 5492).

17.1. В Центре специального назначения сил оперативного реагирования и авиации Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации, отрядах мобильных особого назначения, специальных отрядах быстрого реагирования территориальных органов Росгвардии – 100 процентов должностного оклада.

17.2. Летного состава в авиационных подразделениях – 100 процентов должностного оклада.

17.3. В авиационном отряде специального назначения комплекса «Байконур» Главного управления Росгвардии по Московской области, отделе вневедомственной охраны на комплексе «Байконур» – филиале федерального государственного казенного учреждения «Управление вневедомственной охраны войск национальной гвардии Российской Федерации по Московской области» – 100 процентов должностного оклада.

17.4. В центральном аппарате Росгвардии – 80 процентов должностного оклада.

17.5. В структурных подразделениях (на должностях) центрального аппарата Росгвардии, управлениях оперативно-территориальных объединений войск национальной гвардии, территориальных органах Росгвардии, организациях войск национальной гвардии, дислоцированных в г. Москве и г. Санкт-Петербурге (за исключением должностей, указанных в подпункте 17.9 настоящего пункта), – 65 процентов должностного оклада.

17.6. В территориальных органах Росгвардии и организациях войск национальной гвардии, дислоцированных в г. Севастополе и Республике Крым, – 65 процентов должностного оклада.

17.7. В батальоне полиции (отдельный № 2) по охране федеральной территории «Сириус» Управления вневедомственной охраны по г. Сочи – филиала федерального государственного казенного учреждения «Управление вневедомственной охраны войск национальной гвардии Российской Федерации по Краснодарскому краю» – 65 процентов должностного оклада.

17.8. В территориальных органах Росгвардии и организациях войск национальной гвардии, дислоцированных в Московской области, – 60 процентов должностного оклада.

17.9. В структурных подразделениях (на должностях) Главного управления Росгвардии по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области, организациях войск национальной гвардии и (или) их филиалах, дислоцированных в Ленинградской области, – 60 процентов должностного оклада.

17.10. В структурных подразделениях (на должностях) Чаунского отдела вневедомственной охраны – филиала федерального государственного казенного учреждения «Отдел вневедомственной охраны

войск национальной гвардии Российской Федерации по Чукотскому автономному округу», дислоцированных в г. Певек, – 50 процентов должностного оклада.

17.11. В подразделениях собственной безопасности – 40 процентов должностного оклада.

17.12. Младшего начальствующего состава в федеральном государственном казенном учреждении «Управление вневедомственной охраны войск национальной гвардии Российской Федерации по городу Москве» – 35 процентов должностного оклада.

17.13. В строевых подразделениях вневедомственной охраны, непосредственно связанных с охраной объектов и имущества (за исключением должностей, указанных в подпункте 17.12 настоящего пункта), – 20 процентов должностного оклада.

17.14. В территориальных органах Росгвардии и строевых подразделениях вневедомственной охраны, служба на которых связана с применением служебных собак, – 20 процентов должностного оклада.

17.15. В подразделениях государственного контроля и лицензионно-разрешительной работы территориальных органов Росгвардии, в центрах оперативного управления вневедомственной охраны – 10 процентов должностного оклада.

17.16. Исполнение обязанностей по которым предусматривает практическое применение западного иностранного языка, – 10 процентов должностного оклада, одного восточного иностранного языка либо двух и более иностранных языков, – 20 процентов должностного оклада.

18. В случае если сотрудник имеет право на получение надбавки за особые условия службы в соответствии с пунктом 17 настоящего Порядка по нескольким основаниям, то ее размер суммируется. В приказе об установлении сотруднику надбавки за особые условия службы указываются все основания для ее установления и суммарный размер, который не может превышать 100 процентов должностного оклада сотрудника.

19. Сотрудникам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, устанавливается ежемесячная надбавка в процентах к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну (далее – сведения), в зависимости от степени секретности сведений, к которым они имеют документально подтвержденный доступ на законных основаниях¹, в следующих размерах²:

19.1. «Особой важности» – 25.

19.2. «Совершенно секретно» – 20.

19.3. «Секретно» – 10.

¹ Часть 11 статьи 2 Федерального закона № 247-ФЗ (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 30, ст. 4595; 2014, № 45, ст. 6152).

² Указ Президента Российской Федерации от 9 января 2012 г. № 46.

19.4. Замещающим отдельные должности – в размере до 65 процентов к должностному окладу¹.

20. Поощрительные выплаты за особые достижения в службе² устанавливаются сотрудникам в процентах от должностного оклада в следующих размерах:

20.1. Имеющим ученую степень:

20.1.1. Доктора наук – 30.

20.1.2. Кандидата наук – 15.

20.2. Удостоенным почетных званий Российской Федерации, СССР – 50.

20.3. Замещающим должности в Центре специального назначения сил оперативного реагирования и авиации Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации, отрядах мобильных особого назначения, специальных отрядах быстрого реагирования территориальных органов Росгвардии и имеющим спортивные звания (спортивные разряды, почетные спортивные звания):

20.3.1. Заслуженного мастера спорта России, заслуженного мастера спорта СССР – 50.

20.3.2. Мастера спорта России международного класса, мастера спорта СССР международного класса – 40.

20.3.3. Мастера спорта России, мастера спорта СССР – 30.

20.4. Замещающим должности медицинского персонала и имеющим квалификационную категорию:

20.4.1. Высшую – 20.

20.4.2. Первую – 15.

20.4.3. Вторую – 10.

20.5. Замещающим должности:

20.5.1. Заместителя командующего округом войск национальной гвардии – 50.

20.5.2. Начальника территориального органа Росгвардии – 50.

20.5.3. Начальника управления (отдела) собственной безопасности, начальника финансового отдела, начальника отдела правовой работы, начальника отдела кадров в управлении оперативно-территориального объединения войск национальной гвардии (за исключением должностей, указанных в подпункте 20.5.7 настоящего пункта) – 50.

20.5.4. Заместителя начальника территориального органа Росгвардии – 40.

¹ Приказ Росгвардии от 8 февраля 2018 г. № 35дсп (зарегистрирован Минюстом России 2 марта 2018 г., регистрационный № 50232) с изменениями, внесенными приказами Росгвардии от 24 февраля 2021 г. № 65дсп (зарегистрирован Минюстом России 29 марта 2021 г., регистрационный № 62898) и от 23 мая 2022 г. № 163дсп (зарегистрирован Минюстом России 27 июня 2022 г., регистрационный № 69013).

² Часть 13 статьи 2 Федерального закона № 247-ФЗ (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 30, ст. 4595; 2011, № 46, ст. 6407).

- 20.5.5 Начальника организации войск национальной гвардии – 40.
- 20.5.6. Заместителя начальника организации войск национальной гвардии – 30.
- 20.5.7. Начальника управления (отдела) собственной безопасности, начальника финансового отдела, начальника отдела правовой работы, начальника отдела кадров в управлениях Центрального и Северо-Западного округов войск национальной гвардии – 30.
- 20.5.8. Заместителя начальника отдела, им равные и выше в центральном аппарате Росгвардии – 20.
- 20.5.9. Начальника или заместителя начальника: штаба, отдела, центра, дежурной части в управлении оперативно-территориального объединения войск национальной гвардии, территориальном органе Росгвардии, организации войск национальной гвардии (за исключением строевых подразделений вневедомственной охраны) – 20.
- 20.5.10. Помощника начальника территориального органа Росгвардии, организации войск национальной гвардии – 20.
- 20.5.11. Командира или заместителя командира отряда мобильного особого назначения, специального отряда быстрого реагирования, авиационного отряда специального назначения территориального органа Росгвардии – 20.
- 20.5.12. Начальника или заместителя начальника филиала организации вневедомственной охраны войск национальной гвардии – 20.
- 20.6. Награжденным:
- 20.6.1. Знаками особого отличия – медалью «Золотая Звезда», золотой медалью «Герой Труда Российской Федерации», орденами СССР, Российской Федерации, знаком отличия – Георгиевским Крестом, знаком отличия ордена Святого Георгия – Георгиевским Крестом, знаками отличия Российской Федерации, медалями СССР, Российской Федерации (за исключением юбилейных) – 50.
- 20.6.2. Медалью МВД России «За заслуги в управленческой деятельности»:
- 20.6.2.1. I степени – 30.
- 20.6.2.2. II степени – 20.
- 20.6.2.3. III степени – 10.
- 20.6.3. Нагрудным знаком «Почетный сотрудник Росгвардии», «Почетный сотрудник МВД» – 5.
- 20.7. Имеющим право ношения крапового берета и замещающим должности в Центре специального назначения сил оперативного реагирования и авиации Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации, отрядах мобильных особого назначения, специальных отрядах быстрого реагирования территориальных органов Росгвардии и органах управления ими – 30.

20.8. Проходящим службу в Главном управлении собственной безопасности Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации – 100.

20.9. Проходящим службу в подразделениях собственной безопасности войск национальной гвардии (за исключением подразделения, указанного в подпункте 20.8 настоящего пункта) – 60.

21. Ежемесячная поощрительная выплата за ученые степени кандидата наук и доктора наук производится не ранее даты принятия решения Минобрнауки России о выдаче диплома доктора наук (кандидата наук)¹.

22. Ежемесячная поощрительная выплата сотрудникам, имеющим несколько ученых степеней, производится за одну ученую степень, по которой предусмотрен наибольший размер.

23. При наличии оснований для установления сотруднику ежемесячной поощрительной выплаты по двум и более основаниям, предусмотренным подпунктом 20.5 пункта 20 настоящего Порядка, ежемесячная поощрительная выплата устанавливается по одному из оснований, по которому предусмотрен наибольший размер.

24. При наличии у сотрудника двух и более почетных званий СССР, Российской Федерации ежемесячная поощрительная выплата устанавливается по одному из оснований.

Сотрудникам, награжденным знаками особого отличия – медалью «Золотая Звезда», золотой медалью «Герой Труда Российской Федерации», орденами СССР, Российской Федерации, знаком отличия – Георгиевским Крестом, знаком отличия ордена Святого Георгия – Георгиевским Крестом, знаками отличия Российской Федерации, медалями СССР, Российской Федерации (за исключением юбилейных), ежемесячная поощрительная выплата производится по одному из указанных оснований.

25. Если сотруднику устанавливаются ежемесячные поощрительные выплаты по нескольким основаниям, их размер суммируется и предельными размерами не ограничивается. В приказе об установлении сотруднику ежемесячной поощрительной выплаты указываются все основания и размер ежемесячной поощрительной выплаты в процентах от должностного оклада.

26. Надбавка к должностному окладу за выполнение задач, непосредственно связанных с риском (повышенной опасностью) для жизни и здоровья в мирное время (далее – надбавка за риск), устанавливается

¹ Пункт 7 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842 «О порядке присуждения ученых степеней» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 40, ст. 5074; 2018, № 41, ст. 6260).

в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации¹ в следующих размерах:

26.1. За службу, связанную с выполнением взрывотехнических работ, обнаружением, идентификацией, изъятием, обезвреживанием, уничтожением взрывных устройств и взрывоопасных объектов (предметов), применением взрывчатых материалов и средств взрывания, взрывных устройств и взрывоопасных объектов (предметов), – 40 процентов от должностного оклада.

26.2. За службу в районах экологического кризиса на комплексе «Байконур» и в г. Байконуре (Республика Казахстан) – 30 процентов от должностного оклада.

26.3. За службу, связанную со снайперским оружием, с использованием специального альпинистского снаряжения, специальных спусковых устройств и приспособлений, – 20 процентов от должностного оклада.

26.4. Сотрудникам, должностным регламентом (должностной инструкцией) которых предусмотрено выполнение водолазных работ (выполнение работ под повышенным давлением в барокамере), за выполнение водолазных работ в зависимости от глубины погружения, времени погружения и характера выполняемых задач надбавка за риск выплачивается в следующих размерах:

26.4.1. Годным по состоянию здоровья и допущенным к спускам под воду за выполнение водолазных работ под водой, в процентах от размера оклада по должности, соответствующего 31 тарифному разряду, при глубине погружения:

- до 6 метров – 1,5 процента за час;
- от 6 до 12 метров – 3 процента за час;
- от 12 до 20 метров – 5 процентов за час;
- от 20 до 30 метров – 7 процентов за час;
- от 30 до 40 метров – 10 процентов за час;
- от 40 до 50 метров – 15 процентов за час;
- от 50 метров – 20 процентов за час.

При проведении второго и последующих спусков в день (за исключением спусков в ходе спасательных работ и спусков по оказанию помощи аварийному водолазу) размер выплаты за второй и последующие спуски, исчисленный в соответствии с настоящим подпунктом, увеличивается на 20 процентов.

¹ Часть 14 статьи 2 Федерального закона № 247-ФЗ (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 30, ст. 4595; 2014, № 45, ст. 6152), постановление Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2011 г. № 1122 «О дополнительных выплатах военнослужащим, проходящим военную службу по контракту, сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации за выполнение задач, связанных с риском (повышенной опасностью) для жизни и здоровья в мирное время» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 1, ст. 162; 2018, № 19, ст. 2746). Далее – «постановление Правительства Российской Федерации № 1122».

Сотрудникам, выполняющим экспериментальные водолазные спуски в целях проверки (испытания) новых видов водолазного снаряжения и техники, новых режимов декомпрессии, обоснования и проверки новых методов водолазных спусков и технологии выполнения водолазных работ или освоения новых глубин, размер выплаты, исчисленный в соответствии с настоящим подпунктом, увеличивается на 100 процентов.

За тренировочные спуски надбавка за риск выплачивается в размере 75 процентов суммы, установленной в соответствии с настоящим подпунктом. За время пребывания под водой во время спуска в водных бассейнах, размещенных в помещениях, надбавка за риск выплачивается в размере 50 процентов суммы, установленной в соответствии с настоящим подпунктом.

При проведении радиационной и химической разведки, спасательных работ по расчистке завалов корабельных конструкций, подаче на аварийный объект сжатого воздуха, средств поддержания жизнедеятельности, аварийных запасов пищи и воды, средств спасения, заделке пробоин и других повреждений корпуса, трубопроводов и систем, закладке надувных емкостей, заводке (остропке) судоподъемных понтонов, непосредственно связанных со спасением людей (личного состава), размер выплаты, исчисленный в соответствии с настоящим подпунктом, увеличивается на 100 процентов.

При непосредственном подъеме водолазом (доставке к средству подъема на поверхность) тел погибших (фрагментов тел) размер выплаты, исчисленный в соответствии с настоящим подпунктом, увеличивается на 100 процентов.

26.4.2. Годным по состоянию здоровья и допущенным к нахождению под повышенным давлением в барокамере, в процентах от размера оклада по должности, соответствующего 31 тарифному разряду, при глубине погружения:

до 60 метров водного столба – 5 процентов за час;

свыше 60 метров водного столба – 7 процентов за час.

26.4.3. За выполнение водолазных работ в усложненных условиях надбавка за риск, исчисленная в соответствии с подпунктом 26.4.1 настоящего пункта, увеличивается:

при работе подо льдом – на 15 процентов;

при работе с беседки – на 15 процентов;

при работе на захламленном и вязком грунте – на 15 процентов;

при скорости течения от 0,5 метра до 1 метра в секунду – на 20 процентов;

при видимости не более 1 метра – на 20 процентов;

при температуре воды ниже 4 градусов по Цельсию (при работе в снаряжении без электрообогрева (водообогрева) или выше 37 градусов по Цельсию – на 25 процентов;

при загрязнении воды вредными и токсичными примесями – на 25 процентов;

при видимости менее 0,2 метра – на 30 процентов;

при работе в стесненных условиях (в тесных отсеках катера (судна), колодцах, туннелях, потернах, цистернах, трубопроводах, внутри сварных сооружений (при расстоянии между сваями, трубами до 1,5 метра), в учебно-тренировочных комплексах (станциях), при выходе (входе) через торпедный аппарат (тренажер торпедного аппарата) – на 30 процентов;

при применении для дыхания в водолазном снаряжении чистого кислорода или искусственных дыхательных смесей с содержанием кислорода более 35 процентов – на 30 процентов;

при взрывных работах и работах с взрывоопасными веществами, сварке и резке металла под водой – на 35 процентов;

при высоте волн от 0,25 метра до 0,75 метра – на 40 процентов;

при скорости течения (в месте выполнения работ) свыше 1 метра в секунду – на 40 процентов;

при радиоактивном заражении воды или грунта (объекта) – на 50 процентов;

при выполнении работ в ночное время (в темное время суток) – на 15 процентов.

При наличии нескольких условий, указанных в настоящем подпункте, проценты увеличения надбавки за риск суммируются.

При проведении водолазных работ по поиску, подрыву или подъему мин, торпед, ракет и других затонувших крупнообъемных боеприпасов размер надбавки за риск, определенный в соответствии с подпунктами 26.4.1 и 26.4.3 настоящего пункта, увеличивается:

за нахождение и подъем учебных мины, неуправляемой ракеты или бомбы – на 30 процентов;

за нахождение и подрыв боевых мины, торпеды, ракеты, бомбы или снаряда – на 50 процентов;

за нахождение и подъем учебных торпеды, управляемой ракеты, в том числе опытного образца, а также практических мины, торпеды, ракеты или бомбы – на 75 процентов;

за нахождение и подъем неразоруженных боевых мины, торпеды, ракеты, бомбы или снаряда – на 100 процентов.

26.4.4. За обеспечение лечения водолазов под повышенным давлением в водолазных барокамерах при проведении лечебной декомпрессии (рекомпрессии) – в размере, установленном в соответствии с подпунктом 26.4.2 настоящего пункта, с увеличением на 50 процентов.

При применении нескольких режимов лечебной декомпрессии (рекомпрессии) надбавка за риск выплачивается по наибольшему из применяемых режимов (глубине погружения).

26.4.5. При общей продолжительности пребывания под водой, в том числе под повышенным давлением в водолазных барокамерах, с начала водолазной практики 1000 часов и более надбавка за риск выплачивается в полуторном размере, исчисленном в соответствии с подпунктом 26.4.1 настоящего пункта.

26.4.6. Продолжительность водолазных работ измеряется в часах. В случаях, когда продолжительность водолазных работ составляет менее или более одного часа, размер надбавки за риск определяется пропорционально времени фактического выполнения работ.

26.4.7. Основанием для установления надбавки за риск в соответствии с подпунктом 26.4 настоящего пункта является заверенная выписка из журнала водолазных работ.

26.5. Сотрудникам за выполнение прыжков с парашютом в зависимости от количества прыжков, условий и характера их совершения выплачивается надбавка за риск в процентах от размера оклада по должности, соответствующего 31 тарифному разряду, в следующих размерах:

- за 1-й прыжок – 6 процентов;
- за 2-й – 25-й прыжок – 6,5 процента;
- за 26-й – 50-й прыжок – 7 процентов;
- за 51-й – 100-й прыжок – 8,5 процента;
- за 101-й – последующие прыжки – 10 процентов.

26.5.1. Сотрудникам, имеющим звание «Инструктор парашютно-десантной подготовки», за каждый прыжок с парашютом выплачивается надбавка за риск в размере 11 процентов от размера оклада по должности, соответствующего 31 тарифному разряду.

26.5.2. Сотрудникам, имеющим спортивные звания «Мастер спорта России», «Мастер спорта СССР», «Мастер спорта России международного класса», «Мастер спорта СССР международного класса» по виду спорта «парашютный спорт» или почетные спортивные звания «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный мастер спорта СССР» по виду спорта «парашютный спорт», за каждый прыжок с парашютом выплачивается надбавка за риск в размере 13 процентов от размера оклада по должности, соответствующего 31 тарифному разряду.

26.5.3. Сотрудникам, являющимся членами сборной команды войск национальной гвардии по парашютному спорту, на сборах по подготовке к всеармейским, всероссийским и международным соревнованиям по видам парашютного спорта выплата надбавки за риск производится не более чем за 12 прыжков с парашютом, совершенных в один день.

26.5.4. При совершении сложных прыжков с парашютом размер надбавки за риск увеличивается на 2 процента за каждый фактор усложнения, но не более чем за два фактора, а выпускающему,

совершившему прыжок с парашютом, – не более чем за три фактора усложнения.

26.5.5. К сложным относятся одиночные и групповые прыжки с парашютом, выполненные:

- при исполнении обязанностей выпускающего;
- вслед за десантируемой техникой (грузом);
- днем при скорости ветра у земли более 5 метров в секунду;
- с высоты 400 метров и ниже;
- с высоты 4000 метров и выше;
- с задержкой раскрытия парашюта или стабилизацией 15 секунд и более;
- в ночное время (в темное время суток);
- в облаках и из-за облаков;
- на воду;
- на лес;
- на горы (в том числе на плоскогорье) с высотой над уровнем моря 500 м и более;
- на площадку ограниченных размеров;
- с грузовым контейнером;
- в специальном снаряжении;
- на неподготовленную площадку;
- на скорости 200 километров в час и более;
- с вооружением (кроме пистолета);
- при температуре воздуха у поверхности земли минус 20 градусов по Цельсию и ниже либо плюс 30 градусов по Цельсию и выше;
- с пассажиром на парашютной системе «Тандем»;
- при выполнении упражнений купольной и групповой парашютной акробатики;
- с осуществлением фото- и видеосъемки.

26.5.6. Надбавка за риск в размерах, предусмотренных подпунктом 26.5 настоящего пункта, устанавливается приказом руководителя на основании плановых таблиц прыжков с парашютом из самолета (вертолета), а при совершении сотрудником прыжков не по месту прохождения службы – на основании заверенных выписок из плановых таблиц прыжков с парашютом из самолета (вертолета) организации, в которой выполнялись прыжки с парашютом.

В приказе руководителя указываются дата совершения каждого прыжка, факторы усложнения, каким по счету является оплачиваемый прыжок и размер выплаты надбавки за риск в процентах.

26.5.7. В течение календарного года выплата надбавки за риск производится за прыжки с парашютом, совершенные по плану профессиональной служебной и физической подготовки и календарному

плану мероприятий по парашютному спорту в войсках национальной гвардии.

При определении размера надбавки за риск учитываются все подтвержденные документами прыжки с парашютом, совершенные сотрудником, в том числе до поступления на службу в войска национальной гвардии.

26.5.8. Суммарный размер надбавки, выплачиваемой за месяц, в котором сотрудник совершал прыжки с парашютом, не может превышать 50 процентов оклада по замещаемой им должности.

26.6. Сотрудникам, выполняющим в составе летных экипажей работы по тушению природных и техногенных пожаров, выплачивается надбавка за риск в размере 3 процентов от размера оклада по должности, соответствующего 31 тарифному разряду, за каждый день участия в выполнении указанных работ, но не более 50 процентов оклада по замещаемой им должности.

26.7. За замещение штатных должностей¹:

26.7.1. В отрядах мобильных особого назначения и специальных отрядах быстрого реагирования Главного управления Росгвардии по г. Москве, Главного управления Росгвардии по Московской области, Главного управления Росгвардии по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области – 60 процентов от должностного оклада.

26.7.2. В отделе вневедомственной охраны на комплексе «Байконур» – филиале федерального государственного казенного учреждения «Управление вневедомственной охраны войск национальной гвардии Российской Федерации по Московской области» – 60 процентов от должностного оклада.

26.7.3. В авиационном отряде специального назначения комплекса «Байконур» Главного управления Росгвардии по Московской области – 60 процентов от должностного оклада.

26.7.4. Младшего начальствующего состава в федеральном государственном казенном учреждении «Управление вневедомственной охраны войск национальной гвардии Российской Федерации по городу Москве» – 60 процентов от должностного оклада.

26.7.5. В Центре специального назначения сил оперативного реагирования и авиации Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации, отрядах мобильных особого назначения и специальных отрядах быстрого реагирования территориальных органов

¹ Пункт 4 Правил выплаты сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации надбавки к должностному окладу за выполнение задач, непосредственно связанных с риском (повышенной опасностью) для жизни и здоровья в мирное время, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации № 1122 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 1, ст. 162; 2015, № 28, ст. 4246).

Росгвардии (за исключением должностей, указанных в подпункте 26.7.1 настоящего пункта) – 50 процентов от должностного оклада.

26.7.6. Младшего начальствующего состава в Главном управлении Росгвардии по Республике Крым и г. Севастополю, организациях войск национальной гвардии в Республике Крым и г. Севастополе – 40 процентов от должностного оклада.

26.7.7. Младшего начальствующего состава отдела вневедомственной охраны по Темрюкскому району – филиала федерального государственного казенного учреждения «Управление вневедомственной охраны войск национальной гвардии Российской Федерации по Краснодарскому краю» – 40 процентов от должностного оклада.

26.7.8. Младшего начальствующего состава в федеральном государственном казенном учреждении «Управление вневедомственной охраны войск национальной гвардии Российской Федерации по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области» – 35 процентов от должностного оклада.

26.7.9. В территориальных органах Росгвардии, организациях вневедомственной охраны войск национальной гвардии, выполняющих функции по участию в охране общественного порядка и обеспечении общественной безопасности при проведении массовых мероприятий, предусмотренные должностными регламентами (должностными инструкциями) сотрудников, за исключением должностей, указанных в подпункте 26.7.5 настоящего пункта, – 20.

26.7.10. Младшего начальствующего состава в Управлении Росгвардии по Калининградской области и федеральном государственном казенном учреждении «Управление вневедомственной охраны войск национальной гвардии Российской Федерации по Калининградской области» – 20 процентов от должностного оклада.

26.7.11. В Управлении Росгвардии по Калининградской области и федеральном государственном казенном учреждении «Управление вневедомственной охраны войск национальной гвардии Российской Федерации по Калининградской области» (за исключением должностей, указанных в подпункте 26.7.10 настоящего пункта) – 10 процентов от должностного оклада.

26.8. Сотрудникам, осуществляющим непосредственное командование водолазными спусками и (или) медицинское обеспечение водолазных спусков, в том числе в период первичного обучения водолазному делу, – в размере 25 процентов суммы надбавки за риск, причитающейся каждому водолазу, работавшему под водой (находившемуся в барокамере под давлением).

27. Выплата надбавки за риск в соответствии с подпунктами 26.4, 26.5, 26.7.9 и 26.8 пункта 26 настоящего Порядка осуществляется за месяц,

в котором сотрудник фактически выполнял указанные задачи (функции), одновременно с выплатой денежного довольствия за следующий месяц.

28. В случае если сотрудник имеет право на установление надбавки за риск в соответствии с подпунктами 26.7 и 26.8 пункта 26 настоящего Порядка по нескольким основаниям, то ее размер суммируется и не может превышать 60 процентов должностного оклада сотрудника.

29. В приказе об установлении сотруднику надбавки за риск указываются все основания для ее установления и суммарный размер, который не может превышать 100 процентов должностного оклада сотрудника¹.

IV. Премии за добросовестное выполнение служебных обязанностей

30. Премия за добросовестное выполнение служебных обязанностей выплачивается сотруднику из расчета трех окладов денежного содержания в год² (далее – премия).

31. Премия выплачивается ежемесячно из расчета 25 процентов оклада денежного содержания, установленного сотруднику на первое число месяца, за который производится выплата. При осуществлении выплаты премии за месяц, в котором сотрудник поступил на службу в войска национальной гвардии, в расчет принимается оклад денежного содержания, установленный сотруднику на дату поступления на службу в войска национальной гвардии.

32. Премия выплачивается пропорционально времени выполнения сотрудником служебных обязанностей в соответствующем календарном месяце, при этом в расчетный период для выплаты премии включается время нахождения в служебной командировке, обучения, отпусков с сохранением денежного довольствия, освобождения от выполнения служебных обязанностей в связи с временной нетрудоспособностью.

33. Выплата премии сотрудникам, зачисленным в распоряжение, осуществляется в соответствии с частью 23 статьи 2 Федерального закона № 247-ФЗ (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 30, ст. 4595; 2014, № 45, ст. 6152) на основании приказа руководителя.

34. Размер премии за каждый календарный день службы определяется делением полной суммы премии за месяц, определенной в соответствии с пунктом 31 настоящего Порядка, на количество календарных дней в этом месяце.

¹ Пункт 6 Правил выплаты сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации надбавки к должностному окладу за выполнение задач, непосредственно связанных с риском (повышенной опасностью) для жизни и здоровья в мирное время, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации № 1122 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 1, ст. 162).

² Часть 12 статьи 2 Федерального закона № 247-ФЗ (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 30, ст. 4595; 2011, № 46, ст. 6407).

35. На основании приказа руководителя премия не выплачивается за периоды:

35.1. Временного отстранения сотрудника от выполнения служебных обязанностей¹.

35.2. Отстранения сотрудника от выполнения обязанностей, связанных с возможным применением физической силы, специальных средств и огнестрельного оружия².

36. На основании приказа руководителя премия за один месяц не выплачивается сотруднику, имеющему дисциплинарное взыскание³ (в том числе взыскание за несоблюдение сотрудником ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции⁴) «строгий выговор», «предупреждение о неполном служебном соответствии», «перевод на нижестоящую должность».

37. На основании приказа руководителя премия в месяце увольнения не выплачивается при увольнении сотрудника по основаниям, предусмотренным пунктами 6, 7, 14, 15 и 20 части 2, пунктами 5, 7, 9, 10 и 13 части 3 статьи 82 Федерального закона № 342-ФЗ (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 49, ст. 7020; 2015, № 7, ст. 1022).

V. Другие дополнительные выплаты

38. Ежемесячная надбавка сотрудникам, имеющим высшее юридическое образование и замещающим должности, в основные служебные обязанности по которым входят проведение правовой экспертизы правовых актов и проектов правовых актов, подготовка и редактирование проектов правовых актов и их визирование в качестве юриста или исполнителя (далее – юридическая надбавка), выплачивается в следующих размерах⁵:

38.1. До 50 процентов месячного оклада по замещаемой (временно исполняемой вакантной) должности в центральном аппарате Росгвардии.

¹ Части 1, 2 и 7 статьи 73 Федерального закона № 342-ФЗ (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 49, ст. 7020).

² Пункт 4 части 4 статьи 33 Федерального закона № 342-ФЗ (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 49, ст. 7020).

³ Часть 2 статьи 47 Федерального закона № 342-ФЗ (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 49, ст. 7020).

⁴ Статья 50¹ Федерального закона № 342-ФЗ (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 49, ст. 7020; 2014, № 52, ст. 7542).

⁵ Указ Президента Российской Федерации от 8 мая 2001 г. № 528 «О некоторых мерах по укреплению юридических служб государственных органов» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2001, № 20, ст. 2000).

38.2. До 35 процентов месячного оклада по замещаемой (временно исполняемой вакантной) должности в управлениях оперативно-территориальных объединений войск национальной гвардии, Объединенном пункте управления командующего объединенной группировкой, территориальных органах Росгвардии.

38.3. До 20 процентов месячного оклада по замещаемой (временно исполняемой вакантной) должности в организациях войск национальной гвардии.

39. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны¹ устанавливается и выплачивается:

39.1. В процентах от должностного оклада в следующих размерах при стаже работы:

39.1.1. От 1 года до 5 лет – 10.

39.1.2. От 5 до 10 лет – 15.

39.1.3. От 10 лет и выше – 20.

39.2. С учетом документально подтвержденного стажа службы (военной службы, работы) в указанных подразделениях независимо от того, в каком органе государственной власти (органе местного самоуправления, предприятии, организации, воинской части) проходил службу (военную службу, работал) сотрудник.

39.3. На основании приказа руководителя, в котором указываются стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны, размер надбавки в процентах и день начала ее выплаты.

40. Сотрудникам, замещающим должности сотрудников шифровальной службы, либо осуществляющим в структурных подразделениях центрального аппарата Росгвардии, управлениях оперативно-территориальных объединений войск национальной гвардии, территориальных органах Росгвардии, организациях войск национальной гвардии работу с шифрами либо привлекаемым для этой работы по решению соответствующих руководителей на основании утвержденных ими перечней должностей сотрудников шифровальной службы, а также руководящему, преподавательскому и учебно-вспомогательному составу курсов подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников шифровальных служб, занятому на работе с шифрами, выплачивается ежемесячная процентная надбавка за шифровальную работу в процентах от должностного оклада в зависимости от общего стажа шифровальной работы в следующих размерах²:

¹ Пункт 3 Правил выплаты ежемесячных процентных надбавок к должностному окладу (тарифной ставке) граждан, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. № 573 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 39, ст. 4083).

² Постановление Правительства Российской Федерации от 27 декабря 1997 г. № 1639.

40.1. В сетях шифрованной связи 1 класса:

40.1.1. 15 процентов – при общем стаже работы до 3 лет.

40.1.2. 20 процентов – при общем стаже работы от 3 до 6 лет.

40.1.3. 30 процентов – при общем стаже работы от 6 лет и выше.

40.2. В сетях шифрованной связи 2 класса:

40.2.1. 5 процентов – при общем стаже работы до 3 лет.

40.2.2. 10 процентов – при общем стаже работы от 3 до 6 лет.

40.2.3. 20 процентов – при общем стаже работы от 6 лет и выше.

41. Ежемесячная надбавка в процентах от денежного довольствия сотрудника, исчисленного в соответствии с законодательством Российской Федерации (далее – ежемесячная надбавка в процентах от денежного довольствия), выплачивается сотрудникам в следующих размерах¹:

41.1. 5 процентов – с 1 октября 2022 г. по 30 сентября 2023 г.

41.2. 10 процентов – с 1 октября 2023 г.

41.3. Для расчета ежемесячной надбавки в процентах от денежного довольствия в составе денежного довольствия учитываются оклад денежного содержания, дополнительные выплаты, повышающие коэффициенты и надбавки, предусмотренные пунктом 2 постановления Правительства Российской Федерации от 28 сентября 2022 г. № 1701 «Об установлении дополнительных мер социальной поддержки сотрудникам некоторых федеральных органов исполнительной власти»².

41.4. Сотруднику, находящемуся в распоряжении, ежемесячная надбавка в процентах от денежного довольствия не выплачивается, за исключением случая выполнения им обязанностей по последней замещаемой должности³.

VI. Выплата денежного довольствия в период освоения программ профессионального обучения, дополнительных профессиональных программ

42. Сотрудникам, временно убывающим без освобождения от замещаемой должности для профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, на время обучения и нахождения в пути к месту учебы и обратно в полном объеме сохраняется денежное довольствие по основной должности с учетом установленных по месту постоянной службы коэффициентов

¹ Пункт 3 постановления Правительства Российской Федерации от 28 сентября 2022 г. № 1701 «Об установлении дополнительных мер социальной поддержки сотрудникам некоторых федеральных органов исполнительной власти» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2022, № 40, ст. 6825). Далее – «постановление Правительства Российской Федерации № 1701».

² Пункт 2 постановления Правительства Российской Федерации № 1701 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2022, № 40, ст. 6825).

³ Часть 23 статьи 2 Федерального закона № 247-ФЗ (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 30, ст. 4595; 2014, № 45, ст. 6152).

(районных, за службу в высокогорных районах, за службу в пустынных и безводных местностях) и процентных надбавок к денежному довольствию за службу в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и других местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями, в том числе отдаленных, в высокогорных районах, пустынных и безводных местностях, предусмотренных законодательством Российской Федерации¹ (далее – коэффициенты и процентные надбавки).

43. В случае увеличения окладов денежного содержания выплата денежного довольствия сотрудникам производится из нового оклада денежного содержания с даты его установления.

VII. Денежная компенсация за выполнение служебных обязанностей сверх установленной нормальной продолжительности служебного времени, в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни

44. Сотруднику по его просьбе, изложенной в рапорте, по данным учета служебного времени и на основании приказа руководителя вместо предоставления дополнительных дней отдыха выплачивается денежная компенсация за выполнение служебных обязанностей сверх установленной нормальной продолжительности служебного времени, в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни² (далее – денежная компенсация).

45. В приказе руководителя указывается количество дней, за которые выплачивается денежная компенсация.

46. Количество дней, за которые в текущем году выплачивается денежная компенсация за выполнение служебных обязанностей сверх установленной нормальной продолжительности служебного времени, не должно превышать установленной трудовым законодательством Российской Федерации продолжительности сверхурочной работы за год³.

47. Размер денежной компенсации за каждый день определяется путем деления суммы оклада денежного содержания и ежемесячных

¹ Часть 15 статьи 2 Федерального закона № 247-ФЗ (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 30, ст. 4595; 2014, № 45, ст. 6152).

² Часть 6 статьи 53 Федерального закона № 342-ФЗ (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 49, ст. 7020; 2019, № 31, ст. 4477).

³ Статья 99 Трудового кодекса (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2022, № 29, ст. 5240).

дополнительных выплат в составе денежного довольствия, установленных на день выплаты, на среднемесячное число календарных дней¹.

48. На основании приказа руководителя, издаваемого по результатам учета времени привлечения сотрудников к выполнению служебных обязанностей в ночное время, в нерабочие праздничные дни по графику сменности в пределах нормальной продолжительности служебного времени за учетный период, сотрудникам выплачивается компенсация за каждый час работы в соответствующих условиях в следующих размерах:

48.1. В нерабочие праздничные дни – одинарной часовой ставки².

48.2. В ночное время – 20 процентов часовой ставки³.

49. Часовая ставка определяется путем деления размера должностного оклада сотрудника за месяц, в котором производится выплата, на среднемесячное количество рабочих часов в данном календарном году.

VIII. Денежное довольствие при временном исполнении обязанностей по другой должности, за совмещение обязанностей, за работу по совместительству

50. Сотруднику, на которого возложено временное исполнение обязанностей по иной должности, денежное довольствие выплачивается исходя из должностного оклада по временно замещаемой должности, но не менее должностного оклада по основной должности, с учетом дополнительных выплат, установленных ему по основной должности⁴, в случаях:

50.1. Возложения на сотрудника обязанностей по вышестоящей должности с одновременным освобождением его от выполнения обязанностей по замещаемой должности либо без такового⁵.

50.2. Привлечения сотрудника к исполнению обязанностей по иной должности без освобождения от замещаемой должности⁶.

¹ Статья 139 Трудового кодекса (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2014, № 14, ст. 1547).

² Статья 153 Трудового кодекса (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2017, № 25, ст. 3594).

³ Постановление Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 г. № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 30, ст. 3640).

⁴ Часть 22 статьи 2 Федерального закона № 247-ФЗ (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 30, ст. 4595).

⁵ Часть 1 статьи 31 Федерального закона № 342-ФЗ (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 49, ст. 7020).

⁶ Часть 8 статьи 31 Федерального закона № 342-ФЗ (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 49, ст. 7020).

51. Должностной оклад в случае, указанном в пункте 50 настоящего Порядка, устанавливается приказом руководителя.

52. На период совмещения обязанностей по иной должности в пределах одного подразделения¹ (далее – совмещение обязанностей) сотрудникам устанавливается дополнительная выплата (далее – дополнительная выплата).

53. В приказе о совмещении обязанностей указываются объем и содержание обязанностей, возлагаемых на сотрудника по совмещаемой должности, срок (период), на который устанавливается совмещение обязанностей, а также размер дополнительной выплаты за совмещение обязанностей².

54. Общий размер дополнительной выплаты за совмещение обязанностей в течение полного календарного месяца не может превышать месячный оклад в соответствии с совмещаемой должностью, в том числе при совмещении обязанностей двумя и более сотрудниками.

55. Оплата за работу по совместительству производится:

55.1. На должностях работников – в порядке, установленном законодательством Российской Федерации³.

55.2. На должностях сотрудников – пропорционально отработанному времени исходя из месячного оклада, установленного по должности, замещаемой на условиях совместительства, надбавки за особые условия службы, надбавки за риск, премии за добросовестное выполнение служебных обязанностей, ежемесячной поощрительной выплаты за особые достижения в службе, предусмотренных по должности, замещаемой на условиях совместительства, коэффициентов и процентных надбавок, а также ежемесячной надбавки в процентах от денежного довольствия, исчисленных в соответствии с настоящим подпунктом.

56. Выплата окладов по специальным званиям за работу по совместительству не производится.

57. Выплата премии за добросовестное выполнение служебных обязанностей совместителям производится исходя из размера должностного оклада, установленного по замещаемой на условиях совместительства должности.

IX. Оплата труда стажеров

58. Стажерам устанавливаются должностные оклады в соответствии со штатным расписанием (штатом) и производятся соответствующие

¹ Положение о совмещении обязанностей на службе в органах внутренних дел Российской Федерации, утвержденное постановлением Правительства Российской Федерации от 25 июня 2012 г. № 621 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 27, ст. 3732; 2015, 11, ст. 1607).
Далее – «Положение».

² Пункт 9 Положения (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 27, ст. 3732).

³ Статья 285 Трудового кодекса (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3).

выплаты компенсационного и стимулирующего характеров, предусмотренные для гражданского персонала войск национальной гвардии¹.

59. Оплата труда стажера производится за счет и в пределах средств, предусмотренных на денежное довольствие по соответствующей должности сотрудника.

Х. Выплата денежного довольствия за время отпусков, а также за свободные от службы дни, предоставляемые сотрудникам, осваивающим программы подготовки научных и научно-педагогических кадров по заочной форме обучения

60. Денежное довольствие за время основных, дополнительных, каникулярных отпусков, отпусков по личным обстоятельствам, а также других видов отпусков в случае, если их оплата предусмотрена законодательством Российской Федерации, выплачивается исходя из установленных на день убытия в отпуск² оклада денежного содержания и ежемесячных дополнительных выплат.

61. В случае изменения размера денежного довольствия в период нахождения сотрудника в отпуске ему производится соответствующий перерасчет по возвращении из отпуска.

62. Денежное довольствие выплачивается за время дополнительных отпусков, предоставляемых сотрудникам, допущенным к соисканию ученой степени кандидата наук или доктора наук³.

63. Денежное довольствие выплачивается за время дополнительных отпусков, предоставляемых для прохождения промежуточной аттестации, государственной итоговой аттестации сотрудникам, обучающимся по имеющим государственную аккредитацию программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, образовательным программам среднего профессионального образования по заочной и очно-заочной формам обучения и успешно осваивающим эти программы⁴.

64. Сотрудникам, осваивающим программы подготовки научных и научно-педагогических кадров по заочной форме обучения в адъюнктуре, аспирантуре образовательных организаций высшего

¹ Приказ Росгвардии от 9 декабря 2019 г. № 398 «Вопросы оплаты труда гражданского персонала войск национальной гвардии Российской Федерации» (зарегистрирован Минюстом России 17 января 2020 г., регистрационный № 57188) с изменениями, внесенными приказом Росгвардии от 31 марта 2021 г. № 107 (зарегистрирован Минюстом России 11 мая 2021 г., регистрационный № 63363).

² Часть 1 статьи 56 Федерального закона № 342-ФЗ (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 49, ст. 7020; 2013, № 27, ст. 3477).

³ Часть вторая статьи 173¹ Трудового кодекса (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2014, № 52, ст. 7554), постановление Правительства Российской Федерации от 5 мая 2014 г. № 409 «Об утверждении Правил предоставления отпуска лицам, допущенным к соисканию ученой степени кандидата наук или доктора наук» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2014, № 19, ст. 2443; 2016, № 32, ст. 5125).

⁴ Часть первая статьи 173¹ Трудового кодекса (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5048).

образования, научных организаций, оплата одного предоставляемого свободного от службы дня в неделю¹ производится в размере 50 процентов денежного довольствия.

65. В размере 50 процентов денежного довольствия, но не ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации², производится оплата времени освобождения от службы в связи с установлением сокращенной служебной недели на период 10 учебных месяцев перед началом прохождения государственной итоговой аттестации сотрудникам, осваивающим имеющие государственную аккредитацию программы бакалавриата, программы специалитета, программы магистратуры, образовательные программы среднего профессионального образования по заочной и очно-заочной формам обучения³.

66. Сотрудникам за время отпуска по беременности и родам, кроме пособия по беременности и родам, производятся иные дополнительные выплаты, право на которые возникло в период этого отпуска.

67. Денежная компенсация взамен части основного отпуска, превышающей 30 календарных дней⁴ (далее – компенсация), выплачивается в порядке, указанном в пунктах 74 – 75 настоящего Порядка.

68. Сотруднику, проходящему службу в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях или других местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями, в том числе отдаленных, а также во вредных условиях, замена части отпуска денежной компенсацией, как правило, не допускается, за исключением случая его увольнения со службы в войсках национальной гвардии⁵.

XI. Выплата денежного довольствия за время освобождения сотрудника от выполнения должностных обязанностей в связи с временной нетрудоспособностью

69. В случае освобождения сотрудника от выполнения служебных обязанностей в связи с временной нетрудоспособностью (далее – период нетрудоспособности) ему выплачивается денежное довольствие за весь период временной нетрудоспособности в размере, установленном ко дню

¹ Часть первая статьи 173¹ Трудового кодекса.

² Статьи 173 и 174 Трудового кодекса (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 27, ст. 3477).

³ Часть четвертая статьи 173 Трудового кодекса (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 27, ст. 3477).

⁴ Часть 7 статьи 56 Федерального закона № 342-ФЗ (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 49, ст. 7020).

⁵ Часть 7 статьи 56 Федерального закона № 342-ФЗ.

освобождения от выполнения служебных обязанностей в связи с временной нетрудоспособностью.

70. Сотруднику, временная нетрудоспособность которого наступила в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, денежное довольствие выплачивается со дня, следующего за днем окончания этого отпуска.

71. В случае если в период нетрудоспособности у сотрудника возникло право на увеличение денежного довольствия, то его выплата во вновь установленных размерах производится со дня возникновения такого права.

ХII. Выплата денежного довольствия при увольнении из войск национальной гвардии и в случае смерти сотрудника

72. Сотрудникам, увольняемым из войск национальной гвардии, выплата денежного довольствия производится:

72.1. Замещавшим ко дню увольнения должности, – по день увольнения включительно.

72.2. Состоявшим ко дню увольнения в распоряжении, – по день увольнения, но не свыше сроков нахождения в распоряжении¹.

73. При увольнении со службы в войсках национальной гвардии сотрудникам по их желанию выплачивается денежная компенсация за неиспользованные отпуска²:

73.1. Полностью за не использованный в год увольнения основной отпуск в случае увольнения по следующим основаниям:

73.1.1. По выслуге лет, дающей право на получение пенсии.

73.1.2. По достижении сотрудником предельного возраста пребывания на службе в войсках национальной гвардии.

73.1.3. По состоянию здоровья.

73.1.4. В связи с сокращением замещаемой сотрудником должности в войсках национальной гвардии.

73.1.5. В связи с истечением срока нахождения сотрудника в распоряжении директора, командующего округом войск национальной гвардии, начальника территориального органа Росгвардии, организации войск национальной гвардии.

73.1.6. В связи с нарушением условий контракта уполномоченным руководителем.

73.1.7. В связи с болезнью.

73.1.8. В связи с невозможностью перевода или отказом сотрудника от перевода на иную должность в войсках национальной гвардии.

¹ Части 11 и 17 статьи 36 Федерального закона № 342-ФЗ (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 49, ст. 4595; 2019, № 31, ст. 4477).

² Часть 11 статьи 3 Федерального закона № 247-ФЗ (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 30, ст. 4595; 2011, № 49, ст. 7020).

73.1.9. В связи с отказом сотрудника от перевода на иную должность в войсках национальной гвардии в целях устранения обстоятельств, связанных с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью сотрудников, находящихся в отношениях близкого родства или свойства, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

73.2. Пропорционально периоду службы в год увольнения за не использованный в год увольнения основной отпуск в случае увольнения по иным основаниям.

73.3. Пропорционально периоду службы в год увольнения за не использованные в год увольнения дополнительные отпуска:

73.3.1. За стаж службы в органах внутренних дел Российской Федерации.

73.3.2. За выполнение служебных обязанностей во вредных условиях.

73.3.3. За выполнение служебных обязанностей в особых условиях.

73.3.4. За ненормированный служебный день.

73.4. Полностью за все неиспользованные основные и дополнительные отпуска прошлых лет¹.

74. Размер денежной компенсации за каждый день неиспользованного отпуска определяется путем деления суммы оклада денежного содержания и ежемесячных дополнительных выплат в составе денежного довольствия, установленных на день ее выплаты, на среднемесячное число календарных дней².

75. Денежная компенсация выплачивается на основании рапорта сотрудника и приказа руководителя, в котором указывается общее количество дней неиспользованных отпусков.

76. Денежное довольствие, не полученное ко дню гибели (смерти) сотрудника, выдается членам его семьи или лицу, находившемуся на иждивении умершего на день его смерти³. Денежная компенсация за все неиспользованные отпуска, а также иные выплаты, право на которые возникло у сотрудника ко дню смерти, выплачиваются в установленном законодательством Российской Федерации порядке⁴.

XIII. Выплата оклада по специальному званию в течение одного года после увольнения со службы без права на пенсию

77. Гражданам, уволенным со службы в войсках национальной гвардии без права на пенсию, проходившим службу в войсках национальной гвардии и имеющим общую продолжительность службы в войсках национальной гвардии менее 20 лет (далее – уволенный

¹ Статья 127 Трудового кодекса (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3).

² Статья 139 Трудового кодекса.

³ Статья 141 Трудового кодекса (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3).

⁴ Статья 1183 Гражданского кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2001, № 49, ст. 4552). Далее – «Гражданский кодекс».

сотрудник), ежемесячно в течение одного года после увольнения выплачивается оклад по специальному званию в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации¹, в случае увольнения²:

77.1. По достижении сотрудником предельного возраста пребывания на службе в войсках национальной гвардии.

77.2. По состоянию здоровья.

77.3. В связи с сокращением замещаемой сотрудником должности в войсках национальной гвардии.

77.4. В связи с истечением срока нахождения сотрудника в распоряжении.

77.5. В связи с нарушением условий контракта уполномоченным руководителем.

77.6. В связи с болезнью.

77.7. В связи с невозможностью перевода или отказом сотрудника от перевода на иную должность в войсках национальной гвардии.

77.8. В связи с отказом сотрудника от перевода на иную должность в войсках национальной гвардии в целях устранения обстоятельств, связанных с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью сотрудников, находящихся в отношениях близкого родства или свойства, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

78. Выплата осуществляется исходя из размера оклада по специальному званию, получаемого сотрудником на день увольнения со службы, в том числе и при несвоевременном обращении за ее назначением.

79. Годичный срок для выплаты исчисляется со дня, следующего за днем увольнения сотрудника со службы.

80. В случае повышения (индексации) окладов по специальным званиям в течение годичного срока выплаты соответственно увеличивается ее размер.

81. Выплата за прошлое время производится, если обращение сотрудника последовало до истечения 3 лет со дня возникновения права на ее получение.

82. Выплата за прошлое время производится исходя из имевшегося у сотрудника на день увольнения специального звания и в размерах, применявшихся в течение 1 года со дня увольнения.

¹ Пункт 18 постановления Правительства Российской Федерации от 22 сентября 1993 г. № 941 «О порядке исчисления выслуги лет, назначения и выплаты пенсий, компенсаций и пособий лицам, проходившим военную службу в качестве офицеров, прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы или по контракту в качестве солдат, матросов, сержантов и старшин либо службу в органах внутренних дел, федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, войсках национальной гвардии Российской Федерации, и их семьям в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 1993, № 40, ст. 3753; 2020, № 22, ст. 3491). Далее – «постановление Правительства Российской Федерации № 941».

² Часть 10 статьи 3 Федерального закона № 247-ФЗ (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 30, ст. 4595; 2011, № 49, ст. 7020).

83. Для получения выплаты уволенный (увольняемый) сотрудник подает руководителю рапорт (заявление), в котором указывает способ получения выплаты (через кассу по месту службы, где сотрудник состоял на денежном довольствии перед увольнением; перечислением на личный счет в банке, почтовым переводом с уплатой почтового сбора за счет получателя; иным способом) и обязуется письменно проинформировать руководителя о наступлении случаев, указанных в пунктах 87 и 88 настоящего Порядка.

84. Выплата производится по последнему перед увольнением месту службы сотрудника на основании приказа руководителя, в котором указываются специальное звание, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) сотрудника, основание увольнения со службы, общая продолжительность службы (включая военную службу), дата увольнения и дата окончания годичного периода выплаты.

85. В случае ликвидации управления оперативно-территориального объединения войск национальной гвардии, территориального органа Росгвардии, Объединенного пункта управления командующего объединенной группировкой, организации войск национальной гвардии, где сотрудник ранее получал выплату (далее – подразделение, производящее выплату), в дальнейшем выплата производится по решению и в порядке, определенном руководителем, которому подразделение, производившее выплату, подчинялось, на основании переданных ликвидированным подразделением, производящим выплату, документов на эту выплату.

86. Выплата производится ежемесячно за текущий месяц один раз в период с 20 по 25 число.

87. В случае призыва уволенного сотрудника на военные сборы выплата приостанавливается на срок прохождения военных сборов. При этом период прохождения военных сборов засчитывается в общий срок выплаты.

88. Уволенным сотрудникам, которые в период получения выплаты вновь поступают на военную службу, а также на службу в органы внутренних дел Российской Федерации, войска национальной гвардии, федеральную противопожарную службу Государственной противопожарной службы, учреждения и органы уголовно-исполнительной системы, таможенные органы, органы принудительного исполнения Российской Федерации, в Следственный комитет Российской Федерации или органы прокуратуры Российской Федерации в качестве сотрудников, имеющих специальные звания, выплата прекращается со дня поступления на военную службу (службу)¹ (далее – поступление на службу).

¹ Пункт 18 постановления Правительства Российской Федерации № 941.

89. О поступлении на службу или призыве на военные сборы получающий выплату уволенный сотрудник обязан письменно проинформировать руководителя подразделения, производящего выплату. На основании указанной информации издается приказ руководителя о досрочном прекращении (приостановлении) выплаты, в котором указываются специальное звание, фамилия, имя, отчество (последнее — при наличии) уволенного сотрудника, основание и дата увольнения со службы, основание и дата (период) досрочного прекращения (приостановления) выплаты.

90. Учет (назначение, приостановление, прекращение) выплаты ведется в личной карточке денежного довольствия уволенного сотрудника.

XIV. Оказание материальной помощи

91. Сотрудникам оказывается материальная помощь в размере не менее одного оклада денежного содержания в год¹.

92. Материальная помощь в размере одного оклада денежного содержания, установленного на дату принятия решения о выплате материальной помощи, оказывается ежегодно при уходе сотрудника в основной отпуск или в иные сроки по рапорту сотрудника. Решение о выплате ежегодной материальной помощи принимается руководителем и оформляется на указанном рапорте в виде резолюции.

Если в течение календарного года сотрудник (в том числе находящийся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет) не обращался с рапортом о выплате ему материальной помощи за текущий год, то материальная помощь оказывается ему в размере одного оклада денежного содержания, установленного на 1 декабря текущего года, на основании приказа руководителя. При оказании материальной помощи сотруднику, поступившему на службу в войска национальной гвардии в декабре месяце, в расчет принимается оклад денежного содержания, установленный ему на дату поступления на службу в войска национальной гвардии.

93. При увольнении сотрудника неполученная им в текущем году материальная помощь оказывается ему на основании приказа руководителя в размере одного оклада денежного содержания, установленного на дату издания приказа руководителя о производстве выплаты.

94. Сотруднику на основании его мотивированного рапорта и решения директора, командующего округом войск национальной гвардии (объединенной группировкой), начальника территориального

¹ Часть 2 статьи 3 Федерального закона № 247-ФЗ (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 30, ст. 4595; 2011, № 46, ст. 6407).

органа Росгвардии, начальника организации войск национальной гвардии по месту прохождения службы сотрудника дополнительно может быть оказана материальная помощь в размере, превышающем размер материальной помощи, установленный в пунктах 92 и 93 настоящего Порядка (далее – дополнительная материальная помощь), в пределах бюджетных ассигнований, выделенных на эти цели, в случаях:

94.1. Смерти (гибели) близких родственников (супруга, отца (матери), отца (матери) супруга, сына (дочери), родного брата (родной сестры) или лиц, находящихся на его иждивении, при предоставлении копии свидетельства о смерти – в размере 60 000 рублей по каждому случаю.

94.2. Нуждаемости в лечении и восстановлении здоровья в связи с ранением (травмой, контузией, увечьем), тяжелой болезнью, отравлением и другими случаями, требующими медицинского вмешательства, его и (или) лиц, указанных в подпункте 94.1 настоящего пункта, – при предоставлении документов, подтверждающих невозможность оказания необходимых видов медицинской помощи бесплатно, – в размере фактически подтвержденных расходов на оказание медицинской помощи, но не более 60 000 рублей по каждому случаю.

94.3. Утраты или повреждения имущества в результате стихийного бедствия, пожара, кражи и других непредвиденных обстоятельств при предоставлении справок из соответствующих органов местного самоуправления, органов внутренних дел, Государственной противопожарной службы и других уполномоченных органов, а также других документов, подтверждающих фактические расходы на восстановление имущества (стоимости имущества), – в размере фактических расходов, но не более 60 000 рублей по каждому случаю.

94.4. Рождения у него ребенка (усыновления либо удочерения ребенка) при предъявлении свидетельства о рождении (решения суда об усыновлении (удочерении) ребенка) – в размере 60 000 рублей на каждого ребенка.

95. Мотивированный рапорт подается сотрудником до истечения одного года со дня наступления случая, предусмотренного пунктом 94 настоящего Порядка.

96. Решение об оказании материальной помощи (дополнительной материальной помощи) руководителям принимается вышестоящим руководителем.

97. Решение об оказании дополнительной материальной помощи оформляется на рапорте в виде резолюции с указанием суммы в рублях.

98. Дополнительная материальная помощь оказывается без учета размера, указанного в пунктах 92 и 93 настоящего Порядка.

99. При возникновении основания для обращения за дополнительной материальной помощью по одному случаю у нескольких сотрудников (или у члена семьи сотрудника) дополнительная материальная помощь оказывается одному из них по их выбору.

100. В случае, указанном в пункте 99 настоящего Порядка, в рапорте указываются члены семьи (родственники) сотрудника, проходящие службу в войсках национальной гвардии, имеющие основания для обращения за дополнительной материальной помощью, с приложением справок финансовых подразделений (бухгалтерий) о неполучении указанными лицами дополнительной материальной помощи.

101. Сотруднику может быть оказана дополнительная материальная помощь в других исключительных случаях по решению директора, принятому на основании ходатайства начальника (руководителя) структурного подразделения центрального аппарата Росгвардии, командующего округом войск национальной гвардии, начальника территориального органа Росгвардии на межрегиональном уровне, начальника организации войск национальной гвардии, непосредственно подчиненной директору, и документов, подтверждающих возникновение у сотрудника материальных затруднений.

102. В случае гибели (смерти) сотрудника материальная помощь, неполученная им в году его смерти, выплачивается в установленном законодательством Российской Федерации порядке¹.

XV. Выплата подъемного пособия и суточных при переезде сотрудников на новое место службы в другой населенный пункт

103. При переезде сотрудников на новое место службы в другой населенный пункт (в том числе на территорию и с территории иностранного государства) в связи с назначением на иную должность или в связи с передислокацией управления оперативно-территориального объединения войск национальной гвардии, Объединенного пункта управления командующего объединенной группировкой, территориального органа Росгвардии, организации войск национальной гвардии сотрудникам и членам их семей производятся выплаты:

103.1. Подъемного пособия – в размере одного оклада денежного содержания на сотрудника и одной четвертой части оклада денежного содержания на каждого члена его семьи, переехавшего в населенный пункт по новому месту службы сотрудника, в близлежащий от нового места службы населенный пункт либо в другой населенный пункт в связи с отсутствием жилого помещения по новому месту службы сотрудника (далее – новое место жительства или место пребывания).

¹ Статья 1183 Гражданского кодекса.

103.2. Суточных – на сотрудника и каждого члена его семьи, переезжающего в связи с переводом сотрудника на новое место службы, в размере, определяемом Правительством Российской Федерации для командированных сотрудников за каждый день нахождения в пути¹.

104. При определении размера подъемного пособия:

104.1. Для сотрудника применяется размер оклада денежного содержания, установленного ему по новому месту службы (дислокации).

104.2. Для членов семьи сотрудника применяется размер оклада денежного содержания сотрудника на день их регистрации по новому месту жительства или месту пребывания.

105. Расчет суточных осуществляется с учетом времени нахождения в пути сотрудника и членов его семьи.

106. Выплата подъемного пособия и суточных производится по новому месту службы (дислокации).

107. В случае если оба супруга имеют право на получение подъемного пособия и суточных, подъемное пособие и суточные на членов семьи выплачиваются по их выбору одному из супругов.

108. Для расчета подъемного пособия применяется величина оклада денежного содержания получателя подъемного пособия.

109. Выплата подъемного пособия и суточных сотруднику производится при предоставлении сотрудником рапорта с приложением копии приказа (выписки из приказа) о назначении на должность, копии приказа (выписки из приказа) о передислокации управления оперативно-территориального объединения войск национальной гвардии, Объединенного пункта управления командующего объединенной группировкой, территориального органа Росгвардии, организации войск национальной гвардии.

110. Выплата подъемного пособия и суточных на членов семьи производится при предоставлении сотрудником одновременно с рапортом:

110.1. Справки с места службы одного из супругов о неполучении им подъемного пособия и суточных на членов семьи (в случае, предусмотренном пунктом 107 настоящего Порядка).

110.2. Документов, подтверждающих регистрацию членов семьи сотрудника по новому месту жительства или месту пребывания.

110.3. Справки образовательной организации об обучении детей с указанием даты начала обучения (для детей в возрасте от 18 до 23 лет, обучающихся в образовательных организациях по очной форме обучения).

111. Выплата сотруднику подъемного пособия и суточных производится в месячный срок с даты его обращения.

¹ Часть 3 статьи 3 Федерального закона № 247-ФЗ (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 30, ст. 4595; 2013, № 27, ст. 3477).

XVI. Денежные аттестаты

112. При перемещении или увольнении сотрудника финансовое подразделение (бухгалтерия) оформляет денежный аттестат путем внесения записей о выплаченных суммах денежного довольствия.

113. Денежный аттестат оформляется:

113.1. Во всех случаях перемещения к новому месту службы с освобождением от замещаемой должности.

113.2. В случаях убытия для дальнейшего прохождения службы в другой федеральный орган исполнительной власти.

113.3. При прикомандировании к федеральным органам государственной власти, иным государственным органам (органам) или организациям с оставлением в кадрах Росгвардии.

113.4. При увольнении со службы в войсках национальной гвардии с правом на пенсию.

114. Денежный аттестат регистрируется в журнале учета выданных денежных аттестатов с указанием фамилии, имени, отчества (последнее – при наличии) и специального звания сотрудника, даты выдачи и номера денежного аттестата и выдается сотруднику под подпись в этом журнале.

На основании письменного обращения сотрудника одновременно с выдачей денежного аттестата ему выдается справка о полученных доходах и удержанных суммах налога¹.

115. Если при убытии сотрудника денежный аттестат по каким-либо причинам не был выдан, то финансовое подразделение (бухгалтерия) высылает его по новому месту службы убывшего сотрудника.

116. Сотруднику, прибывшему к новому месту службы и не предъявившему денежный аттестат, денежное довольствие по новому месту службы выплачивается, начиная с первого числа следующего месяца, на основании рапорта, в котором прибывший сотрудник указывает причину непредставления денежного аттестата, размеры получаемого им денежного довольствия по прежнему месту службы, дату, по которую он был обеспечен денежным довольствием, суммы причитающихся с него удержаний.

117. Одновременно начальник финансового подразделения (главный бухгалтер) запрашивает дубликат денежного аттестата по прежнему месту службы сотрудника. В случае несоответствия данных рапорта и дубликата производится необходимый перерасчет выплаченного денежного довольствия.

¹ Пункт 3 статьи 230 Налогового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2000, № 32, ст. 3340; 2004, № 31, ст. 3231).

118. Сотрудникам, уволенным со службы в войсках национальной гвардии с правом на пенсию, денежный аттестат на руки не выдается, а выдается (направляется) должностному лицу (подразделению), ответственному за подготовку документов для назначения пенсий.

119. При заполнении денежного аттестата обязательны для заполнения следующие сведения:

119.1. Оклад по должности, оклад по специальному званию, процентная надбавка за выслугу лет.

119.2. Выплаченные сотруднику в течение соответствующего календарного года пособия, компенсации и материальная помощь (в том числе дополнительная).

119.3. Удержание алиментов.

119.4. В денежных аттестатах сотрудников, проходящих службу в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и других местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями, в том числе отдаленных, указываются с расшифровкой получаемые ими коэффициенты и процентные надбавки.

120. Денежные аттестаты должны быть заполнены без помарок, подчисток и исправлений, четко и ясно, чернилами, шариковой ручкой или с использованием печатающих устройств, подписаны руководителем (начальником филиала организации войск национальной гвардии) и начальником финансового подразделения (главным бухгалтером) и заверены гербовой печатью. В центральном аппарате Росгвардии денежный аттестат подписывается главным бухгалтером и начальником отдела, на который возложена функция начисления денежного довольствия сотрудникам.

121. Сотрудник подтверждает свое согласие с правильностью записей по произведенным расчетам подписью в денежном аттестате.

Приложение
к Порядку обеспечения денежным
довольствием лиц, проходящих
службу в войсках национальной
гвардии Российской Федерации
и имеющих специальные звания
полиции, а также предоставления
им отдельных выплат,
утвержденному приказом
Федеральной службы войск
национальной гвардии Российской
Федерации от 20.02.2023 № 45

ПЕРЕЧЕНЬ
тарифных разрядов по штатным должностям лиц,
проходящих службу в войсках национальной гвардии
Российской Федерации и имеющих специальные звания полиции

Тарифные разряды по штатным должностям	Размеры окладов по должностям (в рублях)
1	7 834
2	10 244
3	10 847
4	11 449
5	12 052
6	12 654
7	13 255
8	13 860
9	14 462
10	15 063
11	15 667
12	16 269
13	16 871
14	17 474
15	18 077

Тарифные разряды по штатным должностям	Размеры окладов по должностям (в рублях)
16	18 377
17	18 679
18	18 980
19	19 281
20	19 883
21	20 186
22	20 486
23	20 788
24	21 089
25	21 389
26	21 691
27	21 992
28	22 294
29	22 896
30	23 499
31	24 100
32	24 704
33	25 004
34	25 307
35	25 908
36	26 510
37	27 114
38	27 715
39	28 318
40	28 922
41	29 523
42	30 125
43	30 728
44	31 330

Тарифные разряды по штатным должностям	Размеры окладов по должностям (в рублях)
45	31 934
46	32 536
47	33 137
48	33 741
49	34 343
50	34 944
51	35 548
52	36 151
53	36 752
54	37 355
55	38 561
56	39 163
57	39 765
58	40 970
59	42 175
60	43 380
61	44 585
62	53 019
63	54 225

Приложение № 2
к приказу Федеральной службы
войск национальной гвардии
Российской Федерации
от 20.02.2023 № 45

ПЕРЕЧЕНЬ

признаваемых утратившими силу приказов Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации и отдельных положений приказа Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации

1. Приказ Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации от 26 сентября 2017 г. № 406 «Об утверждении Порядка обеспечения денежным довольствием лиц, имеющих специальные звания полиции и проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, а также предоставления им отдельных выплат» (зарегистрирован Минюстом России 24 октября 2017 г., регистрационный № 48662).

2. Приказ Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации от 20 июня 2018 г. № 209 «О внесении изменений в приказ Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации от 26 сентября 2017 г. № 406 «Об утверждении Порядка обеспечения денежным довольствием лиц, имеющих специальные звания полиции и проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, а также предоставления им отдельных выплат» (зарегистрирован Минюстом России 13 июля 2018 г., регистрационный № 51599).

3. Приказ Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации от 11 декабря 2018 г. № 633 «О внесении изменений в приказ Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации от 26 сентября 2017 г. № 406 «Об утверждении Порядка обеспечения денежным довольствием лиц, имеющих специальные звания полиции и проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, а также предоставления им отдельных выплат» (зарегистрирован Минюстом России 20 декабря 2018 г., регистрационный № 53084).

4. Приказ Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации от 30 октября 2019 г. № 362 «О внесении изменений в Порядок обеспечения денежным довольствием лиц, имеющих

специальные звания полиции и проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, а также предоставления им отдельных выплат, утвержденный приказом Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации от 26 сентября 2017 г. № 406» (зарегистрирован Минюстом России 6 декабря 2019 г., регистрационный № 56725).

5. Приказ Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации от 24 декабря 2020 г. № 511 «О внесении изменений в Порядок обеспечения денежным довольствием лиц, имеющих специальные звания полиции и проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, а также предоставления им отдельных выплат, утвержденный приказом Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации от 26 сентября 2017 г. № 406» (зарегистрирован Минюстом России 5 февраля 2021 г., регистрационный № 62411).

6. Пункты 4, 9, 15 и 20 Перечня изменений, вносимых в некоторые нормативные правовые акты Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации, утвержденного приказом Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации от 11 мая 2021 г. № 161 (зарегистрирован Минюстом России 10 июня 2021 г., регистрационный № 63834), с изменениями, внесенными приказом Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации от 7 июля 2021 г. № 257 «О наделении должностных лиц войск национальной гвардии Российской Федерации полномочиями по направлению запросов в кредитные организации, налоговые органы Российской Федерации, органы, осуществляющие государственную регистрацию прав на недвижимое имущество и сделок с ним, и операторам информационных систем, в которых осуществляется выпуск цифровых финансовых активов, при осуществлении проверок в целях противодействия коррупции» (зарегистрирован Минюстом России 11 октября 2021 г., регистрационный № 65371).