

ВЗАМЕН

РАЗОСЛАННОГО



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

(МИНОБРНАУКИ РОССИИ)



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 51808

от 07 августа 2018.

ПРИКАЗ

26.07.2018

№ 7н

Москва

**Об утверждении положений**

**о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы, о порядке премирования, о порядке выплаты материальной помощи, единовременного поощрения за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска федеральным государственным гражданским служащим Министерства науки и высшего образования Российской Федерации**

В целях стимулирования профессиональной деятельности федеральных государственных гражданских служащих Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и в соответствии с частями 5, 7 и 8 статьи 50 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215; 2006, № 6, ст. 636; 2007, № 10, ст. 1151; № 16, ст. 1828; № 49, ст. 6070; 2008, № 13, ст. 1186; № 30, ст. 3616; № 52, ст. 6235; 2009, № 29, ст. 3597, ст. 3624;

№ 48, ст. 5719; № 51, ст. 6150, ст. 6159; 2010, № 5, ст. 459; № 7, ст. 704, № 49, ст. 6413; № 51, ст. 6810; 2011, № 1, ст. 31; № 27, ст. 3866; № 29, ст. 4295; № 48, ст. 6730; № 49, ст. 7333; № 50, ст. 7337; 2012, № 48, ст. 6744; № 50, ст. 6954; № 52, ст. 7571; № 53, ст. 7620, ст. 7652; 2013, № 14, ст. 1665; № 19, ст. 2326, ст. 2329; № 23, ст. 2874; № 27, ст. 3462, ст. 3441, ст. 3477; № 43, ст. 5454; № 48, ст. 6165; № 49, ст. 6351; № 52, ст. 6961; 2014, № 14, ст. 1545; № 49, ст. 6905; № 52, ст. 7542; 2015, № 1, ст. 62, ст. 63; № 14, ст. 2008; № 24, ст. 3374; № 29, ст. 4388; № 41, ст. 5639; 2016, № 1, ст. 15, ст. 38; № 22, ст. 3091; № 23, ст. 3300; № 27, ст. 4157, ст. 4209; 2017, № 1, ст. 46; № 15, ст. 2139; № 27, ст. 3929, ст. 3930; № 31, ст. 4741, ст. 4824; 2018, № 1, ст. 7) приказываю:

1. Утвердить:

1.1. Положение о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы федеральным государственным гражданским служащим центрального аппарата Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и руководителям, заместителям руководителей территориальных органов Министерства науки и высшего образования Российской Федерации (приложение № 1 к настоящему приказу);

1.2. Положение о порядке премирования федеральных государственных гражданских служащих центрального аппарата Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и руководителей, заместителей руководителей территориальных органов Министерства науки и высшего образования Российской Федерации (приложение № 2 к настоящему приказу);

1.3. Положение о порядке выплаты материальной помощи,

единовременного поощрения за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска федеральным государственным гражданским служащим центрального аппарата Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и руководителям, заместителям руководителей территориальных органов Министерства науки и высшего образования Российской Федерации (приложение № 3 к настоящему приказу).

2. Руководителям территориальных органов Министерства науки и высшего образования Российской Федерации разработать и утвердить положения о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы федеральным государственным гражданским служащим территориальных органов Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, о порядке премирования, о порядке выплаты материальной помощи, единовременного поощрения за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска федеральным государственным гражданским служащим территориальных органов Министерства науки и высшего образования Российской Федерации.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр

 М.М. Котюков

Приложение № 1  
к приказу Министерства науки  
и высшего образования  
Российской Федерации  
от 26.07.2018 № 714

**Положение**  
**о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному**  
**окладу за особые условия государственной гражданской службы**  
**федеральным государственным гражданским служащим центрального**  
**аппарата Министерства науки и высшего образования Российской**  
**Федерации и руководителям, заместителям руководителей**  
**территориальных органов Министерства науки и высшего образования**  
**Российской Федерации**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 763 «О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 31, ст. 3459; № 38, ст. 3975; 2007, № 1, ст. 209; № 13, ст. 1530; № 14, ст. 1664, № 20, ст. 2390; № 23, ст. 2752; № 32, ст. 4124; № 40, ст. 4712; № 43, ст. 5168; № 50, ст. 6255; № 52, ст. 6424; 2008, № 9, ст. 825; № 13, ст. 1257; № 17, ст. 1818; № 20, ст. 2294; № 21, ст. 2430; № 22, ст. 2537; № 25, ст. 2961; № 31, ст. 3701; № 39, ст. 4422; № 49, ст. 5763; № 52, ст. 6363; 2009, № 16, ст. 1901; № 20, ст. 2445; № 34, ст. 4171; № 36, ст. 4312; № 52, ст. 6534; 2010, № 3, ст. 276; № 4, ст. 371; № 12, ст. 1314; № 15, ст. 1777; № 16, ст. 1874; 2011, № 5, ст. 711; № 48, ст. 6878; 2012, № 4, ст. 471; № 8, ст. 992; № 15, ст. 1731; № 19, ст. 2325; № 27, ст. 3681; № 29, ст. 4071; № 32, ст. 4490; № 35, ст. 4783, ст. 4787; № 44, ст. 5995; № 47, ст. 6460; № 50, ст. 7013; № 51, ст. 7169; 2013, № 3, ст. 177; № 19, ст. 2376; № 22, ст. 2787, № 42,

ст. 5342; № 49, ст. 6397, 6400; 2014, № 18, ст. 2135; № 26, ст. 3513; № 30, ст. 4281. ст. 4285; № 31, ст. 4401; № 37, ст. 4938; № 44, ст. 6045, ст. 6046; 2015, № 1, ст. 193; № 11, ст. 1585; № 28, ст. 4216; 2016, № 12, ст. 1642; № 16, ст. 2202; № 31, ст. 4986; № 35, ст. 5302; 2017, № 4, ст. 636; № 5, ст. 777; № 34, ст. 5265; № 35, ст. 5333; № 51, ст. 7788; 2018, № 7, ст. 1018; № 24, ст. 3504; № 25, ст. 3647), постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2017 г. № 1724 «О предельной численности и фонде оплаты труда федеральных государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, центральных аппаратов и территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, а также о признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2018, № 3, ст. 559) и устанавливает порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы (далее - ежемесячная надбавка) федеральным государственным гражданским служащим центрального аппарата Министерства науки и высшего образования Российской Федерации (далее - гражданские служащие) и руководителям, заместителям руководителей территориальных органов Министерства науки и высшего образования Российской Федерации (далее - Министерство).

## II. Размер ежемесячной надбавки и критерии ее установления

2. Ежемесячная надбавка устанавливается и выплачивается из фонда оплаты труда Министерства в пределах размеров, установленных пунктом 5 Указа Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 763 «О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих».

3. Основными критериями для установления конкретных размеров

ежемесячной надбавки являются:

профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей в соответствии с должностным регламентом;

сложность, срочность выполняемой работы, знание и применение в работе компьютерной и другой техники;

опыт работы по специальности и занимаемой должности;

компетентность при выполнении наиболее важных, сложных и ответственных работ;

качественное выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (большой объем, систематическое выполнение срочных и неотложных поручений, а также работ, требующих повышенного внимания);

наличие переработки сверх нормальной продолжительности рабочего дня.

4. Конкретные размеры ежемесячной надбавки устанавливаются:

гражданским служащим структурных подразделений центрального аппарата - Министром по предложениям руководителей структурных подразделений;

первому заместителю, статс-секретарю – заместителю, заместителям, помощникам, советникам Министра, руководителям структурных подразделений центрального аппарата, гражданским служащим Отдела по защите государственной тайны - Министром;

руководителям, заместителям руководителей территориальных органов - Министром.

5. Решение об установлении размера ежемесячной надбавки оформляется приказом Министерства.

6. За ненадлежащее исполнение служебных обязанностей может быть снижен ранее установленный размер ежемесячной надбавки, но не ниже минимального размера по соответствующей группе должностей, установленного пунктом 5 Указа Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 763 «О денежном содержании федеральных

государственных гражданских служащих» в порядке, предусмотренном в пункте 4 настоящего Положения.

7. Ежемесячная надбавка, установленная в соответствии с настоящим Положением, выплачивается одновременно с выплатой денежного содержания за соответствующий месяц.

Приложение № 2  
к приказу Министерства науки и  
высшего образования  
Российской Федерации  
от 26.07.2018 № 7н

**Положение**  
**о порядке премирования федеральных государственных гражданских**  
**служащих центрального аппарата Министерства науки и высшего**  
**образования Российской Федерации и руководителей, заместителей**  
**руководителей территориальных органов Министерства науки и**  
**высшего образования Российской Федерации**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 763 «О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих» и устанавливает порядок стимулирования профессиональной служебной деятельности федеральных государственных гражданских служащих центрального аппарата, руководителей, заместителей руководителей территориальных органов Министерства науки и высшего образования Российской Федерации (далее соответственно - гражданские служащие, Министерство).

2. Премирование гражданских служащих производится ежемесячно за выполнение особо важных и сложных заданий, связанных с выполнением задач и обеспечением функций, возложенных на Министерство в соответствии с Положением о Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 15 июня 2018 г. № 682 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2018, № 26, ст. 3851), а также в целях повышения их материальной заинтересованности в качестве



выполняемых задач, поставленных Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, а также Министром и имеющих особую важность в сфере деятельности Министерства.

## II. Порядок выплаты премий

3. Размеры премии гражданским служащим структурных подразделений центрального аппарата Министерства определяет руководитель структурного подразделения в пределах выделенного объема средств, доведенного служебной запиской Департамента методологии бюджетного учета и анализа бухгалтерской отчетности. Согласованные с курирующим первым заместителем, статс-секретарем – заместителем, заместителем Министра списки гражданских служащих структурных подразделений Министерства с указанием размера премий представляются в Департамент методологии бюджетного учета и анализа бухгалтерской отчетности в течение трех рабочих дней с момента получения служебной записки Департамента методологии бюджетного учета и анализа бухгалтерской отчетности.

4. Размер премии гражданского служащего зависит от:

личного вклада гражданского служащего в обеспечение выполнения задач и реализации полномочий, возложенных на структурное подразделение и Министерство;

степени сложности выполнения гражданским служащим заданий, эффективности достигнутых результатов за определенный период работы;

оперативности и профессионализма гражданского служащего в решении вопросов, входящих в его компетенцию, в подготовке документов, выполнении поручений руководства Министерства;

своевременного, добросовестного, качественного выполнения обязанностей, предусмотренных должностным регламентом.

5. Конкретные размеры премии первому заместителю, статс-секретарю – заместителю, заместителям, помощникам, советникам Министра, руководителям структурных подразделений, гражданским служащим Отдела по защите государственной тайны, руководителям, заместителям руководителей территориальных органов Министерства устанавливаются Министром.

6. Расчет размера премии гражданскому служащему, не полностью отработавшему расчетный период в связи с увольнением, выходом на пенсию, сокращением численности штата, ликвидацией Министерства, производится с учетом фактически отработанного времени.

7. Размер премии, выплачиваемый гражданскому служащему, максимальными размерами не ограничивается.

8. Решение о выплате и размерах премии гражданским служащим оформляется ежемесячно приказом Министерства.

Приложение № 3  
к приказу Министерства науки  
и высшего образования  
Российской Федерации  
от 26.07.2018 № 711

**Положение**  
**о порядке выплаты материальной помощи, единовременного**  
**поощрения за безупречную и эффективную государственную**  
**гражданскую службу и единовременной выплаты**  
**при предоставлении ежегодного оплачиваемого**  
**отпуска федеральным государственным гражданским служащим**  
**центрального аппарата Министерства науки и высшего образования**  
**Российской Федерации и руководителям, заместителям руководителей**  
**территориальных органов Министерства науки и высшего образования**  
**Российской Федерации**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указами Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 763 «О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих», от 25 июля 2006 г. № 765 «О единовременном поощрении лиц, проходящих федеральную государственную службу» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 31, ст. 3461; 2009, № 14, ст. 1630; 2010, № 37, ст. 4643; 2011, № 4, ст. 572; 2012, № 6, ст. 642; 2013, № 13, ст. 1529; 2016, № 50, ст. 7077; № 50, ст. 7078; 2017, № 32, ст. 5060) и устанавливает порядок выплаты материальной помощи, единовременного поощрения за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска федеральным государственным гражданским служащим центрального аппарата, руководителям, заместителям руководителей территориальных

органов Министерства науки и высшего образования Российской Федерации (далее соответственно - гражданские служащие, Министерство).

## II. Порядок выплаты материальной помощи

2. Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления и в пределах средств фонда оплаты труда в течение календарного года.

3. Выплата материальной помощи производится гражданскому служащему - в размере одного оклада месячного денежного содержания.

Если гражданскому служащему не была произведена выплата материальной помощи, то она производится в конце текущего года по его личному заявлению.

В случае смерти гражданского служащего материальная помощь, не полученная им в год смерти, выплачивается его наследникам в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

4. При наличии экономии по фонду оплаты труда материальная помощь может быть оказана в размере, определяемом в каждом конкретном случае Министром:

при рождении ребенка у гражданского служащего по его заявлению и при предъявлении копии свидетельства о рождении – не более трех окладов месячного денежного содержания гражданского служащего;

в связи со свадьбой гражданского служащего по его заявлению и при предъявлении копии свидетельства о браке – не более трех окладов месячного денежного содержания гражданского служащего;

в случае смерти гражданского служащего, которая выплачивается одному из родственников по заявлению названного лица и предъявлении копии свидетельства о смерти – не более трех окладов месячного денежного содержания гражданского служащего;

в случае смерти близкого родственника гражданского служащего по его

заявлению и при предъявлении копии свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство с умершим – не более трех окладов месячного денежного содержания гражданского служащего;

не более трех окладов месячного денежного содержания гражданского служащего в других случаях.

5. Решение о выплате материальной помощи оформляется приказом Министерства.

6. Материальная помощь не выплачивается:

гражданским служащим, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 4 настоящего Положения;

гражданским служащим, уволенным из Министерства и получившим материальную помощь в текущем календарном году и вновь принятым в этом же году в Министерство, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 4 настоящего Положения;

гражданским служащим, увольняемым по основаниям, предусмотренным подпунктами 2 - 8 пункта 1 статьи 37 Федерального закона от 27 июня 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

В случае если указанным гражданским служащим материальная помощь уже была выплачена в текущем календарном году, то выплаченная материальная помощь удержанию не подлежит.

7. Общая сумма материальной помощи, выплачиваемой в календарном году конкретному гражданскому служащему, максимальными размерами не ограничивается.

### III. Порядок единовременного поощрения

8. Гражданским служащим в пределах установленного фонда оплаты труда выплачивается единовременное поощрение при поощрении

Правительством Российской Федерации, Президентом Российской Федерации, присвоении почетных званий Российской Федерации, награждении знаками отличия Российской Федерации, орденами и медалями Российской Федерации в размерах, установленных Указом Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 765 «О единовременном поощрении лиц, проходящих федеральную государственную службу».

9. За безупречную и эффективную гражданскую службу и другие достижения при наличии экономии по фонду оплаты труда гражданским служащим может выплачиваться единовременное поощрение в следующих случаях:

в связи с 50-летием и 60-летием со дня рождения - в размере одного должностного оклада;

в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет - в размере одного оклада месячного денежного содержания.

При награждении ведомственными наградами Министерства гражданским служащим выплачивается единовременное поощрение в размере одного должностного оклада.

10. Решение о выплате единовременных поощрений оформляется приказом Министерства.

#### IV. Порядок единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

11. При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается единовременная выплата гражданскому служащему - в размере двух месячных окладов денежного содержания.

12. Указанная единовременная выплата производится один раз в год по соответствующему заявлению гражданского служащего на имя заместителя Министра (Министра).

13. Единовременная выплата производится при использовании гражданским служащим одной из частей ежегодного оплачиваемого отпуска.

Если гражданскому служащему не была произведена единовременная выплата, то она производится в конце текущего года по его личному заявлению.

14. Решение о выплате единовременной выплаты оформляется приказом Министерства.