



МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 53.606

29 февраля 2018 г.

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ВЕТЕРИНАРНОМУ  
И ФИТОСАНИТАРНОМУ НАДЗОРУ  
(Россельхознадзор)**

**П Р И К А З**

от 21 сентября 2018 года

№ 1050

**Москва**

О внесении изменений в Положение о кадровом резерве Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору и кадровых резервах территориальных управлений Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору, утвержденное приказом Россельхознадзора от 11 декабря 2017 г. № 1189

В целях реализации постановления Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 г. № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2018, № 16, ст. 2359) **п р и к а з ы в а ю:**

Внести в Положение о кадровом резерве Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору и кадровых резервах территориальных управлений Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору, утвержденное приказом Россельхознадзора от 11 декабря 2017 г. № 1189 (зарегистрирован Минюстом России 20 февраля 2018 г., регистрационный № 50099), изменения согласно приложению к настоящему приказу.

Руководитель

 С.А. Данкверт

### ИЗМЕНЕНИЯ,

вносимые в Положение о кадровом резерве Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору и кадровых резервах территориальных управлений Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору, утвержденное приказом Россельхознадзора от 11 декабря 2017 г. № 1189

1. Пункт 20 изложить в следующей редакции

«20. На официальных сайтах Россельхознадзора, территориальных управлений Россельхознадзора и государственной информационной системы в области государственной службы в сети «Интернет» размещается объявление о приеме документов для участия в конкурсе, а также следующая информация о конкурсе:

- наименования должностей федеральной гражданской службы, на включение в кадровый резерв для замещения которых объявлен конкурс;
- квалификационные требования для замещения этих должностей;
- условия прохождения федеральной гражданской службы на этих должностях;
- место и время приема документов, подлежащих представлению в соответствии с пунктами 21-23 настоящего Положения;
- срок, до истечения которого принимаются указанные документы;
- предполагаемая дата проведения конкурса, место и порядок его проведения;
- сведения о методах оценки;
- положения должностного регламента в отношении вакантных должностей гражданской службы в центральном аппарате Россельхознадзора и ее территориальных органов, включающие должностные обязанности, права и ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) должностных обязанностей, показатели эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности;
- информацию о возможности прохождения претендентом предварительного квалификационного теста вне рамок конкурса для самостоятельной оценки им своего профессионального уровня (далее - предварительный тест), разработанного в соответствии с Единой методикой проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 г. № 397 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2018, № 16, ст. 2359) (далее – Единая методика);
- другие информационные материалы.

Предварительный тест размещается на официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы в сети «Интернет». Доступ претендентам для его прохождения предоставляется безвозмездно.»;

2. Пункт 32:

а) после слов «для замещения которых претендуют кандидаты» дополнить словами «, в соответствии с Единой методикой.»;

б) дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Применение всех перечисленных методов (за исключением тестирования и индивидуального собеседования) не является обязательным. Необходимость, а также очередность их применения при проведении конкурса определяется комиссией.»;

в) дополнить пунктами 32.1-32.3 следующего содержания:

«32.1. Тестирование кандидатов на включение в кадровый резерв государственных органов проводится по перечню вопросов, в который включаются вопросы, связанные с оценкой уровня владения государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаниями основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной службе и о противодействии коррупции, знаниями и умениями в сфере информационно-коммуникационных технологий, а также профессиональной служебной деятельности исходя из области и вида профессиональной служебной деятельности по должности гражданской службы, на замещение которой проводится конкурс.

Тестирование кандидатов осуществляется не позднее, чем за 3 рабочих дня до заседания конкурсной комиссии. Кадровое подразделение Россельхознадзора (территориального управления Россельхознадзора) уведомляет кандидатов о дате, месте и времени проведения тестирования в письменной форме.

Кандидатам предоставляется одинаковое время для подготовки письменного ответа на вопросы теста.

В ходе тестирования не допускается использование кандидатами специальной, справочной и иной литературы, письменных заметок, средств мобильной связи и иных средств хранения и передачи информации, выход кандидатов за пределы аудитории, в которой проходит тестирование.

Оценка теста проводится конкурсной комиссией по количеству правильных ответов в отсутствие кандидатов. Тест содержит 60 вопросов. Максимальный балл за выполнение теста составляет 60 баллов. Тест считается выполненным в случае, если общая сумма набранных кандидатом баллов составляет 70 и более процентов максимального количества баллов.

32.2. Индивидуальное собеседование заключается в устных ответах кандидатов на задаваемые членами конкурсной комиссии вопросы, связанные с исполнением должностных обязанностей по должности федеральной гражданской службы.

При оценке профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований для замещения должности федеральной гражданской службы и других положений должностного регламента по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

По окончании индивидуального собеседования с кандидатом каждый член комиссии заносит в конкурсный бюллетень, составляемый по форме, согласно Единой методике, результат оценки кандидата при необходимости с краткой мотивировкой, обосновывающей принятое членом конкурсной комиссии решение.

Максимальный балл по результатам проведения индивидуального собеседования составляет 10 баллов.

32.3. По результатам сопоставления итоговых баллов кандидатов, определяемых в соответствии с Единой методикой, секретарь конкурсной комиссии формирует рейтинг кандидатов.

В случае если несколько кандидатов набрали одинаковое количество итоговых баллов, преимущество отдается кандидату, набравшему большее количество баллов по результатам проведения индивидуального собеседования.»;

3. Пункт 36 изложить в следующей редакции:

«36. Результаты голосования комиссии оформляются решением (протоколом) по форме согласно Единой методике, которое подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами комиссии, принявшими участие в заседании.

В кадровый резерв Россельхознадзора или кадровый резерв территориального управления Россельхознадзора конкурсной комиссией могут рекомендоваться кандидаты из числа тех кандидатов, общая сумма набранных баллов которых по результатам конкурсных процедур составляет не менее 50 процентов максимального балла.».