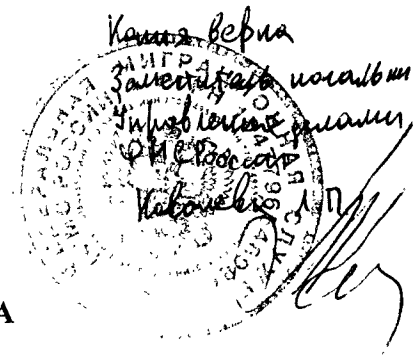




ФЕДЕРАЛЬНАЯ МИГРАЦИОННАЯ СЛУЖБА
(ФМС России)



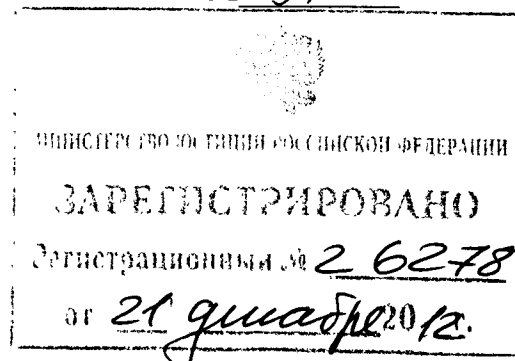
П Р И К А З

« 22 » ноября 20 12 г.

№ 371

Москва

Об утверждении Порядка выплаты премий за добросовестное выполнение служебных обязанностей сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации, прикомандированным к Федеральной миграционной службе



В соответствии с частью 12 статьи 2 Федерального закона от 19 июля 2011 г. № 247-ФЗ «О социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»¹ -

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок выплаты премий за добросовестное выполнение служебных обязанностей сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации, прикомандированным к Федеральной миграционной службе.

2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2013 года.

Врио руководителя

Е.Ю. Егорова

¹ Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 30, ст. 4595; № 46, ст. 6407; № 49, ст. 7020.

**ПОРЯДОК
ВЫПЛАТЫ ПРЕМИЙ ЗА ДОБРОСОВЕСТНОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ
СЛУЖЕБНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ СОТРУДНИКАМ ОРГАНОВ
ВНУТРЕННИХ ДЕЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ,
ПРИКОМАНДИРОВАННЫМ
К ФЕДЕРАЛЬНОЙ МИГРАЦИОННОЙ СЛУЖБЕ**

1. Сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации, прикомандированным к Федеральной миграционной службе¹, выплачиваются премии за добросовестное выполнение служебных обязанностей² из расчета трех окладов денежного содержания в год.

2. Премия выплачивается ежемесячно из расчета двадцати пяти процентов оклада денежного содержания, установленного сотруднику на 1 число месяца, в котором производится выплата.

3. Премия исчисляется пропорционально времени выполнения сотрудником служебных обязанностей в соответствующем календарном месяце. В расчетный период для выплаты премии включается время обучения, нахождения в отпуске с сохранением денежного довольствия, освобождения сотрудника от выполнения служебных обязанностей в связи с временной нетрудоспособностью.

4. Размер премии за каждый календарный день прохождения службы исчисляется делением полной суммы премии за месяц, определенной в соответствии с пунктом 2 настоящего Порядка, на количество календарных дней в этом месяце.

5. Сотрудникам, проходящим службу в центральном аппарате ФМС России, территориальном органе ФМС России, в иных входящих в систему ФМС России организаций и подразделений, премии выплачиваются на основании приказа руководителя ФМС России, начальника (руководителя) соответствующего территориального органа ФМС России, организации или подразделения системы ФМС России, с учетом фактического объема выполняемых ими служебных обязанностей в пределах двадцати пяти процентов оклада денежного содержания.

6. При перемещении сотрудника по службе в течение месяца выплата ему премии производится по новому месту службы в размере, определенном в соответствии с пунктом 2 настоящего Порядка.

7. Премии не выплачиваются сотрудникам:

¹ Далее – «сотрудники».

² Далее – «премия».

а) находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет;

б) временно отстраненным от выполнения служебных обязанностей по одному из оснований, предусмотренных Федеральным законом от 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»¹.

8. Сотрудникам, увольняемым со службы в ФМС России, премия в месяце увольнения не выплачивается, если увольнение произведено по следующим основаниям:

- а) грубое нарушение служебной дисциплины;
- б) неоднократное нарушение служебной дисциплины при наличии у сотрудника дисциплинарного взыскания, наложенного в письменной форме;
- в) отказ сотрудника от перевода на нижестоящую должность в порядке исполнения дисциплинарного взыскания;
- г) нарушение условий контракта сотрудником;
- д) несоблюдение сотрудником ограничений и запретов, установленных федеральными законами;
- е) утрата доверия;

ж) представление сотрудником подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на службу в ФМС России, а также представление сотрудником в период прохождения службы в ФМС России подложных документов или заведомо ложных сведений, подтверждающих его соответствие требованиям законодательства Российской Федерации в части, касающейся условий замещения соответствующей должности в ФМС России, если это не влечет за собой уголовную ответственность;

з) осуждение сотрудника за преступление, а также прекращение в отношении сотрудника уголовного преследования за истечением срока давности, в связи с примирением сторон, вследствие акта об амнистии, в связи с деятельным раскаянием;

и) совершение проступка, порочащего честь сотрудника органов внутренних дел;

к) нарушение сотрудником обязательных правил при заключении контракта.

9. В пределах средств на выплату денежного довольствия сотрудникам, успешно выполняющим особо сложные и важные задачи, могут дополнительно выплачиваться разовые премии.

Размер разовой премии сотрудникам определяется руководителем ФМС России либо ее территориального органа, либо иного входящего в систему ФМС России подразделения или организации, соответственно в котором проходит службу сотрудник, на основании ходатайства начальника структурного подразделения центрального аппарата ФМС России, либо ее территориального органа, либо иного входящего в систему ФМС России

¹ Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 49, ст. 7020.

подразделения или организации, по результатам личного вклада сотрудника в решении особо сложных и важных задач.

10. Разовые премии заместителям руководителя ФМС России, сотрудникам структурных подразделений центрального аппарата ФМС России, руководителям территориальных органов ФМС России и их заместителям, выплачиваются на основании приказов ФМС России.

11. Основанием для выплаты разовых премий сотрудникам территориальных органов ФМС России либо иных входящих в систему ФМС России подразделений или организаций являются приказы соответствующего территориального органа ФМС России либо иного входящего в систему ФМС России подразделения или организации.