



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 73298

от "15" мая 2023

**МИНИСТЕРСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПО РАЗВИТИЮ ДАЛЬНЕГО ВОСТОКА И АРКТИКИ
(МИНВОСТОКРАЗВИТИЯ РОССИИ)**

П Р И К А З

12 апреля 2023 г.

Москва

№ 50

Об утверждении порядка уведомления работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством Российской Федерации по развитию Дальнего Востока и Арктики, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

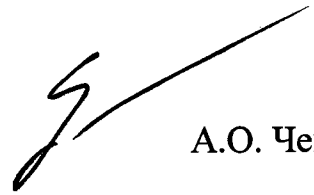
В соответствии со статьей 11.1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», подпунктом «а» пункта 5 Указа Президента Российской Федерации от 22 декабря 2015 г. № 650 «О порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации», абзацем пятым подпункта «в» пункта 1 постановления Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 г. № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции», а также в целях повышения эффективности мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством Российской Федерации по развитию Дальнего Востока и Арктики, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемый порядок уведомления работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных

для выполнения задач, поставленных перед Министерством Российской Федерации по развитию Дальнего Востока и Арктики, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2. Признать утратившим силу приказ Минвостокразвития России от 19 августа 2015 г. № 155 «Об утверждении порядка принятия работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством Российской Федерации по развитию Дальнего Востока, мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов» (зарегистрирован Минюстом России 3 сентября 2015 г., регистрационный № 38787).

Министр



А.О. Чекунов

УТВЕРЖДЕН
приказом Минвостокразвития России
от «12» Апреля 2023 г. № 50

П О Р Я Д О К
**уведомления работниками, замещающими отдельные должности
на основании трудового договора в организациях, созданных
для выполнения задач, поставленных перед Министерством Российской
Федерации по развитию Дальнего Востока и Арктики, о возникновении личной
заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая
приводит или может привести к конфликту интересов**

1. Настоящий порядок устанавливает процедуру уведомления работниками организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Минвостокразвития России (далее - работники, организации), замещающими должности, включенные в перечень должностей, замещаемых на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Минвостокразвития России, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный приказом Минвостокразвития России от 28 сентября 2021 г. № 194 (зарегистрирован Минюстом России 29 октября 2021 г., регистрационный № 65645), о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2. Принятие мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов является обязанностью работника.

Непринятие работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение работника в соответствии с законодательством Российской Федерации¹.

3. Работник обязан уведомить о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, как только ему станет об этом известно.

Уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - уведомление) составляется в письменной форме.

К уведомлению могут прилагаться дополнительные материалы, подтверждающие факт возникновения личной заинтересованности при исполнении

¹ Часть 6 статьи 11 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 52, ст. 6228; 2015, № 41, ст. 5639).

должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также материалы, подтверждающие принятые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

4. Работник, замещающий должность, назначение на которую и освобождение от которой осуществляются Правительством Российской Федерации, направляет Председателю Правительства Российской Федерации уведомление, составленное по форме согласно приложению № 2 к Положению о порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, утвержденному Указом Президента Российской Федерации от 22 декабря 2015 г. № 650 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2015, № 52, ст. 7588; 2022, № 35, ст. 6067) (далее - Указ Президента Российской Федерации от 22 декабря 2015 г. № 650)².

5. Работник, для которого работодателем является Министр Российской Федерации по развитию Дальнего Востока и Арктики (далее - Министр), составляет уведомление на имя статс-секретаря - заместителя Министра, являющегося председателем комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих Министерства Российской Федерации по развитию Дальнего Востока и Арктики и работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством Российской Федерации по развитию Дальнего Востока и Арктики, и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия, заместитель Министра), и представляет его в структурное подразделение Минвостокразвития России, на которое возложены функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений (далее - уполномоченное структурное подразделение Министерства).

6. Работник, для которого работодателем является руководитель организации, составляет уведомление на имя руководителя организации и представляет его в структурное подразделение организации, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений (далее - структурное подразделение организации), или должностному лицу организации, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений (далее - должностное лицо организации), в соответствии с порядком, утвержденным руководителем организации в соответствии с подпунктом «б» пункта 5 Указа Президента Российской Федерации от 22 декабря 2015 г. № 650 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2015, № 52, ст. 7588; 2022, № 35, ст. 6067) и настоящим Порядком.

7. Работник, для которого работодателем является Министр (руководитель организации), составляет уведомление в произвольной форме (рекомендуемый образец приведен в приложении № 1 к настоящему Порядку).

² Пункт 4 Положения о порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 22 декабря 2015 г. № 650 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2015, № 52, ст. 7588; 2022, № 35, ст. 6067).

В случае, если уведомление не может быть представлено таким работником лично, оно направляется по каналам факсимильной или почтовой связи с уведомлением о вручении.

8. Уведомление, представленное работником, для которого работодателем является Министр (руководитель организации), в день его поступления в уполномоченное структурное подразделение Министерства (структурное подразделение организации, должностному лицу организации) подлежит обязательной регистрации в Журнале регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - журнал) (рекомендуемый образец приведен в приложении № 2 к настоящему Порядку). Листы журнала должны быть прошиты, пронумерованы и заверены печатью Минвостокразвития России (организации).

9. Копия уведомления, представленного работником, для которого работодателем является Министр (руководитель организации), с отметкой о его регистрации выдается работнику на руки под роспись в журнале или направляется ему по почте с уведомлением о вручении.

10. Не позднее 3 рабочих дней, следующих за днем регистрации уведомления в соответствии с пунктом 8 настоящего Порядка, руководитель уполномоченного структурного подразделения Министерства (руководитель структурного подразделения организации, должностное лицо организации) обеспечивает его направление заместителю Министра (руководителю организации).

11. Заместитель Министра (руководитель организации) по результатам рассмотрения уведомления, указанного в пункте 8 настоящего Порядка, принимает одно из следующих решений:

а) признать, что при исполнении должностных обязанностей работником, представившим уведомление, конфликт интересов отсутствует;

б) признать, что при исполнении должностных обязанностей работником, представившим уведомление, личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов;

в) признать, что работником, представившим уведомление, не соблюдались требования об урегулировании конфликта интересов;

г) рассмотреть уведомление на заседании Комиссии.

12. В случае принятия решения, предусмотренного подпунктом «б» пункта 11 настоящего Порядка, заместитель Министра (руководитель организации) в соответствии с законодательством Российской Федерации принимает меры или обеспечивает принятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов либо рекомендует работнику, представившему уведомление, принять такие меры.

13. В случае принятия решения, предусмотренного подпунктом «в» пункта 11 настоящего Порядка, заместителем Министра (руководителем организации) рассматривается вопрос о проведении в установленном порядке проверки для решения вопроса о применении в отношении работника, представившего уведомление, мер ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

14. В случае принятия решения, предусмотренного подпунктом «г» пункта 11 настоящего Порядка, уведомление направляется в уполномоченное структурное подразделение Министерства для предварительного рассмотрения и подготовки мотивированного заключения по результатам его рассмотрения (далее - заключение).

В ходе предварительного рассмотрения уведомления, указанного в абзаце первом настоящего пункта, должностные лица уполномоченного структурного подразделения Министерства имеют право проводить собеседование с работником, представившим уведомление, получать от него письменные пояснения, а заместитель Министра, специально на то уполномоченный, может направлять в установленном порядке запросы в государственные органы, органы местного самоуправления и заинтересованные организации.

15. Уведомление, указанное в абзаце первом пункта 14 настоящего Порядка, а также заключение и другие материалы в течение 7 рабочих дней со дня поступления такого уведомления представляются заместителю Министра. В случае направления запросов такое уведомление, а также заключение и другие материалы представляются заместителю Министра в течение 45 календарных дней со дня поступления уведомления. Указанный срок может быть продлен, но не более чем на 30 календарных дней.

16. Комиссия рассматривает уведомления, указанные в абзаце первом пункта 14 настоящего Порядка, и принимает по ним решения в порядке, установленном положением о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих Министерства Российской Федерации по развитию Дальнего Востока и Арктики и работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством Российской Федерации по развитию Дальнего Востока и Арктики, и урегулированию конфликта интересов, утвержденном приказом Минвостокразвития России от 3 октября 2022 г. № 120 (зарегистрирован Минюстом России 15 декабря 2022 г., регистрационный № 71539).

17. Руководитель организации в течение 10 рабочих дней представляет заместителю Министра доклад о принятом им в соответствии с пунктом 11 настоящего Порядка решении по результатам рассмотрения уведомления, представленного работником, для которого работодателем является руководитель организации.

Приложение № 1
к Порядку уведомления работниками,
замещающими отдельные должности
на основании трудового договора
в организациях, созданных
для выполнения задач, поставленных
перед Министерством Российской
Федерации по развитию Дальнего
Востока и Арктики, о возникновении
личной заинтересованности
при исполнении должностных
обязанностей, которая приводит или
может привести к конфликту интересов,
утвержденному приказом
Минвостокразвития России
от «12» апреля 2023 г. № 50

Рекомендуемый образец

Статс-секретарю - заместителю Министра
Российской Федерации по развитию
Дальнего Востока и Арктики - председателю
комиссии по соблюдению требований к служебному
поведению федеральных государственных
гражданских служащих Министерства
Российской Федерации по развитию
Дальнего Востока и Арктики и работников
организаций, созданных для выполнения задач,
поставленных перед Министерством
Российской Федерации по развитию
Дальнего Востока и Арктики,
и урегулированию конфликта интересов
(руководителю организации)

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

от

(фамилия, имя, отчество (при наличии),
должность, телефон)

Уведомление
о возникновении личной заинтересованности
при исполнении должностных обязанностей, которая приводит
или может привести к конфликту интересов

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении

должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности:

Должностные обязанности, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность:

Предлагаемые (принятые) меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов:

Намереваюсь (не намереваюсь) лично присутствовать на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих Министерства Российской Федерации по развитию Дальнего Востока и Арктики и работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством Российской Федерации по развитию Дальнего Востока и Арктики, и урегулированию конфликта интересов (нужное подчеркнуть).

«__» _____ 20__ г. _____
(дата) (подпись) (расшифровка подписи)

Приложение № 2
к Порядку уведомления работниками,
замещающими отдельные должности
на основании трудового договора
в организациях, созданных
для выполнения задач, поставленных
перед Министерством Российской Федерации
по развитию Дальнего Востока и Арктики,
о возникновении личной заинтересованности
при исполнении должностных обязанностей,
которая приводит или может привести
к конфликту интересов, утвержденному
приказом Минвостокразвития России
от « 12 » апреля 2023 г. № 50

Рекомендуемый образец

Журнал
регистрации уведомлений о возникновении личной
заинтересованности при исполнении должностных обязанностей,
которая приводит или может привести к конфликту интересов

Начат « » « » 20 г.
Окончен « » « » 20 г.

На « » листах

