



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 54144

от "25" марта 2019.

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(Минтруд России)

ПРИКАЗ

1 марта 2019.

№ 130Н

Москва

Об осуществлении мониторинга реализации дополнительных мероприятий, направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов, предусматривающих привлечение трудовых ресурсов в субъекты Российской Федерации, включенные в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 20 апреля 2015 г. № 696-р

В соответствии с пунктом 14 приложения № 6 к государственной программе Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 298 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2014, № 18, ст. 2147; № 18, ст. 2147; 2018, № 3, ст. 522; № 53, ст. 8646), п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить:


Порядок осуществления мониторинга реализации дополнительных мероприятий, направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов, предусматривающих привлечение трудовых ресурсов в субъекты Российской Федерации, включенные в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 20 апреля 2015 г. № 696-р, согласно приложению № 1;

форму сведений о реализации субъектами Российской Федерации дополнительных мероприятий, направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов, предусматривающих привлечение трудовых ресурсов в субъекты Российской Федерации, включенные в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 20 апреля 2015 г. № 696-р, в __ году согласно приложению № 2;

форму сведений о реализации субъектами Российской Федерации дополнительных мероприятий, направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов, предусматривающих привлечение трудовых ресурсов в субъекты Российской Федерации, включенные в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 20 апреля 2015 г. № 696-р, с разбивкой по работодателям, в __ году согласно приложению № 3.

2. Признать утратившим силу приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 июля 2015 г. № 475н «Об утверждении Порядка проведения мониторинга реализации региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 7 августа 2015 г., регистрационный № 38423).

Министр



М.А. Топилин

Приложение № 1
к приказу Министерства
труда и социальной защиты
Российской Федерации
от «1» *марта* 2019 г. № *130Н*

**Порядок
осуществления мониторинга реализации дополнительных
мероприятий, направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов,
предусматривающих привлечение трудовых ресурсов в субъекты Российской
Федерации, включенные в перечень субъектов Российской Федерации,
привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным,
утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от
20 апреля 2015 г. № 696-р**

1. Настоящий Порядок устанавливает правила осуществления мониторинга реализации дополнительных мероприятий, направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов, предусматривающих привлечение трудовых ресурсов в субъекты Российской Федерации, включенные в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 20 апреля 2015 г. № 696-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2015, № 17, ст. 2596; 2016, № 17, ст. 2425; 2017, № 30, ст. 4693) (далее соответственно – перечень, дополнительные мероприятия, Мониторинг).

2. Целью Мониторинга является:

а) комплексная оценка реализации дополнительных мероприятий в рамках государственных программ субъектов Российской Федерации (далее – региональные программы);

б) оценка влияния привлечения в рамках региональных программ работников из других субъектов Российской Федерации на социально-экономическое развитие субъектов Российской Федерации.

3. Основными объектами Мониторинга являются:

а) привлечение работников в рамках региональных программ, предусматривающих дополнительные мероприятия, с целью трудоустройства из других субъектов Российской Федерации;

б) изменение ситуации на рынке труда субъектов Российской Федерации в связи с привлечением граждан Российской Федерации с целью трудоустройства к работодателям, участвующим в региональных программах, предусматривающих дополнительные мероприятия;

в) использование средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации на оказание финансовой поддержки работодателям, участвующим в региональных программах, предусматривающих дополнительные мероприятия;

г) предоставление работодателями мер поддержки работникам, привлекаемым с целью трудоустройства в рамках реализации региональных программ, предусматривающих дополнительные мероприятия.

4. Проведение Мониторинга обеспечивает:

а) контроль целевого использования средств федерального бюджета;

б) контроль численности работников, привлекаемых работодателями в рамках региональных программ, предусматривающих дополнительные мероприятия, а также достижения значений показателей результативности использования субсидии из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения (далее - субсидия).

5. Мониторинг проводится Федеральной службой по труду и занятости, в том числе с учетом данных, приведенных в отчетах органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, представляемых в соответствии с пунктом 13 приложения № 6 к государственной программе Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 298 (далее – данные отчетов).

6. Федеральная служба по труду и занятости:

а) осуществляет сбор, обработку, обобщение и анализ данных отчетов;

б) до 30 января года, следующего за отчетным, представляет в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации сведения о реализации субъектами Российской Федерации дополнительных мероприятий по форме согласно приложению № 2 и сведения о реализации субъектами Российской Федерации дополнительных мероприятий с разбивкой по работодателям по форме согласно приложению № 3;

в) по результатам Мониторинга представляет в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации предложения о сокращении размера субсидии, предусмотренной бюджету субъекта Российской Федерации на текущий финансовый год, до 20 февраля года, следующего за отчетным.

Приложение № 2

к приказу Министерства труда и социальной защиты
Российской Федерации

от «1» марта 2019 г. № 130Н

Форма

Сведения о реализации субъектами Российской Федерации дополнительных мероприятий, направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов, предусматривающих привлечение трудовых ресурсов в субъекты Российской Федерации, включенные в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 20 апреля 2015 г. № 696-р¹, в _____ году

№ п/п	Наименование субъекта Российской Федерации	Число работодателей - участников программы субъекта Российской Федерации, предусматривающей дополнительные мероприятия, в отчетном периоде (единиц)	Численность работников, привлечаемых в рамках региональной программы (человек)		Доля привлеченных работников, принятых на работу работодателями в отчетном периоде, в общей численности работников, предоставляющих субсидии из федерального бюджета субъекта Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения ² (проценты)	Доля привлеченных работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, на конец отчетного периода в общей численности работников, привлеченных работодателями в рамках соглашения (проценты)	Средства бюджетов бюджетной системы Российской Федерации на реализацию региональной программы (тыс. рублей)		Средства работодателя (тыс. рублей) (при наличии)	Численность работников, необходимых работодателям (человек)		Численность работников, привлечаемых работодателями из других субъектов Российской Федерации (человек)	Численность иностранных работников, привлечаемых работодателями (человек)		Доля привлечаемых работников в общей численности населения трудоспособного возраста субъекта Российской Федерации (проценты)	Доля привлекаемых работников в общей численности экономически активного населения (проценты) субъекта Российской Федерации		Заявленная работодателями потребность в работниках для замещения рабочих мест (вакантных должностей), человек													
			план	факт			план	факт		план	факт		план	факт		план	факт	план	факт	план	факт										
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32
		план	факт	план	факт	план	факт	план	факт	план	факт	план	факт	план	факт	план	факт	план	факт	план	факт	план	факт	план	факт	план	факт	план	факт	план	факт

Руководитель (заместитель руководителя)
Федеральной службы по труду и занятости

(подпись)

(Ф.И.О.)

(дата)

¹ Далее – дополнительные мероприятия.
² Далее соответственно – региональная программа и работодатель.
³ Далее – привлекаемые работники.
⁴ Далее – соглашение.

