



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

Регистрационный № 57013

от 27 декабря 2019

**МИНИСТЕРСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ПО ДЕЛАМ ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ, ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ  
И ЛИКВИДАЦИИ ПОСЛЕДСТВИЙ СТИХИЙНЫХ БЕДСТВИЙ  
(МЧС РОССИИ)**

**П Р И К А З**

11.12.2019

Москва

№ 434

**О внесении изменений в Порядок обеспечения  
денежным довольствием сотрудников федеральной противопожарной  
службы Государственной противопожарной службы, утвержденный  
приказом МЧС России от 21 марта 2013 г. № 195**

В соответствии с частью 18 статьи 2 Федерального закона от 30 декабря 2012 г. № 283-ФЗ «О социальных гарантиях сотрудникам некоторых федеральных органов исполнительной власти и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»<sup>1</sup> п р и к а з ы в а ю:

внести изменения в Порядок обеспечения денежным довольствием сотрудников федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы, утвержденный приказом МЧС России от 21 марта 2013 г. № 195 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 19 апреля 2013 г., регистрационный № 28208), с изменениями, внесенными приказами МЧС России от 28 ноября 2013 г. № 764 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 13 марта 2014 г., регистрационный № 31587), от 11 февраля 2015 г. № 66 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 27 февраля 2015 г., регистрационный № 36260), от 26 мая 2015 г. № 261 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 10 июня 2015 г., регистрационный № 37621) и от 30 марта 2016 г. № 156 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 9 июня 2016 г., регистрационный № 42493), согласно приложению.

Министр

Е.Н. Зиничев

<sup>1</sup> Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 53, ст. 7608.

103322

**Изменения, вносимые в Порядок обеспечения денежным довольствием сотрудников федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы, утвержденный приказом МЧС России от 21 марта 2013 г. № 195**

1. В пункте 1 Порядка обеспечения денежным довольствием сотрудников федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы, утвержденного приказом МЧС России от 21 марта 2013 г. № 195 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 19 апреля 2013 г., регистрационный № 28208) (далее – Порядок) слова «(далее – сотрудники)» заменить словами «(далее соответственно – сотрудники, ФПС ГПС)».

2. Порядок дополнить пунктом 2.1 следующего содержания:

«2.1. Фонд денежного довольствия сотрудников формируется за счет средств, направляемых на выплату должностных окладов и месячных окладов по специальным званиям, из расчета 18 должностных окладов на 1 год на 1 сотрудника<sup>1</sup>.

В фонд денежного довольствия сотрудников сверх средств, указанных в абзаце первом настоящего пункта, включаются средства в размере не менее 14 должностных окладов на 1 год на 1 сотрудника, направляемые на выплаты, предусмотренные пунктами 1 – 8 части 2 статьи 13 Федерального закона от 30 декабря 2012 г. № 283-ФЗ<sup>2</sup>.

Выплаты, предусмотренные в абзаце втором настоящего пункта, в размере, превышающем 14 должностных окладов на 1 год на 1 сотрудника, осуществляются при наличии экономии средств в фонде денежного довольствия сотрудников.».

---

<sup>1</sup> Пункт 3 постановления Правительства Российской Федерации от 16 февраля 2013 г. № 126 «О порядке формирования фонда денежного довольствия сотрудников Федеральной службы исполнения наказаний, Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (в части федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы) и Федеральной таможенной службы» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 8, ст. 830) (далее – постановление Правительства Российской Федерации от 16 февраля 2013 г. № 126).

<sup>2</sup> Пункт 4 постановления Правительства Российской Федерации от 16 февраля 2013 г. № 126.

3. Пункт 4 Порядка изложить в следующей редакции:

«4. Основанием для выплаты сотруднику денежного довольствия является приказ Министра Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий или уполномоченного руководителя (далее – приказ) о назначении на должность в ФПС ГПС, о зачислении в распоряжение МЧС России, территориального органа, организации или учреждения МЧС России (далее – учреждение МЧС России), о зачислении в образовательную организацию высшего образования МЧС России в области пожарной безопасности на обучение по очной форме обучения, о восстановлении в должности в ФПС ГПС.

Ежемесячные и иные дополнительные выплаты, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Порядком, производятся на основании приказов с указанием оснований и конкретных размеров для каждого сотрудника с даты (за месяц), определенной (определенный) этим приказом, а если дата (месяц) не определена (не определен), то с даты его подписания.»

4. Пункт 9 Порядка изложить в следующей редакции:

«9. Сотруднику, восстановленному на службе в ФПС ГПС, выплачивается неполученное (недополученное) им за время вынужденного прогула денежное довольствие, установленное по замещаемой им ранее должности, и (или) компенсируется разница между денежным довольствием, получаемым им по последней должности, и фактическим заработком, полученным в период вынужденного перерыва в службе<sup>1</sup>.»

5. Абзацы первый и второй пункта 11 Порядка исключить.

6. Пункт 13 Порядка изложить в следующей редакции:

«13. Сотруднику, переведенному на нижестоящую должность в ФПС ГПС, по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 3 или 5 части 7 статьи 30 Федерального закона от 23 мая 2016 г. № 141-ФЗ, сохраняется должностной оклад в размере, установленном по последней должности, которую он замещал до назначения на нижестоящую должность. Выплата сохраненного должностного оклада производится впредь до возникновения у сотрудника права на получение более высокого должностного оклада вследствие его повышения или назначения сотрудника на должность в ФПС ГПС с более высоким должностным окладом<sup>2</sup>.

Ежемесячные и иные дополнительные выплаты, установленные по новой замещаемой должности, исчисляются исходя из сохраненного должностного оклада.»

7. Пункт 14 Порядка признать утратившим силу.

8. Пункт 17 Порядка изложить в следующей редакции:

«17. Должностные оклады курсантам, зачисленным на обучение из числа

<sup>1</sup> Часть 6 статьи 75 Федерального закона от 23 мая 2016 г. № 141-ФЗ «О службе в федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2016, № 22, ст. 3089) (далее – Федеральный закон от 23 мая 2016 г. № 141-ФЗ).

<sup>2</sup> Часть 8 статьи 30 Федерального закона от 23 мая 2016 г. № 141-ФЗ.

граждан, не проходивших службу до зачисления на обучение, устанавливаются в размере должностного оклада по типовой должности «курсант», установленного Правительством Российской Федерации<sup>1</sup>».

9. В абзаце первом пункта 19 Порядка знак «←» заменить словом «устанавливаются».

10. В пункте 30 Порядка:

10.1. Подпункт «б» изложить в следующей редакции:

«б) 65 процентов должностного оклада – за службу на штатных должностях в центральном аппарате МЧС России (кроме штатных должностей в Национальном центре управления в кризисных ситуациях);»;

10.2. Подпункт «г» изложить в следующей редакции:

«г) 60 процентов должностного оклада – за службу на штатных должностях в Национальном центре управления в кризисных ситуациях, Главном управлении МЧС России по г. Москве, в учреждениях МЧС России, расположенных в г. Москве (кроме штатных должностей, указанных в подпункте «ф» настоящего пункта);»;

10.3. Подпункт «д» изложить в следующей редакции:

«д) 50 процентов должностного оклада – за службу на штатных должностях в Главном управлении МЧС России по Московской области, в учреждениях МЧС России, расположенных в Московской области;»;

10.4. В подпункте «и» слова «в подразделениях Центра обеспечения деятельности федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы, организационно-методическое руководство которыми осуществляют структурные подразделения центрального аппарата МЧС России,» исключить;

10.5. Подпункт «т» дополнить словами «, допущенным к использованию аппаратов защиты органов дыхания в соответствии с приказом МЧС России от 9 января 2013 г. № 3 «Об утверждении Правил проведения личным составом федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы аварийно-спасательных работ при тушении пожаров с использованием средств индивидуальной защиты органов дыхания и зрения в непригодной для дыхания среде» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 15 марта 2013 г., регистрационный № 27701) (далее – приказ МЧС России от 9 января 2013 г. № 3)»;

10.6. Подпункт «у» дополнить словами «, допущенным к использованию аппаратов защиты органов дыхания в соответствии с приказом МЧС России от 9 января 2013 г. № 3».

11. Пункт 32 Порядка признать утратившим силу.

12. Сноску 1 к пункту 34 Порядка исключить.

13. Пункт 40 Порядка изложить в следующей редакции:

«40. Премия выплачивается ежемесячно. Выплата премии производится одновременно с выплатой денежного довольствия в месяц, следующий за месяцем, за который выплачивается премия, и в декабре – за декабрь.

Премия исчисляется из расчета до двадцати пяти процентов оклада денежного содержания (в случае временного исполнения им обязанностей по вакантной должности – месячного оклада в соответствии с этой должностью),

---

<sup>1</sup>Постановление Правительства Российской Федерации от 16 февраля 2013 г. № 128.

установленных на 1 число месяца, в котором выплачивается премия.

Конкретный размер премии зависит от качества и эффективности исполнения сотрудниками должностных обязанностей и результатов профессионально-должностной и физической подготовки в месяце, за который производится выплата премии.

Основанием для определения конкретного размера премии является мотивированный рапорт непосредственного руководителя (начальника) сотрудника.

Сотрудникам, имеющим дисциплинарное взыскание, премия не выплачивается в течение одного месяца со дня их привлечения к дисциплинарной ответственности.».

14. Подпункт «б» пункта 42 Порядка изложить в следующей редакции:

«б) увольняемым со службы в ФПС ГПС при прекращении контракта по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 7, 10, 14, 15, 20 части 2, пунктами 5, 7, 9, 10, 13 части 3 статьи 83 Федерального закона от 23 мая 2016 г. № 141-ФЗ;».

15. Пункт 43 Порядка изложить в следующей редакции:

«43. За счет экономии денежных средств, выделенных из федерального бюджета на выплату денежного довольствия сотрудников, выплачиваются дополнительные премии в размере до одного оклада на основании:

в центральном аппарате МЧС России – приказа МЧС России при представлении руководителем структурного подразделения рапорта с указанием причин премирования сотрудника (далее – мотивированный рапорт);

в территориальных органах и учреждениях МЧС России – приказа руководителя (начальника) территориального органа или учреждения МЧС России при представлении мотивированного рапорта руководителя структурного подразделения, в котором проходит службу сотрудник.

По решению Министра Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий за счет экономии средств, выделенных на выплату денежного довольствия сотрудников, выплачиваются дополнительные премии в утверждаемых им размерах на основании мотивированных рапортов руководителей структурных подразделений центрального аппарата МЧС России, территориальных органов и учреждений МЧС России.

Решение о выплате дополнительных премий руководителям (начальникам) территориальных органов, учреждений МЧС России оформляется приказом вышестоящего руководителя (начальника).

При принятии решения о выплате дополнительной премии учитываются следующие показатели службы сотрудников:

степень важности и сложности выполненных заданий;

эффективность достигнутых результатов по итогам работы за месяц, квартал или иной период, который устанавливается по решению руководителя (начальника) территориального органа МЧС России, учреждения МЧС России.

Показатели оценки эффективности достигнутых результатов сотрудника устанавливаются приказом территориального органа, учреждения МЧС России и должны отражать количественную и качественную оценку его служебной деятельности;

соблюдение установленных сроков и качество исполнения приказов, указаний, распоряжений, поручений вышестоящих должностных лиц;  
 оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию конкретного сотрудника;  
 соблюдение служебной дисциплины.».

16. Пункт 45 Порядка дополнить абзацем следующего содержания:

«Сотрудникам, указанным в абзаце первом настоящего пункта, имеющим академическую задолженность из-за неявки в установленные сроки на аттестационные испытания без уважительных причин или получившим оценку «неудовлетворительно» или отметку «не зачтено» в период промежуточной аттестации, премия на основании приказа в течение последующего семестра не выплачивается<sup>1</sup>.».

17. В пункте 47 Порядка слова «поощрительная выплата может устанавливаться свыше 100 процентов должностного оклада» заменить словами «на основании мотивированного рапорта руководителя структурного подразделения центрального аппарата МЧС России, руководителя (начальника) территориального органа или учреждения МЧС России поощрительная выплата устанавливается свыше 100 процентов должностного оклада».

18. В подпункте «в» пункта 48 Порядка сноску 1 к абзацу седьмому изложить в следующей редакции:

«<sup>1</sup> постановление Правительства Российской Федерации от 10 декабря 2013 г. № 1139 «О порядке присвоения ученых званий» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 50, ст. 6605; 2019, № 24, ст. 3087).».

19. Подпункт «б» пункта 50 Порядка признать утратившим силу.

20. Сноску 1 к абзацу первому пункта 51 Порядка изложить в следующей редакции:

«<sup>1</sup> Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 23 апреля 2013 г. № 240н «О Порядке и сроках прохождения медицинскими работниками и фармацевтическими работниками аттестации для получения квалификационной категории» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 5 июля 2013 г., регистрационный № 29005), с изменениями, внесенными приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 8 июля 2019 г. № 494н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 31 июля 2019 г., регистрационный № 55466).».

21. Пункт 53 Порядка изложить в следующей редакции:

«53. Сотрудникам, достигшим высоких результатов в обеспечении

<sup>1</sup> Статья 58 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 53, ст. 7598).

выполнения задач в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, по итогам исполнения служебных обязанностей, на основании мотивированного рапорта руководителя структурного подразделения центрального аппарата МЧС России, руководителя (начальника) учреждения МЧС России, с указанием причин поощрения, по решению Министра Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации стихийных бедствий устанавливаются ежемесячные и (или) единовременные поощрительные выплаты в утверждаемых им размерах.».

22. В абзаце втором подпункта «в» пункта 56 Порядка слова «пунктами «а» и «б» заменить словами «подпунктами «а» и «б».

23. Пункт 65 Порядка изложить в следующей редакции:

«65. Сотрудникам, проходящим службу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в других местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями, в том числе в отдаленных местностях, в высокогорных районах, пустынных и безводных местностях (далее в настоящем разделе – районы (местности), денежное довольствие выплачивается с учетом коэффициентов (районных, за службу в высокогорных районах, за службу в пустынных и безводных местностях) (далее в настоящем разделе – коэффициенты), установленных постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2011 г. № 1237 «О размерах коэффициентов и процентных надбавок и порядке их применения для расчета денежного довольствия военнослужащих, проходящих военную службу по контракту, и сотрудников некоторых федеральных органов исполнительной власти, проходящих военную службу (службу) в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в других местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями, в том числе отдаленных местностях, в высокогорных районах, пустынных и безводных местностях»<sup>1</sup> (далее – постановление Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2011 г. № 1237), в зависимости от периодов службы (военной службы и трудовой деятельности) (далее в настоящем разделе – стаж) в указанных районах (местностях).».

24. Пункт 73 Порядка изложить в следующей редакции:

«73. Сотрудникам, проходящим службу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в других местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями, в том числе в отдаленных местностях, в высокогорных районах, пустынных и безводных местностях (далее в настоящем разделе – районы (местности), денежное довольствие выплачивается с учетом процентных надбавок (далее в настоящем разделе – надбавка), установленных постановлением Правительства Российской

<sup>1</sup>Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 3, ст. 436; 2019, № 14, ст. 1521.

Федерации от 30 декабря 2011 г. № 1237, в зависимости от периодов службы (военной службы и трудовой деятельности) (далее в настоящем разделе – стаж) в указанных районах (местностях).».

25. Пункты 78 – 84 Порядка признать утратившими силу.

26. В абзаце первом пункта 94 Порядка слова «законом продолжительности рабочего времени» заменить словами «нормальной продолжительности служебного времени».

27. Пункты 105 и 106 Порядка признать утратившими силу.

28. Сноску 1 к пункту 110 Порядка изложить в следующей редакции:

«<sup>1</sup> приказ МЧС России от 28 декабря 2015 г. № 700 «О системе оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений МЧС России и гражданского персонала спасательных воинских формирований МЧС России» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 9 февраля 2016 г., регистрационный № 41006).».

29. Абзац первый пункта 112 Порядка изложить в следующей редакции:

«112. Денежное довольствие за время основных, дополнительных, каникулярных отпусков, отпусков по личным обстоятельствам, отпусков по окончании образовательной организации высшего образования МЧС России, а также других видов отпусков в случае, если их оплата предусмотрена законодательством Российской Федерации, выплачивается исходя из установленных на день убытия в отпуск оклада денежного содержания и ежемесячных дополнительных выплат.».

30. Пункт 122 Порядка изложить в следующей редакции:

«122. Денежное довольствие выплачивается сотрудникам, освобожденным от должности и зачисленным в распоряжение Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, территориальных органов МЧС России, учреждений и организаций МЧС России, в которых предусмотрено прохождение службы в ФПС ГПС, в пределах установленных сроков<sup>1</sup>.».

31. Пункт 123 Порядка признать утратившим силу.

32. В пункте 144 Порядка слова «очередной ежегодный» заменить словом «основной».

33. Пункт 145 Порядка изложить в следующей редакции:

«145. За счет экономии денежных средств, выделенных из федерального бюджета на выплату денежного довольствия сотрудников, оказывается дополнительная материальная помощь в размере не более двух окладов денежного содержания:

при рождении ребенка при предъявлении копии свидетельства о рождении и справки кадрового органа о составе семьи;

в связи с государственной регистрацией заключения брака сотрудника при предъявлении копии свидетельства о заключении брака.

---

<sup>1</sup> Часть 11 статьи 36 Федерального закона от 23 мая 2016 г. № 141-ФЗ.



В случае смерти сотрудника дополнительная материальная помощь выплачивается супруге (супругу), одному из родителей или детей при предъявлении копии свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство, за счет экономии денежных средств, выделенных из федерального бюджета на выплату денежного довольствия сотрудников, но не более двух окладов денежного содержания.

В случае смерти супруги (супруга), детей, в том числе усыновленных, родителей и лиц, находящихся на иждивении сотрудника, дополнительная материальная помощь выплачивается при предъявлении копии свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство с умершим, за счет экономии денежных средств, выделенных из федерального бюджета на выплату денежного довольствия сотрудников, но не более двух окладов денежного содержания.

Дополнительная материальная помощь выплачивается на основании приказа.

Основанием для издания приказа является:

в центральном аппарате МЧС России – рапорт сотрудника либо заявление супруги (супруга), одного из родителей или детей умершего сотрудника с приложением подтверждающих документов, поданные в течение шести месяцев со дня наступления случаев, указанных в настоящем пункте, и согласованные с Министром Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий;

в территориальных органах МЧС России, учреждениях МЧС России – рапорт сотрудника либо заявление супруги (супруга), одного из родителей или детей умершего сотрудника с приложением подтверждающих документов, поданные в течение шести месяцев со дня наступления случаев, указанных в настоящем пункте, и согласованные с руководителем (начальником) территориального органа МЧС России или учреждения МЧС России.

По решению Министра Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий в особых случаях при наличии экономии денежных средств, выделенных из федерального бюджета на выплату денежного довольствия сотрудников, дополнительная материальная помощь может быть оказана сотрудникам в большем размере по их рапорту, при представлении соответствующих документов, но не более пяти окладов денежного содержания.».

34. В пункте 148 Порядка:

34.1. Абзац второй изложить в следующей редакции:

«увольняемым со службы в ФПС, если увольнение произведено в соответствии с пунктами 5, 6, 7, 10, 14, 15, 20 части 2, пунктами 5, 7, 9, 10, 13 части 3 статьи 83 Федерального закона от 23 мая 2016 г. № 141-ФЗ. В случае если указанным сотрудникам материальная помощь была выплачена ранее, при их увольнении со службы выплаченная сумма удержанию не подлежит;»;

34.2. Абзац третий исключить.

35. Пункт 149 Порядка дополнить словами «по их заявлению».

36. В абзацах первом, восьмом пункта 158 слова «очередной ежегодный» заменить словом «основной».

37. В пункте 159 Порядка слова «очередного ежегодного» заменить словом «основного».

38. В пунктах 161 и 162 Порядка цифру «159» заменить цифрой «160».

39. Пункт 167 Порядка признать утратившим силу.

40. Сноску 1 к пункту 173 Порядка изложить в следующей редакции:

«<sup>1</sup> Часть 7 статьи 6 Федерального закона от 21 декабря 1996 г. № 159-ФЗ «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» (Собрание законодательства Российской Федерации, 1996, № 52, ст. 5880; 2018, № 32, ст. 5115), постановление Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2017 г. № 1117 «Об утверждении норм и Правил обеспечения за счет средств федерального бюджета бесплатным питанием, бесплатным комплектом одежды, обуви и мягким инвентарем детей, находящихся в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц, потерявших в период обучения обоих родителей или единственного родителя, обучающихся по очной форме обучения по основным профессиональным образовательным программам за счет средств федерального бюджета, а также норм и Правил обеспечения выпускников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, специальных учебно-воспитательных учреждений открытого и закрытого типа, в которых они обучались и воспитывались за счет средств федерального бюджета, выпускников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, обучавшихся по очной форме обучения по основным профессиональным образовательным программам за счет средств федерального бюджета, - детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц, потерявших в период обучения обоих родителей или единственного родителя, за счет средств организаций, в которых они обучались и воспитывались, бесплатным комплектом одежды, обуви, мягким инвентарем и оборудованием» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2017, № 39, ст. 5698; 2019, № 14, ст. 1533).».