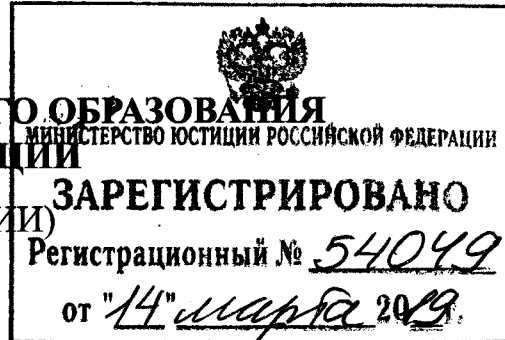




**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

(МИНОБРНАУКИ РОССИИ)



ПРИКАЗ

13 декабря 2018 г.

Москва

№ 75н

Об утверждении показателей эффективности деятельности федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений сфер здравоохранения и социального обеспечения, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, и работы их руководителей

В соответствии с пунктом 9 Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 33, ст. 3852; № 40, ст. 4544; 2010, № 52, ст. 7104; 2012, № 21, ст. 2652; № 40, ст. 5456; 2013, № 5, ст. 396; 2014, № 4, ст. 373; 2016, № 51, ст. 7391; 2017, № 47, ст. 6985; 2018, № 47, ст. 7262), приказываю:

утвердить прилагаемые показатели эффективности деятельности федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений сфер здравоохранения и социального обеспечения, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, и работы их руководителей.

Врио Министра

А.М. Медведев

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом Министерства науки
и высшего образования
Российской Федерации
от 13.12 2018 г. № 75н

**Показатели эффективности деятельности федеральных
государственных бюджетных и автономных учреждений сфер
здравоохранения и социального обеспечения, подведомственных
Министерству науки и высшего образования Российской Федерации,
и работы их руководителей**

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности ¹			Количество баллов			Отчет- ный период	Источник информации о значении показателя эффектив- ности
		Поли- кли- ники	Боль- ницы	Сана- тории и пансио- наты	Поли- кли- ники	Боль- ницы	Сана- тории и пансио- наты		
I. Основная деятельность федерального государственного учреждения (далее – учреждение)									
1	Доля расходов на оказание медицинской помощи в амбулаторных условиях от всех расходов на программу государственных гарантий	до 30,2%	×	0	0	×	еже- квар- тально	Отчет руководителя учреждения	
		от 30,2% до 31,8%		от 0 до 2,5 ²	от 0 до 1,5				
		от 31,8%		2,5	1,5				
2	Доля расходов на оказание медицинской помощи в условиях дневных стационаров от всех расходов на программу государственных гарантий	до 7,1%	×	0	0	×	еже- квар- тально	Отчет руководителя учреждения	
		от 7,1% до 7,5%		от 0 до 2,5	от 0 до 1,5				
		от 7,5%		2,5	1,5				

¹ В диапазон включается только нижняя граница значений.

² Здесь и далее количество баллов, полученных учреждением в промежуточном интервале, рассчитывается по формуле:

$$\frac{\text{Значение показателя}_{\text{факт}} - \text{Значение показателя}_{\text{нижняя граница в промежуточном интервале}}}{\text{Значение показателя}_{\text{минимальное значение для достижения максимального балла}} - \text{Значение показателя}_{\text{нижняя граница в промежуточном интервале}}} \times \text{Максимальное количество баллов за показатель.}$$

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности ¹			Количество баллов			Отчетный период	Источник информации о значении показателя эффективности
		Поли-клиники	Больницы	Санатории и пансионаты	Поли-клиники	Больницы	Санатории и пансионаты		
3	Доля расходов на оказание медицинской помощи в стационарных условиях от всех расходов на программу государственных гарантий	×	до 49,2%	×	×	0	×	ежеквартально	Отчет руководителя учреждения
			от 49,2% до 51,8%			от 0 до 1,5			
			от 51,8%			1,5			
4	Число дней работы койки в году	×	до 316,4	до 294,5	×	0	0	4 квартал	Отчет руководителя учреждения
			от 316,4 до 333	от 294,5 до 310		от 0 до 2	от 0 до 6		
			от 333	от 310		2	6		
5	Средняя длительность лечения больного в стационаре, дней	×	до 10,9	×	×	0	×	ежеквартально	Отчет руководителя учреждения
			от 10,9 до 11,5			от 0 до 2			
			до 11,5			2			
6	Внедрение новых методов профилактики, диагностики, лечения (акты о внедрении)	Показатель не выполнен			0	0	0	4 квартал	Отчет руководителя учреждения
		Показатель выполнен			2	2	6		
7	Удельный вес финансовых средств, удержанных страховыми медицинскими организациями в виде частичной или полной неоплаты счетов за оказанную медицинскую помощь по результатам экспертной деятельности от общей стоимости медицинской помощи, предъявленной к оплате медицинской организацией	от 5%		×	0	0	×	ежеквартально	Отчет руководителя учреждения
		до 5%							

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности ¹			Количество баллов			Отчетный период	Источник информации о значении показателя эффективности
		Поликлиники	Больницы	Санатории и пансионаты	Поликлиники	Больницы	Санатории и пансионаты		
8	Охват пациентов, которым показано санаторно-курортное лечение с использованием природных лечебных ресурсов, лечебными процедурами с использованием природных лечебных ресурсов	×	до 100%	×	от 0 до 6	6	ежеквартально	Отчет руководителя учреждения	
			от 100%						
II. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения									
9	Соблюдение сроков и порядка представления в Минобрнауки России бюджетной и бухгалтерской отчетности, статистических форм отчетности	Показатель не выполнен			0			ежеквартально	Формы бухгалтерской и статистической отчетности
		Показатель выполнен			4				
10	Рост поступлений из средств от приносящей доход деятельности учреждения (по сравнению с предыдущим годом)	до 5%			от 0 до 4			4 квартал	Годовой отчет об исполнении учреждением плана его финансово-хозяйственной деятельности (ОКУД 0503737)
		от 5%			4				
11	Размещение информации об учреждении в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте по размещению информации о государственных (муниципальных) учреждениях www.bus.gov.ru	Показатель выполнен			0			4 квартал	www.bus.gov.ru
		Показатель не выполнен			4				

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности ¹			Количество баллов			Отчетный период	Источник информации о значении показателя эффективности
		Поликлиники	Больницы	Санатории и пансионаты	Поликлиники	Больницы	Санатории и пансионаты		
III. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами									
12	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации медицинского персонала	до 95%			0			ежеквартально	Отчет руководителя учреждения
		от 95% до 100%			от 0 до 2				
		от 100%			2				
13	Отношение средней заработной платы врачей и иных работников медицинских учреждений, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее профессиональное образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг), к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в субъекте Российской Федерации	до 195%			0			ежеквартально	Форма федерального статистического наблюдения № ЗП-здравоохранение
		от 195% до 200%			от 0 до 4				
		от 200%			4				
14	Отношение средней заработной платы среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг), и младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг), к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в субъекте Российской Федерации	до 95%			0			ежеквартально	Форма федерального статистического наблюдения № ЗП-здравоохранение
		от 95% до 100%			от 0 до 4				
		от 100%			4				

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности ¹			Количество баллов			Отчетный период	Источник информации о значении показателя эффективности
		Поли-клиники	Боль-ницы	Сана-тории и пансионаты	Поли-клиники	Боль-ницы	Сана-тории и пансионаты		
15	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации) ³	Показатель не выполнен			-2			еже-квар-тально	Отчет руководителя учреждения
		Показатель выполнен			0				
Периодичность									
1-3 кварталы					22,5	22	20		
4 квартал					32,5	34	40		

³ Если квота по приему на работу инвалидов в учреждении не установлена, данный показатель оценки эффективности деятельности учреждений и работы их руководителей в отношении учреждения не применяется.