



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 52832

от "29" ноября 2018 г.

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ОХРАНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ

7 ноября 2018 г.

№ 437

г. Москва

Об утверждении Порядка оказания материальной помощи работникам органов государственной охраны

В соответствии с пунктом 20 Положения о Федеральной службе охраны Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 7 августа 2004 г. № 1013 «Вопросы Федеральной службы охраны Российской Федерации»*, п р и к а з ы в а ю:

Утвердить прилагаемый Порядок оказания материальной помощи работникам органов государственной охраны.

Директор
Федеральной службы охраны
Российской Федерации
генерал-лейтенант

Д.В. Кочнев

* Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 32, ст. 3314; 2018, № 10, ст. 1477.

ПРИЛОЖЕНИЕ
к приказу ФСО России
от « 7 » ноября 2018 г.
№ 437

**ПОРЯДОК
оказания материальной помощи работникам органов
государственной охраны**

1. Оказание материальной помощи работникам органов государственной охраны (далее – работники) осуществляется на основании заявлений работников один раз в календарном году в размере двух должностных окладов (окладов, ставок заработной платы, тарифных ставок).

2. Решения о выплате материальной помощи принимаются должностными лицами органов государственной охраны, имеющими право издания приказов по личному составу (далее – должностные лица), в отношении подчиненных работников и оформляются соответствующей резолюцией на их заявлениях.

3. Работникам, имеющим право на получение материальной помощи, но не подавшим соответствующее заявление в текущем календарном году, а также работникам, принятым на работу в декабре текущего календарного года, материальная помощь выплачивается одновременно с заработной платой за декабрь текущего календарного года.

4. При определении размера материальной помощи в расчет принимается должностной оклад (оклад, ставка заработной платы, тарифная ставка), установленный работнику на дату принятия решения о выплате материальной помощи, при выплате материальной помощи работникам, не подавшим соответствующее заявление в текущем календарном году, – на 1 декабря текущего календарного года, а при принятии работника на работу в декабре текущего календарного года – на день принятия на работу.

В случае повышения должностного оклада (оклада, ставки заработной платы, тарифной ставки) или назначения работника на должность с большим должностным окладом (окладом, ставкой заработной платы, тарифной ставкой) перерасчет выплаченной суммы материальной помощи производится, если повышение должностного оклада (оклада, ставки заработной платы, тарифной ставки) или указанное назначение произошло ранее даты принятия решения о выплате материальной помощи.

5. Материальная помощь не выплачивается:

работникам, принятым на работу по совместительству;

работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

работникам, принятым на сезонную или временную работу;

работникам, получившим материальную помощь в полном объеме и уволенным из органов государственной охраны, а затем принятым на работу в органы государственной охраны в том же календарном году;

работникам, увольняемым по основаниям, предусмотренным пунктами 5 – 11 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации*.

6. Работникам в году приема на работу (увольнения с работы) выплата материальной помощи производится в полном объеме, за исключением работников, указанных в абзаце пятом пункта 5 настоящего Порядка.

7. В случае если работникам, указанным в абзаце шестом пункта 5 настоящего Порядка, материальная помощь была выплачена ранее даты увольнения в текущем календарном году, денежные средства удержанию не подлежат.

* Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1 (ч. I), ст. 3; 2018, № 32 (ч. I), ст. 5108.