



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

Регистрационный № 52355

от 08 Октября 2018 г.

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ЭКОЛОГИЧЕСКОМУ, ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМУ И АТОМНОМУ НАДЗОРУ  
(РОСТЕХНАДЗОР)**

## **П Р И К А З**

31 июля 2018 г.

№ 327

Москва

**Об утверждении Условий выплаты ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде, премий и материальной помощи работникам Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы**

Во исполнение положений пункта 6 постановления Правительства Российской Федерации от 24 марта 2007 г. № 176 «Об оплате труда работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, № 14, ст. 1689; № 44, ст. 5375; 2008, № 14, ст. 1418; № 40, ст. 4541; 2009, № 14, ст. 1654; 2011, № 2, ст. 347; № 51, ст. 7526; 2012, № 21, ст. 2647; 2013, № 42, ст. 5370; 2014, № 43, ст. 5899; 2017, № 51, ст. 7797) приказываю:

1. Утвердить прилагаемые Условия выплаты ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде, премий и материальной помощи работникам Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы.

2. Признать утратившим силу приказ Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору от 24 августа 2011 г. № 489 «Об утверждении Положения об условиях выплаты ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде, премирования, выплаты материальной помощи работникам центрального аппарата Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору, замещающим

должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 11 октября 2011 г., регистрационный № 22011).

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя руководителя А.В. Бакатина.

Руководитель



А.В. Алёшин

## УТВЕРЖДЕНО

приказом Федеральной службы  
по экологическому,  
технологическому и атомному  
надзору  
от 31 июля 2018 г. № 327

### **Условия выплаты ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде, премий и материальной помощи работникам Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы**

1. Настоящие Условия выплаты ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде, премий и материальной помощи работникам Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы (далее – Условия) разработаны в соответствии с пунктом 6 постановления Правительства Российской Федерации от 24 марта 2007 г. № 176 «Об оплате труда работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, № 14, ст. 1689; № 44, ст. 5375; 2008, № 14, ст. 1418, № 40, ст. 4541; 2009, № 14, ст. 1654; 2011, № 2, ст. 347, № 51, ст. 7526; 2012, № 21, ст. 2647; 2013, № 42, ст. 5370; 2014, № 43 ст. 5899; 2017, № 51, ст. 7797) и определяют условия выплаты ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде, премий и материальной помощи работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, в центральном аппарате и территориальных органах Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (далее – работники).

2. Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде устанавливается в размере от 50 до 100 процентов должностного оклада.

3. Решение о конкретном размере ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и высокие достижения в труде работникам принимается:

в отношении работников центрального аппарата Ростехнадзора – руководителем Ростехнадзора;

в отношении работников территориального органа Ростехнадзора – руководителем соответствующего территориального органа.

Данное решение оформляется приказом.

4. При принятии решения об установлении размера ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде учитывается профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией, сложность, срочность и объем выполняемой работы, необходимость применения технических средств, качество исполнения должностных обязанностей.

5. Выплата работникам премии по результатам работы производится с учетом личного вклада каждого работника в выполнение задач и функций, возложенных на соответствующее структурное подразделение центрального аппарата (территориального органа) Ростехнадзора, и исполнения работником должностных обязанностей.

6. Выплата премии по результатам работы производится единовременно или за конкретный период работы с периодичностью: месяц, квартал, полугодие, год.

7. Общая сумма премии по результатам работы, выплачиваемой работнику в календарном году, максимальными размерами не ограничивается.

8. При принятии решения о выплате работнику премии по результатам работы и определении ее размера учитываются:

личный вклад работника в обеспечение выполнения задач и реализации полномочий, возложенных на Ростехнадзор;

оперативность и профессионализм работника в решении вопросов, входящих в его компетенцию, в подготовке документов;

использование новых форм и методов работы.

9. Решение о выплате работникам премии по результатам работы и ее размере принимается:

в отношении работников центрального аппарата Ростехнадзора – руководителем Ростехнадзора;

в отношении работников территориального органа Ростехнадзора – руководителем соответствующего территориального органа.

Данное решение оформляется приказом.

10. Работнику по его заявлению выплачивается материальная помощь за счет средств фонда оплаты труда работников, в размере, не превышающем пяти минимальных размеров оплаты труда, установленных Федеральным законом от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2000, № 26, ст. 2729; 2018, № 11, ст. 1576) (далее – минимальный размер оплаты труда), в следующих случаях:

при рождении ребенка (на основании копии свидетельства о рождении);

в связи со смертью члена семьи работника (на основании копии свидетельства о смерти);

в связи с несчастным случаем, стихийным бедствием, иными случаями утраты или повреждения имущества, приобретением дорогостоящих лекарств, оплатой дорогостоящего лечения (на основании подтверждающих документов).

11. В случае смерти (гибели) работника материальная помощь выплачивается в размере, не превышающем десяти минимальных размеров оплаты труда, членам его семьи, а при их отсутствии – другим лицам, оплатившим похороны, по их заявлению (на основании свидетельства о смерти и при представлении документов, подтверждающих оплату соответствующих расходов).

12. Количество случаев оказания работнику материальной помощи, выплачиваемой за счет средств фонда оплаты труда работников, в календарном году не ограничивается.

13. Решение о выплате работникам материальной помощи и ее размере

принимается:

в отношении работников центрального аппарата Ростехнадзора –  
руководителем Ростехнадзора;

в отношении работников территориального органа Ростехнадзора –  
руководителем соответствующего территориального органа.

Данное решение оформляется приказом.

---