



# ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА БЕЗОПАСНОСТИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

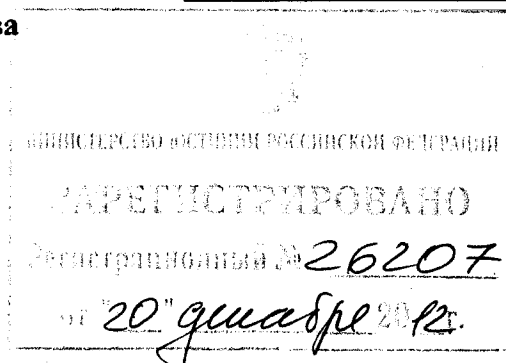
## ПРИКАЗ

26 ноября 2012 года

№ 593

Москва

О выплате премии гражданскому персоналу органов федеральной службы безопасности



Руководствуясь статьей 191 Трудового кодекса Российской Федерации<sup>1</sup> и подпунктом 36 пункта 11 Положения о Федеральной службе безопасности Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 11 августа 2003 г. № 960<sup>2</sup>,

### П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Установить и произвести в декабре 2012 года гражданскому персоналу органов федеральной службы безопасности выплату премии за добросовестное исполнение трудовых обязанностей (далее – премия), имеющему право на получение ежемесячного денежного поощрения, в размере четырех с половиной ежемесячных денежных поощрений, другим категориям гражданского персонала в размере четырех с половиной должностных окладов (тарифных ставок).

<sup>1</sup> Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1 (ч. I), ст. 3.

<sup>2</sup> Собрание законодательства Российской Федерации, 2003, № 33, ст. 3254; 2004, № 28, ст. 2883; 2005, № 36, ст. 3665; № 49, ст. 5200; 2006, № 25, ст. 2699; № 31 (ч. I), ст. 3463; 2007, № 1 (ч. I), ст. 205; № 49, ст. 6133; № 53, ст. 6554; 2008, № 36, ст. 4087; № 43, ст. 4921; № 47, ст. 5431; 2010, № 17, ст. 2054; № 20, ст. 2435; 2011, № 2, ст. 267; № 9, ст. 1222; 2012, № 7, ст. 818; № 8, ст. 993.

2. Принимать для расчета премии гражданскому персоналу должностные оклады (тарифные ставки), установленные на день издания приказов о производстве выплаты премии.

Премию исчислять исходя из должностных окладов (тарифных ставок) без учета их увеличений (повышений).

3. Производить:

- выплату премии гражданскому персоналу, принятому на работу в порядке перевода из других органов федеральной службы безопасности и гражданскому персоналу из числа военнослужащих, уволенных с военной службы из органов федеральной службы безопасности в 2012 году, при отсутствии перерывов при переводе (увольнении) – в полном объеме, при наличии перерывов – за фактически отработанное (прослуженное) время;

- расчет выплаты премии гражданскому персоналу, проработавшему в органах федеральной службы безопасности неполный календарный год, работающим неполное рабочее время или на условиях совместительства, а также находящимся (находившимся) в отпусках по беременности и родам, по уходу за ребенком – пропорционально времени, отработанному в 2012 г.

4. Не производить выплату премии гражданскому персоналу, имеющему на день издания приказа о выплате премии дисциплинарные взыскания.

5. Произвести выплату премии гражданскому персоналу на основании приказов соответствующих должностных лиц, имеющих право издавать приказы по личному составу.

Директор



А.Бортников

Верно: начальник ДПУ ФСБ России  
26.11.2012

В.С.Шелег

