



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 58542

от "02" июня 2020г.

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(Минтруд России)

ПРИКАЗ

12 февраля 2020г.

Москва

№ 59н

Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью»

В соответствии с пунктом 16 Правил разработки и утверждения профессиональных стандартов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. № 23 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 4, ст. 293; 2014, № 39, ст. 5266), п р и к а з ы в а ю:

Утвердить прилагаемый профессиональный стандарт «Специалист по работе с молодежью».

Министр

А.О. Котяков

УТВЕРЖДЕН
 приказом Министерства
 труда и социальной защиты
 Российской Федерации
 от «12» февраля 2020 г. № 59н

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ

Специалист по работе с молодежью

| |
|--------------------------|
| 1317 |
| Регистрационный номер |

Содержание

| | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| I. Общие сведения..... | 1 |
| II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности) | 2 |
| III. Характеристика обобщенных трудовых функций..... | 3 |
| 3.1. Обобщенная трудовая функция «Реализация услуг (работ) в сфере молодежной политики» .. | 3 |
| 3.2. Обобщенная трудовая функция «Управление процессом реализации услуг (работ) в сфере молодежной политики» | 10 |
| IV. Сведения об организациях – разработчиках профессионального стандарта..... | 18 |

I. Общие сведения

Разработка и реализация программ и проектов, а также мероприятий, в том числе международных, в сфере молодежной политики, взаимодействие с молодежными и детскими общественными объединениями

| |
|--------|
| 03.015 |
| Код |

(наименование вида профессиональной деятельности)

Код

Основная цель вида профессиональной деятельности:

Решение задач по реализации молодежной политики в сферах труда, права, политики, науки и образования, культуры и спорта, коммуникации, здравоохранения, взаимодействия с государственными организациями и общественными институтами, молодежными и детскими общественными объединениями

Группа занятий:

| | | | |
|-------------------------|--------------------------------------------------------------------------|-----------|----------------------|
| 1349 | Руководители служб в сфере социальных услуг, не входящие в другие группы | 3412 | Социальные работники |
| (код ОКЗ ¹) | (наименование) | (код ОКЗ) | (наименование) |

Отнесение к видам экономической деятельности:

| | |
|---------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 88.99 | Предоставление прочих социальных услуг без обеспечения проживания, не включенных в другие группировки |
| 90.04.3 | Деятельность учреждений клубного типа: клубов, дворцов и домов культуры, домов народного творчества |
| 94.99 | Деятельность прочих общественных организаций, не включенных в другие группировки |
| (код ОКВЭД ²) | (наименование вида экономической деятельности) |

II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности)

| Обобщенные трудовые функции | | Трудовые функции | | | |
|-----------------------------|---------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-----------------------------------|
| код | наименование | уровень квалификации | наименование | код | уровень (подуровень) квалификации |
| А | Реализация услуг (работ) в сфере молодежной политики | 5 | Организация мероприятий в сфере молодежной политики | A/01.5 | 5 |
| | | | Организация досуга и отдыха детей, подростков и молодежи | A/02.5 | 5 |
| | | | Сопровождение деятельности специализированных (профильных) лагерей | A/03.5 | 5 |
| В | Управление процессом реализации услуг (работ) в сфере молодежной политики | 7 | Планирование, координация и контроль проведения мероприятий в сфере молодежной политики | B/01.7 | 7 |
| | | | Планирование, координация и контроль организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи | B/02.7 | 7 |
| | | | Планирование, координация и контроль организации деятельности специализированных (профильных) лагерей | B/03.7 | 7 |
| | | | Модернизация и совершенствование реализации услуг (работ) в сфере молодежной политики | B/04.7 | 7 |

III. Характеристика обобщенных трудовых функций

3.1. Обобщенная трудовая функция

| | | | | | | |
|----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---------------------------|---------------|---------------------------------------------------|---|
| Наименование | Реализация услуг (работ) в сфере молодежной политики | | Код | A | Уровень квалификации | 5 |
| Происхождение обобщенной трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала | | | |
| | | | | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта | |
| Возможные наименования должностей, профессий | Специалист по работе с молодежью Специалист по организации и проведению молодежных мероприятий | | | | | |
| Требования к образованию и обучению | Среднее профессиональное образование – программы подготовки специалистов среднего звена в рамках групп направлений подготовки, входящих в список ОКСО дополнительных характеристик или среднее профессиональное образование – программы подготовки специалистов среднего звена в рамках иных направлений подготовки, не входящих в список ОКСО дополнительных характеристик, при наличии дополнительного профессионального образования – программ профессиональной переподготовки по направлениям, входящих в список ОКСО дополнительных характеристик или высшее образование (бакалавриат) в рамках групп направлений подготовки, входящих в список ОКСО дополнительных характеристик или высшее образование (бакалавриат) в рамках иных направлений подготовки, не входящих в список ОКСО дополнительных характеристик, при наличии дополнительного профессионального образования – программ профессиональной переподготовки по направлениям, входящих в список ОКСО дополнительных характеристик | | | | | |
| Требования к опыту практической работы | - | | | | | |
| Особые условия допуска к работе | К работе не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость за преступления, состав и виды которых установлены законодательством Российской Федерации ³ Прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований), а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) ⁴ | | | | | |
| Другие характеристики | При наличии высшего образования по иным направлениям подготовки, не входящим в список ОКСО дополнительных характеристик, допускается получение дополнительного профессионального образования по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки по направлениям, входящим в список ОКСО дополнительных характеристик, после трудоустройства | | | | | |

Дополнительные характеристики

| Наименование документа | Код | Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности |
|------------------------|-----------------------------------|----------------------------------------------------------------------|
| ОКЗ | 3412 | Социальные работники |
| ЕКС ⁵ | - | Специалист по работе с молодежью |
| | - | Специалист по социальной работе с молодежью |
| ОКСО ⁶ | 5.39.02.01 | Социальная работа |
| | 6.44.02.03 | Педагогика дополнительного образования |
| | 7.49.02.01 | Физическая культура |
| | 8.51.02.02 | Социально-культурная деятельность (по видам) |
| | 5.39.03.03 | Организация работы с молодежью |
| | 5.39.03.02 | Социальная работа |
| | 5.39.03.01 | Социология |
| | 5.37.03.01 | Психология |
| | 5.38.03.04 | Государственное и муниципальное управление |
| | 5.41.03.02 | Регионоведение России |
| | 5.41.03.04 | Политология |
| | 5.41.03.05 | Международные отношения |
| | 5.41.03.06 | Публичная политика и социальные науки |
| | 5.42.03.01 | Реклама и связи с общественностью |
| | 5.43.03.02 | Туризм |
| | 6.44.03.01 | Педагогическое образование |
| | 6.44.03.02 | Психолого-педагогическое образование |
| 7.49.03.01 | Физическая культура | |
| 8.51.03.03 | Социально-культурная деятельность | |

3.1.1. Трудовая функция

| | | | | | |
|--------------|-----------------------------------------------------|-----|--------|-----------------------------------|---|
| Наименование | Организация мероприятий в сфере молодежной политики | Код | A/01.5 | Уровень (подуровень) квалификации | 5 |
|--------------|-----------------------------------------------------|-----|--------|-----------------------------------|---|

| | | | | | |
|--------------------------------|----------|---|---------------------------|---------------|---------------------------------------------------|
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Займствовано из оригинала | | |
| | | | | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

| | |
|-------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Трудовые действия | Проведение мониторинговых исследований с выявлением проблем в сфере молодежной политики |
| | Разработка планов и программ по организации мероприятий в сфере молодежной политики |
| | Организация различных форм мероприятий по основным направлениям государственной молодежной политики, включая мероприятия по повышению уровня правового просвещения, духовно-нравственной и семейной культуры молодежи, по популяризации в молодежной среде культурных и национальных традиций |
| | Организация и проведение мероприятий по популяризации научных знаний в молодежной среде, содействие формированию позитивного имиджа молодого ученого, а также конкурсных мероприятий по |

| | |
|--------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | <p>выявлению и поддержке талантливой и инициативной молодежи</p> <p>Организация информирования молодежи через средства массовой информации о проведении мероприятий в сфере молодежной политики</p> <p>Проведение информационных кампаний в социальных средствах массовой информации</p> <p>Разработка и реализация проектов и программ в сфере молодежной политики совместно с общественными институтами, молодежными и детскими общественными объединениями</p> <p>Обеспечение предоставления квалифицированной помощи (консультации) молодым гражданам с целью содействия их самореализации, развития инновационной, предпринимательской, добровольческой деятельности</p> <p>Разработка и реализация комплекса мероприятий, направленных на помощь в профессиональном самоопределении, выработку эффективной траектории профессионального развития молодежи (в том числе путем развития профильных студенческих отрядов)</p> <p>Организация и проведение физкультурно-спортивных и оздоровительных мероприятий, направленных на популяризацию здорового образа жизни и создание положительного образа молодого человека, ведущего здоровый образ жизни</p> <p>Развитие механизмов адресной помощи молодежи, оказавшейся в трудной жизненной ситуации, и молодежи, нуждающейся в особой заботе государства</p> <p>Разработка методических рекомендаций по организации работы в сфере молодежной политики</p> <p>Подготовка отчетной информации об организации работы в сфере молодежной политики</p> <p>Осуществление документационного обеспечения организации мероприятий в сфере молодежной политики</p> |
| Необходимые умения | <p>Производить сбор, обобщение и анализ проблем в молодежной среде с целью выработки организационных решений в сфере молодежной политики</p> <p>Разрабатывать планы и программы по организации мероприятий, направленных на гражданское и патриотическое воспитание молодежи, воспитание толерантности в молодежной среде, формирование правовых, культурных и нравственных ценностей среди молодежи</p> <p>Разрабатывать планы и программы по организации мероприятий, направленных на формирование системы развития талантливой и инициативной молодежи, создание условий для самореализации подростков и молодежи, развитие творческого, профессионального, интеллектуального потенциала подростков и молодежи</p> <p>Разрабатывать планы и программы по организации мероприятий, направленных на вовлечение молодежи в инновационную, предпринимательскую, добровольческую деятельность, а также на развитие гражданской активности и формирование здорового образа жизни</p> <p>Разрабатывать планы и программы по организации мероприятий, направленных на профилактику асоциального и деструктивного поведения подростков и молодежи, поддержку детей и молодежи, находящихся в социально опасном положении</p> <p>Применять и методы работы с молодежью, проведения мероприятий в</p> |

| | |
|--------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | сфере молодежной политики |
| | Применять социальные технологии (в том числе инновационные) в работе с молодежью и при осуществлении работы по организации мероприятий в сфере молодежной политики |
| | Ведение блогов в социальных сетях, информационные сообщения в интернет-сообществах, мониторинг позитивного и негативного фона, оптимизация медиaprостранства |
| | Разрабатывать стратегию продвижения сайта, рекламную интернет-кампанию, контролировать репутацию компании в сети, создание и размещение качественного контента в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (социальные сети) |
| | Разрабатывать информационно-рекламные материалы, презентации по организации мероприятий в сфере молодежной политики |
| | Формировать, обобщать, систематизировать и анализировать аналитическую и статистическую информацию о состоянии молодежной политики и реализации услуг (работ) по организации мероприятий в сфере молодежной политики |
| | Производить анализ и самоанализ качества организации мероприятий в сфере молодежной политики |
| | Применять основные нормативные правовые акты в сфере молодежной политики при организации мероприятий |
| | Применять современные социологические исследования о молодежи |
| | Использовать современные технологии работы с информацией, базами данных |
| | Соблюдать профессионально-этические требования |
| Необходимые знания | Нормативные правовые акты в сфере молодежной политики, а также методические и аналитические материалы по реализации государственной молодежной политики |
| | Требования охраны труда и пожарной безопасности |
| | Российский и зарубежный опыт практической работы по реализации государственной молодежной политики |
| | Порядок оказания социальных услуг и услуг по организации мероприятий в сфере молодежной политики |
| | Социологические исследования по вопросам молодежной политики и положения молодежи в обществе |
| | Технологии проведения социологических исследований по выявлению проблем в молодежной среде |
| | Основные подходы и направления работы с молодежью и оказания услуг (работ) в сфере молодежной политики |
| | Способы формирования правовых, культурных и нравственных ценностей среди молодежи |
| | Социальные технологии работы с молодежью |
| | Компьютерная грамотность, базовые знания принципов построения и наполнения сайтов, основы интернет-маркетинговых инструментов (контекстная реклама, медийная реклама), работы в фото- и видеоредакторах |
| | Основы деятельности социальных структур, общественных институтов, молодежных и детских общественных объединений по работе с молодежью и оказанию услуг (работ) в сфере молодежной политики |
| | Психологические основы мотивации людей, основы организации командной групповой работы |

| | |
|-----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | Основы документооборота, современные стандартные требования к отчетности, периодичности и качеству предоставления документации |
| Другие характеристики | - |

3.1.2. Трудовая функция

| | | | | | |
|--------------|----------------------------------------------------------|-----|--------|-----------------------------------|---|
| Наименование | Организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи | Код | A/02.5 | Уровень (подуровень) квалификации | 5 |
|--------------|----------------------------------------------------------|-----|--------|-----------------------------------|---|

| | | | | | |
|--------------------------------|----------|---|------------------------|---------------|---------------------------------------------------|
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Займовано из оригинала | | |
| | | | | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

| | |
|--------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Трудовые действия | Проведение мониторинговых исследований с выявлением проблем в молодежной среде по вопросам организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи |
| | Разработка планов и программ по вопросам организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи |
| | Проведение информационных кампаний в социальных средствах массовой информации |
| | Консультирование подростков и молодежи по вопросам предоставления услуг в сфере организации досуга и отдыха |
| | Организация набора и комплектование групп в кружковые, секционные формирования и любительские объединения с учетом специфики индивидуальных и возрастных особенностей детей, подростков и молодежи |
| | Активизация творческой активности подростков и молодежи с целью привлечения их к участию в семейных и детских праздниках, соревнованиях, активной клубной и кружковой работе, занятию творчеством, проведению культурно-досуговых мероприятий |
| | Разработка методических рекомендаций по совершенствованию организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи |
| | Осуществление документационного обеспечения организации мероприятий в сфере молодежной политики по организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи |
| Необходимые умения | Производить сбор, обобщение и анализ проблем в молодежной среде с целью выработки организационных решений по вопросам организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи |
| | Формировать планы и программы по вопросам организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи |
| | Использовать основы правовых знаний при организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи |
| | Ведение блогов в социальных сетях, информационные сообщения в интернет-сообществах, мониторинг позитивного и негативного фона, оптимизация медиапространства |
| | Разрабатывать стратегию продвижения сайта, рекламную интернет-кампанию, контролировать репутацию компании в сети, создание и размещение качественного контента в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (социальные сети) |
| | Готовить информационно-рекламные материалы, презентации по вопросам организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи |

| | |
|-----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | Проводить консультации по вопросам организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи |
| | Осуществлять совместную деятельность с социальными структурами, общественными институтами, молодежными и детскими общественными объединениями по организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи |
| | Производить анализ и самоанализ качества организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи |
| | Систематизировать и анализировать информацию с целью составления методических рекомендаций по совершенствованию реализации услуг (работ) по организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи |
| | Использовать технологии работы с информацией, базами данных |
| | Соблюдать профессионально-этические требования |
| Необходимые знания | Нормативные правовые акты, аналитические и методические документы по организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи |
| | Требования охраны труда и пожарной безопасности |
| | Российский и зарубежный опыт практической работы по организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи |
| | Порядки оказания социальных услуг и услуг по организации досуга детей, подростков и молодежи |
| | Основные подходы, направления и технологии работы по организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи |
| | Основы деятельности социальных структур, общественных институтов, молодежных и детских общественных объединений по вопросам организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи |
| | Основы документооборота, стандартные требования к отчетности, периодичности и качеству предоставления документации |
| | Компьютерная грамотность, базовые знания принципов построения и наполнения сайтов, основы интернет-маркетинговых инструментов (контекстная реклама, медийная реклама), работы в фото- и видеоредакторах |
| | Социально-педагогические и психологические основы работы с молодежью |
| Другие характеристики | - |

3.1.3. Трудовая функция

| | | | | | |
|--------------|--------------------------------------------------------------------|-----|--------|-----------------------------------|---|
| Наименование | Сопровождение деятельности специализированных (профильных) лагерей | Код | A/03.5 | Уровень (подуровень) квалификации | 5 |
|--------------|--------------------------------------------------------------------|-----|--------|-----------------------------------|---|

| | | | | | |
|--------------------------------|----------|---|---------------------------|---------------|---------------------------------------------------|
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Займствовано из оригинала | | |
| | | | | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

| | |
|-------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Трудовые действия | Проведение мониторинговых исследований с выявлением проблем в молодежной среде по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей |
| | Разработка планов и программ по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей |
| | Проведение информационных кампаний в социальных средствах |

| | |
|--------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | <p>массовой информации</p> <p>Организация и проведение конгрессов, конференций, семинаров, выставок, в том числе и международных, в сфере молодежной политики по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей</p> <p>Консультирование подростков и молодежи по вопросам предоставления услуг в сфере организации деятельности специализированных (профильных) лагерей</p> <p>Организация набора групп в специализированные (профильные) лагеря с учетом интересов и индивидуальных особенностей подростков и молодежи, комплектования групп</p> <p>Разработка методических рекомендаций по совершенствованию организации деятельности специализированных (профильных) лагерей</p> <p>Осуществление документационного обеспечения организации мероприятий в сфере молодежной политики по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей</p> |
| Необходимые умения | <p>Производить сбор, обобщение и анализ проблем в молодежной среде с целью выработки организационных решений по вопросам организации деятельности специализированных (профильных) лагерей</p> <p>Формировать планы и программы по вопросам организации деятельности специализированных (профильных) лагерей</p> <p>Использовать основы правовых знаний при организации деятельности специализированных (профильных) лагерей</p> <p>Использовать социальные технологии (в том числе и инновационные) при осуществлении работы по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей</p> <p>Готовить информационно-рекламные материалы, презентации по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей</p> <p>Проводить консультации по вопросам организации деятельности специализированных (профильных) лагерей</p> <p>Осуществлять совместную деятельность с социальными структурами, общественными институтами, молодежными и детскими общественными объединениями по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей</p> <p>Ведение блогов в социальных сетях, информационные сообщения в интернет-сообществах, мониторинг позитивного и негативного фона, оптимизация медиaprостранства</p> <p>Разрабатывать стратегию продвижения сайта, рекламную интернет-кампанию, контролировать репутацию компании в сети, создание и размещение качественного контента в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (социальные сети)</p> <p>Производить анализ и самоанализ качества организации деятельности специализированных (профильных) лагерей</p> <p>Систематизировать и анализировать информацию с целью составления методических рекомендаций по совершенствованию реализации услуг (работ) по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей</p> <p>Использовать технологии работы с информацией, базами данных</p> <p>Соблюдать профессионально-этические требования</p> |
| Необходимые знания | <p>Нормативные правовые акты, аналитические и методические документы по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей</p> |

| | |
|-----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | Требования охраны труда и пожарной безопасности |
| | Российский и зарубежный опыт практической работы по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей |
| | Порядки оказания социальных услуг и услуг по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей |
| | Основные подходы, направления и технологии работы по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей |
| | Основы деятельности социальных структур, общественных институтов, молодежных и детских общественных объединений по вопросам организации деятельности специализированных (профильных) лагерей |
| | Основы документооборота, стандартные требования к отчетности, периодичности и качеству предоставления документации |
| | Компьютерная грамотность, базовые знания принципов построения и наполнения сайтов, основы интернет-маркетинговых инструментов (контекстная реклама, медийная реклама), работы в фото- и видеоредакторах |
| | Социально-педагогические и психологические основы работы с молодежью |
| Другие характеристики | - |

3.2. Обобщенная трудовая функция

| | | | | | |
|--------------|---------------------------------------------------------------------------|-----|---|----------------------|---|
| Наименование | Управление процессом реализации услуг (работ) в сфере молодежной политики | Код | В | Уровень квалификации | 7 |
|--------------|---------------------------------------------------------------------------|-----|---|----------------------|---|

| | | | | | |
|-------------------------------------------|----------|---|---------------------------|---------------|---------------------------------------------------|
| Происхождение обобщенной трудовой функции | Оригинал | X | Займствовано из оригинала | | |
| | | | | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

| | |
|----------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|
| Возможные наименования должностей, профессий | Начальник отдела Начальник управления Начальник департамента Директор департамента |
|----------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|

| | |
|----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Требования к образованию и обучению | Высшее образование в рамках групп направлений подготовки, входящих в список ОКСО дополнительных характеристик или высшее образование по иным направлениям подготовки, не входящим в список ОКСО дополнительных характеристик, при наличии дополнительного профессионального образования – программ профессиональной переподготовки по направлениям деятельности, входящим в список ОКСО дополнительных характеристик |
| Требования к опыту практической работы | Не менее двух лет в сфере образования, молодежной политики, культуры, спорта и туризма |
| Особые условия допуска к работе | К работе не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость за преступления, состав и виды которых установлены законодательством Российской Федерации |
| Другие характеристики | - |

Дополнительные характеристики

| Наименование документа | Код | Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности |
|------------------------|-----------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|
| ОКЗ | 1349 | Руководители служб в сфере социальных услуг, не входящие в другие группы |
| ЕКС | - | Начальник отдела (заведующий) учреждения (филиала учреждения) |
| ОКСО | 5.39.03.03 | Организация работы с молодежью |
| | 5.39.03.02 | Социальная работа |
| | 5.39.03.01 | Социология |
| | 5.37.03.01 | Психология |
| | 5.38.03.04 | Государственное и муниципальное управление |
| | 5.41.03.02 | Регионоведение России |
| | 5.41.03.04 | Политология |
| | 5.41.03.05 | Международные отношения |
| | 5.41.03.06 | Публичная политика и социальные науки |
| | 5.42.03.01 | Реклама и связи с общественностью |
| | 5.43.03.02 | Туризм |
| | 6.44.03.01 | Педагогическое образование |
| | 6.44.03.02 | Психолого-педагогическое образование |
| | 7.49.03.01 | Физическая культура |
| | 8.51.03.03 | Социально-культурная деятельность |
| | 5.39.04.03 | Организация работы с молодежью |
| | 5.37.04.01 | Психология |
| | 5.38.04.04 | Государственное и муниципальное образование |
| | 5.39.04.01 | Социология |
| | 5.39.04.02 | Социальная работа |
| | 5.41.04.02 | Регионоведение России |
| | 5.41.04.04 | Политология |
| | 5.41.04.05 | Международные отношения |
| | 5.42.04.01 | Реклама и связи с общественностью |
| | 5.43.04.02 | Туризм |
| | 6.44.04.01 | Педагогическое образование |
| | 6.44.04.02 | Психолого-педагогическое образование |
| | 7.49.04.01 | Физическая культура |
| 7.49.04.03 | Спорт | |
| 8.51.04.03 | Социально-культурная деятельность | |

3.2.1. Трудовая функция

| | | | | | |
|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|-----|--------|-----------------------------------|---|
| Наименование | Планирование, координация и контроль проведения мероприятий в сфере молодежной политики | Код | В/01.7 | Уровень (подуровень) квалификации | 7 |
|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|-----|--------|-----------------------------------|---|

| | | | | | |
|--------------------------------|----------|---|---------------------------|---------------|---------------------------------------------------|
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Займствовано из оригинала | | |
| | | | | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

| | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Трудовые действия | Определение плановых целей и задач подразделения, ответственного за работу с молодежью, и отдельных специалистов в сфере молодежной политики |
| | Определение ресурсов, необходимых для реализации задач подразделения, ответственного за работу с молодежью, и отдельных специалистов в сфере молодежной политики |
| | Определение объема работы специалистов подразделения и распределение заданий между ними по вопросам реализации молодежной политики |
| | Координация деятельности и руководство деятельностью специалистов подразделения, ответственного за работу с молодежью, по реализации мероприятий в сфере молодежной политики |
| | Контроль реализации мероприятий в сфере молодежной политики |
| | Организация дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации работников, ответственных за реализацию мероприятий в сфере молодежной политики |
| | Разработка, проектирование комплексных проектов и программ в части, касающейся организации мероприятий в сфере молодежной политики |
| | Подготовка отчетной информации о проведении мероприятий в сфере молодежной политики |
| | Осуществление контроля документационного обеспечения организации мероприятий в сфере молодежной политики |
| | Необходимые умения |
| Планировать работу подразделения, ответственного за работу с молодежью, в составе организации | |
| Формулировать цели, задачи, определять обязанности и трудовые действия специалистов подразделения, ответственного за работу с молодежью | |
| Использовать инструментарий выявления потребностей конкретного специалиста с целью определения его профессионального потенциала | |
| Пользоваться управленческими технологиями | |
| Организовывать взаимодействие специалистов в процессе реализации основных трудовых функций | |
| Реализовывать методы наставничества, выстраивать модели его организации, применять систему мотивации персонала | |
| Формировать, обобщать, систематизировать и анализировать аналитическую и статистическую информацию о состоянии сферы молодежной политики и реализации услуг (работ) по организации мероприятий в сфере молодежной политики с целью принятия управленческих решений | |
| Производить анализ и самоанализ качества организации мероприятий в сфере молодежной политики с целью принятия управленческих решений | |
| Применять основные нормативные правовые акты при контроле организации мероприятий в сфере молодежной политики | |
| Определять стимулирующие факторы профессиональной деятельности специалистов подразделения, разрабатывать и реализовывать систему стимулирования их эффективной профессиональной деятельности | |
| Использовать технологии работы с информацией, базами данных | |
| Соблюдать профессионально-этические требования | |
| Необходимые знания | Нормативные правовые акты, а также методические и аналитические |

| | |
|-----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | материалы в сфере молодежной политики |
| | Требования охраны труда и пожарной безопасности |
| | Российский и зарубежный опыт практической работы по реализации государственной молодежной политики |
| | Порядок оказания социальных услуг и услуг по организации мероприятий в сфере молодежной политики |
| | Социологические исследования по вопросам молодежной политики и положения молодежи в обществе |
| | Технологии проведения социологических исследований по выявлению проблем в молодежной среде |
| | Основные подходы и направления работы с молодежью и оказания услуг (работ) в сфере молодежной политики |
| | Способы формирования правовых, культурных и нравственных ценностей среди молодежи |
| | Основы деятельности социальных структур, общественных институтов, молодежных и детских общественных объединений по работе с молодежью и оказанию услуг (работ) в сфере молодежной политики |
| | Основы прогнозирования, моделирования и проектирования социальных процессов |
| | Основы организации профессиональной деятельности, контроля качества предоставления услуг в сфере молодежной политики |
| | Цели, принципы и технологии управления персоналом организации |
| | Основы педагогики и психологии |
| | Основы конфликтологии и медиации |
| | Управленческие технологии, а также основы социального проектирования, в том числе формирования молодежных сообществ |
| | Психология и социология личности и группы |
| | Психологические и социологические методы исследования |
| Другие характеристики | - |

3.2.2. Трудовая функция

| | | | | | |
|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-----|--------|-----------------------------------|---|
| Наименование | Планирование, координация и контроль организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи | Код | V/02.7 | Уровень (подуровень) квалификации | 7 |
|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-----|--------|-----------------------------------|---|

| | | | | | |
|--------------------------------|----------|---|---------------------------|---------------|---------------------------------------------------|
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Займствовано из оригинала | | |
| | | | | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

| | |
|-------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Трудовые действия | Определение плановых целей и задач подразделения и отдельных специалистов по организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи |
| | Определение ресурсов, необходимых для реализации задач подразделения, и ответственных исполнителей по организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи |
| | Определение объема работы специалистов подразделения и распределение заданий между ними по организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи |
| | Координация деятельности специалистов подразделения по выполнению |

| | |
|--------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | поставленных задач по организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи |
| | Разработка, проектирование комплексных проектов и программ в части, касающейся организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи |
| | Мотивирование специалистов подразделения к выполнению поставленных задач по организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи |
| | Организация дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации работников, ответственных за организацию досуга и отдыха детей, подростков и молодежи |
| Необходимые умения | Разрабатывать долгосрочные прогнозы, планы, проекты по организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи |
| | Планировать работу подразделения в составе организации по организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи |
| | Формулировать цели, задачи, определять обязанности и трудовые действия специалистов подразделения по организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи |
| | Использовать инструментарий выявления потребностей конкретного специалиста с целью определения его профессионального потенциала по организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи |
| | Пользоваться управленческими технологиями |
| | Организовывать взаимодействие специалистов в процессе реализации основных трудовых функций по организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи |
| | Реализовывать методы наставничества, выстраивать модели его организации и проведения в соответствии с изменяющимися требованиями к специалистам подразделения по организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи |
| | Определять стимулирующие факторы профессиональной деятельности специалистов подразделения, разрабатывать и реализовывать систему стимулирования их эффективной профессиональной деятельности |
| | Осуществлять социальное проектирование, в том числе формирование молодежных сообществ, сопровождающих организацию досуга и отдыха детей, подростков и молодежи |
| | Соблюдать профессионально-этические требования |
| Необходимые знания | Нормативные правовые акты, аналитические и методические документы по организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи |
| | Требования охраны труда и пожарной безопасности |
| | Российский и зарубежный опыт практической работы по организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи |
| | Порядки оказания социальных услуг и услуг по организации досуга детей, подростков и молодежи |
| | Основные подходы, направления и технологии работы по организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи |
| | Основы деятельности социальных структур, общественных институтов, молодежных и детских общественных объединений по вопросам организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи |
| | Основы документооборота, стандартные требования к отчетности, периодичности и качеству предоставления документации |
| | Социально-педагогические и психологические основы работы с молодежью |

| | |
|-----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | Методы исследования и оценки положения молодежи в обществе |
| | Основы организации профессиональной деятельности и контроля качества предоставления услуг молодежи |
| | Цели, принципы и технологии управления персоналом организации |
| | Основы педагогики и психологии |
| | Основы конфликтологии и медиации |
| | Управленческие технологии, а также основы социального проектирования, в том числе формирования молодежных сообществ |
| | Психологические и социологические методы исследования |
| Другие характеристики | - |

3.2.3. Трудовая функция

| | | | | | |
|--------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|--------|-----------------------------------|---|
| Наименование | Планирование, координация и контроль организации деятельности специализированных (профильных) лагерей | Код | В/03.7 | Уровень (подуровень) квалификации | 7 |
|--------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|--------|-----------------------------------|---|

| | | | | | |
|--------------------------------|----------|---|---------------------------|---------------|---------------------------------------------------|
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Займствовано из оригинала | | |
| | | | | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

| | |
|--------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Трудовые действия | Определение плановых целей и задач подразделения и отдельных специалистов по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей |
| | Определение ресурсов, необходимых для реализации задач подразделения, и ответственных исполнителей по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей |
| | Определение объема работы специалистов подразделения и распределение заданий между ними по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей |
| | Координация деятельности специалистов подразделения по выполнению поставленных задач по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей |
| | Применение управленческих технологий |
| | Разработка, проектирование комплексных проектов и программ в части, касающейся организации деятельности специализированных (профильных) лагерей |
| | Мотивирование специалистов подразделения к выполнению поставленных задач по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей |
| | Организация дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации работников, ответственных за организацию деятельности специализированных (профильных) лагерей |
| Необходимые умения | Разрабатывать долгосрочные прогнозы, планы, проекты по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей |
| | Планировать работу подразделения в составе организации по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей |
| | Формулировать цели, задачи, определять обязанности и трудовые действия специалистов подразделения по организации деятельности |

| | |
|-----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | <p>специализированных (профильных) лагерей</p> <p>Использовать инструментарий выявления потребностей конкретного специалиста с целью определения его профессионального потенциала по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей</p> <p>Организовывать взаимодействие специалистов в процессе реализации основных трудовых функций по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей</p> <p>Реализовывать методы наставничества, выстраивать модели его организации и проведения в соответствии с изменяющимися требованиями к специалистам подразделения по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей</p> <p>Осуществлять социальное проектирование, в том числе формирование молодежных сообществ, сопровождающих организацию деятельности специализированных (профильных) лагерей</p> <p>Определять стимулирующие факторы профессиональной деятельности специалистов подразделения, разрабатывать и реализовывать систему стимулирования их эффективной профессиональной деятельности</p> <p>Соблюдать профессионально-этические требования</p> |
| Необходимые знания | <p>Нормативные правовые акты, аналитические и методические документы по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей</p> <p>Требования охраны труда и пожарной безопасности</p> <p>Российский и зарубежный опыт практической работы по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей</p> <p>Порядки оказания социальных услуг и услуг по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей</p> <p>Основные подходы, направления и технологии работы по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей</p> <p>Основы деятельности социальных структур, общественных институтов, молодежных и детских общественных объединений по вопросам организации деятельности специализированных (профильных) лагерей</p> <p>Основы документооборота, стандартные требования к отчетности, периодичности и качеству предоставления документации</p> <p>Социально-педагогические и психологические основы работы с молодежью</p> <p>Основы организации профессиональной деятельности, контроля качества предоставления услуг молодежи</p> <p>Цели, принципы и технологии управления персоналом организации</p> <p>Основы педагогики и психологии</p> <p>Основы конфликтологии и медиации</p> <p>Управленческие технологии, а также основы социального проектирования, в том числе формирования молодежных сообществ</p> <p>Психологические и социологические методы исследования</p> |
| Другие характеристики | - |

3.2.4. Трудовая функция

| | | | | | |
|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------|-----|--------|-----------------------------------|---|
| Наименование | Модернизация и совершенствование реализации услуг (работ) в сфере молодежной политики | Код | В/04.7 | Уровень (подуровень) квалификации | 7 |
|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------|-----|--------|-----------------------------------|---|

Происхождение трудовой функции

| | | | | |
|----------|---|---------------------------|---------------|---------------------------------------------------|
| Оригинал | X | Заимствовано из оригинала | | |
| | | | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

| | |
|--------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Трудовые действия | Разработка новых форм и методов организации работы с подростками и молодежью |
| | Обеспечение организационных условий для внедрения инноваций в организацию работы с подростками и молодежью |
| | Осуществление внедрения новых форм и методов работы по обслуживанию подростков и молодежи |
| | Обеспечение распространения новых форм и методов организации работы с подростками и молодежью |
| | Мониторинг удовлетворенности молодежи качеством предоставленных услуг |
| | Подготовка отчетной информации об организации работы в сфере молодежной политики |
| Необходимые умения | Применять инновационные технологии при организации работы с подростками и молодежью |
| | Использовать методы и технологии для анализа и оценки качества, результативности и эффективности оказания услуг молодежи |
| | Формировать, обобщать, систематизировать и анализировать аналитическую и статистическую информацию о состоянии работ в сфере молодежной политики и реализации услуг (работ) в сфере молодежной политики |
| | Производить сбор, обобщение и анализ проблем в молодежной среде с целью выработки организационных решений в сфере молодежной политики |
| | Применять технологии прогнозирования, проектирования и моделирования работы с молодежью |
| Необходимые знания | Нормативные правовые акты, методические документы по вопросам реализации государственной молодежной политики |
| | Требования охраны труда и пожарной безопасности |
| | Российский и зарубежный опыт организации работы с молодежью |
| | Основы социального проектирования, прогнозирования и моделирования в работе с молодежью, в том числе формирования молодежных сообществ |
| | Теория, методология и технологии работы с молодежью |
| | Принципы и правила проведения опросов молодежи и экспертных опросов, направленных на выявление качества и эффективности предоставляемых услуг и мер по поддержке молодежи |
| | Методы исследования и оценки положения молодежи в обществе |
| | Методы обработки данных эмпирических исследований, предоставления их в числовой, табличной, графической форме |
| | Основы стандартизации и количественной оценки качества предоставления услуг молодежи |
| | Молодежные процессы в современном российском обществе, проблемы в молодежной среде |
| | Другие характеристики |

IV. Сведения об организациях – разработчиках профессионального стандарта

4.1. Ответственная организация-разработчик

| | |
|-------------------------------------------------------|--------------|
| Федеральное агентство по делам молодежи, город Москва | |
| Руководитель | Бугаев А. В. |

4.2. Наименования организаций-разработчиков

| | |
|---|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | Комитет по делам молодежи и туризму Курской области, город Курск |
| 2 | Министерство физической культуры, спорта и молодежной политики Свердловской области, город Екатеринбург |
| 3 | Общероссийская общественная организация «Национальная родительская ассоциация социальной поддержки семьи и защиты семейных ценностей», город Москва |
| 4 | Учебно-методический совет по направлению «Социальная работа» ФУМО по укрупненной группе направлений и специальностей «Социология и социальная работа», город Москва |
| 5 | ФГАОУ ВО Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ», город Москва |
| 6 | ФГБОУ ВО «Московский государственный университет имени М. В. Ломоносова», город Москва |
| 7 | ФГБОУ ВО «Московский педагогический государственный университет», город Москва |
| 8 | ФГБОУ ВО «Российский государственный педагогический университет им. А. И. Герцена», город Санкт-Петербург |
| 9 | ФГБОУ ВО «Российский государственный социальный университет», город Москва |

¹ Общероссийский классификатор занятий.

² Общероссийский классификатор видов экономической деятельности.

³ Статьи 331, 351.1 Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 308, 2010, № 52, ст. 7002, 2013, № 27, ст. 3477, 2014, № 52, ст. 7554, 2015, № 1, ст. 42).

⁴ Статьи 69, 213 Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3, 2004, № 35, ст. 3607, 2006, № 27, ст. 2878, 2008, № 30, ст. 3616, 2011, № 49, ст. 7031, 2013, № 48, ст. 6165, N 52, ст. 6986); статья 48 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (Собрание законодательства РФ, 2012, № 53, ст. 7598; приказ Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 г. № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» (зарегистрирован Минюстом России 21 октября 2011 г., регистрационный № 22111), с изменениями, внесенными приказами Минздрава России от 15 мая 2013 г. № 296н (зарегистрирован Минюстом России 3 июля 2013 г., регистрационный № 28970) и от 5 декабря 2014 г. № 801н (зарегистрирован Минюстом России 3 февраля 2015 г., регистрационный № 35848), приказом Минтруда России, Минздрава России от 6 февраля 2018 г. № 62н/49н (зарегистрирован Минюстом России 2 марта 2018 г., регистрационный № 50237), приказом Минздрава России от 13 декабря 2019 г. № 1032н (зарегистрирован Минюстом России 24 декабря 2019 г., регистрационный № 56976).

⁵ Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих.

⁶ Общероссийский классификатор специальностей по образованию.