



СЛЕДСТВЕННЫЙ КОМИТЕТ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 26017

от 06 декабря 2012

№ 63

ПРИКАЗ

11.09.2012

Москва

Об утверждении Положения о вопросах оплаты труда и поощрения федеральных государственных гражданских служащих военных следственных органов Следственного комитета Российской Федерации

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (Собрание законодательства, 2004, № 31, ст. 3215; 2006, № 6, ст. 636; 2007, № 10, ст. 1151; № 16, ст. 1828; № 49, ст. 6070; 2008, № 13, ст. 1186; № 52, ст. 6235; 2009, № 29, ст. 3597, ст. 3624; № 48, ст. 5719; № 51, ст. 6150, ст. 6159; 2010, № 5, ст. 459; № 7, ст. 704; № 49, ст. 6413; № 51, ст. 6810; 2011, № 1, ст. 31; № 27, ст. 3866; № 29, ст. 4295; № 48, ст. 6730; № 50, ст. 7337), Указами Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 763 «О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 31, ст. 3459; № 38, ст. 3975; 2007, № 1, ст. 209; № 13, ст. 1530; № 14, ст. 1664; № 20, ст. 2390; № 23, ст. 2752; № 32, ст. 4124; № 40, ст. 4712; № 43, ст. 5168; № 50, ст. 6255; № 52, ст. 6424; 2008, № 9, ст. 825; № 13, ст. 1257; № 17, ст. 1818; № 20, ст. 2294; № 21, ст. 2430; № 22, ст. 2537; № 25, ст. 2961; № 31, ст. 3701; № 39, ст. 4422; № 49, ст. 5763; № 52, ст. 6363; 2009, № 16, ст. 1901; № 20, ст. 2445; № 34, ст. 4171; № 36, ст. 4312; № 52, ст. 6534; 2010, № 3, ст. 276; № 4, ст. 371; № 12, ст. 1314; № 15, ст. 1777; № 16, ст. 1874; 2011, № 5, ст. 711; № 48, ст. 6878; 2012, № 4, ст. 471; № 8, ст. 992) и от 25 июля 2006 г. № 765 «О единовременном поощрении лиц, проходящих федеральную государственную службу» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 31, ст. 3461; 2009, № 14, ст. 1630; 2010, № 37, ст. 4643; 2011, № 4, ст. 572; 2012, № 6, ст. 642)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о вопросах оплаты труда и поощрения федеральных государственных гражданских служащих военных следственных органов Следственного комитета Российской Федерации (далее – Положение).

ПС 002415

Следственный комитет
Российской Федерации
№63

2. Заместителю Председателя Следственного комитета Российской Федерации – руководителю Главного военного следственного управления, руководителям военных следственных управлений Следственного комитета Российской Федерации по военным округам, флотам и другим военным следственным управлений Следственного комитета Российской Федерации, приравненных к главным следственным управлениям и следственным управлениям Следственного комитета Российской Федерации по субъектам Российской Федерации:

обеспечить выплаты федеральным государственным гражданским служащим военных следственных органов Следственного комитета Российской Федерации, предусмотренные Положением, за счет и в пределах бюджетных ассигнований, выделяемых военным следственным органам Следственного комитета Российской Федерации;

формировать фонд оплаты труда федеральных государственных гражданских служащих на эти цели в соответствии со статьей 51 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Председателя Следственного комитета Российской Федерации – руководителя Главного военного следственного управления.

Председатель Следственного комитета
Российской Федерации
генерал-полковник юстиции



— А.И. Баstryкин

УТВЕРЖДЕНО

приказом Председателя
Следственного комитета
Российской Федерации
от 11.09.2012 г. № 63

ПОЛОЖЕНИЕ
о вопросах оплаты труда и поощрения
федеральных государственных гражданских служащих
военных следственных органов
Следственного комитета Российской Федерации

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы, премий за выполнение особо важных и сложных заданий, материальной помощи, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, единовременного поощрения и денежной премии федеральным государственным гражданским служащим, замещающим должности в военных следственных органах Следственного комитета Российской Федерации (далее – гражданские служащие).

1.2. При формировании фонда оплаты труда гражданских служащих предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

а) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы – в размере четырнадцати должностных окладов;

б) премий за выполнение особо важных и сложных заданий – в размере двух окладов денежного содержания;

в) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи – в размере трех окладов денежного содержания;

г) иных дополнительных выплат, предусмотренных Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

1.3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы, премия за выполнение особо важных и сложных заданий и материальная помощь гражданским служащим выплачивается на основании приказов:

заместителя Председателя Следственного комитета Российской Федерации – руководителя Главного военного следственного управления – гражданским служащим, замещающим должности в Главном военном следственном управлении Следственного комитета Российской Федерации (далее – Следственный комитет);

руководителя военного следственного управления Следственного комитета по военному округу, флоту и другого военного следственного управления Следственного комитета, приравненного к главному

следственному управлению и следственному управлению Следственного комитета по субъекту Российской Федерации (далее – военное следственное управление окружного звена), – гражданским служащим, замещающим должности в военном следственном управлении окружного звена и нижестоящих военных следственных отделах Следственного комитета по объединениям, соединениям, гарнизонам и других военных следственных отделах Следственного комитета, приравненных к следственным отделам и следственным отделениям Следственного комитета по районам, городам (далее – военные следственные отделы гарнизонного звена).

II. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы

2.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы (далее – надбавка) является составляющей денежного содержания гражданского служащего и подлежит обязательной выплате в целях повышения заинтересованности гражданских служащих в результатах своей деятельности и качестве выполнения должностных обязанностей гражданского служащего.

2.2. Надбавка устанавливается при назначении на должность федеральной государственной гражданской службы (далее – гражданская служба) или перемещении на другую должность гражданской службы с учетом профессиональной подготовки, опыта работы по специальности, а также с учетом сложности и напряженности работы в следующих размерах:

по высшей группе должностей гражданской службы – от 150 до 200 процентов должностного оклада;

по главной группе должностей гражданской службы – от 120 до 150 процентов должностного оклада;

по ведущей группе должностей гражданской службы – от 90 до 120 процентов должностного оклада;

по старшей группе должностей гражданской службы – от 60 до 90 процентов должностного оклада;

по младшей группе должностей гражданской службы – в размере до 60 процентов должностного оклада.

2.3. Решение о конкретном размере надбавки в пределах процентных ограничений по соответствующей группе должностей гражданской службы принимается соответствующими должностными лицами, указанными в пункте 1.3 настоящего Положения.

2.4. Основными критериями для установления конкретных размеров надбавки являются:

профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей в соответствии с должностным регламентом;

сложность и срочность выполняемой работы;

компетентность при выполнении наиболее важных, сложных и ответственных работ;

качественное выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (большой объем, систематическое выполнение срочных

и неотложных поручений, а также работ, требующих повышенного внимания);

опыт работы по специальности и замещаемой должности;

исполнение должностных обязанностей в условиях, отклоняющихся от нормальных, предусмотренных статьей 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.5. При приеме на гражданскую службу в случае, если в служебном контракте предусмотрено испытание гражданского служащего, надбавка ему устанавливается в размере, равном минимальному размеру надбавки к должностному окладу по соответствующей группе должностей гражданской службы на период испытательного срока (по младшей группе должностей гражданской службы – в размере 50 процентов должностного оклада). После окончания испытательного срока установленный размер надбавки к должностному окладу может быть пересмотрен и установлен в ином размере в пределах процентных ограничений по соответствующей группе должностей гражданской службы.

Для гражданских служащих в случае, если в служебном контракте испытание при приеме на гражданскую службу не предусмотрено, надбавка может быть установлена в размере в пределах процентных ограничений по соответствующей группе должностей гражданской службы.

2.6. За ненадлежащее исполнение служебных обязанностей ранее установленный размер надбавки гражданскому служащему может быть снижен, но не ниже минимального размера по соответствующей группе должностей гражданской службы (по младшей группе должностей гражданской службы – не ниже 50 процентов должностного оклада).

2.7. При изменении характера работы и в зависимости от результатов деятельности гражданского служащего размер надбавки может быть изменен в пределах установленного размера по соответствующей группе должностей гражданской службы.

2.8. Для изменения размера надбавки гражданским служащим руководители структурных подразделений Главного военного следственного управления Следственного комитета, заместители руководителей военных следственных управлений окружного звена и руководители структурных подразделений военных следственных управлений окружного звена, а также руководители военных следственных отделов гарнизонного звена готовят письменные предложения на имя соответствующих руководителей, указанных в пункте 1.3 настоящего Положения, с обоснованием изменения размера надбавки подчиненным им гражданским служащим.

2.9. Изменение размера надбавки гражданскому служащему оформляется приказами соответствующих руководителей, указанных в пункте 1.3 настоящего Положения.

2.10. Размер надбавки указывается в служебном контракте гражданского служащего, а также в приказе соответствующего уполномоченного лица о назначении гражданского служащего на должность.

2.11. Изменение размера надбавки гражданскому служащему является изменением определенных сторонами условий служебного контракта. О предстоящих изменениях и о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, уполномоченное лицо уведомляет гражданского служащего в письменной форме не позднее чем за два месяца до их введения.

2.12. Надбавка выплачивается одновременно с выплатой денежного содержания за соответствующий месяц.

2.13. Надбавка учитывается при исчислении денежного содержания гражданского служащего во всех случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

III. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий

3.1. Премирование гражданских служащих военных следственных органов Следственного комитета производится в целях повышения эффективности деятельности гражданских служащих и степени их ответственности за выполнение стоящих перед Следственным комитетом задач.

3.2. Премирование гражданских служащих осуществляется по следующим критериям:

выполнение особо важных и сложных заданий руководителей;

оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию гражданского служащего;

своевременность подготовки документов с учетом добросовестного и качественного исполнения должностных обязанностей в соответствии с должностным регламентом;

творческий подход к выполнению обязанностей, возложенных на гражданского служащего, а также проявленная им инициатива, позитивно отразившиеся на результатах работы.

3.3. Премирование гражданских служащих производится ежеквартально.

При наличии экономии по фонду оплаты труда соответствующие руководители, указанные в пункте 1.3 настоящего Положения, могут принять решение о премировании гражданских служащих по результатам работы за год.

3.4. Руководители структурных подразделений Главного военного следственного управления Следственного комитета, заместители руководителей военных следственных управлений окружного звена и руководители структурных подразделений военных следственных управлений окружного звена, а также руководители военных следственных отделов гарнизонного звена готовят письменные предложения, содержащие список гражданских служащих с указанием размера причитающейся каждому из них премии, а также предложения о лишении гражданского служащего премии полностью или частично с указанием причины.

Предложения о премировании не менее чем за три рабочих дня до окончания месяца передаются в отдел кадров Главного военного

следственного управления Следственного комитета, кадровые подразделения военных следственных управлений окружного звена или сотруднику (гражданскому служащему), на которого возложены обязанности по обеспечению кадровой работы в соответствующем военном следственном управлении, для подготовки указанных проектов приказов.

3.5. За неисполнение или ненадлежащее исполнение гражданскими служащими должностных обязанностей, нарушения трудовой дисциплины размер премии может быть уменьшен либо с учетом допущенных нарушений гражданский служащий может быть полностью лишен премии.

Лишение премии или уменьшение ее размера возможно только за тот квартал, в котором нарушение было совершено или в котором гражданский служащий был привлечен к дисциплинарной ответственности за указанное нарушение, оформленное приказом соответствующего руководителя, и отражается в приказе о премировании по итогам службы за квартал.

3.6. Размер премии, выплачиваемой отдельному гражданскому служащему, устанавливается в процентах от его оклада денежного содержания (должностной оклад и оклад за классный чин) или в конкретной сумме (в рублях). Премия максимальным размером не ограничивается.

При исчислении премии в расчет принимается размер оклада месячного денежного содержания, получаемого гражданским служащим на первое число месяца, следующего за месяцем, за который производится премирование, за декабрь – на 1 декабря календарного года, а за год – на дату издания приказа о премировании.

3.7. Премия учитывается при исчислении денежного содержания гражданского служащего во всех случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

3.8. Премия выплачивается за фактически отработанное время, в том числе за период нахождения гражданского служащего в служебной командировке.

3.9. Премия не выплачивается гражданским служащим, увольняемым по основаниям, предусмотренным пунктами 2–8 части 1 статьи 37 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

IV. Материальная помощь

4.1. Материальная помощь гражданским служащим выплачивается из средств фонда оплаты труда в размере одного оклада месячного денежного содержания в течение календарного года на основании приказов соответствующих руководителей, указанных в пункте 1.3 настоящего Положения.

4.2. При наличии экономии по фонду оплаты труда на основании заявлений гражданских служащих может оказываться материальная помощь в связи с особыми жизненными обстоятельствами, непредвиденными событиями:

а) в случае смерти (гибели) супруга, супруги, детей, родителей (усыновленных и усыновителей) при предъявлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство, копии которых прилагаются к заявлению, – в размере до 60 000 (шестидесяти тысяч) рублей.

В случае смерти (гибели) гражданского служащего материальная помощь может выплачиваться одному из членов его семьи (супруг, супруга, дети, родители (усыновленные и усыновители) на основании его заявления при предъявлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих принадлежность к членам семьи гражданского служащего, – в размере до 60 000 (шестидесяти тысяч) рублей;

б) в связи с утратой или повреждением имущества в результате пожара или стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельств (хищение имущества, авария систем водоснабжения, отопления и другие обстоятельства) при предъявлении справок из соответствующих органов (местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и других), копии которых прилагаются к заявлениям, – в размере до 60 000 (шестидесяти тысяч) рублей;

в) в случае лечения (восстановления здоровья) гражданского служащего в связи с увечьем (ранением, травмой), заболеванием, несчастным случаем, аварией при наличии показаний лечащего врача для лечения и невозможности получения бесплатной медицинской помощи в государственной или муниципальной системах здравоохранения или компенсации лечения в установленных случаях при предъявлении документов, подтверждающих расходы (копия договора об оказании соответствующих медицинских услуг, копии кассовых чеков, квитанций), – в размере до 30 000 (тридцати тысяч) рублей;

г) в случае рождения ребенка у гражданского служащего, регистрации брака гражданского служащего при предъявлении свидетельства о рождении или свидетельства о браке соответственно, копии которых прилагаются к заявлению, – в размере до 30 000 (тридцати тысяч) рублей одному из супругов (родителей), работающему в Следственном комитете.

д) в случае острой необходимости и по другим уважительным причинам, подтвержденным документами, – в размере до 10 000 (десяти тысяч) рублей.

Решение о выплате материальной помощи в указанных в настоящем пункте случаях и ее размере принимается на основании мотивированного заявления гражданского служащего или члена его семьи, согласованного с соответствующим финансовым подразделением, в пределах средств фонда оплаты труда и оформляется соответствующим распорядительным документом уполномоченного лица, указанного в пункте 1.3 настоящего Положения.

4.3. При наличии экономии по фонду оплаты труда в целях социальной поддержки гражданских служащих денежные средства по решению (приказу) соответствующих руководителей, указанных в пункте 1.3 настоящего Положения, могут направляться на оказание гражданским служащим

дополнительной материальной помощи без представления письменного заявления гражданского служащего.

4.4. Размеры и выплата материальной помощи не зависят от наличия у гражданского служащего дисциплинарных взысканий.

4.5. Общая сумма материальной помощи, выплачиваемой в календарном году гражданскому служащему, максимальными размерами не ограничивается.

4.6. Материальная помощь, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 4.2 настоящего Положения, не выплачивается:

гражданским служащим, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора или трех лет;

гражданским служащим, уволенным из Следственного комитета и получившим материальную помощь в текущем календарном году и вновь принятым в этом же году на службу в Следственный комитет;

4.7. Материальная помощь не выплачивается гражданским служащим, увольняемым с государственной гражданской службы по основаниям, предусмотренным пунктами 2-7 части 1 статьи 37 Федерального закона от 27 июня 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации». Если указанным гражданским служащим материальная помощь была оказана ранее, то при их увольнении выплаченная сумма удержанию не подлежит.

V. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

5.1. При предоставлении гражданскому служащему ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в год на основании заявления гражданского служащего производится единовременная выплата в размере двух окладов месячного денежного содержания.

В случае разделения ежегодного основного оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части единовременная выплата производится один раз при предоставлении любой из частей указанного отпуска с учетом пожелания гражданского служащего.

5.2. В случае, если гражданский служащий не использовал в течение календарного года свое право на отпуск, данная единовременная выплата производится в конце года на основании приказов заместителя Председателя Следственного комитета Российской Федерации – руководителя Главного военного следственного управления, руководителя военного следственного управления окружного звена.

При увольнении гражданского служащего, если он не использовал в течение календарного года свое право на отпуск, единовременная выплата производится с денежной компенсацией за неиспользованный отпуск.

VI. Порядок выплаты единовременного поощрения и денежной премии

6.1. К гражданским служащим применяются меры поощрения, установленные законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

6.2. Единовременное поощрение за безупречную и эффективную гражданскую службу выплачивается гражданским служащим военных следственных органов Следственного комитета в пределах фонда оплаты труда в следующих случаях:

при поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоении почетных званий Российской Федерации, награждении знаками отличия Российской Федерации, награждении орденами и медалями Российской Федерации – в размерах, установленных в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 765 «О единовременном поощрении лиц, проходящих федеральную государственную службу»;

при награждении нагрудным знаком «Почетный сотрудник Следственного комитета Российской Федерации» – в размерах, установленных Председателем Следственного комитета Российской Федерации;

при награждении Почетной грамотой Следственного комитета Российской Федерации – в размере трех тысяч рублей;

при объявлении благодарности – в размере одной тысячи рублей;

в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет – в размере пяти окладов денежного содержания.

6.3. При награждении гражданских служащих денежной премией в связи с праздничными днями и профессиональными праздниками, установленными законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, юбилейными датами (50, 60, 70 лет со дня рождения) и другими знаменательными событиями, за примерное исполнение должностных обязанностей, продолжительную и безупречную службу в Следственном комитете размер денежной премии определяется в каждом конкретном случае при наличии экономии по фонду оплаты труда. Размер денежной премии предельными размерами не ограничивается.

6.4. Решение о поощрении, в том числе о выплате единовременного поощрения за безупречную и эффективную гражданскую службу и денежной премии, оформляется приказами:

Председателя Следственного комитета Российской Федерации – гражданским служащим военных следственных органов Следственного комитета;

заместителя Председателя Следственного комитета Российской Федерации – руководителя Главного военного следственного управления – гражданским служащим военных следственных органов Следственного комитета, назначаемым им на должность;

руководителя военного следственного управления окружного звена – подчиненным гражданским служащим.