

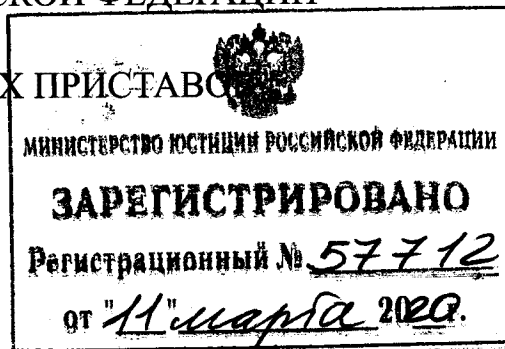


МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА СУДЕБНЫХ ПРИСТАВОВ  
(ФССП России)

**ПРИКАЗ**

Москва



*26 февраля 2020 г.*

№ 148

**Об утверждении Порядка зачисления сотрудника  
в распоряжение органа принудительного исполнения Российской Федерации  
и Порядка нахождения сотрудника в распоряжении органа принудительного  
исполнения Российской Федерации**


В соответствии с частью 20 статьи 34 Федерального закона от 01.10.2019 № 328-ФЗ «О службе в органах принудительного исполнения Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2019, № 40, ст. 5488), пунктом 1 Положения о Федеральной службе судебных приставов, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 13.10.2004 № 1316 «Вопросы Федеральной службы судебных приставов» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 42, ст. 4111; 2016, № 51, ст. 7357) **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить:

- 1.1. Порядок зачисления сотрудника в распоряжение органа принудительного исполнения Российской Федерации (приложение № 1);
- 1.2. Порядок нахождения сотрудника в распоряжении органа принудительного исполнения Российской Федерации (приложение № 2).

2. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя директора Федеральной службы судебных приставов – заместителя главного судебного пристава Российской Федерации Захаркину Е.Ю.

Директор  
генерал-полковник внутренней службы

 Д.В. Аристов

**Порядок  
зачисления сотрудника в распоряжение  
органа принудительного исполнения Российской Федерации**

1. Настоящий Порядок определяет процедуру зачисления сотрудника органа принудительного исполнения Российской Федерации в распоряжение органа принудительного исполнения Российской Федерации (далее – сотрудник и орган принудительного исполнения соответственно).

2. Зачисление сотрудника в распоряжение органа принудительного исполнения допускается в случаях, предусмотренных частью 10 статьи 34 Федерального закона от 01.10.2019 № 328-ФЗ «О службе в органах принудительного исполнения Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2019, № 40, ст. 5488) (далее – Федеральный закон).

3. Сотрудник зачисляется в распоряжение органа принудительного исполнения приказом руководителя федерального органа принудительного исполнения или уполномоченного руководителя с одновременным освобождением от замещаемой должности.

Сотрудники, замещавшие должности высшего начальствующего состава в органах принудительного исполнения, зачисляются в распоряжение органа принудительного исполнения приказом руководителя федерального органа принудительного исполнения или уполномоченного руководителя после освобождения их от должности Президентом Российской Федерации.

Сотрудники, служба в органах принудительного исполнения которых была приостановлена, зачисляются в распоряжение органа принудительного исполнения, в котором они проходили службу непосредственно перед ее приостановлением, приказом руководителя федерального органа принудительного исполнения или уполномоченного руководителя, издавшего приказ о приостановлении сотруднику службы в органах принудительного исполнения, после окончания срока приостановления сотрудником службы в органах принудительного исполнения.

4. В приказе о зачислении сотрудника в распоряжение органа принудительного исполнения указываются:

основание для зачисления в распоряжение органа принудительного исполнения, предусмотренное Федеральным законом;

дата зачисления в распоряжение органа принудительного исполнения (если дата зачисления в распоряжение органа принудительного исполнения в приказе не определена, то датой зачисления в распоряжение орган принудительного

исполнения является дата издания соответствующего приказа);

сведения о составе денежного довольствия в период нахождения в распоряжении органа принудительного исполнения в соответствии с частью 23 статьи 2 Федерального закона от 30.12.2012 № 283-ФЗ «О социальных гарантиях сотрудникам некоторых федеральных органов исполнительной власти и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 53 (ч. 1), ст. 7608; 2018, № 11, ст. 1591);

информация о прекращении доступа к сведениям, составляющим государственную тайну (если ранее замещаемая должность предусматривала допуск к таким сведениям);

наименование органа принудительного исполнения, в который сотрудник зачисляется в распоряжение;

непосредственный руководитель (начальник), наделенный полномочиями давать сотруднику поручения и определять его место службы.

В приказе об освобождении от должности и зачислении сотрудника в распоряжение органа принудительного исполнения на сотрудника возлагается обязанность по передаче дел по должности и устанавливается срок для исполнения этой обязанности.

5. С приказом (выпиской из приказа) о зачислении в распоряжение органа принудительного исполнения сотрудник ознакомляется под подпись в течение пяти рабочих дней с даты его издания или со дня поступления в орган принудительного исполнения по месту службы сотрудника, а при невозможности ознакомления – копия приказа (выписка из приказа) направляется сотруднику заказным письмом с уведомлением о вручении по месту жительства (месту пребывания) сотрудника, указанному в личном деле.

6. При ознакомлении сотрудника с приказом (выпиской из приказа) о зачислении в распоряжение органа принудительного исполнения кадровым подразделением с участием непосредственного руководителя (начальника) проводится беседа, в ходе которой сотруднику, зачисленному в распоряжение органа принудительного исполнения, разъясняются порядок и особенности прохождения службы во время нахождения в распоряжении органа принудительного исполнения, права, обязанности и социальные гарантии. Одновременно до сотрудника доводится в письменном виде уведомление о возможном увольнении по пункту 10 либо по пункту 11 части 2 статьи 80 Федерального закона.

**Порядок  
нахождения сотрудника в распоряжении  
органа принудительного исполнения Российской Федерации**

1. На сотрудника органа принудительного исполнения Российской Федерации (далее – сотрудник и орган принудительного исполнения соответственно) зачисленного в распоряжение органа принудительного исполнения, распространяется режим служебного времени, установленный Федеральным законом от 01.10.2019 № 328-ФЗ «О службе в органах принудительного исполнения Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2019, № 40, ст. 5488) (далее – Федеральный закон)<sup>1</sup>.

2. Сотруднику, находящемуся в распоряжении органа принудительного исполнения, выплачивается денежное довольствие, исчисляемое из размера должностного оклада по последней замещаемой должности, оклада по специальному званию, а также ежемесячной надбавки к окладу денежного содержания за стаж службы (выслугу лет), коэффициентов (районных, за службу в высокогорных районах, за службу в пустынных и безводных местностях) и процентных надбавок к денежному довольствию за службу в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и других местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями, в том числе отдаленных, в высокогорных районах, пустынных и безводных местностях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Сотруднику, находящемуся в распоряжении органа принудительного исполнения и выполняющему обязанности по последней замещаемой им должности, на основании приказа руководителя федерального органа принудительного исполнения или уполномоченного руководителя денежное довольствие выплачивается в полном размере<sup>2</sup>.

3. Сотруднику, находящемуся в распоряжении органа принудительного исполнения и не выполняющему обязанности по последней замещаемой должности,

---

<sup>1</sup> Часть 13 статьи 34 Федерального закона.

<sup>2</sup> Часть 23 статьи 2 Федерального закона от 30.12.2012 № 283 «О социальных гарантиях сотрудникам некоторых федеральных органов исполнительной власти и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 27, ст. 3477; 2019, № 40, ст. 5488) (далее – Федеральный закон № 283).

с учетом фактического объема выполняемых им служебных обязанностей, помимо выплат по решению руководителя федерального органа принудительного исполнения или уполномоченного руководителя могут также производиться следующие дополнительные выплаты:

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за квалификационное звание;
- ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия службы;
- ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- премия за добросовестное выполнение служебных обязанностей;
- поощрительные выплаты за особые достижения в службе;
- надбавка за выполнение задач, связанных с риском для жизни и здоровья<sup>3</sup>.

4. К сотруднику, зачисленному в распоряжение органа принудительного исполнения, могут применяться меры поощрения, а также на него могут налагаться дисциплинарные взыскания, в порядке, установленном Федеральным законом<sup>4</sup>.

5. Сотрудник может находиться в распоряжении органа принудительного исполнения в течение сроков, установленных частью 11 статьи 34 Федерального закона. В срок нахождения сотрудника в распоряжении органа принудительного исполнения не засчитываются периоды временной нетрудоспособности и нахождения в отпуске, предусмотренные Федеральными законами<sup>5</sup>.

6. Сотруднику, зачисленному в распоряжение органа принудительного исполнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 4, 7, 8 части 10 статьи 34 Федерального закона, должны предлагаться подлежащие комплектованию вакантные должности в органе принудительного исполнения, обязанности по которым он может выполнять с учетом уровня его образования и квалификации, стажа службы (выслуги лет) в органах принудительного исполнения или стажа (опыта) работы по специальности, а также состояния здоровья и имеющегося допуска к сведениям, составляющим государственную тайну.

7. Основанием для прекращения нахождения сотрудника в распоряжении органа принудительного исполнения является приказ руководителя федерального органа принудительного исполнения или уполномоченного руководителя о назначении сотрудника на должность, его переводе по службе в другой орган принудительного исполнения, зачислении в распоряжение органа принудительного исполнения по иному основанию, а также о приостановлении службы в органах принудительного исполнения либо увольнении со службы в органах принудительного исполнения.

<sup>3</sup> Часть 6, 23 статьи 2 Федерального закона № 283.

<sup>4</sup> Часть 14 статьи 34 Федерального закона.

<sup>5</sup> Часть 17 статьи 34 Федерального закона.