



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНЮСТ РОССИИ)

П Р И К А З

Москва

30 марта 2020 г.

№ 71

Об утверждении Порядка применения к сотрудникам органов принудительного исполнения Российской Федерации отдельных мер поощрения

В соответствии с частью 1 статьи 50 Федерального закона от 01.10.2019 № 328-ФЗ «О службе в органах принудительного исполнения Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2019, № 40, ст. 5488), подпунктом 23.15 пункта 12 Положения о Министерстве юстиции Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 13.10.2004 № 1313 «Вопросы Министерства юстиции Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 42, ст. 4108; 2020, № 1 (ч. 1), ст. 7), п р и к а з ы в а ю:

Утвердить прилагаемый Порядок применения к сотрудникам органов принудительного исполнения Российской Федерации отдельных мер поощрения.

Министр

К.А. Чуйченко

**Порядок применения к сотрудникам органов принудительного исполнения
Российской Федерации отдельных мер поощрения**

1. Порядок применения к сотрудникам органов принудительного исполнения Российской Федерации отдельных мер поощрения (далее – Порядок) определяет процедуру применения к сотрудникам органов принудительного исполнения Российской Федерации (далее – сотрудники, органы принудительного исполнения соответственно) отдельных мер поощрения, предусмотренных пунктами 1 – 7, 10 части 1 и частью 2 статьи 46 Федерального закона от 01.10.2019 № 328-ФЗ «О службе в органах принудительного исполнения Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (далее – Федеральный закон).

2. Меры поощрения к сотрудникам могут применяться руководителем федерального органа принудительного исполнения и руководителем территориального органа принудительного исполнения, а в случае их временного отсутствия – лицом, исполняющим их обязанности.

3. Руководитель федерального органа принудительного исполнения может применять меры поощрения в отношении сотрудников в полном объеме, предусмотренном Федеральным законом.

4. Руководитель территориального органа принудительного исполнения может применять меры поощрения к сотрудникам в виде объявления благодарности, награждения денежной премией, ценным подарком и личной фотографией сотрудника, сделанной у развернутого знамени органа принудительного исполнения, занесения на Доску почета и досрочного снятия ранее наложенного дисциплинарного взыскания.

5. Руководитель территориального органа принудительного исполнения может ходатайствовать перед вышестоящим руководителем о применении мер поощрения к сотрудникам, не указанным в пункте 4 Порядка.

6. Меры поощрения к сотрудникам, находящимся в распоряжении территориального органа принудительного исполнения, применяются руководителем территориального органа принудительного исполнения, в распоряжении которого находятся сотрудники.

7. Меры поощрения к сотрудникам оформляются приказами органов принудительного исполнения.

8. Меры поощрения доводятся до сотрудников перед строем или на совещании (собрании). В случае объявления сотруднику о мере поощрения лично информация о его поощрении доводится до всего личного состава.

9. Ходатайства руководителю федерального органа принудительного исполнения о применении к сотрудникам мер поощрения вносятся его заместителями, руководителями (начальниками) подразделений федерального органа принудительного исполнения, руководителями территориальных органов принудительного исполнения.

10. Ходатайства руководителю территориального органа принудительного исполнения о применении к сотрудникам мер поощрения вносятся его заместителями, руководителями (начальниками) структурных подразделений территориального органа принудительного исполнения.

11. К сотруднику, имеющему дисциплинарное взыскание, может быть применена мера поощрения только в виде досрочного снятия ранее наложенного дисциплинарного взыскания.