



**МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ВЕТЕРИНАРНОМУ  
И ФИТОСАНИТАРНОМУ НАДЗОРУ**  
**(Россельхознадзор)**

**П Р И К А З**

**от** 21 сентября 2018 года

**№ 1051**

**Москва**

О внесении изменений

в Методику проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в Федеральной службе по ветеринарному и фитосанитарному надзору и Порядок работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы, утвержденные приказом Россельхознадзора от 2 марта 2018 г. № 176

В целях реализации постановления Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 г. № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2018, № 16, ст. 2359) **п р и к а з ы в а ю:**

Внести в Методику проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в Федеральной службе по ветеринарному и фитосанитарному надзору и Порядок работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы, утвержденные приказом Россельхознадзора от 2 марта 2018 г. № 176 (зарегистрирован Минюстом России 10 мая 2018 г., регистрационный № 51038), изменения согласно приложению к настоящему приказу.

Руководитель

С.А. Данкверт

### ИЗМЕНЕНИЯ,

вносимые в Методику проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в Федеральной службе по ветеринарному и фитосанитарному надзору и Порядок работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы, утвержденные приказом Россельхознадзора от 2 марта 2018 г. № 176

1. В Методике проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в Федеральной службе по ветеринарному и фитосанитарному надзору, утвержденной приказом Россельхознадзора от 2 марта 2018 г. № 176 (зарегистрирован Минюстом России 10 мая 2018 г., регистрационный № 51038):

1) подпункт «а» пункта 7 изложить в следующей редакции:

«а) подготовку и размещение на официальном сайте центрального аппарата Россельхознадзора (соответствующих территориальных органов Россельхознадзора) и государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сеть «Интернет») объявления о приеме документов для участия в конкурсе, а также следующей информации о конкурсе:

- квалификационные требования, предъявляемые к претенденту на замещение этой должности;
- условия прохождения гражданской службы;
- место и время приема документов, подлежащих представлению в соответствии с пунктами 8 и 9 Методики;
- срок, до истечения которого принимаются указанные документы;
- предполагаемая дата проведения конкурса, место и порядок его проведения;
- сведения о методах оценки;
- положения должностного регламента в отношении вакантных должностей гражданской службы в центральном аппарате Россельхознадзора и ее территориальных органов, включающие должностные обязанности, права и ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) должностных обязанностей, показатели эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности;
- информацию о возможности прохождения претендентом предварительного квалификационного теста вне рамок конкурса для

самостоятельной оценки им своего профессионального уровня (далее - предварительный тест), разработанного в соответствии с Единой методикой проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 г. № 397 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2018, № 16, ст. 2359) (далее – Единая методика);

– другие информационные материалы.

Предварительный тест размещается на официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы в сети «Интернет». Доступ претендентам для его прохождения предоставляется безвозмездно.

Объявление о приеме документов для участия в конкурсе и информация о конкурсе также могут публиковаться в периодическом печатном издании.»;

2) абзац первый пункта 15 после слов «на замещение которой претендуют кандидаты» дополнить словами «в соответствии с Единой методикой.»;

3) пункт 16 изложить в следующей редакции:

«16. Тестирование кандидатов на конкретную вакантную должность гражданской службы проводится по перечню вопросов, в который включаются вопросы, связанные с оценкой уровня владения государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаниями основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной службе и о противодействии коррупции, знаниями и умениями в сфере информационно-коммуникационных технологий, а также профессиональной служебной деятельности исходя из области и вида профессиональной служебной деятельности по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой проводится конкурс.

Тестирование кандидатов осуществляется не позднее, чем за 3 рабочих дня до заседания комиссии. Кадровое подразделение уведомляет кандидатов о дате, месте и времени проведения тестирования в письменной форме.

Кандидатам предоставляется одинаковое время для подготовки письменного ответа на вопросы теста.

В ходе тестирования не допускается использование кандидатами специальной, справочной и иной литературы, письменных заметок, средств мобильной связи и иных средств хранения и передачи информации, выход кандидатов за пределы аудитории, в которой проходит тестирование.

Оценка теста проводится комиссией по количеству правильных ответов в отсутствие кандидатов. Тест содержит 60 вопросов. Максимальный балл за выполнение теста составляет 60 баллов. Тест

считается выполненным в случае, если общая сумма набранных кандидатом баллов составляет 70 и более процентов максимального количества баллов.»;

4) Пункт 17 дополнить абзацами третьим и четвертым следующего содержания:

«По окончании индивидуального собеседования с кандидатом каждый член комиссии заносит в конкурсный бюллетень, составляемый по форме, согласно Единой методике, результат оценки кандидата при необходимости с краткой мотивировкой, обосновывающей принятое членом конкурсной комиссии решение.

Максимальный балл по результатам проведения индивидуального собеседования составляет 10 баллов.»;

5) дополнить пунктом 17.1 следующего содержания:

«17.1. По результатам сопоставления итоговых баллов кандидатов, определяемых в соответствии с Единой методикой, секретарь конкурсной комиссии формирует рейтинг кандидатов.

В случае если несколько кандидатов набрали одинаковое количество итоговых баллов, преимущество отдается кандидату, набравшему большее количество баллов по результатам проведения индивидуального собеседования.»;

2. В Порядке работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в Федеральной службе по ветеринарному и фитосанитарному надзору, утвержденном приказом Россельхознадзора от 2 марта 2018 г. № 176 (зарегистрирован Минюстом России 10 мая 2018 г., регистрационный № 51038):

1) пункт 3 дополнить абзацем пятым следующего содержания:

«В целях повышения объективности и независимости работы комиссии состав комиссии по решению Руководителя Россельхознадзора (руководителя территориального органа Россельхознадзора) обновляется ежегодно. Обновление всего состава комиссии не является обязательным.»;

2) пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Результаты голосования комиссии оформляются решением (протоколом) по форме согласно Единой методике, которое подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами комиссии, принявшими участие в заседании.».