



**ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ПО ГОСУДАРСТВЕННЫМ РЕЗЕРВАМ
(РОСРЕЗЕРВ)**

П Р И К А З

20.12.2019

Москва

№ 305

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников федеральных государственных казенных учреждений, подведомственных Федеральному агентству по государственным резервам, утвержденное приказом Росрезерва от 29 марта 2019 г. № 87

В соответствии с пунктом 2(1) Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 33, ст. 3852; 2017, № 47, ст. 6985), **п р и к а з ы в а ю:**

Внести изменения в Положение об оплате труда работников федеральных государственных казенных учреждений, подведомственных Федеральному агентству по государственным резервам, утвержденное приказом Росрезерва от 29 марта 2019 г. № 87 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 25 апреля 2019 г., регистрационный № 54520) согласно приложению к настоящему приказу.

Руководитель

Д.Ю. Гогин

Приложение
к приказу Росрезерва
от 10.12.2019 № 306

**ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в Положение об оплате труда работников
федеральных государственных казенных учреждений,
подведомственных Федеральному агентству по государственным
резервам, утвержденное приказом Росрезерва от 29 марта 2019 г. № 87**

1. Абзац второй пункта 4 после слов «№ 53, ст. 8468» дополнить словами «; 2019, № 14, ст. 1461; № 30, ст. 4133; № 31, ст. 4451; № 46, ст. 6418; официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 02.12.2019, № 0001201912020029».

2. Абзац восьмой пункта 10 изложить в следующей редакции:

«Размеры окладов (должностных окладов) заместителя директора (начальников, заведующих), главного бухгалтера и специалистов структурных подразделений Учреждения, не включенных в ПКГ, устанавливаются директором Учреждения.»

3. Абзац второй пункта 16 изложить в следующей редакции:

«Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.»

4. Пункт 35 после слов «стимулирующего характера» дополнить словами «, предусмотренные подпунктами «а», «б» и «г» пункта 24 Положения.»

5. Дополнить разделом VI «Другие вопросы оплаты труда» следующего содержания:

«VI. Другие вопросы оплаты труда

36. Из фонда оплаты труда работникам Учреждения может быть оказана материальная помощь. Условия выплаты материальной помощи

и ее конкретные размеры устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения в пределах средств на оплату труда, выделенных на текущий финансовый год.».