



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА БЕЗОПАСНОСТИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 58516

от "29" мая 2020 г.

1 мая 2020 года

Москва

№ 178

О системе оплаты труда
работников органов федеральной
службы безопасности

В соответствии со статьей 349 Трудового кодекса Российской Федерации¹, подпунктом 36 пункта 11 Положения о Федеральной службе безопасности Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 11 августа 2003 г. № 960², и пунктом 8 постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений»³

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить:

¹ Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1 (ч. I), ст. 3; 2014, № 23, ст. 2930.
² Собрание законодательства Российской Федерации, 2003, № 33, ст. 3254; 2007, № 1 (ч. I), ст. 205.
³ Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 33, ст. 3852; 2010, № 52 (ч. I), ст. 7104.

1.1. Порядок утверждения штатов и штатных расписаний органов федеральной службы безопасности (приложение № 1).

1.2. Порядок определения должностных окладов руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров органов федеральной службы безопасности (приложение № 2).

1.3. Условия, размеры и порядок осуществления выплат компенсационного характера работникам органов федеральной службы безопасности (приложение № 3).

1.4. Условия, размеры и порядок осуществления выплат стимулирующего характера работникам органов федеральной службы безопасности (приложение № 4).

1.5. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда работников органов федеральной службы безопасности (приложение № 5).

2. Выплачивать работникам органов федеральной службы безопасности соответствующую разницу в заработной плате в тех случаях, когда устанавливаемая в соответствии с системой оплаты труда заработная плата (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера) оказывается ниже заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), выплачиваемой до введения указанной системы оплаты труда, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

3. Настоящий приказ вступает в силу с 1 июля 2020 г.

Директор



А.Бортников

Порядок утверждения штатов и штатных расписаний
органов федеральной службы безопасности

1. Наименования должностей работников органа федеральной службы безопасности (далее – орган безопасности) и их количество предусматриваются штатом органа безопасности, который утверждается Директором ФСБ России.

2. На основании штата органа безопасности и в пределах установленной численности работников подразделением кадров органа безопасности готовится штатное расписание органа безопасности (далее – штатное расписание), которое согласовывается с финансово-экономическим подразделением органа безопасности и утверждается руководителем, начальником органа безопасности.

3. В штатном расписании указываются наименования подразделений, все должности, профессии (с указанием диапазона квалификационных разрядов) работников, их количество, а также размеры должностных окладов, тарифных ставок.

4. В отношении должностей медицинских и фармацевтических работников, указанных в штате общей численностью, наименования должностей в штатном расписании должны соответствовать наименованиям должностей, предусмотренных Номенклатурой должностей медицинских работников и фармацевтических работников, утвержденной приказом Минздрава России от 20 декабря 2012 г. № 1183н¹, и профессиональными стандартами.

¹ Зарегистрирован Минюстом России 18 марта 2013 г., регистрационный № 27723, с изменением, внесенным приказом Минздрава России от 1 августа 2014 г. № 420н (зарегистрирован Минюстом России 14 августа 2014 г., регистрационный № 33591).

5. В отношении рабочих (всех профессий), указанных в штате общей численностью, наименования профессий в штатном расписании должны соответствовать наименованиям профессий, предусмотренных профессиональными стандартами и Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

6. Проект штатного расписания органа безопасности разрабатывается на основании расчетов-обоснований количества должностей и профессий, которые готовятся начальниками соответствующих подразделений исходя из нормативной численности, трудовых функций, объемов и характеристик работ, требующихся органу безопасности.

Приложение № 2
к приказу ФСБ России
от 1 мая 2020г.
№ 178

Порядок определения должностных окладов
руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров
органов федеральной службы безопасности

1. Должностные оклады, тарифные ставки работников органов федеральной службы безопасности устанавливаются с увеличением на 25 процентов за работу в органах федеральной службы безопасности (далее – органы безопасности) в соответствии с Федеральным законом от 3 апреля 1995 г. № 40-ФЗ «О федеральной службе безопасности»¹ и утверждаются Директором ФСБ России.

2. Должностные оклады заместителей руководителей, начальников органов безопасности и главных бухгалтеров (кроме случаев, когда должностные оклады указанных работников утверждаются Директором ФСБ России) устанавливаются на 10 – 30 процентов ниже должностных окладов соответствующих руководителей, начальников, а заместителей руководителей структурных подразделений органов безопасности на 5 – 10 процентов ниже должностных окладов соответствующих руководителей структурных подразделений органов безопасности.

3. Должностные оклады работников, назначенных на должности военнослужащих, определяются исходя из размеров окладов, установленных по соответствующим воинским должностям.

4. Должностные оклады, тарифные ставки работников, утвержденные Директором ФСБ России и подлежащие повышению (увеличению) в случаях, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации, условиями, размерами и порядком осуществления выплат компенсационного характера работникам органов федеральной службы безопасности

¹ Собрание законодательства Российской Федерации, 1995, № 15, ст. 1269; 2019, № 49 (ч. V), ст. 6963.

(приложение № 3 к настоящему приказу), образуют новые должностные оклады, тарифные ставки (с округлением до целого рубля в сторону увеличения), из которых исчисляются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, а также материальная помощь.

В случае если работник имеет право на повышение (увеличение) должностного оклада, тарифной ставки одновременно по нескольким основаниям, должностной оклад, тарифная ставка увеличиваются на сумму процентов повышений (увеличений).

Приложение № 3
к приказу ФСБ России
от 1 мая 2020г.
№ 178

Условия, размеры и порядок осуществления
выплат компенсационного характера работникам
органов федеральной службы безопасности

I. Общие положения

1. Выплаты, установленные настоящими Условиями, осуществляются за счет ассигнований из федерального бюджета, предусмотренных на оплату труда работников органов федеральной службы безопасности (далее – органы безопасности).

2. Работникам органов безопасности устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера¹:

а) занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

б) за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

в) за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

г) за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

3. Выплаты компенсационного характера, указанные в пункте 2 настоящих Условий, устанавливаются к должностным окладам, тарифным ставкам работников, если иное не установлено федеральными законами и

¹ Приказ Минздравсоцразвития России от 29 декабря 2007 г. № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях» (зарегистрирован Минюстом России 4 февраля 2008 г., регистрационный № 11081) с изменениями, внесенными приказами Минздравсоцразвития России от 19 декабря 2008 г. № 738н (зарегистрирован Минюстом России 21 января 2009 г., регистрационный № 13145), от 17 сентября 2010 г. № 810н (зарегистрирован Минюстом России 13 октября 2010 г., регистрационный № 18714) и приказом Минтруда России от 20 февраля 2014 г. № 103н (зарегистрирован Минюстом России 15 мая 2014 г., регистрационный № 32284).

иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, на основании приказов соответствующих должностных лиц, имеющих право издания приказов по личному составу, с указанием наименования каждой выплаты, ее размера и периода, на который она устанавливается.

4. Работникам производятся иные выплаты, не указанные в настоящих Условиях, установленные федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами ФСБ России и отраслевым соглашением между Федеральной службой безопасности Российской Федерации и Профессиональным союзом работников органов безопасности Российской Федерации.

II. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда

5. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (за исключением медицинских работников, указанных в пункте 10 настоящих Условий), в зависимости от классов (подклассов) условий труда на их рабочих местах, установленных по результатам проведения специальной оценки условий труда¹, производится доплата к должностным окладам, тарифным ставкам в следующих размерах:

- на работах с вредными условиями труда 1 степени (подкласс 3.1) – 4 процента;
- на работах с вредными условиями труда 2 степени (подкласс 3.2) – 12 процентов;
- на работах с вредными условиями труда 3 степени (подкласс 3.3) – 16 процентов;
- на работах с вредными условиями труда 4 степени (подкласс 3.4) – 20 процентов;
- на работах с опасными условиями труда (класс 4) – 24 процента.

¹ Часть вторая статьи 3 и часть четвертая статьи 14 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 52, ст. 6991).

Конкретные размеры доплат определяются в зависимости от установленных на рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда классов (подклассов) условий труда и производятся за фактически отработанное время в указанных условиях.

III. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями

6. За работу в местностях с особыми климатическими условиями к заработной плате работников органов безопасности, дислоцированных в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и других местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями, в том числе отдаленных, устанавливаются коэффициенты (районные, за работу в высокогорных районах, за работу в пустынных и безводных местностях) и выплачиваются процентные надбавки к заработной плате в порядке и размерах, которые установлены федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации для граждан, работающих и проживающих в указанных районах и местностях.

К заработной плате работников органов безопасности могут быть применены повышенные размеры районных коэффициентов в пределах размеров коэффициентов, установленных для соответствующих территорий.

Размеры коэффициентов (районных, за работу в высокогорных районах, за работу в пустынных и безводных местностях) к заработной плате работников органов безопасности приведены в приложении № 1 к настоящим Условиям и применяются в пределах и порядке, не противоречащих законодательству Российской Федерации.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 9 апреля 1992 г. № 239 «Об отнесении районов Республики Горный Алтай к местностям, приравненным к районам Крайнего Севера, и установлении коэффициентов» к заработной плате работников, занятых на работах в Кош-Агачском и Улаганском районах Республики Алтай,

установлены коэффициенты за работу в безводной местности в размере 1,30, коэффициенты за работу в высокогорных районах на высоте от 1500 до 2000 метров над уровнем моря, в размере 1,20 и на высоте свыше 2000 метров – в размере 1,30.

В районах, где к заработной плате работников установлены районный коэффициент и коэффициент за работу в высокогорных районах, пустынных и безводных местностях, применяется общий (суммарный) коэффициент.

Районный коэффициент применяется по месту фактической постоянной работы независимо от местонахождения органа безопасности, в штатах которых состоят работники.

7. Работникам органов безопасности, находящихся на космодроме Байконур и в г. Байконуре, устанавливаются:

- ежемесячная надбавка к должностному окладу, тарифной ставке за работу в районе экологического кризиса в размере 30 процентов;
- ежемесячная надбавка за обеспечение космических программ в размере 50 процентов.

IV. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)

8. За работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), работникам производятся (устанавливаются) следующие выплаты:

- доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника;
- доплата за работу в ночное время;
- доплата за руководство бригадой, звеном;

- доплата водителям за ненормированный рабочий день;
- доплата за обеспечение выполнения задач подразделениями специального назначения;
- доплата за разделение смены на две части;
- надбавка за работу на судах, зачисленных в кампанию;
- оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- оплата сверхурочной работы;
- повышение должностных окладов (ставок заработной платы) за работу в специальных (коррекционных) группах для детей, имеющих отклонения в развитии;
- повышение должностных окладов, тарифных ставок работникам подразделений (филиалов) общественного питания;
- повышение тарифных ставок рабочим научно-исследовательских организаций Центра специальной техники ФСБ России, занятых в создании научно-технической продукции, средств вооружения.

8.1. Работникам за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника с их согласия производится доплата:

- за совмещение профессий (должностей), а именно за выполнение работником в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с основной работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой профессии (должности);
- за расширение зон обслуживания и увеличение объема работы, а именно выполнение работником в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, порученной дополнительной работы по такой же профессии (должности);
- за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, а именно исполнение работником в течение установленной продолжительности

рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы как по другой, так и по такой же профессии (должности), возложенной трудовым договором на временно отсутствующего в связи с болезнью, отпуском и по другим причинам отсутствия работника, за которым в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации сохраняется рабочее место (должность). При этом замещающий работник не должен являться штатным заместителем отсутствующего работника.

Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника производится в процентах от должностного оклада, тарифной ставки по основной профессии (должности) работника, размер которой устанавливается по соглашению сторон трудового договора. При этом размер доплаты не должен превышать размера денежных средств, выделяемых на оплату труда по вакантной профессии (должности) независимо от числа лиц, которым устанавливается доплата.

Доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника выплачивается в пределах фонда оплаты труда.

При ухудшении качества выполняемой работы, невыполнении или снижении установленного дополнительного объема работ размер доплаты может снижаться.

8.1.1. Члену экипажа судна, выполняющему обязанности артельщика, производится доплата к должностному окладу, тарифной ставке:

- при численности экипажа от 10 до 20 человек – 20 процентов;
- при численности экипажа от 21 до 40 человек – 35 процентов;
- при численности экипажа более 40 человек – в размере 50 процентов.

8.2. Работникам за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится доплата в размере 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада за час работы).

Часовая тарифная ставка (часть должностного оклада за час работы) определяется путем деления размера тарифной ставки (должностного оклада), установленной (установленного) работнику, на норму рабочего времени в данном календарном месяце в зависимости от установленной для конкретного работника продолжительности рабочего времени в неделю.

При суммированном учете рабочего времени часовая тарифная ставка (часть должностного оклада за час работы) определяется путем умножения размера тарифной ставки (должностного оклада), установленной (установленного) работнику, на количество месяцев в учетном периоде и деления произведения на норму рабочего времени в данном учетном периоде в зависимости от установленной для конкретного работника продолжительности рабочего времени в неделю.

Аналогичный порядок расчета часовой тарифной ставки (части должностного оклада за час работы) применяется при оплате работы в выходные и нерабочие праздничные дни, а также сверхурочной работы.

8.3. Бригадирам из числа рабочих, не освобожденным от основной работы, за руководство бригадой производится ежемесячно доплата к тарифной ставке в следующих размерах:

- численностью до 10 человек включительно – 15 процентов;
- от 11 до 25 человек включительно – 20 процентов;
- от 26 человек и выше – 25 процентов.

Рабочим, не освобожденным от основной работы, за руководство звеном при численности более 5 человек производится доплата в размере 50 процентов соответствующей доплаты бригадиру.

Мастерам, начальникам участков, специалистам, возглавляющим бригаду без освобождения от основной работы, доплата за руководство бригадой не производится.

8.4. Водителям автобусов, специальных, легковых и грузовых автомобилей, которым на основании приказов соответствующих должностных лиц, имеющих право издания приказов по личному составу,

в соответствии с графиком работы (сменности) на линии установлен ненормированный рабочий день, производится доплата в размере 25 процентов тарифной ставки.

Водителям, имеющим право на доплату за ненормированный рабочий день, доплата за работу в ночное время производится на общих основаниях.

8.5. Работникам Центра специального назначения ФСБ России за обеспечение выполнения задач подразделениями специального назначения производится доплата в размере 20 процентов должностного оклада, тарифной ставки.

8.6. Работникам, для которых рабочий день устанавливается с разделением смены на две части (с перерывом в работе свыше двух часов, который не включается в рабочее время), за фактически отработанное время в эти дни производится доплата в размере 30 процентов должностного оклада, тарифной ставки.

8.7. Членам экипажей (резервных экипажей), работающим на судах, зачисленных в кампанию, а также работникам, направленным для выполнения служебных заданий на состоящие в кампании суда, выплачивается надбавка к должностным окладам, тарифным ставкам за работу на судах, зачисленных в кампанию, на условиях, в размерах и порядке, установленных в приложении № 2 к настоящим Условиям.

8.8. Работа в выходные или нерабочие праздничные дни оплачивается в размере:

- одинарной дневной или часовой тарифной ставки (части должностного оклада) с учетом установленных ежемесячных выплат компенсационного и стимулирующего характера за день или час работы сверх должностного оклада, тарифной ставки, если работа производилась в пределах месячной нормы рабочего времени;

- двойной дневной или часовой тарифной ставки (части должностного оклада) с учетом установленных ежемесячных выплат компенсационного и

стимулирующего характера за день или час работы сверх должностного оклада, тарифной ставки, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит¹.

8.9. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере (в размере полуторной часовой тарифной ставки (части должностного оклада за час работы) с учетом установленных работнику ежемесячных выплат компенсационного и стимулирующего характера), а за последующие часы – в двойном размере.

При суммированном учете рабочего времени оплата сверх нормального числа рабочих часов за учетный период производится за первые два часа работы в полуторном размере, а за все остальные часы – в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии с подпунктом 8.8 настоящего пункта, не учитывается при определении

¹ Статья 153 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1 (ч. I), ст. 3; 2017, № 25, ст. 3594).

продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере согласно абзацу первому настоящего пункта.

8.10. Педагогическим работникам и младшим воспитателям образовательных организаций ФСБ России за фактическое время работы в специальных (коррекционных) группах для детей, имеющих отклонения в развитии, должностные оклады (ставки заработной платы) повышаются на 20 процентов.

Должностные оклады руководителей образовательных организаций ФСБ России, в которых есть специальные (коррекционные) группы для детей, имеющих отклонения в развитии, повышаются на 15 процентов.

Должностные оклады педагогических работников образовательных организаций ФСБ России составляют ставку заработной платы за установленную норму часов педагогической работы и принимаются к расчету при определении месячного должностного оклада педагогического работника. Месячный должностной оклад указанной категории работников определяется путем умножения размера должностного оклада (ставки заработной платы) на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.

8.11. Должностные оклады, тарифные ставки работников подразделений (филиалов) общественного питания повышаются:

- в органах безопасности, в том числе Службе социально-бытового обеспечения ФСБ России, расположенных на территориях субъектов Российской Федерации, за исключением подразделений (филиалов), указанных в абзаце третьем настоящего пункта, – на 15 процентов;

- в органах безопасности, в том числе Службе социально-бытового обеспечения ФСБ России, расположенных в городе Москве, Московской области и городе Санкт-Петербурге, – на 50 процентов.

8.12. Тарифные ставки рабочих научно-исследовательских организаций Центра специальной техники ФСБ России, занятых в создании научно-технической продукции, средств вооружения, повышаются на 50 процентов.

Список рабочих, которым тарифные ставки повышаются в соответствии с абзацем первым настоящего пункта, утверждается заместителем руководителя Научно-технической службы – начальником Центра специальной техники ФСБ России по согласованию с заместителем руководителя Службы – начальником финансово-экономического управления Службы обеспечения деятельности ФСБ России и при участии выборного профсоюзного органа.

V. Выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами

9. За работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами устанавливаются:

- ежемесячная процентная надбавка работникам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, в зависимости от степени секретности и объема сведений, к которым они имеют документально подтверждаемый доступ на законных основаниях;

- ежемесячная процентная надбавка работникам структурных подразделений по защите государственной тайны за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны;

- ежемесячная надбавка работникам, занятым на работе с шифрами;

- надбавка за операторское обслуживание и обеспечение сохранности аппаратуры засекречивания гарантированной стойкости.

9.1. Работникам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, в зависимости от степени секретности и объема сведений, к которым они имеют документально подтверждаемый доступ на законных основаниях, выплачивается ежемесячная процентная надбавка (далее в настоящем

подпункте – надбавка), размер которой устанавливается в процентах к должностному окладу, тарифной ставке.

Надбавка устанавливается в соответствии с Правилами выплаты ежемесячных процентных надбавок к должностному окладу (тарифной ставке) граждан, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. № 573¹, а также с разъяснением о порядке выплаты ежемесячных процентных надбавок гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 19 мая 2011 г. № 408н².

Допущенными к государственной тайне на постоянной основе считаются работники, которым оформлен допуск к сведениям, составляющим государственную тайну, соответствующей степени секретности и на которых возложена обязанность работать со сведениями, составляющими государственную тайну, в силу своих должностных (функциональных) обязанностей³.

Размер надбавки к должностному окладу, тарифной ставке составляет за работу со сведениями, имеющими степень секретности:

- «особой важности», – от 50 до 75 процентов;
- «совершенно секретно», – от 30 до 50 процентов;
- «секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий, от 10 до 15 процентов, а без проведения проверочных мероприятий, от 5 до 10 процентов.

¹ Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 39, ст. 4083; 2013, № 13, ст. 1559.

Далее – Постановление.

² Зарегистрирован Минюстом России 18 октября 2011 г., регистрационный № 22075. Далее – разъяснение.

³ Абзац первый пункта 2 разъяснения.

При определении размера надбавки учитываются объем сведений, к которым работники органов безопасности имеют доступ, а также продолжительность срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений.

Выплата надбавки производится на основании приказа должностного лица органа безопасности, имеющего право издания приказов по личному составу, с даты, с которой работник приступил к исполнению обязанностей по должности, включенной в номенклатуру должностей военнослужащих и работников органа безопасности, подлежащих оформлению на допуск к государственной тайне.

В приказе указываются: фамилия, имя, отчество (при наличии), занимаемая должность, профессия, номер и дата оформления допуска к сведениям, составляющим государственную тайну, размер устанавливаемой надбавки в процентах и дата, с которой производится ее выплата.

Приказы издаются ежегодно до 1 марта, а также в связи с назначением на должность, изменением размера надбавки, кроме того, при необходимости в случае изменения формы допуска к государственной тайне и (или) номенклатуры должностей военнослужащих и работников органа безопасности, подлежащих оформлению на допуск к государственной тайне.

Надбавка не выплачивается работникам:

освобожденным (отстраненным) от занимаемых должностей;

в отношении которых допуск к государственной тайне на постоянной основе прекращен;

отстраненным от работы со сведениями, составляющими государственную тайну.

Выплата надбавки прекращается со дня, следующего за днем освобождения (отстранения) от должности (работы), прекращения допуска к государственной тайне.

Руководителю, начальнику органа безопасности надбавка выплачивается в соответствии с приказом вышестоящего руководителя, начальника.

9.2. Работникам структурных подразделений по защите государственной тайны органов безопасности дополнительно к ежемесячной процентной надбавке, предусмотренной подпунктом 9.1 настоящего пункта, устанавливается в соответствии с Постановлением ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу, тарифной ставке за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны (далее в настоящем подпункте – надбавка) в следующих размерах:

- 10 процентов – при стаже работы от 1 до 5 лет;
- 15 процентов – при стаже работы от 5 до 10 лет;
- 20 процентов – при стаже работы от 10 лет и выше.

Определение стажа работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны органов безопасности производится на основании заключения комиссии по установлению стажа работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны, назначенной должностным лицом органа безопасности, имеющим право издания приказов по личному составу.

При определении стажа работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны учитывается только документально подтвержденный стаж работы в таких подразделениях независимо от того, в каком органе государственной власти, местного самоуправления, организации, воинской части работал (служил) работник. При этом перерывы в работе (службе) в структурных подразделениях по защите государственной тайны в стаж работы в этих подразделениях не засчитываются.

Периоды работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны органов безопасности засчитываются в стаж работы

не ранее даты отнесения данного подразделения к структурному подразделению по защите государственной тайны.

Перечень структурных подразделений и отдельных должностей по защите государственной тайны утверждается приказом ФСБ России. В перечень включаются только те структурные подразделения и отдельные должности, на которые согласно утвержденным положениям (должностным регламентам, должностным обязанностям) возложено выполнение конкретных задач (функций) с учетом специфики проводимых работ по защите государственной тайны, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации, в качестве их основных функций¹.

Выплата надбавки производится на основании приказа должностного лица органа безопасности, имеющего право издания приказов по личному составу, который издается ежегодно до 1 марта.

В приказе указываются фамилия, имя, отчество (при наличии), занимаемая должность, профессия, размер устанавливаемой надбавки в процентах и стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны.

Выплата надбавки производится с даты, указанной в приказе об установлении надбавки, но не ранее даты утверждения положений (должностных инструкций, должностных обязанностей), на основании которых на работника возложено выполнение конкретных задач (функций) по защите государственной тайны в качестве основной функции.

Приказ об установлении надбавки в большем размере издается при достижении стажа работы, дающего работнику право на выплату надбавки в большем размере.

Руководителю, начальнику органа безопасности процентная надбавка устанавливается приказом вышестоящего руководителя, начальника.

9.3. Работникам, принятым на работу на штатные должности шифровальной службы либо осуществляющим в подразделениях органов

¹ Абзац третий пункта 7 разъяснения.

безопасности работу с шифрами, либо привлекаемым для этой работы по решению руководителей, начальников органов безопасности, выплачивается ежемесячная надбавка к должностному окладу, тарифной ставке за работу с шифрами, применяемыми в государственных и правительственных, ведомственных и межведомственных сетях шифровальной связи, в следующих размерах:

- в сетях шифровальной связи 1 класса при общем стаже шифровальной работы:

до 3 лет – 15 процентов;

от 3 до 6 лет – 20 процентов;

от 6 лет и выше – 30 процентов;

- в сетях шифровальной связи 2 класса при общем стаже шифровальной работы:

до 3 лет – 5 процентов;

от 3 до 6 лет – 10 процентов;

от 6 лет и выше – 20 процентов.

В общий стаж работы, дающий право на получение надбавки за работу с шифрами, включается время работы с шифрами в шифровальных органах и структурных подразделениях органов безопасности, федеральных органов исполнительной власти, федеральных государственных органов, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, организаций независимо от их организационно-правовой формы, в том числе периоды временной нетрудоспособности, время нахождения в служебных командировках и отпусках.

9.4. Водителям за операторское обслуживание и обеспечение сохранности аппаратуры засекречивания гарантированной стойкости выплачивается ежемесячно надбавка в размере 10 процентов тарифной ставки.

VI. Дополнительные выплаты компенсационного характера работникам, осуществляющим деятельность в сфере здравоохранения

10. Повышенная оплата труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда медицинским работникам военно-медицинских организаций ФСБ России и их структурных подразделений, военно-медицинских подразделений органов безопасности, участвующим в оказании психиатрической помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, работникам указанных подразделений, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, а также медицинским работникам указанных подразделений, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, устанавливается в соответствии со статьей 22 Закона Российской Федерации от 2 июля 1992 г. № 3185-1 «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании»¹, статьей 22 Федерального закона от 30 марта 1995 г. № 38-ФЗ «О предупреждении распространения в Российской Федерации заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)»² и статьей 15 Федерального закона от 18 июня 2001 г. № 77-ФЗ «О предупреждении распространения туберкулеза в Российской Федерации»³.

Должностные оклады медицинских работников, указанных в абзаце первом настоящего пункта, повышаются в следующих размерах:

10.1. В размере 25 процентов:

10.1.1. Отделения, палаты, кабинеты, оказывающие медицинскую помощь при психических расстройствах и расстройствах поведения, а также по профилю «психиатрия-наркология».

¹ Ведомости Съезда народных депутатов Российской Федерации и Верховного Совета Российской Федерации, 1992, № 33, ст. 1913; Сборник законодательства Российской Федерации, 2018, № 30, ст. 4548.

² Сборник законодательства Российской Федерации, 1995, № 14, ст. 1212; 2016, № 22, ст. 3097.

³ Сборник законодательства Российской Федерации, 2001, № 26, ст. 2581; 2018, № 32, ст. 5107.

10.1.2. Туберкулезные (противотуберкулезные) структурные подразделения для лечения больных туберкулезом и детей с туберкулезной интоксикацией, малыми и затухающими формами туберкулеза.

10.2. В размере 30 процентов:

психиатрические отделения с круглосуточным наблюдением.

10.3. В размере 60 процентов:

10.3.1. Отделения, предназначенные для лечения и непосредственного обслуживания больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных.

10.3.2. Лаборатории, которые предназначены для обследования на ВИЧ-инфекцию, исследований крови и биологических жидкостей от больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных.

10.3.3. Отделения, за исключением отделений, указанных в подпункте 10.3.1 настоящего пункта, осуществляющие оказание медицинской помощи, проведение консультаций, осмотров и другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными.

10.4. В каждой военно-медицинской организации ФСБ России и органе безопасности, имеющем военно-медицинские подразделения, составляется и утверждается по согласованию с выборным профсоюзным органом список медицинских работников, которым с учетом конкретных условий работы в подразделениях, указанных в подпунктах 10.1 – 10.3 настоящего пункта, повышаются должностные оклады, в том числе и за каждый час работы в условиях, предусмотренных настоящим пунктом.

11. Должностные оклады, тарифные ставки работников военно-медицинских организаций ФСБ России и их структурных подразделений, военно-медицинских подразделений органов безопасности за особые условия работы повышаются:

11.1. На 10 процентов:

11.1.1. В инфекционных отделениях, палатах для инфекционных больных и больных, зараженных гельминтами; кабинетах инфекционных заболеваний.

11.1.2. В отделениях, палатах, кабинетах для онкологических больных.

11.1.3. В отделениях, палатах, кабинетах для кожно-венерологических больных.

11.1.4. В хирургических отделениях, палатах всех профилей стационаров, в том числе гравитационной хирургии крови.

11.1.5. В операционных блоках стационаров.

11.1.6. В отделениях, группах, палатах:

- анестезиологии-реанимации;
- реанимации и интенсивной терапии (за исключением лаборатории (группы), обеспечивающей экспресс-диагностику);
- гемодиализа, для лечения больных с применением методов гемодиализа, гемосорбции, плазмафереза и ультрафильтрации;
- гериатрических для больных с сопутствующими психоневрологическими заболеваниями.

11.1.7. В отделениях, палатах, кабинетах для больных с гемобластозами и депрессиями кроветворения.

11.1.8. В отделениях, палатах, кабинетах, в которых основным методом лечения является длительное применение больших доз химиотерапевтических препаратов.

11.1.9. В отделениях радиоизотопной (нуклидной) диагностики, ангиографических отделениях.

11.1.10. В рентгеновских, радиологических всех профилей и рентгенорадиологических отделах, отделениях, лабораториях, группах и кабинетах; в отделениях рентген-ударно-волнового дистанционного дробления камней; в центрах, отделениях, кабинетах рентгенохирургических методов диагностики и лечения.

11.1.11. В лабораториях, отделах, отделениях при работе: с живыми возбудителями инфекционных заболеваний (или больными животными); вирусами, вызывающими заболевания; с агрессивными средами и химическими реагентами; по исследованию потенциально инфицированных материалов (биологических жидкостей и тканей); на микроскопах и полярископах с применением токсических иммерсионных жидкостей и иммерсионных объективов.

11.1.12. Работающих в барокамерах и кессонах.

11.1.13. В отделениях, кабинетах ультразвуковой диагностики, функциональной диагностики, эндоскопических.

11.1.14. В отделах, отделениях лучевых методов диагностики.

11.1.15. Работающих в подразделениях фракционирования белков и плазмы крови и отделениях заготовки крови и ее компонентов, на станциях переливания крови исключительно для работы по заготовке и хранению в замороженном состоянии компонентов крови и костного мозга.

11.1.16. Обслуживающих лазерные установки.

11.1.17. В физиотерапевтических отделениях (кабинетах), бальнео- и грязелечебницах (отделениях, кабинетах), при: работе на генераторах УВЧ любой мощности (при отпуске в месяц в среднем не менее 10 процедур в смену); обслуживании больных в помещениях сероводородных, сернистых и углесероводородных ванн и грязей; отпуске радоновых ванн, озокеритовых процедур; работе в грязелечебницах, подогреве и подвозке грязей, приготовлении искусственной сероводородной воды; постоянном обслуживании помещений сероводородных, сернистых и углесероводородных и радоновых ванн.

11.1.18. Занимающих должности (профессии) врачей-анестезиологов-реаниматологов, врачей-рентгенологов, врачей-радиологов, врачей-эпидемиологов, врачей по общей гигиене, врачей по коммунальной гигиене, врачей по гигиене труда, врачей-дезинфектологов, врачей-паразитологов,

врачей-вирусологов, врачей-бактериологов, врачей клинической лабораторной диагностики, лаборантов при работе по исследованию потенциально инфицированных материалов (биологических жидкостей и тканей), врачей-дерматовенерологов, рентгенолаборантов, лаборантов по бактериологии (вирусологии, паразитологии), старших фельдшеров-лаборантов, фельдшеров-лаборантов, помощников врачей-эпидемиологов (врачей-паразитологов), медицинских дезинфекторов и инструкторов-дезинфекторов, санитарок, препараторов бактериологических, вирусологических и вирусно-рикетсиозных лабораторий, водителей при выполнении обязанностей дезинфектора, операторов стиральных машин и парикмахеров, обслуживающих больных инфекционных и туберкулезных отделений, официантов, обслуживающих больных инфекционных и туберкулезных отделений при отсутствии должностей санитарок, буфетчиц в этих отделениях, мойщиков посуды, занятых мытьем столовой посуды в инфекционных и туберкулезных отделениях.

11.1.19. Занимающих должности медицинского персонала за время выполнения рейсов по эвакуации раненых и больных авиационными средствами.

11.1.20. Занимающих должности фармацевтического персонала и санитаров аптек (производственных, а также производственных с правом изготовления асептических лекарственных препаратов).

11.1.21. Занимающих должности фармацевтического персонала аптечных складов и баз, занятого непосредственно расфасовкой и контролем медикаментов, контрольно-аналитических лабораторий, непосредственно выполняющего работу по анализу лекарственных средств.

11.1.22. Занимающих должности медицинского персонала приемных отделений стационаров военно-медицинских организаций ФСБ России и военно-медицинских подразделений органов безопасности.

11.1.23. Работающих в стерилизационных.

11.1.24. В центрах государственного санитарно-эпидемиологического надзора (кроме секретариата, подразделений кадрового, финансового и материально-технического обеспечения), санитарно-эпидемиологических лабораториях, санитарно-эпидемиологических группах, группах санитарно-эпидемиологического контроля.

11.1.25. В отделах (лабораториях, отделениях, группах, пунктах) дезинфекционных станций.

11.2. На 15 процентов:

11.2.1. В отделениях, палатах для больных с поражением спинного мозга, сопровождающимся параличом (парезом) нижних (или верхних и нижних) конечностей и расстройством функций тазовых органов.

11.2.2. В патолого-анатомических бюро, отделениях (подразделениях); отделениях заготовки (консервации) трупных тканей, органов и крови.

11.2.3. Работающих в барооперационных.

11.2.4. В отделениях (палатах):

- для ожоговых больных;
- для больных с острыми отравлениями;
- неврологических для больных с нарушением мозгового кровообращения;
- для лечения больных с хирургическими гнойными заболеваниями и осложнениями всех профилей.

11.2.5. В подразделениях особо опасных инфекций центров государственного санитарно-эпидемиологического надзора.

12. Врачам – начальникам военно-медицинских организаций ФСБ России и их заместителям разрешается вести в организациях, в штате которых они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени

по основной должности с установлением доплаты в размере 25 процентов должностного оклада врача соответствующей специальности.

13. Работникам за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производятся доплаты в следующих размерах:

- медицинскому персоналу, занятому оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи, выездному персоналу и работникам связи отделений скорой медицинской помощи – 100 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада за час работы);

- работникам военно-медицинских организаций ФСБ России и их структурных подразделений, военно-медицинских подразделений органов безопасности, а также водителям автомобилей скорой специализированной, медицинской помощи автотранспортной службы Хозяйственного управления ФСБ России – 50 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада за час работы).

14. Работникам медицинских факультетов образовательных организаций высшего образования ФСБ России за выполнение лечебно-диагностической работы устанавливается доплата к должностному окладу врача-специалиста в следующих размерах:

- заведующим клиническими кафедрами, профессорам, доцентам, аспирантам – 50 процентов;

- ассистентам клинических кафедр – 75 процентов.

**Размеры коэффициентов (районных, за работу
в высокогорных районах, за работу в пустынных и безводных
местностях) к заработной плате работников органов безопасности**

1. Размеры районных коэффициентов к заработной плате работников

№ п/п	Субъект Российской Федерации	Коэффициент
1. Алтайский край		
1.1	Районы: Алейский, Баевский, Благовещенский, Бурлинский, Волчихинский, Егорьевский, Завьяловский, Ключевский, Кулундинский, Мамонтовский, Михайловский, Немецкий, Новичихинский, Панкрушихинский, Поспелихинский, Родинский, Романовский, Рубцовский, Славгородский, Суетский (кроме города Рубцовск), Табунский, Угловский, Хабаровский, Шипуновский районы, а также в городах Алейск, Славгород и Яровое	1,25
1.2	Территории, не указанные в пункте 1.1	1,15
2. Амурская область		
2.1	Районы: Зейский, Селемджинский, Тындинский, города Зея и Тында	1,7
2.2	Сковородинский район	1,5
2.3	Районы Магдагачинский, Шимановский, поселок Талакан Бурейского района	1,4
2.4	Территории, не указанные в пунктах 2.1 – 2.3	1,3
3. Архангельская область		
3.1	Город Северодвинск, территории, отнесенные к районам Крайнего Севера (Мезенский, Лешуконский, Пинежский и Соловецкий районы), за исключением Ненецкого автономного округа	1,4
3.2	Районы: Онежский, Приморский, Холмогорский	1,3
3.3	Территории, не указанные в пунктах 3.1 – 3.2	1,2
4. Вологодская область		
4.1	Город Череповец с территорией, находящейся в административном подчинении городской администрации	1,25
4.2	Территории, не указанные в пункте 4.1	1,15
5. Еврейская автономная область		
5.1	Вся территория области	1,3
6. Забайкальский край		
6.1	Каларский район	1,7
6.2	Районы: Тунгокоченский, Тунгиро-Олекминский, Чернышевский, Могочинский	1,5
6.3	Территории, не указанные в пунктах 6.1 – 6.2	1,4
7. Иркутская область		
7.1	Районы: Бодайбинский, Казачинско-Ленский, Катангский, Киренский, Мамско-Чуйский и Усть-Кутский	1,7
7.2	Районы: Усть-Илимский, Нижнеилимский	1,6
7.3	Братский район	1,4

№ п/п	Субъект Российской Федерации	Коэффициент
7.4	Территории, не указанные в пунктах 7.1 – 7.3	1,3
8. Камчатский край		
8.1	Командорские острова	2,0
8.2	Территории, не указанные в пункте 8.1	1,8
9. Кемеровская область – Кузбасс		
9.1	Вся территория области	1,3
10. Кировская область		
10.1	Районы: Афанасьевский, Белохолуницкий, Богородский, Верхнекамский, Даровской, Зуевский, Кирово-Чепецкий, Котельничский, Куменский, Лузский, Мурашинский, Нагорский, Омутнинский, Опаринский, Подосиновский, Слободской, Унинский, Фаленский, Халтуринский, Шабалинский, Юрьянский, г. Киров с территорией, подчиненной городской администрации	1,15
11. Костромская область		
11.1	Районы: Буйский, Вохомский, Галичский, Кологривский, Мантурский, Межевский, Нейский, Октябрьский, Павинский, Парфеньевский, Поназыревский, Пыщугский, Солигаличский, Чухломский, Шарьинский	1,15
12. Красноярский край		
12.1	Районы, расположенные севернее Полярного круга	1,8
12.2	Районы: Туруханский и Эвенкийский южнее Полярного круга, но севернее рек Нижняя Тунгуска и Турухан	1,7
12.3	Кежемский район	1,6
12.4	Районы: Туруханский, Эвенкийский южнее рек Нижняя Тунгуска и Турухан	1,5
12.5	Территории, не указанные в пунктах 12.1 – 12.4	1,3
13. Курганская область		
13.1	Вся территория области	1,15
14. Магаданская область		
14.1	Вся территория области	1,7
15. Мурманская область		
15.1	Город Мурманск-140 с территорией, находящейся в административном подчинении городской администрации	1,8
15.2	Поселок Туманный Кольского района	1,7
15.3	Территории, не указанные в пунктах 15.1 – 15.2	1,5
16. Ненецкий автономный округ		
16.1	Поселки: Амдерма, Каратайка и Усть-Кара	2,0
16.2	Территории, не указанные в пункте 16.1	1,8
17. Новосибирская область		
17.1	Вся территория области	1,25
18. Омская область		
18.1	Вся территория области	1,15
19. Оренбургская область		
19.1	Вся территория области	1,15
20. Пермский край		
20.1	Районы: Гайнский, Косинский, Кочевский, Красновишерский и Чердынский, город Соликамск с территорией, находящейся в административном подчинении городской администрации	1,2
20.2	Территории, не указанные в пункте 20.1	1,15

№ п/п	Субъект Российской Федерации	Коэффициент
21. Приморский край		
21.1	Поселки рудников Таежный и Тернистый	1,4
21.2	Территории, не указанные в пункте 21.1	1,3
22. Республика Алтай		
22.1	Вся территория республики	1,4
23. Республика Башкортостан		
23.1	Вся территория республики	1,15
24. Республика Бурятия		
24.1	Районы: Баунтовский, Северо-Байкальский	1,4
24.2	Территории, не указанные в пункте 24.1	1,3
25. Республика Карелия		
25.1	Районы: Беломорский, Калевальский, Кемский, Лоухский и город Костомукша	1,4
25.2	Районы: Медвежьегорский, Муезерский, Пудожский и Сегежский	1,3
25.3	Острова Белого моря, находящиеся в административном подчинении Республики Карелия	1,2
25.4	Территории, не указанные в пунктах 25.1 – 25.3	1,15
26. Республика Коми		
26.1	Город Воркута с территорией, находящейся в административном подчинении городской администрации	1,6
26.2	Районы: Вуктыльский, Ижемский, Инта с территорией, Печорский, Троицко-Печорский, Усинский, Усть-Цилемский	1,5
26.3	Территории, не указанные в пунктах 26.1 – 26.2	1,3
27. Республика Саха (Якутия)		
27.1	Районы, расположенные за полярным кругом, не южнее 65° северной широты: Абыйский, Аллаиховский, Анабарский, Булунский, Верхнеколымский, Верхоянский, Жиганский, Мирнинский, Момский, Нижнеколымский, Оймяконский, Оленекский, Среднеколымский, Усть-Янский и Эвено-Бытантайский, а также местности, где расположены предприятия и стройки алмазодобывающей промышленности на месторождениях "Айхал" и "Удачная", прииски "Депутатский" и "Кулар"	2,0
27.2	Районы, расположенные севернее Полярного круга, за исключением районов, для которых установлен коэффициент 2,0	1,8
27.3	Районы, расположенные до Полярного круга, южнее 65° северной широты: Алданский, Амгинский, Верхневилуйский, Вилуйский, Горный, Кобяйский, Ленинский, Ленский, Мегино-Кангаласский, Мирнинский, Намский, Нерюнгринский, Нюрбинский, Олекминский, Орджоникидзевский, Сунтарский, Таттинский, Томпонский, Усть-Алданский, Усть-Майский, Хангаласский, Чурапчинский, Якутский, включая город Якутск	1,7
27.4	Территории, не указанные в пунктах 27.1 – 27.3	1,5
28. Республика Тыва		
28.1	Районы: Монгун-Тайгинский, Тоджинский и территории Шынаанской сельской администрации Кызылского района	1,5
28.2	Районы: Бай-Тайгинский, Барун-Хемчикский, Дзун-Хемчикский, Каа-Хемский, Кызылский (за исключением территории Шынаанской сельской администрации), Овюрский, Пий-Хемский, Сут-Хольский, Тандинский, Тес-Хемский, Чаа-	1,4

№ п/п	Субъект Российской Федерации	Коэффициент
	Хольский, Чеди-Хольский, Улуг-Хемский, Эрзинский, город Кызыл	
28.3	Территории, не указанные в пунктах 28.1 – 28.2	1,3
29. Республика Хакасия		
29.1	Вся территория республики	1,3
30. Сахалинская область		
30.1	Городские округа: Курильский, Северо-Курильский, Южно-Курильский	2,0
30.2	Районы: Ногликский и Охинский, город Оха с территорией, находящейся в административном подчинении городской администрации	1,8
30.3	Территории, не указанные в пунктах 30.1 – 30.2	1,6
31. Свердловская область		
31.1	Районы: Гаринский и Таборинский, города: Ивдель, Карпинск, Красноурьинск, Лесной, Новоуральск и Североуральск с территориями, находящимися в административном подчинении их администраций	1,2
31.2	Территории, не указанные в пункте 31.1	1,15
32. Томская область		
32.1	Территории, расположенные севернее 60° северной широты	1,7
32.2	Районы: Верхнекетский, Каргасокский, Колпашевский, Парабельский, Чаинский, города Кедровый и Северск	1,5
32.3	Районы: Александровский, Асиновский, Бакчарский, Зырянский, Кожевниковский, Кривошеинский, Молчановский, Первомайский, Тегульдетский, Шегарский, Томский, город Томск	1,3
32.4	Территории, не указанные в пунктах 32.1 – 32.3	1,2
33. Тюменская область		
33.1	Районы, расположенные севернее Полярного круга	1,8
33.2	Территории, расположенные севернее 60° северной широты, но южнее Полярного круга	1,7
33.3	Уватский район	1,5
33.4	Районы Вагайский и Тобольский	1,4
33.5	Территории, не указанные в пунктах 33.1 – 33.4	1,15
34. Удмуртская республика		
34.1	Вся территория республики	1,15
35. Хабаровский край		
35.1	Охотский район	1,7
35.2	Порт Ванино	1,6
35.3	Районы: Амурский, Аяно-Майский, Ванинский (кроме порта Ванино), Верхнебуреинский, им. П. Осипенко, Комсомольский, Николаевский, Советско-Гаванский, Солнечный, Тугуро-Чумиканский, Ульчский	1,5
35.4	Территории, не указанные в пунктах 35.1 – 35.3	1,3
36. Ханты-Мансийский автономный округ – Югра		
36.1	Вся территория округа	1,7
37. Челябинская область		
37.1	Города Озерск, Снежинск с территориями, находящимися в административном подчинении их администраций.	1,3
37.2	Город Трехгорный с территорией, находящейся в административном подчинении городской администрации	1,2

№ п/п	Субъект Российской Федерации	Коэффициент
37.3	Территории, не указанные в пунктах 37.1 – 37.2	1,15
38. Чукотский автономный округ		
38.1	Вся территория округа	2,0
39. Ямало-Ненецкий автономный округ		
39.1	Районы, расположенные севернее Полярного круга	1,8
39.2	Районы, расположенные южнее Полярного круга	1,7
40. Российская Федерация		
40.1	Острова Северного Ледовитого океана и его морей (за исключением островов Белого моря и острова Диксон)	2,0

**2. Коэффициенты к заработной плате работников
за работу в высокогорных районах**

№ п/п	Высота над уровнем моря, метров	Коэффициент
1	От 1500 до 2000	1,15
2	От 2001 до 3000	1,3
3	Свыше 3000	1,4

Условия, размеры и порядок
выплаты работникам органов безопасности
надбавки за работу на судах, зачисленных в кампанию

1. Членам экипажей (резервных экипажей), работающим на судах, зачисленных в кампанию, а также работникам, направленным для выполнения служебных заданий на состоящие в кампании суда, выплачивается надбавка к должностным окладам, тарифным ставкам за работу на судах, зачисленных в кампанию, в следующих размерах:

- при внутреннем плавании – 30 процентов;

- при плавании судна за пределами территориального моря Российской Федерации, а также за пределами прилегающих к побережью Российской Федерации морей, районов океанов – 50 процентов.

2. Надбавка за работу на судах, зачисленных в кампанию (далее – надбавка) выплачивается:

а) членам экипажей (резервных экипажей) (далее – члены экипажей), занимающим штатные должности на судах, – со дня объявления данного судна в кампанию и по день исключения из кампании;

б) работникам, направленным на суда для выполнения служебного задания (за исключением случаев, указанных в пунктах 5 и 6 настоящих Условий) и находящимся на судах в период служебной командировки, – за дни фактического плавания на состоящих в кампании судах.

3. Работникам, назначенным на суда, зачисленные в кампанию, надбавка выплачивается со дня зачисления на суда приказом начальника пограничного управления, службы.

4. Работникам, работающим на судах, зачисленных в кампанию, за время выполнения служебных заданий на других состоящих в кампании

судах надбавка выплачивается на общих основаниях с членами экипажей этих судов.

5. Надбавка выплачивается на общих основаниях с членами экипажей зачисленных в кампанию судов также:

а) работникам:

занимающим штатные должности членов экипажей строящихся и находящихся в ремонте судов, а также направленным на зачисленные в кампанию суда для обучения;

направленным в соответствии с приказом начальника пограничного управления, службы на зачисленные в кампанию суда для исполнения обязанностей временно отсутствующих членов экипажей;

работающим на зачисленных в кампанию судах в качестве дублеров, а также направленным на эти суда для подготовки по специальности;

б) работникам, участвующим в заводских ходовых и государственных испытаниях судов, в том числе после ремонта, а также в испытаниях в соответствии с приказами, распоряжениями Пограничной службы ФСБ России, – за дни, в течение которых судно имело ходовые часы;

в) работникам, работающим на судах, не зачисленных в кампанию и переводимых из одного пункта базирования в другой, – со дня выхода судна из одного пункта и по день прибытия в другой пункт (включительно), если продолжительность перехода составит 24 часа и более.

6. Работникам, работающим на судах, зачисленных в кампанию, а также направленным на эти суда для работы в качестве дублеров, для обучения, подготовки по специальности, исполнения обязанностей временно отсутствующих членов экипажей, выполнения служебных заданий, надбавка по нормам плавания судна за пределами территориального моря Российской Федерации (далее – заграничное плавание), а также за пределами прилегающих к побережью Российской Федерации морей, районов океанов (далее – дальнее плавание) выплачивается:

- при дальнем плавании – со дня выхода судна в дальнейшее плавание и по день возвращения в один из пунктов базирования судов или в порт на территории Российской Федерации включительно;

- при заграничном плавании – со дня выхода судна за пределы территориального моря Российской Федерации и по день возвращения его в пределы территориального моря Российской Федерации включительно независимо от того, заходило или не заходило судно в иностранные порты.

Период, за который надбавка выплачивается по нормам заграничного или дальнего плавания, объявляется приказом начальника пограничного управления, службы.

7. Членам экипажей судов, находящихся в иностранных портах, надбавка за период нахождения судов в кампании выплачивается по нормам внутреннего плавания.

8. Членам экипажей судов, зачисленных в кампанию, надбавка не выплачивается за периоды:

а) нахождения в служебных командировках, если выполнение задания не связано с пребыванием на судах, зачисленных в кампанию, в отпусках продолжительностью свыше 3 суток, на обучении в образовательных организациях;

б) нахождения под административным арестом;

в) отсутствия на судне свыше 3 суток в связи с пребыванием на лечении, медицинском обследовании и по другим причинам.

9. Надбавка членам экипажей судов, зачисленных в кампанию, также не выплачивается за время нахождения судов (в том числе без исключения из кампании) в ремонте, на переоборудовании и модернизации, доковании независимо от срока, а также в отстое продолжительностью свыше 10 суток.

10. Выплата надбавки работникам прекращается со дня, следующего за днем:

а) убытия с судна в связи с увольнением или переводом на другую работу;

б) временного убытия с судна в установленные отпуска либо на лечение продолжительностью свыше 3 суток, в служебную командировку, на обучение;

в) исключения судна из кампании;

г) постановки судна на доковый, текущий, средний или капитальный ремонт независимо от времени начала ремонта, но не позднее следующего дня после исключения из кампании;

д) постановки судна на срок свыше 10 суток без исключения из кампании:

- для устранения неисправностей материальной части, выявленных при навигационном ремонте;

- в межпоходовый или аварийный ремонт, на переоборудование и модернизацию или докование;

- в отстой.

Периоды нахождения судов в ремонте, на переоборудовании, модернизации, доковании, в отстое объявляются приказами начальника пограничного управления, службы.

11. Во всех случаях, когда члены экипажей судов и работники пограничных органов утрачивают право на получение надбавки, финансово-экономическому подразделению, где работники состоят на финансовом обеспечении, передаются выписки из приказов о прекращении указанной выплаты.

12. Надбавка выплачивается за истекший месяц одновременно с выплатой заработной платы за текущий месяц, а убывающим с судов ранее дня, установленного для выплаты заработной платы, причитающаяся надбавка выплачивается при убытии.

13. Основанием для выплаты надбавки работникам в соответствии с подпунктом «б» пункта 2 и пунктами 4 и 5 настоящих Условий за период выполнения служебных заданий на судах, в экипажах которых они не состоят, служат выписки из вахтенных журналов, навигационно-

вахтенных журналов, подписанные капитаном или старшим помощником капитана судна, согласованных с заместителями начальника пограничного управления, службы, на которых возложены должностные обязанности по руководству службой этих судов. В выписках указываются дата и номер приказа о зачислении судна в кампанию, даты прибытия работников на судно и убытия с судна, а также дни фактического плавания на судне за пределами внешнего рейда.

Для судов, где ведение вахтенных, навигационно-вахтенных журналов не предусмотрено, основанием для выплаты надбавки является выписка из журнала учета выхода работников на судах, моторных лодках для выполнения служебных заданий.

Условия, размеры и порядок осуществления
выплат стимулирующего характера работникам
органов федеральной службы безопасности

I. Общие положения

1. Выплаты, установленные настоящими Условиями, осуществляются за счет ассигнований из федерального бюджета, предусмотренных на оплату труда работников органов федеральной службы безопасности (далее – органы безопасности).

2. Работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера¹:

- а) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- б) выплаты за качество выполняемых работ;
- в) выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- г) премиальные выплаты по итогам работы.

3. Выплаты стимулирующего характера, указанные в пункте 2 настоящих Условий, производятся работникам на основании приказов соответствующих должностных лиц, имеющих право издания приказов по личному составу, в которых указываются наименование каждой выплаты, ее размер и период, на который она устанавливается.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

¹ Приказ Минздравсоцразвития России от 29 декабря 2007 г. № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях» (зарегистрирован Минюстом России 1 февраля 2008 г., регистрационный № 11080) с изменениями, внесенными приказами Минздравсоцразвития России от 19 декабря 2008 г. № 739н (зарегистрирован Минюстом России 21 января 2009 г., регистрационный № 13146) и от 17 сентября 2010 г. № 810н (зарегистрирован Минюстом России 13 октября 2010 г., регистрационный № 18714).

II. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

4. За интенсивность и высокие результаты работы работникам устанавливаются следующие выплаты:

- ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и специальный режим работы;

- надбавка за преподавание иностранных языков, а также государственных языков отдельных республик, находящихся в составе Российской Федерации;

- надбавка за владение иностранными языками, а также государственными языками отдельных республик, находящихся в составе Российской Федерации, и повседневное применение их в практической работе;

- ежемесячное вознаграждение за выполнение функций классного руководства;

- надбавка за ведение учета вооружения, боеприпасов, боевой техники, имущества и денежных средств.

4.1. Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и специальный режим работы (далее в настоящем подпункте – надбавка) устанавливается работникам (в том числе работающим по совместительству) в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Критериями для установления конкретных размеров надбавки являются:

- сложность, срочность (непредвиденность) выполняемой работы;

- качественное выполнение работ, требующих повышенной ответственности, высокой напряженности и интенсивности (большой объем, систематическое выполнение срочных и неотложных поручений, а также работ, требующих повышенного внимания);

- компетентность при выполнении наиболее важных, сложных и ответственных работ;

- личный профессиональный вклад в обеспечение эффективной деятельности работодателя.

Надбавка исчисляется исходя из должностного оклада, тарифной ставки и максимальными размерами не ограничивается.

Выплата надбавки производится на основании приказа должностного лица органа безопасности, имеющего право издавать приказы по личному составу, по ходатайству непосредственного начальника, в котором указываются конкретные основания для ее установления, размер, период выплаты, но не более чем на один год. Проект приказа согласовывается с выборным профсоюзным органом (при наличии).

С учетом фактических результатов работы работника и при снижении интенсивности труда и (или) качества выполняемой работы, ранее установленный размер надбавки пересматривается или отменяется до истечения определенного приказом срока на основании приказа соответствующего должностного лица.

Надбавка не выплачивается:

- работникам, заключившим трудовой договор на срок до двух месяцев;
- работникам, занятым на сезонных и временных работах.

4.2. Профессорско-преподавательскому составу образовательных организаций высшего образования ФСБ России за преподавание иностранного языка (иностранных языков), а также государственного языка (государственных языков) отдельных республик, находящихся в составе Российской Федерации, выплачивается ежемесячно надбавка к должностным окладам в следующих размерах:

25 процентов – абхазского, азербайджанского, амхарского, арабского, армянского, бенгальского (бенгали), бирманского, венгерского, вьетнамского, грузинского, дари, иврита, ингушского, индонезийского, казахского, киргизского, китайского, корейского, курдского, кхмерского, лаосского, лингала, малайского, монгольского, осетинского, персидского (фарси), пушту, суахили, таджикского, тайского, турецкого, туркменского,

узбекского, урду, финского, фула, хауса, хинди, чеченского, эстонского или японского;

20 процентов – албанского, английского, белорусского, болгарского, датского, исландского, испанского, итальянского, латышского, литовского, молдавского, немецкого, нидерландского (голландского), новогреческого, норвежского, польского, португальского, румынского, сербского, словацкого, украинского, французского, чешского или шведского.

4.3. Работникам за владение иностранным языком (иностранными языками), а также государственным языком (государственными языками) отдельных республик, находящихся в составе Российской Федерации, указанным (указанными) в абзацах втором и третьем подпункта 4.2 настоящего пункта, и повседневное применение их в практической работе выплачивается ежемесячно надбавка в размере от 5 до 30 процентов должностного оклада при условии сдачи ими экзаменов по иностранным языкам, государственным языкам отдельных республик, находящихся в составе Российской Федерации.

Преподавателям иностранных языков, получающим надбавку за преподавание иностранных языков, а также государственных языков отдельных республик, находящихся в составе Российской Федерации, надбавка за владение иностранными языками, а также государственными языками отдельных республик, находящихся в составе Российской Федерации, и повседневное применение их в практической работе выплачивается только за знание второго или нескольких иностранных языков при условии сдачи ими экзаменов по иностранным языкам (сверх основного первого).

4.4. Педагогическим работникам общеобразовательных организаций ФСБ России за выполнение функций классного руководства выплачивается ежемесячное вознаграждение в размере 5000 рублей.

4.5. Работникам, в основные должностные обязанности которых входит ведение учета вооружения, боеприпасов, боевой техники, имущества и

денежных средств, выплачивается ежемесячно надбавка в следующих размерах:

- работникам финансово-экономических (финансово-плановых, планово-экономических, финансово-учетных) подразделений и бухгалтерий, организующих и осуществляющих учет вооружения, боеприпасов, боевой техники, имущества и денежных средств (далее – материальные и денежные средства) и их движение в регистрах учета – 15 процентов должностного оклада, тарифной ставки;

- работникам служб (отделов, отделений, групп) материально-технического обеспечения, баз, хранилищ, складов и кладовых органов безопасности, с которыми заключены договоры о полной индивидуальной материальной ответственности, представляющим в финансово-экономические подразделения и бухгалтерии соответствующие отчеты по движению материальных и денежных средств, – в размере 10 процентов должностного оклада, тарифной ставки.

III. Выплаты за качество выполняемых работ

5. За качество выполняемых работ работникам устанавливаются следующие выплаты:

- надбавка за квалификационную категорию водителям автомобилей;
- надбавка за почетное звание (звание), спортивное звание (почетное спортивное звание);
- надбавка за ученую степень.

5.1. Водителям автобусов, специальных, легковых и грузовых автомобилей выплачивается ежемесячно надбавка к тарифным ставкам в следующих размерах:

- имеющим квалификационную категорию «водитель автомобиля 2 класса», – 25 процентов;
- имеющим квалификационную категорию «водитель автомобиля 1 класса», – 50 процентов.

5.2. Ежемесячно выплачивается надбавка работникам, удостоенным почетных званий, наименования которых начинаются со слов:

- «Заслуженный» – в размере 20 процентов должностного оклада;
- «Народный» – в размере 40 процентов должностного оклада.

Работникам, имеющим спортивные звания «Мастер спорта России международного класса», «Мастер спорта СССР международного класса», «Гроссмейстер России», «Гроссмейстер СССР», почетные спортивные звания «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный мастер спорта СССР», «Заслуженный тренер России», «Заслуженный тренер СССР», «Почетный спортивный судья России», выплачивается ежемесячно надбавка в размере 20 процентов должностного оклада.

Выплата надбавки производится при условии соответствия присвоенного почетного звания, спортивного звания (почетного спортивного звания) основному профилю профессиональной деятельности.

Работнику, имеющему несколько почетных званий (званий), спортивных званий (почетных спортивных званий), выплата надбавки производится за одно почетное звание, спортивное звание (почетное спортивное звание), для которого предусмотрен наибольший размер надбавки.

Выплата надбавки работнику, имеющему почетное звание (звание), спортивное звание (почетное спортивное звание), производится только по основной работе.

Выплата надбавки работнику, получившему почетное звание (звание), спортивное звание (почетное спортивное звание), производится на основании приказов соответствующих должностных лиц, имеющих право издания приказов по личному составу, со дня присвоения почетного звания.

5.3. Работнику, имеющему ученую степень и выполняющему трудовую функцию, содержание которой соответствует отрасли науки, по которой присвоена ученая степень, ежемесячно выплачивается надбавка к должностному окладу в следующих размерах:

- за ученую степень кандидата наук – в размере 20 процентов;
- за ученую степень доктора наук – в размере 40 процентов.

Данная надбавка не выплачивается работникам, занимающим в научных организациях и образовательных организациях высшего образования ФСБ России штатные должности, по которым в соответствии с квалификационными требованиями предусмотрены ученые степени.

Выплата надбавки производится на основании приказов соответствующих должностных лиц, имеющих право издания приказов по личному составу:

- работнику, имеющему ко дню назначения на штатную должность ученую степень, – со дня назначения на должность;
- работнику, получившему ученую степень в период замещения штатной должности, в том числе впервые, – с даты принятия уполномоченным федеральным органом исполнительной власти решения о выдаче диплома кандидата наук или доктора наук.

Приказы о выплате надбавки за ученую степень кандидата наук или ученую степень доктора наук издаются на основании заявления работника с приложением документов, подтверждающих присвоенную ученую степень.

Работнику, имеющему несколько ученых степеней, надбавка выплачивается за одну ученую степень, для которой предусмотрен наибольший размер надбавки.

Выплата надбавки прекращается со дня перевода работника на другую работу с выполнением трудовой функции, содержание которой не соответствует содержанию отрасли науки, по которой присвоена ученая степень или со дня лишения работника ученой степени.

IV. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет

6. Работникам (в том числе работающим по совместительству) в целях их заинтересованности в длительной работе в органах безопасности

выплачивается надбавка за выслугу лет ежемесячно к должностным окладам, тарифным ставкам в следующих размерах:

- свыше 1 года – 5 процентов;
- свыше 2 лет – 10 процентов;
- свыше 3 лет – 15 процентов;
- свыше 5 лет – 20 процентов;
- свыше 10 лет – 30 процентов;
- свыше 15 лет – 40 процентов;
- свыше 20 лет – 50 процентов.

Работникам, назначенным на должности военнослужащих, указанная надбавка исчисляется исходя из окладов, установленных по соответствующим воинским должностям.

Надбавка не выплачивается работникам, занятым на сезонных работах.

6.1. В выслугу лет, дающую право работнику на выплату надбавки, включаются время работы в органах безопасности, а также периоды:

а) работы в учреждениях, образовательных организациях, воинских частях и организациях Министерства обороны Российской Федерации, Министерства внутренних дел Российской Федерации, Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации, Службы внешней разведки Российской Федерации, Федеральной службы исполнения наказаний, Федеральной службы охраны Российской Федерации, Главного управления специальных программ Президента Российской Федерации, Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков, министерств и ведомств СССР, федеральных органов исполнительной власти, федеральных государственных органов, в которых законодательством Российской Федерации предусмотрена либо была предусмотрена военная служба;

б) работы в Вооруженных Силах СССР, КГБ СССР и МВД СССР, а периоды работы в Вооруженных Силах государств – бывших республик СССР – до окончания переходного периода (по 31 декабря 1994 г.);

в) работы в Службе безопасности Республики Крым, Службе безопасности г. Севастополя, Пограничной службе Республики Крым, засчитанные на день принятия в Российскую Федерацию Республики Крым и образования в составе Российской Федерации новых субъектов – Республики Крым и города федерального значения Севастополя в ранее действовавшем порядке для выплаты единовременного вознаграждения (надбавки) за выслугу лет или надбавки за непрерывную работу;

г) работы на должностях медицинских и фармацевтических работников в медицинских организациях (медицинских структурных подразделениях) независимо от формы собственности при условии поступления на работу в органы безопасности на медицинские и фармацевтические должности;

д) обучения в профессиональной образовательной организации специалистов-выпускников в возрасте до 30 лет, поступивших на работу в органы безопасности по профессии (специальности), полученной в указанной образовательной организации.

6.2. В выслугу лет, дающую право на получение надбавки, включаются периоды службы (работы), засчитываемые в соответствии с законодательством Российской Федерации в выслугу лет для назначения пенсии за выслугу лет лицам, проходившим военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, войсках национальной гвардии Российской Федерации, и иные периоды, включаемые (засчитываемые) в стаж государственной гражданской службы Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 19 ноября 2007 г. № 1532 «Об исчислении стажа государственной гражданской службы Российской Федерации для установления

государственным гражданским служащим Российской Федерации ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на государственной гражданской службе Российской Федерации, определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет и размера поощрений за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу Российской Федерации»¹.

6.3. В выслугу лет, дающую право на получение надбавки, военная служба по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации и действительная срочная военная служба в Вооруженных Силах СССР, других войсках, воинских формированиях и органах засчитывается из расчета один день военной службы за два дня работы.

Действительная военная служба офицеров, прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы для исчисления стажа работы приравнивается к военной службе по контракту, а действительная срочная военная служба сержантов, старшин, солдат, матросов, призывавшихся на военную службу, а также период обучения курсантов в образовательных организациях Минобороны России и ФСБ России до заключения контракта – к военной службе по призыву.

6.4. Периоды работы (службы) засчитываются в выслугу лет независимо от длительности перерывов между ними.

6.5. В выслугу лет, дающую работнику право на получение надбавки, не включаются периоды:

- отбывания исправительных работ (в том числе по месту работы без лишения свободы) и административного ареста;
- работы в организациях, из которых работник был уволен по основаниям, указанным в пунктах 5 – 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации², а также при увольнении

¹ Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, № 48 (ч. II), ст. 5949; 2017, № 4, ст. 639.

² Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1 (ч. I), ст. 3; 2017, № 31, ст. 4805.

за другие виновные действия, за которые законодательством предусмотрено (было предусмотрено) увольнение с работы;

- военной службы, с которой военнослужащий был уволен по основаниям, указанным в подпунктах «д – з» пункта 1 и подпунктах «в», «г», «д», «е.1» и «е.2» пункта 2 статьи 51 Федерального закона от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе»¹.

6.6. Выслуга лет, дающая работникам право на получение надбавки, устанавливается комиссиями, создаваемыми в органах безопасности (их подразделениях), начальники которых имеют право приема на работу и увольнения с работы работников.

Комиссии создаются приказом в составе начальника подразделения кадров – председателя комиссии и членов (сотрудник финансово-экономического подразделения, сотрудник подразделения кадров или другое лицо, занимающееся кадровыми вопросами, юрисконсульт и председатель выборного профсоюзного органа).

6.7. Выслуга лет, дающая право на выплату надбавки, определяется на основании записей в трудовой книжке и (или) сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации² (далее – сведения о трудовой деятельности), а для граждан, уволенных с военной службы в запас или отставку, – в военном билете.

В случаях, когда выслуга лет не подтверждается записями в трудовой книжке и (или) сведениями о трудовой деятельности, военном билете, она может быть подтверждена другими документами (справками).

6.8. Оформление материалов работы комиссии возлагается на подразделение кадров органа безопасности.

¹ Собрание законодательства Российской Федерации, 1998, № 13, ст. 1475; 2017, № 31, ст. 4805.

² Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1 (ч. I), ст. 3; 2019, № 51 (ч. I), ст. 7491.

Решение комиссии оформляется протоколом заседания комиссии по установлению стажа работы, дающего работнику право на получение надбавки за выслугу лет (рекомендуемый образец приведен в приложении к настоящим Условиям).

Протокол заседания комиссии по установлению стажа работы, дающего работнику право на получение надбавки за выслугу лет, оформляется по отдельности на каждого работника и с отметкой об ознакомлении с ним работника приобщается к его личному делу с приложением рассмотренных документов.

При наступлении у работника права на изменение размера надбавки за выслугу лет в органах безопасности издается приказ соответствующего должностного лица, имеющего право издания приказа по личному составу, с указанием размера надбавки и дня достижения работником выслуги лет, дающей работнику право на ее получение в новом размере.

V. Премияльные выплаты по итогам работы

7. По итогам работы работникам выплачиваются:

- премия за основные результаты деятельности;
- единовременное денежное вознаграждение за добросовестное выполнение должностных обязанностей по итогам календарного года;
- дополнительная премия по результатам работы за год.

7.1. Премирование работников за основные результаты деятельности производится в целях усиления их материальной заинтересованности в своевременном и добросовестном исполнении трудовых (должностных) обязанностей, повышения качества выполняемой работы и уровня ответственности за порученный участок работы.

7.1.1. Порядок и условия премирования работников за основные результаты деятельности, категории работников, подлежащие премированию, показатели и критерии оценки эффективности деятельности,

размеры и сроки премирования, периодичность премирования устанавливаются локальными правовыми актами (положениями о премировании), согласованными с выборными профсоюзными органами.

7.1.2. Показатели, размеры и сроки премирования руководителей, начальников органов безопасности, их заместителей и главных бухгалтеров устанавливаются вышестоящими начальниками.

7.1.3. Премия, выплачиваемая работникам и коллективам бригад органов безопасности, максимальным размером не ограничивается.

Конкретный размер премии работнику определяется с учетом выполнения установленных показателей и критериев оценки эффективности деятельности, отражающих результаты и качество его работы, вклад в выполнение задач, стоящих перед структурным подразделением и органом безопасности.

7.1.4. Показатели и критерии оценки эффективности труда работников органов безопасности могут детализироваться, конкретизироваться, дополняться и уточняться в положении о премировании, коллективном договоре, трудовом договоре, приказах органа безопасности по вопросам оплаты труда в зависимости от специфики выполняемых должностных обязанностей, степени участия работника в достижении результатов труда.

7.1.5. Примерными показателями эффективности деятельности работников являются:

- успешное и добросовестное исполнение трудовых (должностных) обязанностей;
- разумная инициатива, творческий подход к исполнению трудовых (должностных) обязанностей, применение в работе современных форм и методов организации труда;
- оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию работника, при подготовке документов, выполнении поручений руководства структурного подразделения и органа безопасности;
- успешное выполнение и перевыполнение установленных норм труда;

- степень сложности заданий, выполняемых работником;
- соблюдение правил внутреннего трудового распорядка;
- соблюдение дисциплины труда;
- результаты работы конкретного работника на закрепленном за ним участке;
- соблюдение требований охраны труда и требований по обеспечению безопасности труда;
- бережное отношение к имуществу.

7.1.6. Премия выплачивается за основные результаты деятельности по итогам работы за месяц (квартал и год) на основании приказа соответствующего должностного лица, имеющего право издания приказов по личному составу.

Размеры премий могут устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентах к должностным окладам, тарифным ставкам.

7.1.7. Выплата премии производится одновременно с выплатой заработной платы в месяце, следующем за периодом (месяцем, кварталом), по результатам работы в котором производится премирование, а за декабрь (четвертый квартал, год) – в декабре календарного года.

7.1.8. При установлении премии в процентах к должностному окладу, тарифной ставке размер должностного оклада, тарифной ставки определяется на последний день месяца (квартала), за который производится выплата премии, а за декабрь (четвертый квартал, год) – на 1 декабря календарного года.

7.1.9. Для сохранения достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда работников учреждений культуры, медицинского и фармацевтического персонала военно-медицинских организаций ФСБ России и военно-медицинских подразделений органов безопасности, педагогических работников образовательных организаций ФСБ России (в том числе дошкольных), преподавателей образовательных организаций высшего образования ФСБ России и научных сотрудников и уровнем средней

заработной платы в соответствующем регионе осуществляется дополнительное премирование указанных работников исходя из выполнения показателей эффективности их деятельности.

7.2. Единовременное денежное вознаграждение за добросовестное исполнение должностных обязанностей по итогам календарного года (далее – вознаграждение) в размере двух должностных окладов, тарифных ставок выплачивается работникам в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 5 октября 2007 г. № 645 «О единовременном денежном вознаграждении за добросовестное выполнение должностных (служебных) обязанностей по итогам календарного (учебного) года»¹.

7.2.1. Вознаграждение выплачивается работникам, принятым на работу на условиях совместительства, на воинские должности и на должности работников за счет воинских должностей, занимаемых военнослужащими-женщинами, находящимися в отпуске по уходу за ребенком.

Работникам, проработавшим в органе безопасности неполный календарный год, вознаграждение выплачивается пропорционально отработанному времени (в календарных днях) в году увольнения (приема).

Начисление вознаграждения умершим (погибшим) в течение календарного года работникам производится исходя из размера должностного оклада, тарифной ставки, установленных на день смерти (гибели) работников пропорционально отработанному времени (в календарных днях).

7.2.2. Вознаграждение выплачивается в течение первого квартала года, следующего за истекшим календарным годом, а уволенным с работы в течение года – одновременно с окончательным расчетом.

По решению Директора ФСБ России выплата вознаграждения может производиться в декабре календарного года, за который оно выплачивается.

7.2.3. При исчислении времени работы в текущем году для выплаты вознаграждения учитываются периоды временной нетрудоспособности,

¹ Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, № 42, ст. 5046; 2018, № 19, ст. 2746.

время нахождения в служебных командировках и отпусках (кроме отпусков, предоставляемых без сохранения заработной платы, и отпуска по уходу за ребенком до достижения им установленного возраста).

7.2.4. Размер вознаграждения, выплачиваемого работнику, исчисляется из должностного оклада, тарифной ставки, установленных ему по занимаемой должности (профессии) на 1 декабря календарного года, за который производится выплата вознаграждения, а уволенным с работы в течение года – на день увольнения.

7.2.5. Работникам со сдельной оплатой труда размер вознаграждения исчисляется из тарифных ставок, установленных по соответствующим разрядам.

Работникам, принятым на работу на условиях совместительства, а также работающим неполный рабочий день или неполную рабочую неделю, размер вознаграждения устанавливается исходя из должностных окладов, тарифных ставок, исчисленных пропорционально отработанному времени, за которое исчисляется вознаграждение.

Если работник в течение календарного года работал неполный рабочий день (неделю) или на условиях совместительства, а на день издания приказа о выплате вознаграждения был принят на полный рабочий день или на постоянную работу, выплата вознаграждения производится пропорционально отработанному времени.

7.2.6. Вознаграждение выплачивается с учетом размеров коэффициентов (районных, за работу в высокогорных районах, за работу в пустынных и безводных местностях) к заработной плате, а также процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям.

7.2.7. Вознаграждение выплачивается работникам на основании приказа соответствующего должностного лица органа безопасности, имеющего право издания приказов по личному составу, а начальникам органов безопасности размер вознаграждения устанавливается и

выплачивается на основании приказа вышестоящего руководителя, начальника.

7.2.8. Руководители, начальники органов безопасности имеют право снижать размер вознаграждения либо лишать работников вознаграждения за установленные случаи неисполнения (ненадлежащего исполнения) должностных обязанностей, нарушения трудовой дисциплины в случаях, предусмотренных коллективными договорами, локальными нормативными актами.

Снижение размера вознаграждения либо лишение работников вознаграждения оформляется приказом руководителя, начальника органа безопасности с обязательным указанием причины.

7.2.9. Вознаграждение не выплачивается работникам:

- заключившим трудовой договор на срок до двух месяцев;
- уволенным по основаниям, предусмотренным статьей 71, пунктами 5 – 11 части первой статьи 81 и пунктом 4 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации¹;
- уволенным в соответствии со статьей 84 Трудового кодекса Российской Федерации², если нарушение правил заключения трудового договора допущено по вине работника.

7.3. По решению Директора ФСБ России по результатам работы за год работникам выплачивается дополнительная премия в декабре текущего года.

Объемы бюджетных средств на дополнительную премию по органам безопасности утверждаются Директором ФСБ России по представлению финансово-экономического управления Службы обеспечения деятельности ФСБ России.

7.3.1. Выплата дополнительной премии производится в пределах доведенных до органов безопасности бюджетных средств на эти цели.

¹ Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1 (ч. I), ст. 3; 2019, № 31, ст. 4451.

² Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1 (ч. I), ст. 3; № 27, ст. 3477.

7.3.2. О выплате дополнительной премии издается приказ соответствующего должностного лица органа безопасности, имеющего право издания приказов по личному составу, в котором указывается размер дополнительной премии в рублях.

Приказ о выплате дополнительной премии издается на основании рапортов, представляемых непосредственными начальниками.

7.3.3. Критериями принятия решения о размерах дополнительной премии являются:

- качество и результативность выполняемых задач;
- оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию конкретного работника;
- исполнительская дисциплина;
- личный вклад в общие результаты работы подразделения органа безопасности.

7.3.4. Дополнительная премия не выплачивается:

- работникам, находящимся в отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- работникам, имеющим дисциплинарное взыскание;
- работникам, заключившим трудовой договор на срок до двух месяцев;
- работникам, занятым на сезонных и временных работах;
- работникам, в отношении которых принято решение об увольнении по основаниям, указанным в абзацах третьем и четвертом подпункта 7.2.9 настоящего пункта.

VI. Дополнительные выплаты стимулирующего характера работникам, осуществляющим деятельность в сфере здравоохранения

8. Начальникам военно-медицинских организаций ФСБ России и военно-медицинских подразделений органов безопасности и их заместителям, являющимися врачами и провизорами, а также главным

медицинским сестрам, имеющим квалификационную категорию, выплачивается ежемесячно надбавка к должностному окладу:

- вторая квалификационная категория – в размере 10 процентов;
- первая квалификационная категория – в размере 20 процентов;
- высшая квалификационная категория – в размере 40 процентов.

Выплата надбавки производится на основании приказов соответствующих должностных лиц, имеющих право издания приказов по личному составу, с даты распорядительного акта органа государственной власти или организации, создавших аттестационную комиссию о присвоении специалистам квалификационных категорий, по день окончания срока действия квалификационных категорий.

Протокол № _____
заседания комиссии по установлению стажа работы, дающего
работнику право на получение надбавки за выслугу лет

_____ (наименование органа федеральной службы безопасности и номер воинской части)¹

_____ 20__ г.

Присутствовали:

председатель комиссии – _____
(фамилия и инициалы)

члены комиссии: _____
(фамилия и инициалы)

_____ (фамилия и инициалы)

Слушали об установлении стажа работы:

1. Фамилия, имя, отчество (при наличии) _____

2. Должность (профессия) _____

3. Год рождения _____

4. Место жительства _____

Проверив трудовую книжку, сведения о трудовой деятельности,
военный билет _____
(фамилия, имя, отчество при наличии)

и другие документы, представленные в подтверждение стажа работы,
комиссия постановила, что указанными документами подтверждается
следующий стаж работы:

¹ Органы федеральной службы безопасности указываются по условному наименованию, а в случае отсутствия условного наименования – по действительному наименованию.

Орган федеральной службы безопасности, воинская часть, учреждение, организация, работа в которых засчитывается в стаж	Должность (профессия)	Дата (число, месяц, год)	
		с какого времени	по какое время

Итого: _____ лет _____ месяцев _____ дней.

Стаж работы _____, дающий право на получение
(фамилия и инициалы)
 надбавки за выслугу лет, по состоянию на __ ____ 20__ г. устанавливается
 _____ лет (прописью) _____ месяцев (прописью)
 _____ дней.

Председатель комиссии – _____
(подпись) (фамилия и инициалы)

Члены комиссии:

(подпись) (фамилия и инициалы)

(подпись) (фамилия и инициалы)

М.П.

Приложение № 5
к приказу ФСБ России
от 1 мая 2020г.
№ 178

Порядок
формирования и использования фонда оплаты труда
работников органов федеральной службы безопасности

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок формирования и использования фонда оплаты труда работников органов федеральной службы безопасности определяет требования к формированию и использованию фонда оплаты труда работников органов федеральной службы безопасности (далее – фонд оплаты труда).

Фонд оплаты труда утверждается в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников органов федеральной службы безопасности (далее – органы безопасности).

Расчет фонда оплаты труда составляется финансово-экономическим подразделением органа безопасности в течение десяти рабочих дней со дня доведения соответствующих лимитов бюджетных обязательств (рекомендуемый образец расчета фонда оплаты труда приведен в приложении к настоящему Порядку).

II. Формирование фонда оплаты труда

2. Годовой фонд оплаты труда состоит из средств, направляемых на выплату должностных окладов, тарифных ставок, а также на выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

3. Фонд оплаты труда работников (на каждую штатную единицу в год) формируется из расчета:

а) должностных окладов, тарифных ставок, установленных на 1 декабря текущего года (в расчете на год или количество месяцев содержания должностей).

По замещаемым должностям руководителей, специалистов и профессиям рабочих учитываются фактически установленные должностные оклады, тарифные ставки.

Для высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных, особо важных и особо ответственных работах, учитываются повышенные месячные оклады, предусмотренные перечнями профессий и видами работ.

При назначении работников на должности военнослужащих применяются оклады по соответствующим воинским должностям.

По вакантным должностям специалистов, должностные оклады которых устанавливаются в зависимости от квалификационной категории, стажа работы или наличия ученой степени, учитываются должностные оклады в минимальном размере без категории или при минимальных требованиях к уровню образования или стажу работы, а по вакантным профессиям рабочих – минимальные размеры тарифных ставок для соответствующих профессий.

Фонд оплаты труда по вакантным профессиям рабочих (всех профессий), не отнесенным руководителем, начальником органа безопасности к конкретным наименованиям профессий рабочих, определяется исходя из первого тарифного разряда.

По должностям (профессиям), по которым должностные оклады, тарифные ставки в соответствии с законодательством Российской Федерации и Условиями, размерами и порядком осуществления выплат компенсационного характера работникам органов федеральной службы безопасности (приложение № 3 к настоящему приказу) подлежат повышению (увеличению), при формировании годового фонда оплаты труда

применяются должностные оклады, тарифные ставки с учетом их повышения (увеличения).

Размеры должностных окладов, тарифных ставок по должностям и профессиям, предусмотренных штатным расписанием, устанавливаются с учетом настоящего подпункта;

б) выплат компенсационного характера, в том числе:

- ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, и ежемесячной процентной надбавки за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны – из расчета 2,5 должностного оклада, тарифной ставки на год;

- выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, за работу с шифрами, за работу в местностях с особыми климатическими условиями, выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, доплат за классное руководство (за исключением доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника) – в размере фактических расходов по данным предыдущего отчетного периода;

- иных выплат, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, – исходя из фактически сложившихся размеров этих выплат.

в) выплат стимулирующего характера, в том числе:

- надбавки за выслугу лет – из расчета 4 должностных окладов, тарифных ставок на год;

- единовременного денежного вознаграждения за добросовестное выполнение должностных обязанностей по итогам календарного года – в размере 2 должностных окладов, тарифных ставок на год;

- иных выплат стимулирующего характера – исходя из размеров, установленных Директором ФСБ России на текущий финансовый год.

Фонд оплаты труда по вакантным должностям рассчитывается из должностных окладов, тарифных ставок, а также выплат, указанных в абзаце втором подпункта «б» и абзацах втором – четвертом подпункта «в» настоящего пункта и формируется с учетом размеров коэффициентов (районных, за работу в высокогорных районах, за работу в пустынных и безводных местностях).

4. В целях сохранения достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников и уровнем средней заработной платы в соответствующем регионе на премирование указанных работников выделяются дополнительные бюджетные ассигнования сверх средств, предусмотренных пунктом 3 настоящего Порядка.

III. Утверждение и использование фонда оплаты труда

5. Расчет фонда оплаты труда подписывается начальником финансово-экономического подразделения (лицом, исполняющим его обязанности) и начальником подразделения кадров (лицом, исполняющим его обязанности).

Расчет фонда оплаты труда распорядителя (получателя) средств федерального бюджета не позднее одного рабочего дня после дня его подписания направляется:

распорядителями (получателями), непосредственно подведомственными главному распорядителю средств федерального бюджета, – в финансово-экономическое управление Службы обеспечения деятельности ФСБ России;

другими получателями – соответствующим распорядителям средств федерального бюджета.

6. Финансово-экономическое управление Службы обеспечения деятельности ФСБ России в течение пяти рабочих дней проверяет расчет фонда оплаты труда, согласовывает его и направляет в адрес распорядителя (получателя) средств федерального бюджета.

Распорядитель средств федерального бюджета в течение пяти рабочих дней проверяет расчет фонда оплаты труда, согласовывает его и направляет в адрес подведомственного получателя средств федерального бюджета.

На основании согласованного расчета фонда оплаты труда руководитель, начальник получателя средств федерального бюджета (лицо, исполняющее его обязанности) утверждает фонд оплаты труда.

7. В случае изменения штатной численности работников либо изменения условий их труда распорядитель (получатель) средств федерального бюджета направляет в финансово-экономическое подразделение вышестоящего органа безопасности предложения по внесению изменений в фонд оплаты труда.

Увеличение или уменьшение лимитов бюджетных обязательств на оплату труда распорядителя (получателя) средств федерального бюджета осуществляется по решению руководителя Службы обеспечения деятельности ФСБ России.

8. Распорядитель (получатель) средств федерального бюджета организует учет использования годового фонда оплаты труда.

9. Средства годового фонда оплаты труда могут перераспределяться по решению руководителя, начальника органа безопасности между выплатами, предусмотренными пунктом 3 настоящего Порядка.

10. Контроль за правильностью формирования и использования фонда оплаты труда осуществляется руководителем, начальником органа безопасности.

11. В случае уменьшения размера заработной платы в связи с введением системы оплаты труда, руководитель, начальник органа безопасности вправе сохранить в пределах фонда оплаты труда размер заработной платы, ранее получаемой работником, за счет выплат компенсационного и стимулирующего характера при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работника и выполнения им работ той же квалификации.

12. В пределах фонда оплаты труда работников и выделенных бюджетных ассигнований в случае, если заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы (трудовые обязанности), с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера (за исключением коэффициентов (районных, за работу в высокогорных районах, за работу в пустынных и безводных местностях) и процентных надбавок за стаж работы в указанных местностях, повышенной оплаты за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, дополнительной оплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника) окажется ниже установленного законодательством Российской Федерации минимального размера оплаты труда, работнику производится соответствующая доплата на основании приказа руководителя, начальника органа безопасности.

Приложение
к Порядку (п. 1)

Рекомендуемый образец

_____ (гриф секретности)

Экз. №

УТВЕРЖДАЮ

_____ (должность лица, утверждающего расчет фонда

оплаты труда; распорядитель (получатель)

бюджетных средств органа федеральной службы безопасности)

_____ (воинское звание) _____ (подпись) _____ (инициалы, фамилия)

_____ 20 _____ г.

67

Расчет фонда оплаты труда

по состоянию на _____ 20 _____

Орган федеральной службы безопасности _____

Главный распорядитель средств федерального бюджета _____

Раздел, подраздел _____

Целевая статья _____

Вид расходов _____

Единица измерения – тыс. руб.

_____	по Перечню (Реестру)	_____
_____	Глава по БК	189
_____	по ФРК	_____
_____	по КЦСР	_____
_____	по КВР	_____
_____	по ОКЕИ	384

№ п/п	Наименование должности (профессии)		В месяц на одного работника						В год на одного работника						Фонд заработной платы на год
	Должностной оклад, тарифная ставка	Повышение должностного оклада, тарифной ставки	Должностной оклад, тарифная ставка с учетом повышения	Прочие компенсационные выплаты	Итого в месяц	Ежемесячная надбавка за выслугу лет (4 должностных оклада, тарифные ставки в год)	Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, и процентная надбавка за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны (2,5 должностного оклада, тарифной ставки в год)	Единоновременное денежное вознаграждение за добросовестное исполнение должностных обязанностей по итогам календарного года (2 должностных оклада, тарифных ставки в год)	Выплаты стимулирующего характера	Итого в год	Коэффициенты (районные, за работу в высокогорных районах, за работу в пустынных и безводных местностях)				
1	рублей	процентов к должностному окладу, тарифной ставке	рублей (графа 4 + графа 5)	процентов к должностному окладу, тарифной ставке	рублей (графа 6 x графа 7)	рублей (графа 6 + графа 8)	рублей (графа 6 x 4)	рублей (графа 6 x 2,5)	рублей (графа 6 x 2)	рублей (графа 6 x графа 9 x 12 месяцев + графа 10 по 13)	процентов	рублей (графа 14 x графа 15)	тысяч рублей (графа 14 + графа 16) x графа 3 / 1000		
1. Невакантные должности															
2. Вакантные должности															
Итого		xxx		xxx								xxx			

Начальник финансово-экономического подразделения

(воинское звание)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

Начальник подразделения кадров

(воинское звание)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

СОГЛАСОВАНО

_____ (должность лица, согласовывающего расчет

_____ фонда оплаты труда; распорядитель (получатель)

_____ бюджетных средств органа федеральной службы безопасности)

_____ (воинское звание, подпись, инициалы, фамилия)

_____ 20 ____ г.