



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО  
Регистрационный № 59138  
от "03" августа 2020

МИНИСТЕРСТВО ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТОРГОВЛИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(Минпромторг России)

ПРИКАЗ

29 июля 2020 г.

№ 2062

Москва

**Об утверждении примерного должностного регламента федерального государственного гражданского служащего центрального аппарата и загранаппарата Министерства промышленности и торговли Российской Федерации**

В соответствии с частью 5 статьи 47 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215; 2016, № 27, ст. 4157) и в целях обеспечения единого подхода при разработке и утверждении должностных регламентов федеральных государственных гражданских служащих Министерства промышленности и торговли Российской Федерации приказываю:

1. Утвердить прилагаемый примерный должностной регламент федерального государственного гражданского служащего центрального аппарата и загранаппарата Министерства промышленности и торговли Российской Федерации.
2. Возложить полномочия представителя нанимателя по утверждению должностных регламентов федеральных государственных гражданских служащих Министерства промышленности и торговли Российской Федерации всех категорий и групп должностей государственной гражданской службы Российской Федерации (за исключением федеральных государственных гражданских служащих центрального аппарата, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы «первый заместитель Министра», «заместитель Министра»),

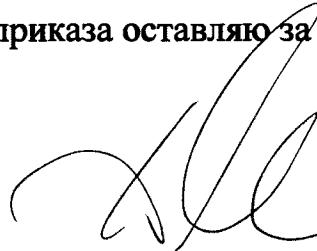
«статьи-секретарь – заместитель Министра», «директор департамента», «помощник Министра», «советник Министра» и загранаппарата Министерства промышленности и торговли Российской Федерации, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы «Торговый представитель»):

на руководителей структурных подразделений Министерства промышленности и торговли Российской Федерации – в отношении федеральных государственных гражданских служащих центрального аппарата Министерства промышленности и торговли Российской Федерации;

на заместителя Министра, осуществляющего руководство деятельностью Торговых представительств Российской Федерации в иностранных государствах, – в отношении федеральных государственных гражданских служащих загранаппарата Министерства промышленности и торговли Российской Федерации.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



Д.В. Мантуров

**УТВЕРЖДЕН**

**приказом Минпромторга России  
от «29» июня 2020 г. № 2062**

**Примерный должностной регламент  
федерального государственного гражданского служащего  
центрального аппарата и загранаппарата  
Министерства промышленности и торговли Российской Федерации**

**СОГЛАСОВАНО<sup>1</sup>**

**наименование должности федеральной  
государственной гражданской службы)**

**(подпись), (инициалы, фамилия)**

**«\_\_\_\_\_» 20\_\_\_\_ г.**

**УТВЕРЖДАЮ**

**(наименование должности представителя  
нанимателя либо лица, уполномоченного  
нанимателем)**

**(подпись), (инициалы, фамилия)**

**«\_\_\_\_\_» 20\_\_\_\_ г.**

**ДОЛЖНОСТНОЙ РЕГЛАМЕНТ**

**(наименование должности федеральной государственной гражданской службы,  
отдела, структурного подразделения Министерства промышленности и торговли  
Российской Федерации /наименование должности федеральной государственной  
гражданской службы, торгового представительства Российской Федерации в  
иностранных государствах)**

<sup>1</sup> Согласованию подлежат должностные регламенты федерального государственного гражданского служащего загранаппарата Министерства промышленности и торговли Российской Федерации. Должностные регламенты по категории «руководители» высшей группы должностей согласовываются с заместителем Министра промышленности и торговли Российской Федерации, осуществляющим руководство деятельностью Торговых представительств Российской Федерации в иностранных государствах. Должностные регламенты категории «руководители» ведущей группы должностей, «специалисты», «обеспечивающие специалисты» – с Торговым представителем Российской Федерации в иностранном государстве.

## I. Общие положения

1. Должность федеральной государственной гражданской службы (далее – гражданская служба, должность гражданской службы) \_\_\_\_\_ (указывается наименование должности гражданской службы, отдела, структурного подразделения Министерства промышленности и торговли Российской Федерации/ наименование должности гражданской службы, отдела торгового представительства Российской Федерации в иностранном государстве, наименование Торгового представительства Российской Федерации в иностранном государстве (далее – Министерство, Торговое представительство) относится к \_\_\_\_\_ (указывается группа должностей гражданской службы) группе должностей гражданской службы категории \_\_\_\_\_ (указывается категория должностей гражданской службы)<sup>2</sup>.

Регистрационный номер (код) должности федерального государственного гражданского служащего (далее – гражданский служащий) \_\_\_\_\_<sup>3</sup>.

2. Область профессиональной служебной деятельности<sup>4</sup> \_\_\_\_\_ (указывается наименование должности гражданской службы):  
\_\_\_\_\_ (указывается область профессиональной служебной деятельности гражданского служащего).

---

<sup>2</sup> Группа и категория должности гражданской службы указываются в соответствии с Реестром должностей федеральной государственной гражданской службы, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 31 декабря 2005 г. № 1574 «О Реестре должностей федеральной государственной гражданской службы» (Собрание законодательства Российской Федерации 2006, № 1, ст. 118; 2020, № 6, ст. 661 (далее – Реестр должностей)).

<sup>3</sup> Указывается регистрационный номер (код) должности в соответствии с Реестром должностей.

<sup>4</sup> При указании области профессиональной служебной деятельности рекомендуется использовать Справочник квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей государственной гражданской службы, с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих, предусмотренный частью 8 статьи 12 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215; 2016, № 27, ст. 4157) (далее – Справочник квалификационных требований, Федеральный закон о государственной гражданской службе).

3. Вид профессиональной служебной деятельности<sup>5</sup> \_\_\_\_\_  
 (указывается наименование должности гражданской службы):  
 \_\_\_\_\_ (указывается вид профессиональной служебной деятельности гражданина служащего).

4. Назначение на должность и освобождение от должности  
 \_\_\_\_\_ (указывается наименование должности гражданской службы) осуществляется \_\_\_\_\_ (указывается наименование должности гражданской службы, замещаемой лицом, уполномоченным назначать и освобождать гражданина служащего от должности гражданской службы).

5. \_\_\_\_\_ (указывается наименование должности гражданской службы) непосредственно подчиняется \_\_\_\_\_ (указывается наименование должности гражданской службы, замещаемой лицом, в непосредственном подчинении которого находится гражданский служащий, либо лицу, исполняющему его обязанности).

6. Перечень подчиненных должностей, должностных лиц (для высшей и главной группы должностей) \_\_\_\_\_.

7. В период отсутствия \_\_\_\_\_ (указывается наименование должности гражданской службы) обязанности по данной должности исполняются \_\_\_\_\_ (указывается наименование должности гражданской службы).

В период отсутствия \_\_\_\_\_ (указывается наименование должности гражданской службы) \_\_\_\_\_ (указывается наименование должности гражданской службы) исполняет его обязанности.

## II. Квалификационные требования для замещения должности гражданской службы<sup>6</sup>

<sup>5</sup> При указании вида профессиональной служебной деятельности рекомендуется использовать Справочник квалификационных требований.

<sup>6</sup> При заполнении раздела II должностного регламента рекомендуется использовать Справочник квалификационных требований.

8. Для замещения должности \_\_\_\_\_ (указывается наименование должности гражданской службы) устанавливаются следующие квалификационные требования:

8.1. Наличие \_\_\_\_\_ (указываются квалификационные требования к уровню профессионального образования, установленные статьей 12 Федерального закона о государственной гражданской службе, а также при необходимости требования к специальности, направлению подготовки в соответствии с квалификационными требованиями к специальностям, направлениям подготовки, определяемые с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности гражданского служащего).

8.2. Наличие \_\_\_\_\_ (указываются квалификационные требования к стажу гражданской службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, необходимому для замещения должности гражданской службы, установленные Указом Президента Российской Федерации от 16 января 2017 г. № 16 «О квалификационных требованиях к стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, который необходим для замещения должностей федеральной государственной гражданской службы»<sup>7</sup>).

8.3. Наличие базовых знаний: \_\_\_\_\_ (перечисляются знания, необходимые для замещения должности гражданской службы, вне зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности гражданского служащего).

8.4. Наличие профессиональных знаний:

8.4.1. В сфере законодательства Российской Федерации: \_\_\_\_\_ (перечисляются нормативные правовые акты Российской Федерации, знание которых необходимо для замещения должности гражданской службы в рамках области и вида профессиональной служебной деятельности гражданского служащего).

---

<sup>7</sup> Собрание законодательства Российской Федерации, 2017, № 4, ст. 640, № 42, ст. 6139.

\_\_\_\_\_ (указывается наименование должности гражданской службы) должен знать иные нормативные правовые акты и служебные документы, регулирующие вопросы, связанные с областью и видом профессиональной служебной деятельности гражданского служащего.

8.4.2. Иные профессиональные знания: \_\_\_\_\_

(перечисляются профессиональные знания, необходимые для замещения должности гражданской службы в рамках области и вида профессиональной служебной деятельности гражданского служащего).

8.5. Наличие функциональных знаний: \_\_\_\_\_

(перечисляются функциональные знания в зависимости от функциональных обязанностей гражданского служащего).

8.6. Наличие базовых умений: \_\_\_\_\_

(перечисляются умения, необходимые для замещения должности гражданской службы, вне зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности гражданского служащего).

8.7. Наличие профессиональных умений: \_\_\_\_\_

(перечисляются профессиональные умения, необходимые для замещения должности гражданской службы в рамках области и вида профессиональной служебной деятельности гражданского служащего).

8.8. Наличие функциональных умений: \_\_\_\_\_

(перечисляются функциональные умения в зависимости от функциональных обязанностей гражданского служащего).

### III. Должностные обязанности, права и ответственность

9. \_\_\_\_\_ (указывается наименование должности гражданской службы) имеет права, предусмотренные статьей 14 Федерального закона о государственной гражданской службе.

10. \_\_\_\_\_ (указывается наименование должности гражданской службы) исполняет свои должностные обязанности в соответствии со статьей 15 Федерального закона о государственной гражданской службе.

11. В связи с прохождением гражданской службы \_\_\_\_\_ (указывается наименование должности гражданской службы) обязан соблюдать ограничения, установленные статьей 16 Федерального закона о государственной гражданской службе.

В связи с прохождением гражданской службы \_\_\_\_\_ (указывается наименование должности гражданской службы) обязан не нарушать запреты, установленные статьей 17 Федерального закона о государственной гражданской службе.

12. \_\_\_\_\_ (указывается наименование должности гражданской службы) обязан выполнять обязательства и требования к служебному поведению, установленные статьей 18 Федерального закона о государственной гражданской службе.

13. \_\_\_\_\_ (указывается наименование должности гражданской службы) обязан: \_\_\_\_\_  
(перечисляются обязанности, которые возложены на гражданского служащего).

14. В связи с прохождением гражданской службы \_\_\_\_\_ (указывается наименование должности гражданской службы) обязан соблюдать ограничения, не нарушать запреты, выполнять обязательства и требования к служебному поведению, установленные Федеральным законом о государственной гражданской службе и Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»<sup>8</sup>, иными нормативными правовыми актами в сферах государственной гражданской службы и противодействия коррупции.

15. Для выполнения возложенных на \_\_\_\_\_ (указывается наименование должности гражданской службы) обязанностей он вправе:

---

<sup>8</sup> Собрание законодательства Российской Федерации 2008, № 52, ст. 6228; Официальный интернет-портал правовой информации (<http://www.pravo.gov.ru>), 2020, 24 апреля, № 0001202004240044

(перечисляются права гражданского служащего, необходимые для исполнения возложенных на него должностных обязанностей).

16. \_\_\_\_\_ (указывается наименование должности гражданской службы) осуществляет иные права и обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации, приказами Министерства и поручениями Министра.

17. \_\_\_\_\_ (указывается наименование должности гражданской службы) за неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей может быть привлечен к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

IV. Перечень вопросов, по которым \_\_\_\_\_  
 (указывается наименование должности гражданской службы)  
 вправе или обязан самостоятельно принимать управленческие  
 и иные решения

18. При исполнении служебных обязанностей \_\_\_\_\_  
 (указывается наименование должности гражданской службы) вправе  
 самостоятельно принимать решения по вопросам: \_\_\_\_\_

(перечислить перечень вопросов, по которым гражданский служащий вправе  
 самостоятельно принимать управленческие и иные решения).

19. При исполнении служебных обязанностей \_\_\_\_\_  
 (указывается наименование должности гражданской службы) обязан  
 самостоятельно принимать решения по вопросам: \_\_\_\_\_

(перечислить перечень вопросов, по которым гражданский служащий обязан  
 самостоятельно принимать управленческие и иные решения).

V. Перечень вопросов, по которым \_\_\_\_\_  
 (указывается наименование должности гражданской службы)  
 вправе или обязан участвовать при подготовке проектов  
 нормативных правовых актов и (или) проектов управленческих  
 и иных решений

20. \_\_\_\_\_ (указывается наименование должности гражданской службы) в соответствии со своей компетенцией вправе участвовать в подготовке (обсуждении) следующих проектов:

(перечислить перечень вопросов, по которым в соответствии со своей компетенцией гражданский служащий вправе участвовать при подготовке правовых актов и (или) проектов управленческих и иных решений).

21. \_\_\_\_\_ (указывается наименование должности гражданской службы) в соответствии со своей компетенцией обязан участвовать в подготовке (обсуждении) следующих проектов:

(перечислить перечень вопросов, по которым в соответствии со своей компетенцией гражданский служащий обязан участвовать при подготовке правовых актов и (или) проектов управленческих и иных решений).

#### VI. Сроки и процедуры подготовки, рассмотрения проектов управленческих и иных решений, порядок согласования и принятия данных решений

22. В соответствии со своими должностными обязанностями \_\_\_\_\_ (указывается наименование должности гражданской службы) принимает решения в сроки, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации.

#### VII. Порядок служебного взаимодействия

23. Взаимодействие \_\_\_\_\_ (указывается наименование должности гражданской службы) с гражданскими служащими Министерства/ Торгового представительства, государственными служащими иных государственных органов, а также с другими гражданами и организациями осуществляется в рамках деловых отношений на основе общих принципов служебного поведения государственных служащих, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. № 885 «Об утверждении

общих принципов служебного поведения государственных служащих»<sup>9</sup>, и требований к служебному поведению гражданского служащего, установленных статьей 18 Федерального закона о государственной гражданской службе, а также в соответствии с иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

### VIII. Перечень государственных услуг, оказываемых гражданам и организациям в соответствии с административными регламентами Министерства

24. \_\_\_\_\_ (указывается наименование должности гражданской службы) \_\_\_\_\_ (указывается полный перечень оказываемых государственных услуг либо указать, что государственные услуги не оказываются).

### IX. Показатели эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности

25. Эффективность и результативность профессиональной служебной деятельности \_\_\_\_\_ (указывается наименование должности гражданской службы) оцениваются по следующим показателям<sup>10</sup>:

выполняемому объему работы и интенсивности труда, соблюдения служебной дисциплины;

своевременности и оперативности выполнения поручений, рассмотрения обращений граждан и юридических лиц, соотношения количества своевременно выполненных к общему количеству индивидуальных поручений;

качества выполненной работы (подготовка документов в соответствии с установленными требованиями, полное и логичное изложение материала, юридически грамотное составление документов, отсутствие стилистических и грамматических ошибок);

---

<sup>9</sup> Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 33, ст. 3196; 2009, № 29, ст. 3658.

<sup>10</sup> Показатели эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности дополняются в зависимости от замещаемой должности гражданской службы.

профессиональной компетентности (знанияю нормативных правовых актов Российской Федерации, широте профессионального кругозора, умению работать с документами);

способности четко организовывать и планировать выполнение порученных заданий, умению рационально использовать рабочее время, расставлять приоритеты;

творческому подходу к решению поставленных задач, активности и инициативе в освоении новых компьютерных и информационных технологий, способности быстро адаптироваться к новым условиям и требованиям, самостоятельности выполнения служебных обязанностей.

#### Лист ознакомления<sup>11</sup>

№ п/п	Фамилия, имя, отчество (при наличии)	Дата и подпись в ознакомлении с должностным регламентом и в получении его копии	Дата и номер приказа о назначении на должность	Дата и номер приказа об освобождении от должности

---

<sup>11</sup> Лист ознакомления с должностным регламентом является его неотъемлемой частью, оформляется на отдельном листе, имеющем общую нумерацию с должностным регламентом.