



МИНИСТЕРСТВО ВНУТРЕННИХ ДЕЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

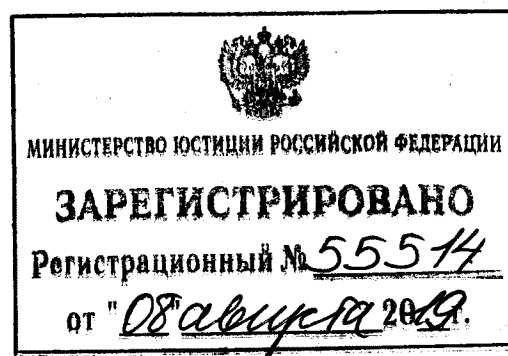
П Р И К А З

« 13 » июля 20 19 г.

№ 480

Москва

□ Вопросы оплаты труда
гражданского персонала органов,
организаций и подразделений
системы МВД России □



В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений»¹ –

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить:

1.1. Размеры окладов (должностных окладов, тарифных ставок) гражданского персонала органов, организаций и подразделений системы МВД России (приложение № 1).

1.2. Порядок определения размеров должностных окладов руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров органов, организаций и подразделений системы МВД России (приложение № 2).

1.3. Условия, размеры, порядок осуществления выплат компенсационного характера гражданскому персоналу органов, организаций и подразделений системы МВД России (приложение № 3).

¹ Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 33, ст. 3852; № 40, ст. 4544; 2010, № 52, ст. 7104; 2012, № 21, ст. 2652; № 40, ст. 5456; 2013, № 5, ст. 396; 2014, № 4, ст. 373; 2016, № 51, ст. 7391; 2017, № 47, ст. 6985; 2018, № 47, ст. 7262; 2019, № 4, ст. 338.

1.4. Условия, размеры, порядок осуществления выплат стимулирующего характера гражданскому персоналу органов, организаций и подразделений системы МВД России (приложение № 4).

1.5. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда гражданского персонала органов, организаций и подразделений системы МВД России (приложение № 5).

1.6. Перечень признаваемых утратившими силу нормативных правовых актов МВД России и отдельного предписания нормативного правового акта МВД России (приложение № 6).

2. Установить предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров органов, организаций и подразделений системы МВД России и среднемесячной заработной платы гражданского персонала (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) этих органов, организаций и подразделений в кратности 8.

3. Руководителям (начальникам) подразделений центрального аппарата МВД России, территориальных органов МВД России, образовательных, научных, медицинских (в том числе санаторно-курортных) организаций системы МВД России, а также иных организаций и подразделений, созданных для выполнения задач и осуществления полномочий, возложенных на органы внутренних дел Российской Федерации, организовать выполнение положений настоящего приказа.

4. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителей Министра, ответственных за деятельность соответствующих подразделений.

Министр
генерал полиции Российской Федерации



В. Колокольцев

Приложение № 1
к приказу МВД России
от 13.07.2019 № 480

РАЗМЕРЫ

окладов (должностных окладов, тарифных ставок) гражданского персонала органов, организаций и подразделений системы МВД России

1. Размеры окладов по должностям работников (профессиям рабочих, должностям служащих), которые включены в профессиональные квалификационные группы.

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа. Наименование должности	Квалификационный уровень	Должностной оклад (руб.)
I. Размеры должностных окладов по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, включенным в профессиональные квалификационные группы¹			
1.	Общеотраслевые должности служащих первого уровня	1	3473
		2	3630
2.	Общеотраслевые должности служащих второго уровня	1	4475
		2	4910
		3	5398
		4	6507
		5	7126
3.	Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	1	4910
		2	5924
		3	7126
		4	7692
		5	8313
4.	Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня	1	8933
		2	9646
		3	10344
5.	Заместитель начальника отдела	–	на 10 – 20 процентов ниже должностного оклада начальника отдела

¹ Приказ Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (зарегистрирован Минюстом России 18 июня 2008 года, регистрационный № 11858, с изменениями, внесенными приказом Минздравсоцразвития России от 11 декабря 2008 г. № 718н (зарегистрирован Минюстом России 20 января 2009 года, регистрационный № 13140).

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа. Наименование должности	Квалификационный уровень	Должностной оклад (руб.)
II. Размеры окладов (тарифных ставок) по общеотраслевым профессиям рабочих, включенным в профессиональные квалификационные группы¹			
6.	Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	1	3473
		2	3630
7.	Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня	1	4026
		2	4420
		3	5398
		4	5924
III. Размеры должностных окладов по общеотраслевым должностям медицинских и фармацевтических работников, включенным в профессиональные квалификационные группы²			
8.	Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	1	3815
9.	Средний медицинский и фармацевтический персонал	1	4634
		2	5067
		3	5412
		4	5939
		5	6520
10.	Заместитель руководителя, поименованного в профессиональной квалификационной группе «Средний медицинский и фармацевтический персонал», а также структурных подразделений аптечных организаций и аптек медицинских организаций	–	на 10 процентов ниже оклада соответствующего руководителя
11.	Врачи и провизоры	1	7153
		2	7839
		3	8471
		4	9144
12.	Врачи и провизоры: а) оперирующие врачи-хирурги всех наименований нижеперечисленных хирургических отделений (палат) в стационарах: гинекологическое, гнойной хирургии, кардиохирургическое, колопроктологическое, нейрохирургическое	4	9144

¹ Приказ Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» (зарегистрирован Минюстом России 23 июня 2008 года, регистрационный № 11861, с изменениями, внесенными приказом Минздравсоцразвития России от 12 августа 2008 г. № 417н (зарегистрирован Минюстом России 20 августа 2008 года, регистрационный № 12150).

² Приказ Минздравсоцразвития России от 6 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников» (зарегистрирован Минюстом России 27 сентября 2007 года, регистрационный № 10190, с изменениями, внесенными приказами Минздравсоцразвития России от 20 ноября 2008 г. № 657н (зарегистрирован Минюстом России 4 декабря 2008 года, регистрационный № 12795), от 2 августа 2011 г. № 861н (зарегистрирован Минюстом России 1 сентября 2011 года, регистрационный № 21728) и приказом Минтруда России от 3 марта 2017 г. № 233н (зарегистрирован Минюстом России 28 марта 2017 года, регистрационный № 46149).

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа. Наименование должности	Квалификационный уровень	Должностной оклад (руб.)
	<p>(в том числе спинномозговой травмы), ожоговое, онкологическое, оперблок (операционное отделение), оториноларингологическое, офтальмологическое, рентгенохирургических методов диагностики и лечения (в том числе кабинет), сосудистой хирургии, травматологическое (в том числе травмы кисти), травматолого-ортопедическое, урологическое (в том числе пересадка почки), хирургическое, хирургическое торакальное, челюстно-лицевой хирургии (стоматологическое), эндоскопическое;</p> <p>б) врачи-анестезиологи-реаниматологи: отделений (групп) анестезиологии-реанимации, отделений (палат) реанимации и интенсивной терапии медицинских организаций (подразделений), оказывающих медицинскую помощь в стационарных условиях, отделений экстренной и планово-консультативной помощи;</p> <p>в) врачи-хирурги, врачи-урологи и врачи-рентгенологи: отделений рентген-ударноволнового дистанционного дробления камней, лазерной хирургии, лабораторий искусственного кровообращения, отделений рентгенохирургических методов диагностики и лечения, врачи-хирурги отделений гемодиализа, врачи-хирурги всех наименований отделений экстренной и планово-консультативной помощи, врачи-трансфузиологи отделений гравитационной хирургии крови, врачи-эндоскописты, осуществляющие лечебные мероприятия в стационарах, врачи-патологоанатомы;</p> <p>г) врачи-хирурги поликлиник (амбулаторно-поликлинических подразделений) в период их работы в стационаре в порядке чередования на срок не более 3-х месяцев в году или 4-х месяцев подряд один раз в два года;</p> <p>д) врачи-хирурги при их работе в стационаре и поликлинике (амбулаторно-поликлиническом подразделении), если по объему работы невозможно выделение должности врача-хирурга соответствующей специальности для амбулаторного приема</p>		

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа. Наименование должности	Квалификационный уровень	Должностной оклад (руб.)
	больных по этой специальности; е) врачи пунктов (отделений) медицинской помощи на дому		
13.	Руководители структурных подразделений организаций (медицинских организаций) с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)	1	9433
		2	10608
IV. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг¹			
14.	Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг	–	3630
15.	Должности специалистов третьего уровня в медицинских организациях и осуществляющих предоставление социальных услуг	1	5939
		2	6507
		3	7126
16.	Должности руководителей в медицинских организациях и осуществляющих предоставление социальных услуг	–	7126
V. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии²			
17.	Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава	–	3630
18.	Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	–	4420
19.	Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	–	5398
20.	Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	–	7692
21.	Заведующий библиотекой (при отсутствии в штатном расписании библиотеки должности заведующего отделом (сектором))	–	с повышающим коэффициентом 1,3 от должностного оклада библиотекаря
22.	Заведующий библиотекой (при наличии в штатном расписании библиотеки должности заведующего отделом (сектором))	–	с повышающим коэффициентом 1,15 от должностного

¹ Приказ Минздравсоцразвития России от 31 марта 2008 г. № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг» (зарегистрирован Минюстом России 9 апреля 2008 года, регистрационный № 11481, с изменениями, внесенными приказом Минтруда России от 3 марта 2017 г. № 233н (зарегистрирован Минюстом России 28 марта 2017 года, регистрационный № 46149).

² Приказ Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии» (зарегистрирован Минюстом России 1 октября 2007 года, регистрационный № 10222).

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа. Наименование должности	Квалификационный уровень	Должностной оклад (руб.)
			оклада заведующего отделом (сектором)
23.	Заместитель заведующего библиотекой	–	на 10 процентов ниже должностного оклада заведующего библиотекой
24.	Главный дирижер Центрального концертного оркестра полиции Культурного центра ФГКОУ ВО «МосУ МВД России имени В.Я. Кикотя»	–	с повышающим коэффициентом 1,75
VI. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии¹			
25.	Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня	–	3473
26.	Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня	1	3630
		2	4475
		3	5398
		4	5873
VII. Размеры должностных окладов (ставки заработной платы²) по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования (за исключением должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования)³			
27.	Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	–	3473
28.	Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1	3630
		2	4026
29.	Должности педагогических работников	1	8230
		2	8778
		3	9875
		4	10972
30.	Педагогические работники, которым установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы	–	пропорционально фактическому объему педагогической работы

¹ Приказ Минздравсоцразвития России от 14 марта 2008 г. № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии» (зарегистрирован Минюстом России 3 апреля 2008 года, регистрационный № 11452).

² Статья 333 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2013, № 27, ст. 3477).

³ Приказ Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (зарегистрирован Минюстом России 22 мая 2008 года, регистрационный № 11731, с изменениями, внесенными приказом Минздравсоцразвития России от 23 декабря 2011 г. № 1601н (зарегистрирован Минюстом России 31 января 2012 года, регистрационный № 23068).

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа. Наименование должности	Квалификационный уровень	Должностной оклад (руб.)
31.	Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	–	с учетом повышающего коэффициента 1,15
32.	Педагогические работники, имеющие высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет включительно либо II квалификационную категорию	–	с учетом повышающего коэффициента 1,2
33.	Педагогические работники, имеющие высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет либо I квалификационную категорию	–	с учетом повышающего коэффициента 1,25
34.	Педагогические работники, имеющие высшую квалификационную категорию	–	с учетом повышающего коэффициента 1,3
35.	Должности руководителей структурных подразделений	1	12070
		2	13167
		3	14264
VIII. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования¹			
36.	Должности работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала	1	5398
		2	5924
		3	6507
37.	Должности руководителей структурных подразделений	1	7707
		2	8313
		3	9065
		4	10370
		5	11149
		6	12070
38.	Должности профессорско-преподавательского состава:		
38.1.	Ассистент; преподаватель	1	17008
38.2.	Ассистент, имеющий ученую степень кандидата наук; преподаватель, имеющий ученую степень кандидата наук		20299
38.3.	Старший преподаватель	2	18105
38.4.	Старший преподаватель, имеющий ученую степень кандидата наук		21396
38.5.	Доцент	3	18653
38.6.	Доцент, имеющий ученую степень кандидата наук		21944

¹ Приказ Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования» (зарегистрирован Минюстом России 22 мая 2008 года, регистрационный № 11725).

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа. Наименование должности	Квалификационный уровень	Должностной оклад (руб.)
38.7.	Доцент, имеющий ученую степень доктора наук		26333
38.8.	Профессор	4	19750
38.9.	Профессор, имеющий ученую степень кандидата наук		23042
38.10.	Профессор, имеющий ученую степень доктора наук		27430
38.11.	Заведующий кафедрой	5	24139
38.12.	Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень кандидата наук		27430
38.13.	Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень доктора наук		31819
38.14.	Декан факультета	6	25236
38.15.	Декан факультета, имеющий ученую степень кандидата наук или ученое звание доцента		28528
38.16.	Декан факультета, имеющий ученую степень доктора наук или ученое звание профессора		32916
39.	Заместитель заведующего кафедрой	–	на 10 – 20 процентов ниже должностного оклада заведующего кафедрой
IX. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников физической культуры и спорта¹			
40.	Должности работников физической культуры и спорта первого уровня	1	4026
		2	4475
41.	Должности работников физической культуры и спорта второго уровня	1	4910
		2	5398
		3	5924
42.	Должности работников физической культуры и спорта третьего уровня	1	7126
		2	7692
43.	Должности работников физической культуры и спорта четвертого уровня	–	8313

¹ Приказ Минздравсоцразвития России от 27 февраля 2012 г. № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта» (зарегистрирован Минюстом России 21 марта 2012 года, регистрационный № 23559).

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа. Наименование должности	Квалификационный уровень	Должностной оклад (руб.)
Х. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников сферы научных исследований и разработок¹			
44.	Должности научно-технических работников второго уровня	1	3630
		2	4026
		3	4475
		4	4910
45.	Должности научно-технических работников третьего уровня	1	5398
		2	5924
		3	6507
		4	8933
46.	Должности руководителей структурных подразделений	1	7126
		2	7692
		3	8933
		4	–
		5	10344
47.	Должности научных работников и руководителей структурных подразделений:		
47.1.	Младший научный сотрудник	1	15361
47.2.	Младший научный сотрудник, имеющий ученую степень кандидата наук		18653
47.3.	Младший научный сотрудник, имеющий ученую степень доктора наук		23042
47.4.	Научный сотрудник		15910
47.5.	Научный сотрудник, имеющий ученую степень кандидата наук		19202
47.6.	Научный сотрудник, имеющий ученую степень доктора наук		23591
47.7.	Старший научный сотрудник	2	16458
47.8.	Старший научный сотрудник, имеющий ученую степень кандидата наук		19750
47.9.	Старший научный сотрудник, имеющий ученую степень доктора наук		24139
47.10.	Заведующий (начальник) отделом научно-технической информации		15910
47.11.	Заведующий (начальник) отделом научно-технической информации, имеющий ученую степень кандидата наук		19202
47.12.	Заведующий (начальник) отделом научно-технической информации, имеющий ученую степень доктора наук		23591

¹ Приказ Минздравсоцразвития России от 3 июля 2008 г. № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок» (зарегистрирован Минюстом России 18 июля 2008 года, регистрационный № 12001, с изменениями, внесенными приказом Минздравсоцразвития России от 19 декабря 2008 г. № 740н (зарегистрирован Минюстом России 21 января 2009 года, регистрационный № 13147).

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа. Наименование должности	Квалификационный уровень	Должностной оклад (руб.)
47.13.	Ведущий научный сотрудник, имеющий ученую степень кандидата наук	3	20299
47.14.	Ведущий научный сотрудник, имеющий ученую степень доктора наук		24688
47.15	Главный научный сотрудник, имеющий ученую степень доктора наук	4	25236
47.16.	Заведующий (начальник) научно-исследовательским (конструкторским) отделом (лабораторией, отделением, сектором); ученый секретарь		16458
47.17.	Заведующий (начальник) научно-исследовательским (конструкторским) отделом (лабораторией, отделением, сектором), ученый секретарь (имеющие ученую степень кандидата наук)		19750
47.18.	Заведующий (начальник) научно-исследовательским (конструкторским) отделом (лабораторией, отделением, сектором), ученый секретарь (имеющие ученую степень доктора наук)		24139
47.19.	Начальник (заведующий) обособленного научного подразделения		5
47.20.	Начальник (заведующий) обособленного научного подразделения, имеющий ученую степень кандидата наук	20847	
47.21	Начальник (заведующий) обособленного научного подразделения, имеющий ученую степень доктора наук	25236	
XI. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников сельского хозяйства¹			
48.	Должности работников сельского хозяйства второго уровня	1	4026
		4	5398
49.	Должности работников сельского хозяйства третьего уровня	1	5924
		2	6507
		3	7126
		4	7692
50.	Должности работников сельского хозяйства четвертого уровня	1	8313
		2	8933

¹ Приказ Минздравсоцразвития России от 17 июля 2008 г. № 339н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства» (зарегистрирован Минюстом России 31 июля 2008 года, регистрационный № 12048).

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа. Наименование должности	Квалификационный уровень	Должностной оклад (руб.)
ХII. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников телевидения (радиовещания)¹			
51.	Должности работников телевидения (радиовещания) первого уровня	–	4026
52.	Должности работников телевидения (радиовещания) второго уровня	1	4475
		2	4910
		3	5398
53.	Должности работников телевидения (радиовещания) третьего уровня	1	5924
		2	6507
		3	7126
		4	7692
		5	8313
54.	Должности работников телевидения (радиовещания) четвертого уровня	1	8933
		2	9646
		3	10344
ХIII. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников печатных средств массовой информации²			
55.	Должности работников печатных средств массовой информации первого уровня	–	4026
56.	Должности работников печатных средств массовой информации второго уровня	1	4475
		2	4910
		3	5398
57.	Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня	1	5924
		2	6507
		3	7126
		4	7692
58.	Должности работников печатных средств массовой информации четвертого уровня	1	8313
		2	8933
		3	9646
ХIV. Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений и специалистов редакций газет и журналов системы МВД России (данная профессиональная квалификационная группа сформирована применительно к профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений и специалистов редакций газет и журналов Министерства обороны Российской Федерации)³			
59.	Должности руководителей структурных подразделений и специалистов редакций газет и журналов системы МВД России	1	6507
		2	7126
		3	7417

¹ Приказ Минздравсоцразвития России от 18 июля 2008 г. № 341н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников телевидения (радиовещания)» (зарегистрирован Минюстом России 31 июля 2008 года, регистрационный № 12047).

² Приказ Минздравсоцразвития России от 18 июля 2008 г. № 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации» (зарегистрирован Минюстом России 31 июля 2008 года, регистрационный № 12046).

³ Приказ Минздравсоцразвития России от 8 августа 2008 г. № 402н «Об утверждении профессиональной квалификационной группы должностей руководителей структурных подразделений и специалистов редакций газет и журналов Министерства обороны Российской Федерации» (зарегистрирован Минюстом России 25 августа 2008 года, регистрационный № 12177).

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа. Наименование должности	Квалификационный уровень	Должностной оклад (руб.)
		4	7692
		5	8313
XV. Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе должностей руководителей, специалистов и служащих организаций и подразделений системы МВД России (данная профессиональная квалификационная группа сформирована применительно к профессиональной квалификационной группе должностей руководителей, специалистов и служащих учреждений и воинских частей Министерства обороны Российской Федерации)¹			
60.	Должности руководителей и служащих структурных подразделений организаций и подразделений системы МВД России первого уровня	1	3473
		2	3630
61.	Должности руководителей и служащих структурных подразделений организаций и подразделений системы МВД России второго уровня	1	4475
		2	4634
		3	4910
		4	5067
		5	5226
62.	Должности руководителей и служащих структурных подразделений и организаций системы МВД России третьего уровня	1	5924
		2	6941
63.	Должности руководителей и служащих структурных подразделений и организаций системы МВД России четвертого уровня	1	5924
		2	7126
		3	7692
		4	8933
XVI. Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений и служащих архивных организаций системы МВД России (данная профессиональная квалификационная группа сформирована применительно к профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений и служащих архивных учреждений Министерства обороны Российской Федерации)²			
64.	Должности руководителей структурных подразделений и служащих архивных организаций системы МВД России	1	4910
		2	5924
		3	6507
		4	7126
		5	8313

¹ Приказ Минздравсоцразвития России от 8 августа 2008 г. № 394н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей руководителей, специалистов и служащих учреждений и воинских частей Министерства обороны Российской Федерации» (зарегистрирован Минюстом России 25 августа 2008 года, регистрационный № 12160).

² Приказ Минздравсоцразвития России от 8 августа 2008 г. № 396н «Об утверждении профессиональной квалификационной группы должностей руководителей структурных подразделений и служащих архивных учреждений Министерства обороны Российской Федерации» (зарегистрирован Минюстом России 25 августа 2008 года, регистрационный № 12174).

2. Размеры окладов по должностям работников (профессиям рабочих, должностям служащих), не включенным в профессиональные квалификационные группы.

Наименование должности	Должностной оклад (руб.)
Администратор зала	4475
Шеф-повар	5398
Дежурный оперативный	6507
Заведующий ателье	5924
Специалист гражданской обороны	5924
Медицинский физик	7126
Специалист по закупкам	7692
Санитар-водитель	4026
Медицинская сестра по реабилитации	5412
Чтец	5398
Артист	5398
Методист	9875
Заместитель главного редактора телевидения (радиовещания)	9313

3. Размеры окладов (должностных окладов, тарифных ставок) повышаются (индексируются) в случае повышения (индексации) нормативными правовыми актами Российской Федерации оплаты труда гражданского персонала органов, организаций и подразделений системы МВД России¹ в той же пропорции с округлением до целого рубля в сторону увеличения.

4. Размеры окладов (тарифных ставок) по должностям работников, отнесенным к общеотраслевым профессиям рабочих второго уровня, устанавливаются по 4 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» при выполнении следующих важных (особо важных) и ответственных работ:

№ п/п	Вид важных (особо важных) и ответственных работ
1.	Авторемонтные работы:
1.1.	Все виды ремонта, сборка, регулирование и испытание на стендах сложной импортной автомобильной техники высокого класса с компьютерной диагностикой и электронным оборудованием
1.2.	Ремонт и техническое обслуживание роторно-поршневых двигателей (единичные экземпляры), устанавливаемых на оперативные машины, замена межсекционных прокладок, обеспечивающих компрессию роторных секций и проникновение охлаждающей жидкости в камеру сгорания, замена лубрикатора, замена и ремонт теплообменного устройства, находящегося внутри двигателя, проверка правильности установки датчиков, управляющих импульсами системы зажигания
1.3.	Ремонт, сборка и испытания на стендах автоматических коробок, гидротрансформаторов и силовых агрегатов автомашин импортного

¹ Далее – «гражданский персонал» или «работник».

№ п/п	Вид важных (особо важных) и ответственных работ
	производства. Работа по установке и ремонту специальных средств сигнализации
1.4.	Ремонт дизельных двигателей зарубежного производства, агрегатов новых отечественных и зарубежных марок и их испытания, регулировка, тарировка и испытания на импортном и уникальном отечественном оборудовании топливной аппаратуры с электронным впрыском и турбонаддувом
1.5.	Диагностика и регулирование роторно-поршневых двигателей, дизельных двигателей с электронным впрыскиванием топлива, турбонаддувом импортного производства
1.6.	Ремонт и техническое обслуживание топливной аппаратуры роторно-поршневых двигателей и автотранспорта импортного производства, ремонт и техническое обслуживание бесконтактных цифровых систем зажигания с блоками управления, коммутаторами с применением специальной аппаратуры для контроля и диагностики роторно-поршневых двигателей
1.7.	Ремонт, тарировка, испытания импортного диагностического оборудования для проверки систем электрооборудования, зажигания, тягово-экономических и тормозных качеств оперативного автотранспорта
1.8.	Ремонт всех видов и категорий сложности кузовов автомашин импортного и отечественного производства как легковых, так и грузовых, на импортном оборудовании с применением передовых технологий на сварочных полуавтоматах в различных средах защитных газов
1.9.	Изготовление сложных по конфигурации деталей и узлов кузовов легковых и грузовых автомашин вручную
1.10.	Высококачественная окраска и отделка поверхностей кузовов легкового автотранспорта различными красками с лакированием
2.	Работа по сборке и испытанию взрывных устройств и боеприпасов:
2.1.	Разборка, демонтаж и последующая сборка образцов иностранных и особо сложных отечественных боеприпасов и взрывных устройств
2.2.	Обработка на металлорежущем оборудовании деталей различной конфигурации, содержащих взрывчатые вещества, порох
2.3.	Проведение комплексных испытаний боеприпасов и взрывных устройств
2.4.	Раснаряжение и обезвреживание взрывных устройств сложных конфигураций, а также неизвестных иностранных образцов
2.5.	Отладка и регулировка сложных и особо сложных систем взрывателей и взрывных устройств с подгонкой деталей в процессе сборки, отладка и окончательная сборка выстрелов
2.6.	Ведение технологического процесса плавления и заливки взрывных устройств
2.7.	Монтаж сложных комплексных испытательных схем с использованием ЭВМ
3.	Оптические работы:
3.1.	Изготовление особо точных (до долей микрона) механических деталей, с толщинами и кромками выше требований, установленных отраслевым стандартом оптической промышленности, и узлов для уникальных оптико-механических и оптико-электронных систем спецтехники с индивидуальной подгонкой и регулировкой, требующих высоких профессиональных навыков (в том числе инженерных)
3.2.	Нанесение специальных покрытий (до 25 слоев) на оптические детали, не предусмотренных разработками в промышленности руководящими материалами
3.3.	Сборка, юстировка и доводка уникальных оптико-механических и оптико-электронных систем спецтехники, не имеющих зарубежных и отечественных

№ п/п	Вид важных (особо важных) и ответственных работ
	аналогов
3.4.	Установка, совместная регулировка и юстировка комплексов (систем) спецтехники, не имеющих аналогов, с использованием вычислительной техники, видео- и телевизионной техники
4.	Монтажно-регулирующие работы:
4.1.	Монтаж, сборка, регулировка, испытание и сдача особо сложных и ответственных узлов и изделий, специальной техники
4.2.	Монтаж и обработка схем высокой сложности для радиоустройств и опытных образцов
4.3.	Настройка и испытание опытных и экспериментальных приемных, передающих, телевизионных, звукозаписывающих и других радиоустройств
4.4.	Монтаж, наладка, ремонт систем связи на действующих кабелях большой емкости
4.5.	Электрические измерения с применением сложных контрольно-измерительных средств на действующих магистральных кабелях с обеспечением особого режима
5.	Контрольно-измерительные работы:
5.1.	Контроль и приемка особо ответственных материалов, деталей, узлов и готовой спецтехники всех видов с применением сложных контрольно-измерительных средств, специального и универсального инструмента
5.2.	Поверка и наладка сложных и особо ответственных контрольно-измерительных приборов, работающих с применением оптико-механических и гидравлических систем
5.3.	Участие в исследовании дефектов, выявленных при контроле и испытаниях изделий специальной техники, и в разработке мероприятий по их устранению
6.	Механическая обработка:
6.1.	Механическая обработка особо сложных и ответственных дорогостоящих узлов и деталей изделий, специальной техники и специального инструмента, в том числе по 0 – 2 классам точности, имеющих несколько сопрягаемых криволинейных и цилиндрических поверхностей, труднодоступных для обработки и измерений мест, с применением специального режущего инструмента и оптических устройств, на металлорежущих станках различных типов и моделей, а также с применением метода совмещенной плазменной и механической обработки
6.2.	Выполнение сложных по нарезанию высокого класса точности зубьев различных профилей и модулей, нарезание всевозможных резьб и спиралей на универсальных и оптических делительных головках с выполнением необходимых расчетов
7.	Слесарно-сборочные работы:
7.1.	Сборка, регулировка, испытание и сдача особо сложных и ответственных деталей и узлов изделий, специальной техники, изготовление специального инструмента
7.2.	Ремонт, наладка и юстировка деталей и изделий без применения специализированных измерительных комплексов, вскрытие несгораемых шкафов и внутренних ящиков сейфов импортного и отечественного производства с различными типами замков
7.3.	Изготовление и ремонт комплекта цугольд сложных профилей с изготовлением особо сложных ключей к несгораемым шкафам и сейфам различных систем

№ п/п	Вид важных (особо важных) и ответственных работ
7.4.	Вскрытие и ремонт шкафов и сейфов сложных систем, изготовление к ним ключей и деталей
8.	Производство полупроводников:
8.1.	Проведение сложных технологических процессов напыления, диффузии, травления для получения полупроводниковых изделий с последующим применением в специальной технике
8.2.	Испытание экспериментальных и особо сложных высоковольтных и высокочастотных изделий и приборов
8.3.	Шлифование, полирование пьезокварцевых пластин особой сложности с полями допусков по 1 – 4 квалитетам, изготовление опытных и экспериментальных образцов
8.4.	Изготовление особо сложных фотошаблонов, эмульсионных и металлизированных промежуточных оригиналов, определение и коррекция режима фотохимического и фотолитографического процесса для получения мелкоструктурных негативных, диапозитивных и позитивных изображений с соблюдением геометрических форм в пределах заданного класса точности
8.5.	Сборка наиболее ответственных узлов микросхем
8.6.	Заварка приборов со сложной центровкой завариваемых узлов в жестких допусках; сварка деталей из жаропрочных сталей, предназначенных для испытания вибрационными нагрузками
9.	Сварочные работы:
9.1.	Дуговая, плазменная, газовая и электросварка особо сложных, миниатюрных и ответственных конструкций, деталей, узлов изделий, специальной техники из различных сталей, цветных металлов и сплавов для работы под динамичными и вибрационными нагрузками
9.2.	Сварка особо ответственных конструкций в блочном исполнении во всех пространственных положениях сварного шва
9.3.	Сварка экспериментальных конструкций из металлов и сплавов с ограниченной свариваемостью, а также из титана и титановых сплавов
10.	Деревообработка:
10.1.	Изготовление, зачистка деталей, узлов и изделий по индивидуальным проектам, облицовка строганным шпоном из ценных пород древесины, выполнение работ по камуфляжу по сложным чертежам, образцам и эскизам
10.2.	Изготовление, установка и реставрационный ремонт особо сложных фигурных и лекальных изделий (шаблонов) из древесины твердых и ценных пород
10.3.	Декоративное лакирование
10.4.	Инкрустация высокохудожественных и уникальных изделий из дерева, интарсия
10.5.	Выжигание рисунков особой сложности на изделиях из дерева электроиглой
10.6.	Изготовление, сборка деталей и узлов специальной техники
10.7.	Монтаж и наладка оборудования деревообрабатывающих предприятий
11.	Металлопокрытия, покраска:
11.1.	Гальванические покрытия всех видов ответственных и особо сложных по конфигурации изделий и деталей, специальной техники с камуфляжем под импортные покрытия изделий
11.2.	Высококачественное окрашивание и отделка поверхностей изделий, специальной техники различными красками с лакированием и камуфляжем
11.3.	Экспериментальная отделка изделий и поверхностей при внедрении новых красящих веществ и синтетических материалов

№ п/п	Вид важных (особо важных) и ответственных работ
12.	Кузнечно-прессовое производство:
12.1.	Изготовление особо сложных, тонкостенных деталей изделий, специальной техники из различных сталей, цветных металлов и пластмасс с доведением сплава до требуемого химического состава
12.2.	Прессование изделий из всевозможных пресс-материалов на гидравлических прессах
12.3.	Химико-термическая и термическая обработка особо сложных, уникальных деталей и узлов из легированных, высоколегированных, коррозионностойких и особого назначения сталей.
12.4.	Прессование на гидравлических прессах изделий особо сложной конфигурации с запрессовкой большого количества предварительно обработанной тонкой и сложной арматуры с применением уникальных пресс-форм
13.	Пуско-наладочные, ремонтные, монтажные и оформительские работы:
13.1.	Ремонт, монтаж, демонтаж, испытание и регулировка особо сложного, уникального оборудования, экспериментального и опытного оборудования, применяемого в изготовлении специальной техники, по 5 – 6 квалитетам точности с применением специального режущего и измерительного инструмента и приспособлений
13.2.	Наладка и регулировка обрабатывающих комплексов станков и систем станков с манипуляторами и программным управлением
13.3.	Ремонт, наладка, проверка и сдача в эксплуатацию сложных и особо сложных изделий и схем автоматики, телемеханики, связи, обработки информации, электронно-механических изделий и схем, а также специальной техники, оснащенной информационно-измерительными системами, микропроцессорами, средствами вычислительной техники без применения специализированных измерительных комплексов и аппаратуры тестирования
13.4.	Монтаж, наладка, ремонт систем связи и кондиционирования воздуха, подъемного оборудования, вентиляции, кондиционирования воздуха, компрессорных установок, холодильных машин, санитарно-технических систем
13.5.	Художественно-оформительские работы, дизайн, монтаж экспозиции, разработка – дизайн проекта оборудования экспозиции, рабочих чертежей узлов крепления экспонатов, составления монтажных листов экспозиции, изготовление индивидуальных узлов и деталей крепления
13.6.	Изготовление художественных переплетных крышек из кожи, бархата и шелка с подбором материалов
13.7.	Приладка и печатание на двух, четырех и шестикрасочных полноформатных офсетных машинах
13.8.	Выполнение на машинах или вручную особо сложных операций по пошиву специальных изделий из различных материалов
13.9.	Монтаж, техническое обслуживание, ремонт и регулировка особо сложного, уникального и опытного стоматологического, лабораторного, аптечного, стерилизованного и операционного оборудования
13.10.	Монтаж, ремонт, техническое обслуживание и регулировка особо сложной, уникальной и опытной медицинской электрорадиоаппаратуры, снятие и анализ томограмм и энцефалограмм, расчет основных электрических величин параметров при ремонте и регулировке медицинских электронных приборов и аппаратов
13.11.	Выявление и устранение дефектов, причин и степени износа деталей особо сложной аппаратуры релейной защиты и автоматики, ремонт электронной

№ п/п	Вид важных (особо важных) и ответственных работ
	аппаратуры, выявление неисправностей и выполнение наиболее сложных работ по ремонту механической и электрической части реле, блоков высокочастотных защит, приборов и аппаратов, реставрация сложных деталей, монтаж панелей особо сложных защит, ремонт всех видов устройств защиты и автоматики любой сложности, работа с электронно-измерительной аппаратурой, осциллографами, высокочастотными измерителями и генераторами, наладка и ремонт особо сложной поверочной аппаратуры, сборка сложных схем для проведения специальных нетиповых испытаний релейной защиты и автоматики, применение и обслуживание комплексных устройств автоматики под руководством инженера или мастера
13.12.	Наладка механических и электротехнических устройств, в том числе многооперационных станков с программным управлением, для обработки деталей, требующих большого количества перестановок и комбинированного крепления
13.13.	Монтаж, техническое обслуживание, ремонт, регулировка и контрольная проверка особо сложного уникального и опытного рентгеновского оборудования, комплексное испытание рентгеновского оборудования, получение контрольных кипограмм и ангиографий и анализ их, составление сложных схем электрических соединений рентгеновских установок, схем испытаний и схем соединения узлов рентгеновского оборудования, юстировка оптики визуального канала и кинокамеры, испытание отремонтированного оборудования в рентгеновских кабинетах, зонах рентгеновского излучения с использованием шаровых киловольтметров, фантомов, генераторов импульсов сложной формы
13.14.	Монтаж, ремонт, регулировка особо сложных, опытных уникальных и экспериментальных аппаратов наркозно-дыхательной аппаратуры, выявление и устранение неисправностей в работе обслуживаемой аппаратуры, выполнение отладочных и доводочных работ
13.15.	Монтаж, ремонт, техническое обслуживание и регулировка особо сложной, уникальной и опытной медицинской электрорадиоаппаратуры, снятие и анализ томограмм и энцефелограмм, расчет основных электрических величин параметров при ремонте и регулировке медицинских электронных приборов и аппаратов
14.	Управление автомобилями:
14.1.	Управление реанимационными автомобилями (за фактический выезд на линию для оказания экстренной медицинской помощи)
14.2.	Управление автомобилями скорой помощи (за время выезда на линию для оказания экстренной помощи)
14.3.	Управление автомобилем водителем I класса за время, занятое перевозкой обучающихся (детей)
14.4.	Управление автомобилем водителем I класса, обслуживающим оперативные подразделения органов внутренних дел
15.	Приготовление блюд и кулинарная обработка изделий, требующих особо сложной кулинарной обработки, а также при выполнении поваром обязанности заведующего производством (шеф-повара), при отсутствии в штате подразделения (организации) такой должности
16.	В организациях и подразделениях системы МВД России могут применяться перечни важных и ответственных работ, утвержденные другими федеральными органами исполнительной власти, при условии выполнения соответствующих видов работ

5. Размеры ставок почасовой оплаты труда гражданского персонала (включая оплату за отпуск):

5.1. Привлекаемого к проведению учебных занятий:

Контингент обучающихся	Ставка почасовой оплаты труда в процентах от должностного оклада		
	Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Лица, не имеющие ученой степени
Обучающиеся по образовательным программам основного общего образования, образовательным программам среднего общего образования; программам профессиональной подготовки; программам среднего профессионального образования – программам подготовки специалистов среднего звена	12	9	6
Обучающиеся по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры	15	12	6
Обучающиеся по образовательным программам высшего образования – программам подготовки научно-педагогических кадров в адъюнктуре, программам повышения квалификации, программам профессиональной переподготовки, программам переподготовки	18	15	9

5.2. Врачей-консультантов:

Ученая степень	Ставка почасовой оплаты труда в процентах от должностного оклада
Профессор, доктор наук	18
Доцент, кандидат наук	15
Лица, не имеющие ученой степени	9

5.3. Отдельных категорий:

Категории гражданского персонала	Ставка почасовой оплаты труда
Врачи-консультанты, не состоящие в штате медицинской организации, за счет средств федерального бюджета, гражданского персонала, привлекаемого к проведению учебных занятий, за счет средств федерального бюджета	Применяются ставки почасовой оплаты, установленные в процентах от должностного оклада, предусмотренного настоящим приказом по должностям, отнесенным к первому

	квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»
Врачи-консультанты, имеющие почетное звание «Народный врач», лица, привлекаемые к проведению учебных занятий, имеющие почетные звания, начинающиеся со слова «Народный»	Устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук
Врачи-консультанты, имеющие почетное звание «Заслуженный врач», лица, привлекаемые к проведению учебных занятий, имеющие почетные звания, начинающиеся со слова «Заслуженный»	Устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук
Официальные оппоненты при защите диссертаций на соискание ученой степени доктора наук или кандидата наук	Предусмотрена для лиц, проводящих учебные занятия с обучающимися по образовательным программам высшего образования – программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре
Члены жюри конкурсов и смотров, а также рецензенты конкурсных работ	Предусмотрена для лиц, проводящих учебные занятия с обучающимися по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры

П О Р Я Д О К

определения размеров должностных окладов руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров органов, организаций и подразделений системы МВД России

1. Настоящим Порядком определяется размер должностного оклада руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров органов, организаций и подразделений системы МВД России из числа гражданского персонала.

2. Должностной оклад руководителя организации (за исключением медицинских организаций, указанных в пунктах 3, 5 и 6 настоящего Порядка) устанавливается пропорционально величине среднего оклада (должностного оклада), исчисленного по должностям (профессиям) гражданского персонала, предусмотренным штатным расписанием организации, в зависимости от вида экономической деятельности организации, с применением коэффициентов кратности. Для исчисления должностного оклада руководителя учитываются средний должностной оклад по должностям специалистов, по которым предусматриваются квалификационные категории, и средний оклад по профессиям рабочих.

2.1. Должностной оклад руководителя организации (за исключением образовательной, научной или научно-производственной организации) устанавливается с учетом штатной численности организации и коэффициента кратности:

Штатная численность организации (единиц)	Коэффициент кратности
До 30	2,0
31 – 50	2,1
51 – 100	2,2
101 – 200	2,3
201 – 350	2,4
351 – 500	2,5
501 – 750	2,6
751 – 1000	2,7
Свыше 1000	2,8

2.2. Должностной оклад руководителя образовательной, научной и научно-производственной организации устанавливается с учетом статуса организации и коэффициента кратности:

Образовательные, научные и научно-производственные организации	Коэффициент кратности
Академия управления МВД России	3,1
Университеты МВД России	2,5
Институты, академии	2,2
Иные образовательные организации системы МВД России	2,0
Научно-производственное объединение	2,8
Научно-исследовательский институт	2,2
Иные научные (научно-производственные) организации	2,0

3. Должностной оклад руководителя медицинской организации устанавливается пропорционально величине среднего оклада (должностного оклада), исчисленного по должностям врачей (провизоров) и медицинских (фармацевтических) работников со средним медицинским (фармацевтическим) образованием, в том числе руководителей структурных подразделений, относящихся к категории работников, соответствующих подразделений с коэффициентом кратности:

3.1. Медицинские организации, имеющие коечный фонд:

Штатное число коек	Коэффициент кратности
Менее 50	2,0
50 – 124	2,1
125 – 249	2,2
250 – 499	2,3
500 и более	2,4

3.2. Медицинские организации, не имеющие коечного фонда, аптечные организации:

Число врачебных и провизорских должностей	Коэффициент кратности
Менее 65	2,0
65 – 149	2,1
150 – 199	2,2
200 и более	2,3

4. При определении числа врачебных и провизорских должностей в организациях, поименованных в подпункте 3.2 настоящего Порядка, учитываются должности руководителей, заместителей руководителей – врачей (провизоров), врачей (провизоров) – руководителей структурных подразделений, врачей (провизоров), зубных врачей, включая должности, замещаемые сотрудниками органов внутренних дел.

5. Должностной оклад руководителя медико-санитарной части МВД России по субъекту Российской Федерации, руководителя госпиталя, поликлиники, центра восстановительной медицины и реабилитации,

центра реабилитации, центра реабилитационных, санаториев-профилакториев в составе медико-санитарных частей по субъектам Российской Федерации определяется пропорционально величине среднего оклада (должностного оклада), исчисленного по должностям врачей (провизоров) и медицинских (фармацевтических) работников со средним медицинским (фармацевтическим) образованием, в том числе руководителей структурных подразделений, относящихся к категории работников соответствующих подразделений:

Штатное число коек	Коэффициент кратности
Менее 50 и не имеющие коечного фонда	2,0
50 – 124	2,1
125 – 249	2,2
250 – 499	2,3
500 и более	2,5

6. Должностной оклад руководителей центров психофизиологической диагностики, подразделений системы МВД России, осуществляющих федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор (коэффициент кратности распространяется на должности главных государственных санитарных врачей (по территориальным органам МВД России на региональном уровне) при отсутствии в штатных расписаниях медико-санитарных частей МВД России по субъектам Российской Федерации центров государственного санитарно-эпидемиологического надзора), и военно-врачебных комиссий устанавливается пропорционально величине среднего оклада (должностного оклада), исчисленного по должностям врачей:

Наименование подразделения	Коэффициент кратности
Подразделения системы МВД России, осуществляющие федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор; военно-врачебные комиссии; центры психофизиологической диагностики медико-санитарных частей МВД России по субъектам Российской Федерации	1,6
Подразделения системы МВД России, осуществляющие федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор, дислоцированные в г. Москве, Московской области, г. Санкт-Петербурге и Ленинградской области; военно-врачебные комиссии, центры психофизиологической диагностики медико-санитарных частей МВД России по г. Москве, по Московской области, по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области	1,8
Центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора, Центральная военно-врачебная комиссия, центр психофизиологической диагностики федерального	1,9

Наименование подразделения	Коэффициент кратности
казенного учреждения здравоохранения «Центральная медико-санитарная часть Министерства внутренних дел Российской Федерации»	

7. Должностной оклад руководителя организации, подразделения системы МВД России пересматривается:

7.1. В случае повышения (индексации) Правительством Российской Федерации оплаты труда гражданского персонала.

7.2. При внесении изменений в штатное расписание органа, организации, подразделения системы МВД России.

8. Должностной оклад заместителей руководителя организации устанавливается в размере на 10 – 20 процентов, главных бухгалтеров – на 20 – 40 процентов, главных медицинских сестер – на 40 – 50 процентов ниже рассчитываемого в соответствии с настоящим Порядком должностного оклада руководителя. При этом должностной оклад главного бухгалтера должен превышать должностной оклад ведущего бухгалтера не менее чем на 10 процентов.

9. Должностной оклад руководителю устанавливается руководителем, имеющим право назначения на должность.

Приложение № 3
к приказу МВД России
от 13.07.2019 № 480

У С Л О В И Я, Р А З М Е Р Ы, П О Р Я Д О К **осуществления выплат компенсационного характера гражданскому** **персоналу органов, организаций и подразделений системы** **МВД России**

I. Общие положения

1. Гражданскому персоналу органов, организаций и подразделений системы МВД России¹ устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера²:

1.1. Занятому на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

1.2. За работу в местностях с особыми климатическими условиями.

1.3. За работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

1.4. За работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных в соответствии с законодательством.

4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам, тарифным ставкам)³ приказом руководителя (начальника) органа, организации, подразделения системы МВД России.

5. Выплаты компенсационного характера руководителю организации и подразделения системы МВД России устанавливаются руководителем, имеющим право назначения на должность.

¹ Далее – «гражданский персонал» или «работник».

² Приказ Минздравсоцразвития России от 29 декабря 2007 г. № 822 «Об утверждении Перечня видов компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснениях о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях» (зарегистрирован Минюстом России 4 февраля 2008 года, регистрационный № 11081), с изменениями, внесенными приказами Минздравсоцразвития России от 19 декабря 2008 г. № 738н (зарегистрирован Минюстом России 21 января 2009 года, регистрационный № 13145), от 17 сентября 2010 г. № 810н (зарегистрирован Минюстом России 13 октября 2010 года, регистрационный № 18714), приказом Минтруда России от 20 февраля 2014 г. № 103н (зарегистрирован Минюстом России 15 мая 2014 года, регистрационный № 32284).

³ Далее – «оклады».

II. Выплаты гражданскому персоналу органов, организаций и подразделений системы МВД России, занятому на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда

6. Гражданскому персоналу, занятому на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, за исключением гражданского персонала, указанного в пункте 8 настоящей главы, устанавливаются доплаты к окладам в следующих размерах:

6.1. На работах с вредными условиями труда 1 степени – 4 процента.

6.2. На работах с вредными условиями труда 2 степени – 8 процентов.

6.3. На работах с вредными условиями труда 3 и (или) 4 степени – 12 процентов.

6.4. На работах с опасными условиями труда – 24 процента.

6.5. Доплаты устанавливаются гражданскому персоналу, на рабочих местах которого условия труда по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным либо опасным условиям труда.

6.6. Конкретные размеры доплат определяются по результатам проведенной специальной оценки условий труда и утверждаются приказом руководителя органа, организации, подразделения системы МВД России.

7. Гражданскому персоналу изоляторов временного содержания подозреваемых и обвиняемых, центров временного содержания для несовершеннолетних правонарушителей, спецприемников, центров временного содержания иностранных граждан, центров временного размещения вынужденных переселенцев, центров временного размещения вынужденных переселенцев и беженцев, охранно-конвойных подразделений полиции выплачивается надбавка в размере 10 процентов оклада.

8. Гражданскому персоналу за работу в медицинских организациях, подразделениях системы МВД России, на должностях, в условиях, указанных в настоящем пункте, устанавливается надбавка к окладу в следующих размерах:

8.1. В размере 15 процентов:

8.1.1. Туберкулезные (противотуберкулезные) медицинские организации и структурные подразделения, за исключением указанных в подпункте 8.3 настоящей главы.

8.1.2. Медицинские организации, отделения, палаты для инфекционных больных и больных, зараженных гельминтами; кабинеты инфекционных заболеваний.

8.1.3. Медицинские организации, отделения, палаты, кабинеты для онкологических больных.

8.1.4. Медицинские организации, отделения, палаты, кабинеты для кожно-венерологических больных.

8.1.5. Хирургические отделения (палаты) всех профилей стационаров, в том числе гравитационной хирургии крови.

8.1.6. Операционные блоки стационаров.

8.1.7. Отделения (группы, палаты): анестезиологии-реанимации, реанимации и интенсивной терапии (за исключением лаборатории (группы), обеспечивающей экспресс-диагностику), гемодиализа, для лечения больных с применением методов гемодиализа, гемосорбции, плазмофереза и ультрафильтрации.

8.1.8. Отделения (палаты), кабинеты для больных с гемобластомами и депрессиями кроветворения.

8.1.9. Отделения (палаты), кабинеты, в которых основным методом лечения является применение больших доз химиотерапевтических препаратов.

8.1.10. Рентгеновские, радиологические всех профилей и рентгенорадиологические отделы, отделения, лаборатории, группы и кабинеты; отделения рентген-ударноволнового дистанционного дробления камней (ОРУДДК); центры, отделения, кабинеты рентгенохирургических методов диагностики и лечения.

8.1.11. Лаборатории, отделы, отделения при работе: с живыми возбудителями инфекционных заболеваний (или больными животными), с вирусами, вызывающими заболевания; с агрессивными средами и химическими реагентами; по исследованию потенциально инфицированных материалов (биологических жидкостей и тканей); на микроскопах и полярископах с применением токсических иммерсионных жидкостей и иммерсионных объективов.

8.1.12. Барокамеры и кессоны, отделения гипербарической оксигенации.

8.1.13. Отделения (кабинеты): ультразвуковой диагностики, эндоскопические.

8.1.14. Врач-психиатр, врач-психиатр-нарколог, врач-психотерапевт, медицинский психолог (включая должности начальника, заместителя начальника, главного специалиста, старшего врача, старшего медицинского психолога) в военно-врачебных комиссиях и центрах психофизиологической диагностики.

8.1.15. Врач-эпидемиолог, помощник врача-эпидемиолога.

8.1.16. Медицинские работники, предусмотренные для работы по заготовке и хранению в замороженном состоянии компонентов крови и костного мозга, отделений заготовки крови и ее компонентов, в штате корпусов фракционирования белков и плазмы крови станций переливания крови.

8.1.17. Медицинские работники, работающие на лазерных установках; специалисты, обслуживающие лазерные установки.

8.1.18. Гражданский персонал физиотерапевтических отделений (кабинетов), бальнео- и грязелечебниц (отделений, кабинетов), предусмотренный для: работы на генераторах-УВЧ любой мощности

(при отпуске в месяц в среднем не менее 10 процедур в смену); обслуживания больных в помещениях сероводородных, сернистых и углесероводородных ванн и грязей; отпуска радоновых ванн, озокеритовых процедур; работы в грязелечебницах; для подогрева и подвозки грязей, приготовления искусственной сероводородной воды; для постоянного обслуживания помещений сероводородных, сернистых и углесероводородных и радоновых ванн; обслуживания и текущего ремонта зданий, сооружений и оборудования, приборов физиотерапевтических лечебниц (отделений), оборудования подвалов, нагревательных приборов ванных зданий насосных станций, смесителей и резервуаров, трубопроводов и оголовков буровых скважин сероводородных, сернистых и углесероводородных и радоновых ванн.

8.1.19. Медицинские работники лабораторий (отделов, отделений), предусмотренные для постоянной работы по постановке реакции иммобилизации бледных трепонем.

8.1.20. Медицинские работники подразделений системы МВД России, осуществляющих федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор.

8.1.21. Фармацевтические работники аптек, кроме занятых исключительно отпуском лекарственных препаратов для медицинского применения без рецептов и других товаров аптечного ассортимента.

8.1.22. Фармацевтические работники аптечных складов и баз, занятые непосредственно расфасовкой и контролем лекарственных препаратов для медицинского применения.

8.1.23. Фармацевтические работники контрольно-аналитических лабораторий, непосредственно выполняющие работу по анализу лекарственных препаратов для медицинского применения.

8.1.24. Медицинский дезинфектор (дезинфектор), инструктор-дезинфектор.

8.1.25. Медицинские работники приемных отделений (покоев) медицинских организаций.

8.1.26. Персонал централизованных стерилизационных.

8.1.27. Фасовщицы и санитарки-мойщицы аптечных организаций.

8.1.28. Врач-стоматолог детский, врач-ортодонт и зубной врач детской стоматологической поликлиники (отделения, кабинета).

8.2. В размере 25 процентов:

8.2.1. Центры, отделения, кабинеты, палаты, оказывающие медицинскую помощь при психических расстройствах и расстройствах поведения, а также по профилю «психиатрия-наркология».

8.2.2. Врачи и медицинские работники со средним медицинским образованием участковой службы медицинских противотуберкулезных организаций (подразделений).

8.2.3. Медицинские (в том числе санаторно-курортные) организации, отделения и кабинеты медицинских (в том числе санаторно-курортных)

организаций и их структурных подразделений для лечения больных туберкулезом и легочных больных.

8.2.4. Медицинские организации (отделения, палаты) для больных с поражением спинного мозга, сопровождающимся параличом (парезом) нижних (или верхних и нижних) конечностей и расстройством функций тазовых органов.

8.2.5. Патологоанатомические бюро (отделения, подразделения); отделения заготовки (консервации) трупных тканей, органов и крови.

8.2.6. Отделения (палаты) для: ожоговых больных; больных с острыми отравлениями; неврологические для больных с нарушением мозгового кровообращения; лечения больных с хирургическими гнойными заболеваниями и осложнениями всех профилей.

8.3. В размере 60 процентов:

8.3.1. Лаборатории медицинских организаций, осуществляющие обследование на ВИЧ-инфекцию.

8.3.2. Медицинские организации, за исключением перечисленных в подпункте 8.3.1 настоящей главы, осуществляющие проведение консультаций, осмотров, оказание медицинской помощи и другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больными ВИЧ-инфекцией.

9. Медицинским работникам, занятым на работах с разными условиями труда, предусмотренными подпунктами 8.1 и 8.2 настоящей главы, устанавливается надбавка в размере 30 процентов.

10. В случаях, если медицинские организации (подразделения, должности) перечислены в нескольких пунктах или подпунктах настоящей главы, размеры надбавок, установленных по каждому из оснований, не суммируются, а надбавка устанавливается в максимальном размере.

11. В каждой медицинской организации составляется и утверждается по согласованию с выборным профсоюзным органом список медицинских работников, которым с учетом конкретных условий работы в данной медицинской организации, подразделении и должности (лечение, обеспечение диагностики, экспертизы, непосредственное обслуживание или контакт с больными, пребывание в опасных для здоровья условиях труда) устанавливается надбавка к окладу, в том числе за каждый час работы в условиях, предусмотренных настоящей главой.

III. Выплаты гражданскому персоналу органов, организаций и подразделений системы МВД России, дислоцированных в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и других местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями и за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных

12. К заработной плате гражданского персонала органов, организаций и подразделений системы МВД России, дислоцированных в

районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и других местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями, в том числе отдаленных, устанавливаются коэффициенты (районные, за работу в высокогорных районах, за работу в пустынных и безводных местностях) и выплачиваются процентные надбавки к заработной плате в размерах и порядке, которые установлены федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации для граждан, работающих и проживающих в указанных районах и местностях.

13. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), осуществляются:

13.1. Гражданскому персоналу (за исключением указанных в подпунктах 13.2 и 13.3 настоящей главы) – из расчета 35 процентов часовой ставки за каждый час работы в ночное время.

13.2. Гражданскому персоналу медицинских организаций, в том числе водителям санитарного автотранспорта – из расчета 50 процентов часовой ставки за каждый час работы в ночное время.

13.3. Выездному персоналу дежурных частей и выездному персоналу реанимационных бригад – из расчета 100 процентов часовой ставки за каждый час работы в ночное время.

13.4. Гражданскому персоналу из числа рабочих, не освобожденных от основной работы, за руководство бригадой (звеном), иным подразделением:

13.4.1. С численностью до 10 человек – 15 процентов.

13.4.2. С численностью 10 человек и более – 25 процентов.

13.5. Водителям:

13.5.1. Автомобилей с ненормированным рабочим днем – 25 процентов.

13.5.2. На автомобилях с прицепами – 20 процентов.

13.5.3. Обслуживающим медицинские организации – 20 процентов.

13.5.4. Работающим в г. Москве и г. Санкт-Петербурге – 10 процентов.

13.6. Педагогическим работникам общеобразовательных организаций за выполнение функций классного руководителя устанавливается ежемесячная доплата в размере 1000 рублей.

13.7. Педагогическим работникам общеобразовательных организаций за проверку письменных работ обучающихся устанавливается ежемесячная доплата в размере 1000 рублей.

13.8. Гражданскому персоналу из числа педагогических работников за работу в санаториях для детей, нуждающихся в длительном лечении, устанавливается надбавка в размере 20 процентов оклада.

14. При оплате за работу в выходной и (или) нерабочий праздничный день в расчет наряду с тарифной частью заработной платы, исчисленной в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы), включаются все компенсационные и стимулирующие выплаты, установленные для гражданского персонала системой оплаты труда.

IV. Выплаты гражданскому персоналу органов, организаций и подразделений системы МВД России, допущенному к государственной тайне, и за работу с шифрами

15. Гражданскому персоналу, допущенному к государственной тайне на постоянной основе, выплачивается ежемесячная надбавка к окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны»¹.

16. Гражданскому персоналу структурных подразделений по защите государственной тайны выплачивается ежемесячная процентная надбавка к окладу за стаж работы в указанных структурных подразделениях в соответствии с Постановлением.

17. Гражданскому персоналу, осуществляющему работу с шифрами, выплачивается ежемесячная надбавка за шифровальную работу в процентах к окладу в зависимости от стажа шифровальной работы на основании приказа руководителя с учетом общего стажа шифровальной работы, в который включается время работы с шифрами в шифровальной службе органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, учреждений и организаций независимо от их организационно-правовой формы, в следующих размерах:

Общий стаж шифровальной работы	Размер ежемесячной надбавки (в процентах) в сетях шифровальной связи	
	1 класса	2 класса
До 3 лет	15	5
От 3 до 6 лет	20	10
От 6 лет и выше	30	20

¹ Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 39, ст. 4083; 2008, № 23, ст. 2727; 2012, № 12, ст. 1410; 2013, № 13, ст. 1559. Далее – «Постановление».

У С Л О В И Я, Р А З М Е Р Ы, П О Р Я Д О К
осуществления выплат стимулирующего характера гражданскому
персоналу органов, организаций и подразделений системы
МВД России

I. Общие положения

1. Гражданскому персоналу органов, организаций и подразделений системы МВД России¹ устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера².

1.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

1.2. Выплаты за качество выполняемых работ.

1.3. Выплаты за выслугу лет, стаж непрерывной работы.

1.4. Премияльные выплаты по итогам работы.

2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются приказом руководителя (начальника) органа, организации, подразделения системы МВД России³.

3. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах средств фонда оплаты труда гражданского персонала.

4. Выплаты стимулирующего характера руководителям устанавливаются руководителем, имеющим право назначения на должность.

5. Конкретные показатели для стимулирования гражданского персонала устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

II. Выплаты гражданскому персоналу органов, организаций и
подразделений системы МВД России за интенсивность и
высокие результаты работы

6. Гражданскому персоналу (кроме гражданского персонала, замещающего должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам педагогических работников, руководителей структурных подразделений, утвержденным приказом

¹ Далее – «гражданский персонал», или «работник».

² Приказ Минздравсоцразвития России от 29 декабря 2007 г. № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях» (зарегистрирован Минюстом России 1 февраля 2008 года, регистрационный № 11080), с изменениями, внесенными приказами Минздравсоцразвития России от 19 декабря 2008 г. № 739н (зарегистрирован Минюстом России 21 января 2009 года, регистрационный № 13146), от 17 сентября 2010 г. № 810н (зарегистрирован Минюстом России 13 октября 2010 года, регистрационный № 18714).

³ Далее – «руководители».

Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. 216н¹, к профессиональной квалификационной группе профессорско-преподавательского состава, утвержденной приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. № 217н², к профессиональной квалификационной группе научных работников и руководителей отдельных структурных подразделений, утвержденной приказом Минздравсоцразвития России от 3 июля 2008 г. № 305н³) ежемесячно выплачивается надбавка к окладу (должностному окладу, тарифной ставке)⁴ за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы⁵.

6.1. Надбавка за сложность устанавливается приказом руководителя с указанием конкретного размера на определенный период (не более чем на один год).

6.2. Надбавка за сложность устанавливается за добросовестное исполнение работником своих должностных (трудовых) обязанностей и за выполнение работником непредвиденных, срочных, особо важных и ответственных работ.

6.3. В случае изменения оснований установления надбавки за сложность, указанных в подпункте 6.2 настоящей главы, руководитель вправе принять решение об изменении размера надбавки за сложность до истечения периода, на который она установлена.

7. Работникам, владеющим иностранными языками и применяющим их в практической работе, решением руководителя устанавливается за знание одного языка надбавка к окладу в размере 10 процентов, за знание двух и более языков – 15 процентов.

8. Водителям автомобилей надбавка к окладу выплачивается за присвоенную категорию:

8.1. При наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок: «В», «С», «Е» или только «Д», или «Д» и «Е», «В» («В1»), «С» («С1»), «ВЕ», «СЕ» («С1Е») или только «D» («D1»), или «DE» («D1E») – 10 процентов.

8.2. При наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок: «В», «С», «Д», «Е», «В» («В1»), «С» («С1»), «ВЕ», «СЕ» («С1Е»), «D» («D1»), «DE» («D1E») – 25 процентов.

9. Гражданскому персоналу, оклады которого устанавливаются по должностям, отнесенным к профессиональным квалификационным

¹ Зарегистрирован Минюстом России 22 мая 2008 года, регистрационный № 11731, с изменениями, внесенными приказом Минздравсоцразвития России от 23 декабря 2011 г. № 1601н (зарегистрирован Минюстом России 31 января 2012 года, регистрационный № 23068). Далее – «приказ Минздравсоцразвития России № 216н».

² Зарегистрирован Минюстом России 22 мая 2008 года, регистрационный № 11725. Далее – «приказ Минздравсоцразвития России № 217н».

³ Зарегистрирован Минюстом России 18 июля 2008 года, регистрационный № 12001, с изменениями, внесенными приказом Минздравсоцразвития России от 19 декабря 2008 г. № 740н (зарегистрирован Минюстом России 21 января 2009 года, регистрационный № 13147). Далее – «приказ Минздравсоцразвития России № 305н».

⁴ Далее – «оклад».

⁵ Далее – «надбавка за сложность».

группам педагогических работников, руководителей структурных подразделений, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России № 216н, к профессиональной квалификационной группе профессорско-преподавательского состава, утвержденной приказом Минздравсоцразвития России № 217н, к профессиональной квалификационной группе научных работников и руководителей отдельных структурных подразделений, утвержденной приказом Минздравсоцразвития России № 305н, социальным работникам, включая социальных работников медицинских организаций системы МВД России, младшему медицинскому персоналу (персоналу, обеспечивающему условия для предоставления медицинских услуг), среднему медицинскому (фармацевтическому) персоналу (персоналу, обеспечивающему условия для предоставления медицинских услуг), а также работникам медицинских организаций системы МВД России, имеющим высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющим медицинские услуги (обеспечивающим предоставление медицинских услуг), устанавливается выплата за обеспечение выполнения целевых показателей деятельности организации.

10. Выплата за обеспечение выполнения целевых показателей деятельности организации устанавливается приказом руководителя с указанием конкретного размера на определенный период (не более чем на один год).

III. Выплаты гражданскому персоналу органов, организаций и подразделений системы МВД России за качество выполняемых работ

11. Гражданскому персоналу образовательных организаций (кроме образовательных организаций высшего образования и институтов повышения квалификации), имеющим почетные звания «народный учитель», заслуженный учитель СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, соответствующие профилю выполняемой работы, или ученую степень кандидата наук по профилю выполняемой работы, устанавливается надбавка к окладу в размере 25 процентов.

12. Гражданскому персоналу образовательных организаций (кроме образовательных организаций высшего образования и институтов повышения квалификации), имеющим ученую степень доктора наук по профилю выполняемой работы, устанавливается надбавка к окладу в размере 50 процентов.

13. Научно-педагогическим работникам образовательных организаций высшего образования устанавливается надбавка к окладу за почетное звание «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации» в размере 25 процентов.

14. Работникам, допущенным в установленном порядке к медицинской деятельности, занимающим врачебные и провизорские должности, в том числе руководителей, имеющих ученую степень:

14.1. Кандидата медицинских, фармацевтических, биологических химических, психологических наук, устанавливается надбавка к окладу в размере 25 процентов.

14.2. Доктора медицинских, фармацевтических, биологических, химических, психологических наук, устанавливается надбавка к окладу в размере 50 процентов.

15. Врачам, имеющим почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, устанавливается надбавка к окладу только по основной работе в следующих размерах:

15.1. «Заслуженный врач» – 25 процентов.

15.2. «Народный врач» – 50 процентов.

16. При наличии оснований для установления работнику надбавки по двум основаниям, предусмотренным подпунктами 15.1 и 15.2 настоящей главы, надбавка устанавливается по одному из оснований, по которому предусмотрен наибольший размер.

17. Медицинским и фармацевтическим работникам (в том числе руководителям медицинских организаций, их заместителям и главным медицинским сестрам), а также работникам медицинских организаций, указанным в профессиональной квалификационной группе «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг» (приложение № 1 к настоящему приказу), имеющим квалификационную категорию, устанавливается надбавка к окладу в следующих размерах:

17.1. По II квалификационной категории – 20 процентов.

17.2. По I квалификационной категории – 30 процентов.

17.3. По высшей квалификационной категории – 40 процентов.

18. Работникам культуры, искусства и кинематографии за присвоенные в установленном порядке почетные звания устанавливается надбавка к окладу в следующих размерах:

18.1. За почетное звание «Заслуженный артист», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный деятель искусств» – 25 процентов.

18.2. За почетное звание «Народный артист» – 50 процентов.

IV. Выплаты гражданскому персоналу органов, организаций и подразделений системы МВД России за выслугу лет, стаж непрерывной работы

19. Ежемесячная процентная надбавка за выслугу лет¹ выплачивается в следующих размерах:

¹ Далее – «процентная надбавка».

Выслуга лет	Размер процентной надбавки (в процентах к окладу)
от 1 до 2 лет	5
от 2 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	20
от 10 до 15 лет	25
от 15 до 20 лет	30
от 20 до 25 лет	35
от 25 лет и более	40

20. Гражданскому персоналу медицинских организаций за стаж непрерывной работы в этих организациях выплачивается надбавка¹ к окладу в следующих размерах:

20.1. В размере 30 процентов за первые три года и по 25 процентов за каждые последующие два года непрерывной работы: медицинским работникам и водителям выездных бригад отделений плановой и экстренной консультативной медицинской помощи.

20.2. В размерах, указанных в подпункте 20.1 настоящей главы, выплачивается надбавка за стаж к часовым ставкам врачей-консультантов (врачей-специалистов), привлекаемых отделениями плановой и экстренной консультативной помощи для оказания экстренной консультативной медицинской помощи, с учетом их стажа непрерывной работы в медицинских организациях на врачебных должностях всех наименований, в том числе и по совместительству, за время выполнения указанной работы с учетом времени переезда.

20.3. Максимальный размер надбавки за стаж гражданскому персоналу из числа медицинских работников не может превышать 80 процентов, для других работников из числа гражданского персонала отделений плановой и экстренной консультативной помощи – 50 процентов.

20.4. В размере 30 процентов за первые три года и по 15 процентов – за каждые последующие два года непрерывной работы:

а) заведующим терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник, а также участковым терапевтам и педиатрам, участковым медицинским сестрам терапевтических и педиатрических территориальных участков;

б) фельдшерам, работающим на территориальных терапевтических и педиатрических участках в поликлиниках и поликлинических отделениях;

в) врачам-фтизиатрам, врачам-педиатрам и медицинским работникам со средним медицинским образованием противотуберкулезных организаций (подразделений), работающим на фтизиатрических участках по обслуживанию взрослого и детского населения;

г) врачам пунктов (отделений) медицинской помощи на дому.

¹ Далее – «надбавка за стаж».

20.5. Максимальный размер надбавки за стаж не может превышать для гражданского персонала из числа медицинских работников, а также зоологов и энтомологов – 60 процентов, для других работников из числа гражданского персонала – 40 процентов.

20.6. В размере 20 процентов за первые три года и 10 процентов за последующие два года непрерывной работы, но не выше 30 процентов всему гражданскому персоналу медицинских организаций, кроме гражданского персонала, получающему надбавку за стаж по основаниям, предусмотренным в подпунктах 20.1 и 20.4 настоящей главы.

21. Гражданскому персоналу, занимающему по совместительству штатные должности медицинских работников в медицинских организациях, надбавка за стаж выплачивается по основной и по совмещаемой должностям в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

22. Гражданскому персоналу медицинских организаций, не относящемуся к медицинским работникам, надбавка за стаж, выплачивается по основной должности.

23. В стаж непрерывной работы в медицинских организациях, дающий право гражданскому персоналу на получение надбавки за стаж, засчитывается:

23.1. Гражданскому персоналу, предусмотренному в подпунктах 20.1 и 20.4 настоящей главы:

а) время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству, в указанных учреждениях, подразделениях и на должностях;

б) время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству, в учреждениях, подразделениях и на должностях, дающее право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы в размерах до 40, до 60 и до 80 процентов оклада (ставки), взаимно засчитывается.

23.2. Гражданскому персоналу, указанному в подпункте 20.6 настоящей главы:

а) время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству, на любых должностях, в том числе на должностях врачей и провизоров-интернов, врачей и провизоров-стажеров, в учреждениях здравоохранения, независимо от ведомственной подчиненности, социальной защиты населения и подразделениях, осуществляющих федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор;

б) время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;

в) время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

г) время работы в централизованных бухгалтериях при органах и учреждениях здравоохранения при условии, если за ними непосредственно следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

д) время выполнения в медицинских организациях лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных учреждений, в том числе учреждений дополнительного медицинского образования, и научных организаций;

е) время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в том числе старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций;

ж) время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству, во врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от форм собственности;

з) время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ СССР, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, ФМС России, ФСКН России, Минюста России, Росгвардии;

и) время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в учреждение здравоохранения и социальной защиты населения не превысил 1 года, ветеранов боевых действий на территории других государств, ветеранов, исполняющих обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и граждан, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, независимо от продолжительности перерыва;

к) время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения в период учебы студентам медицинских высших и средних образовательных учреждений, независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

л) время непрерывной работы в приемниках-распределителях для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество органов внутренних дел.

23.3. Работникам при условии, если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на надбавку за стаж:

а) время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

б) время, когда работник фактически не работал, но в соответствии с законодательством за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при незаконном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе;

в) время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 1 января 1992 года;

г) время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

д) время службы в Вооруженных Силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР и пребывания в партизанских отрядах в период Великой Отечественной войны, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнопленных в плену, при наличии справки военкомата работникам без каких-либо условий и ограничений.

24. Стаж работы сохраняется при поступлении на работу в медицинские организации при отсутствии во время перерыва другой работы:

24.1. Не позднее одного месяца:

а) со дня увольнения из учреждений здравоохранения и социальной защиты населения;

б) после увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения;

в) после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений (подразделений), организаций (подразделений) и с должностей, указанных в подпунктах 20.1 – 20.6 настоящей главы, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

г) со дня увольнения из органов управления здравоохранения, социальной защиты населения, органов Госсанэпиднадзора, Федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, Обществ Красного Креста, комитетов профсоюзов работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей;

д) после увольнения с работы на должностях медицинского персонала дошкольных и общеобразовательных учреждений, колхозно-совхозных профилакториев, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

е) со дня увольнения из предприятий и организаций (структурных подразделений) независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке функции учреждений здравоохранения, при условии, если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

ж) со дня увольнения из приемника-распределителя для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество органов внутренних дел.

24.2. Не позднее двух месяцев:

а) со дня увольнения из учреждений здравоохранения, социальной защиты населения и должностей, указанных в подпунктах 20.1 – 20.6 настоящей главы, после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, удлиненное на время переезда;

б) после возвращения с работы в учреждениях Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в учреждениях и на должностях, предусмотренных в подпунктах 20.1 – 20.6 настоящей главы. Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, в указанный двухмесячный срок не включается. Этот же порядок применяется в отношении членов семей, находившихся за границей вместе с работником.

24.3. Не позднее трех месяцев:

а) после окончания высшего или среднего профессионального образовательного учреждения, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

б) со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения) либо сокращением численности или штата работников учреждения (подразделения);

в) со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и с медицинских (фармацевтических) должностей в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ СССР, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, ФСКН России, Росгвардии, не считая времени переезда.

24.4. Не позднее шести месяцев со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждений (подразделений) либо сокращением численности или штата работников учреждений (подразделений), расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

24.5. Не позднее одного года со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях), на должностях, перечисленных в подпунктах 20.1 – 20.6 настоящей главы.

24.6. Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы, при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях) и на должностях, перечисленных в подпунктах 20.1 – 20.6 настоящей главы:

а) эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;

б) зарегистрированным на бирже труда как безработным;

в) получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости;

г) принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

д) покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;

е) гражданам, которые приобрели право на трудовую пенсию в период работы в учреждениях здравоохранения или социальной защиты населения;

ж) женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющимся с работы по собственному желанию из учреждений, подразделений, должностей, перечисленных в подпунктах 20.1 – 20.6 настоящей главы, в связи с переводом мужа (жены) военнослужащего (лиц рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел;

з) занятым на сезонных работах в учреждениях здравоохранения.

24.7. Стаж работы сохраняется также в случае:

а) расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящимся на их попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста;

б) работы в учреждениях, предприятиях и организациях системы здравоохранения (кафедрах вузов, научно-исследовательских учреждениях и др.), не входящих в номенклатуру учреждений здравоохранения, в период обучения в медицинских высших и средних образовательных учреждениях и обучения на подготовительных отделениях в медицинских образовательных учреждениях;

в) отбывания исправительно-трудовых работ по месту работы в учреждениях здравоохранения. Надбавки за время отбывания наказания не выплачиваются, и время отбывания наказания в непрерывный стаж не засчитывается.

25. Перерывы в работе, предусмотренные пунктом 24 настоящей главы, в стаж непрерывной работы, дающий право на надбавку за стаж, не включаются.

26. В стаж работы не засчитывается и прерывает его время работы в учреждениях, организациях и предприятиях, не предусмотренных номенклатурой учреждений здравоохранения и социальной защиты населения, за исключением учреждений, организаций и предприятий, упомянутых в пунктах 23 и 24 настоящей главы.

V. Премияльные выплаты по итогам работы гражданскому персоналу органов, организаций и подразделений системы МВД России

27. Гражданскому персоналу выплачивается премия за добросовестное выполнение должностных (трудовых) обязанностей по итогам календарного года¹ в размере двух окладов.

27.1. Право на получение годовой премии имеют все работники, содержащиеся по утвержденным штатным расписаниям органов, организаций и подразделений системы МВД России.

27.2. Годовая премия выплачивается работнику в размере двух окладов, установленных ему по занимаемой должности (профессии) на 1 декабря календарного года, за который производится выплата годовой премии, а уволенным с работы в течение года – на день увольнения.

27.3. Работникам, проработавшим неполный календарный год (в случаях приема на работу, увольнения, предоставления отпуска по уходу за ребенком, отпуска без сохранения заработной платы), годовая премия выплачивается пропорционально отработанному времени. При этом размер годовой премии исчисляется путем деления полной суммы годовой премии за год на количество календарных дней в этом году и умножения на количество календарных дней периода работы в этом же году.

27.4. Работникам, принятым на работу на условиях совместительства, а также работающим неполное рабочее время, размер годовой премии устанавливается исходя из окладов, исчисленных пропорционально отработанному рабочему времени, за которое выплачивается годовая премия.

27.5. Годовая премия выплачивается в течение первого квартала года, следующего за истекшим календарным годом, а уволенным с работы – в течение года одновременно с окончательным расчетом.

27.6. По решению руководителя, согласованному с Департаментом по финансово-экономической политике и обеспечению социальных гарантий Министерства внутренних дел Российской Федерации, выплата годовой премии производится в декабре календарного года, за который она выплачивается.

27.7. Руководители имеют право лишать работников годовой премии за неисполнение должностных (трудовых) обязанностей в случаях,

¹ Далее – «годовая премия».

предусмотренных коллективными договорами, локальными правовыми актами.

27.8. Лишение годовой премии оформляется приказом руководителя с обязательным указанием причины.

28. Годовая премия не выплачивается работникам:

28.1. Заключившим трудовой договор на срок до двух месяцев.

28.2. Выполняющим работу на условиях почасовой оплаты.

28.3. Находящимся в отпуске по уходу за ребенком.

28.4. Уволенным с работы по основаниям, предусмотренным пунктами 5 – 11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации¹.

28.5. Принятым с испытательным сроком и уволенным при неудовлетворительном результате испытания.

29. За выполнение особо сложных и важных задач гражданскому персоналу могут дополнительно выплачиваться разовые премии на основании приказа руководителя.

30. Конкретные размеры разовых премий определяются в соответствии с личным вкладом каждого работника в выполнение задач, стоящих перед органом, организацией, подразделением системы МВД России, в пределах средств, предусматриваемых на эти цели фондом оплаты труда, и не могут превышать размер премии руководителя органа, организации, подразделения системы МВД России.

¹ Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2012, № 50, ст. 6954; № 53, ст. 7605; 2013, № 19, ст. 2329; 2017, № 1, ст. 46.

П О Р Я Д О К

формирования и использования фонда оплаты труда гражданского персонала органов, организаций и подразделений системы МВД России

1. Фонд оплаты труда гражданского персонала органов, организаций и подразделений системы МВД России¹ формируется в расчете на штатную численность гражданского персонала.

2. Фонд оплаты труда гражданского персонала организации формируется исходя из объема денежных средств, направляемых на выплаты:

2.1. Окладов (должностных окладов, тарифных ставок), в том числе должностных окладов руководителей организаций², – в размере 12 окладов.

2.2. Ежемесячной надбавки за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы³ – в размере до 30 окладов.

2.2.1. Размер средств, направляемых на выплату надбавки за сложность, определяется главным распорядителем бюджетных средств дифференцированно, в зависимости от вида экономической деятельности и состава гражданского персонала.

2.2.2. Решением Министра внутренних дел Российской Федерации указанный в подпункте 2.2 настоящего Порядка объем денежных средств, направляемых на выплату надбавки за сложность, может быть установлен свыше 30 окладов.

2.3. Ежемесячных надбавок за выслугу лет (стаж непрерывной работы) – исходя из фактически сложившихся размеров этой выплаты в организации.

2.4. Премий по итогам работы – в размере 5 окладов.

2.5. Иных выплат стимулирующего и компенсационного характера, предусмотренных для гражданского персонала настоящим приказом, – исходя из фактически сложившихся размеров.

2.6. Материальной помощи – в размере 2 окладов.

2.7. Надбавки к окладу за обеспечение выполнения целевых показателей деятельности организации – исходя из фактически сложившихся размеров.

¹ Далее – «организация».

² Далее – «оклады».

³ Далее – «надбавка за сложность».

3. Фонд оплаты труда гражданского персонала формируется с учетом размеров районного коэффициента (районного, за работу в высокогорных районах, за работу в пустынных и безводных местностях), коэффициента за работу в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и других местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями, в том числе отдаленных, определенных соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4. Руководитель организации вправе перераспределять средства фонда оплаты труда гражданского персонала между выплатами, предусмотренными пунктами 2 и 3 настоящего Порядка, с учетом безусловного обеспечения выплат компенсационного характера.

5. Фонд оплаты труда гражданского персонала подлежит перерасчету в случае:

5.1. Увеличения (индексации) оплаты труда.

5.2. Увеличения размера объема денежных средств, направляемых на выплату надбавки за сложность, в соответствии с подпунктом 2.2.2 настоящего Порядка.

5.3. Изменения штатного расписания организации.

6. Из фонда оплаты труда гражданскому персоналу оказывается материальная помощь в размере 2 окладов в пределах фонда оплаты труда при его уходе в ежегодный основной оплачиваемый отпуск или в иные сроки на основании приказа руководителя и письменного заявления работника.

7. Гражданскому персоналу, не получившему материальную помощь в течение календарного года, выплата материальной помощи производится в декабре текущего года на основании приказа руководителя организации.

8. Гражданскому персоналу из фонда оплаты труда кроме материальной помощи, указанной в пункте 6 настоящего Порядка, на основании приказа руководителя, письменного заявления работника и подтверждающих документов может быть оказана дополнительная материальная помощь в следующих случаях:

8.1. Смерть близких родственников¹ (при предоставлении копии свидетельства о смерти).

8.2. Утрата или повреждение личного имущества в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, аварий систем водоснабжения, отопления и других обстоятельств (при предоставлении справок из соответствующих органов (местного самоуправления, органов внутренних дел, противопожарной службы).

8.3. Рождение (усыновление (удочерение) ребенка у работника (при предоставлении копии свидетельства о рождении).

8.4. Лечение работника.

¹ Статья 14 Семейного кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 1996, № 1, ст. 16).

8.5. Особой нуждемости при наличии иных уважительных причин, указанных в коллективном договоре или в локальном нормативном акте.

9. В пределах фонда оплаты труда гражданского персонала и выделенных бюджетных ассигнований в случае, если заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы (трудовые обязанности), с учетом стимулирующих и компенсационных выплат (за исключением коэффициентов (районных, за работу в высокогорных районах, за работу в пустынных и безводных местностях) и процентных надбавок за стаж работы в указанных местностях, повышенной оплаты за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни) окажется ниже установленного законодательством Российской Федерации минимального размера оплаты труда, работнику производится соответствующая доплата на основании приказа руководителя (начальника) органа, организации, подразделения системы МВД России.

П Е Р Е Ч Е Н Ь**признаваемых утратившими силу нормативных правовых актов
МВД России и отдельного предписания нормативного правового акта
МВД России**

1. Приказ МВД России от 27 августа 2008 г. № 751 «О мерах по реализации постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583»¹.

2. Приказ МВД России от 10 декабря 2008 г. № 1081 «О внесении изменений в приказ МВД России от 27 августа 2008 г. № 751»².

3. Приказ МВД России от 6 июля 2009 г. № 512 «О внесении изменений в приказ МВД России от 27 августа 2008 г. № 751»³.

4. Приказ МВД России от 1 октября 2010 г. № 702 «О внесении изменений в приложение № 4 к приказу МВД России от 27 августа 2008 г. № 751»⁴.

5. Приказ МВД России от 15 июня 2011 г. № 635 «О повышении окладов (должностных окладов, тарифных ставок) гражданского персонала воинских частей, организаций и подразделений системы МВД России»⁵.

6. Приказ МВД России от 18 октября 2011 г. № 1080 «О повышении окладов (должностных окладов, тарифных ставок) гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений системы МВД России»⁶.

7. Приказ МВД России от 29 сентября 2012 г. № 896 «О повышении окладов (должностных окладов, тарифных ставок) гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений системы МВД России»⁷.

8. Приказ МВД России от 15 января 2013 г. № 18 «О внесении изменений в Размеры окладов (должностных окладов, тарифных ставок) гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений системы МВД России, утвержденные приказом МВД России от 27 августа 2008 г. № 751»⁸.

9. Приказ МВД России от 8 октября 2013 г. № 827 «О повышении окладов (должностных окладов, тарифных ставок) гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений системы МВД России»⁹.

¹ Зарегистрирован Минюстом России 8 октября 2008 года, регистрационный № 12427.

² Зарегистрирован Минюстом России 27 января 2009 года, регистрационный № 13176.

³ Зарегистрирован Минюстом России 20 августа 2009 года, регистрационный № 14580.

⁴ Зарегистрирован Минюстом России 25 октября 2010 года, регистрационный № 18807.

⁵ Зарегистрирован Минюстом России 21 июля 2011 года, регистрационный № 21432.

⁶ Зарегистрирован Минюстом России 2 ноября 2011 года, регистрационный № 22206.

⁷ Зарегистрирован Минюстом России 16 октября 2012 года, регистрационный № 25685.

⁸ Зарегистрирован Минюстом России 15 февраля 2013 года, регистрационный № 27101.

⁹ Зарегистрирован Минюстом России 22 ноября 2013 года, регистрационный № 30442.

10. Приказ МВД России от 27 ноября 2013 г. № 931 «О внесении изменений в приказ МВД России от 27 августа 2008 г. № 751»¹.

11. Приказ МВД России от 5 мая 2014 г. № 392 «О внесении изменений в Условия, размеры и порядок осуществления выплат стимулирующего характера гражданскому персоналу воинских частей, учреждений и подразделений системы МВД России, утвержденные приказом МВД России от 27 августа 2008 г. № 751»².

12. Пункт 1 Перечня изменений, вносимых в нормативные правовые акты МВД России, утвержденного приказом МВД России от 20 июля 2015 г. № 782 «О внесении изменений в нормативные правовые акты МВД России»³.

13. Приказ МВД России от 6 февраля 2018 г. № 63 «О повышении окладов (должностных окладов, тарифных ставок) гражданского персонала организаций и подразделений системы МВД России»⁴.

¹ Зарегистрирован Минюстом России 13 февраля 2014 года, регистрационный № 31296.

² Зарегистрирован Минюстом России 18 июня 2014 года, регистрационный № 32722.

³ Зарегистрирован Минюстом России 11 августа 2015 года, регистрационный № 38468.

⁴ Зарегистрирован Минюстом России 12 марта 2018 года, регистрационный № 50289.