

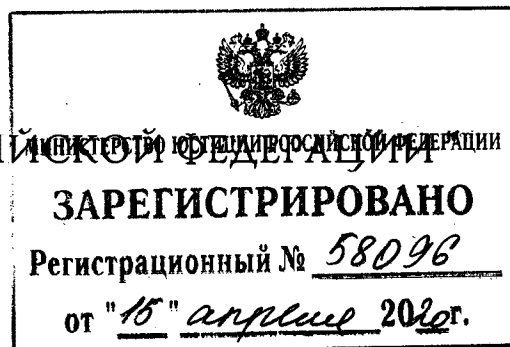


ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ОХРАНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ

11 марта 2020 г.

г. Москва



№ 47

О внесении изменений в Размеры, Условия и Порядок, утвержденные приказом ФСО России от 2 августа 2018 г. № 383 «Об оплате труда работников федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении ФСО России» (приложения № 2, 4 и 5 к приказу)

В соответствии с пунктом 8 постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений»* в целях совершенствования системы оплаты труда работников федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении ФСО России, п р и к а з ы в а ю:

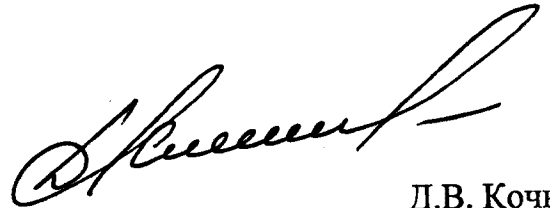
1. Внести изменения в Размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы, тарифных ставок) работников федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении ФСО России, Условия, размеры и порядок осуществления выплат стимулирующего характера работникам федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении ФСО России, и Порядок формирования и использования фонда оплаты труда работников федеральных

* Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 33, ст. 3852; 2010, № 52 (ч. 1), ст. 7104.

казенных учреждений, находящихся в ведении ФСО России, утвержденные приказом ФСО России от 2 августа 2018 г. № 383 «Об оплате труда работников федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении ФСО России» (зарегистрирован Минюстом России 30 августа 2018 г., регистрационный № 52030), с изменениями, внесенными приказами ФСО России от 18 января 2019 г. № 4 (зарегистрирован Минюстом России 4 марта 2019 г., регистрационный № 53939) и от 29 июля 2019 г. № 107 (зарегистрирован Минюстом России 22 августа 2019 г., регистрационный № 55712) (приложения № 2, 4 и 5 к приказу соответственно), согласно приложению.

2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 мая 2020 г.

Директор
Федеральной службы охраны
Российской Федерации
генерал-полковник



Д.В. Кочнев

ПРИЛОЖЕНИЕ
к приказу ФСО России
от «11» марта 2020 г.
№ 47

ИЗМЕНЕНИЯ,

вносимые в Размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы, тарифных ставок) работников федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении ФСО России, Условия, размеры и порядок осуществления выплат стимулирующего характера работникам федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении ФСО России, а также в Порядок формирования и использования фонда оплаты труда работников федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении ФСО России, утвержденные приказом ФСО России от 2 августа 2018 г. № 383 (приложения № 2, 4 и 5 к приказу соответственно)

1. В размерах должностных окладов (окладов, ставок заработной платы, тарифных ставок) работников федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении ФСО России (приложение № 2 к приказу):

признать утратившими силу пункты 3, 17, 25, 39, 48 и 51.

2. В условиях, размерах и порядке осуществления выплат стимулирующего характера работникам федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении ФСО России (приложение № 4 к приказу):

а) в абзаце первом пункта 1 после слов «в размере» дополнить словами «от 10»;

б) пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Выплата надбавки производится в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных учреждению на оплату труда работников на соответствующий год.»;

в) дополнить пунктом 4¹ следующего содержания:

«4¹. Предельный объем денежных средств на выплату надбавки работникам за месяц определяется как отношение произведения размера должностного оклада (оклада, ставки заработной платы, тарифной ставки)*,

количества должностных окладов (окладов, ставок заработной платы, тарифных ставок), предусматриваемых при формировании фонда оплаты труда работников на выплату надбавки (в расчете на год), и списочной численности работников учреждения в месяце, за который устанавливается надбавка, к количеству календарных месяцев в году (12).

Размер должностного оклада (оклада, ставки заработной платы, тарифной ставки) определяется путем умножения размеров должностных окладов (окладов, ставок заработной платы, тарифных ставок), установленных работникам, на списочную численность работников с одинаковым размером должностного оклада (оклада, ставки заработной платы, тарифной ставки). Полученные результаты суммируются и делятся на общую списочную численность работников.»;

г) в пункте 5 слово «оклада» заменить словами «должностного оклада (оклада, тарифной ставки)»;

д) в пункте 20:

после слов «трудовая книжка» дополнить словами «и (или) сведения о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66¹ Трудового кодекса Российской Федерации*»;

дополнить сноской «*» следующего содержания:

«*Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1 (ч. I), ст. 3; 2019, № 51 (ч. I), ст. 7491.»;

е) в пункте 25:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«25. Работникам учреждений выплачивается единовременное денежное вознаграждение за добросовестное исполнение должностных обязанностей по итогам календарного года (далее – вознаграждение) в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 5 октября 2007 г. № 645 «О единовременном денежном вознаграждении за добросовестное выполнение должностных (служебных) обязанностей по итогам календарного (учебного) года»*

в размере до 2 должностных окладов (окладов, ставок заработной платы, тарифных ставок).»;

абзац третий признать утратившим силу;

дополнить сноской «*» следующего содержания:

«*Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, № 42, ст. 5046; 2018, № 19, ст. 2746.»;

ж) сноску «*» к пункту 26 исключить;

з) пункты 30 и 31 изложить в следующей редакции:

«30. Вознаграждение выплачивается исходя из размера должностного оклада, рассчитанного пропорционально отработанному времени, работникам:

принятым на работу на условиях совместительства;

работающим на условиях неполного рабочего времени (за исключением случаев установления неполного рабочего времени по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением).

31. Размер вознаграждения, выплачиваемого работникам учреждений, может быть снижен либо работники могут быть лишены вознаграждения полностью в следующих случаях:

несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, нарушение трудовой дисциплины, нарушение требований по охране труда и обеспечению безопасности труда;

наличие у работника дисциплинарного взыскания на момент принятия решения о выплате вознаграждения.»;

и) пункт 35 изложить в следующей редакции:

«35. Выплата премии производится в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных учреждению на оплату труда работников на соответствующий год.»;

к) дополнить пунктом 35¹ следующего содержания:

«35¹. Предельный объем денежных средств на выплату премии работникам за месяц определяется как отношение произведения размера должностного оклада (оклада, ставки заработной платы, тарифной ставки)*, количества должностных окладов (окладов, ставок заработной платы, тарифных ставок), предусматриваемых при формировании фонда оплаты труда работников на выплату премии (в расчете на год), и списочной численности работников учреждений в месяце, за который устанавливается премия, к количеству календарных месяцев в году (12).

Размер должностного оклада (оклада, ставки заработной платы, тарифной ставки) определяется путем умножения размеров должностных окладов (окладов, ставок заработной платы, тарифных ставок), установленных работникам, на списочную численность работников с одинаковым размером должностного оклада (оклада, ставки заработной платы, тарифной ставки). Полученные результаты суммируются и делятся на общую списочную численность работников.».

3. В Порядке формирования и использования фонда оплаты труда работников федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении ФСО России (приложение № 5 к приказу):

а) дополнить пунктом 2¹ следующего содержания:

«2¹. По решению директора Федеральной службы охраны Российской Федерации:

к должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы, тарифным ставкам) работников учреждений могут устанавливаться повышающие коэффициенты;

денежные средства на выплату ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и специальный режим работы и ежемесячного премирования могут превышать размеры, указанные в абзацах пятом и шестом пункта 2 настоящего Порядка.»;

б) пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Корректировка фонда оплаты труда работников учреждений производится ФЭУ ФСО России на основании сведений, представляемых учреждениями в сроки, устанавливаемые ФЭУ ФСО России, согласно процедуре, приведенной в пункте 4 настоящего Порядка.»;

в) дополнить пунктом 7 следующего содержания:

«7. Корректировка фонда оплаты труда работников учреждений производится в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных ФСО России на соответствующий год на оплату труда работников, и утверждается директором Федеральной службы охраны Российской Федерации.».