



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

Регистрационный № 25 961

от "29 июля" 2012.

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**П Р И К А З**

30 августа 2012 г.

№ 15/н

Москва

**О ведомственных наградах Министерства труда  
и социальной защиты Российской Федерации**

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610 «Об утверждении Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 26, ст. 3528) в целях поощрения работников системы Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, а также других граждан, принимающих активное участие в развитии социально-трудовой сферы, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить ведомственные награды Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации:

нагрудный знак «Милосердие»;

нагрудный знак «Отличник социально-трудовой сферы»;

Почетная грамота Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

2. Утвердить:

положения о ведомственных наградах Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденных настоящим приказом, согласно приложениям № 1-3;

описания и эскизы нагрудного знака «Милосердие», нагрудного знака «Отличник социально-трудовой сферы» согласно приложениям № 4-7;

форму удостоверения к ведомственным наградам Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденным настоящим приказом, согласно приложениям № 8-9;

форму представления к награждению ведомственной наградой Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации согласно приложению № 10;

порядок оформления и представления документов к ведомственным наградам Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации согласно приложению № 11.

3. Департаменту управления делами осуществлять организационную работу по подготовке необходимых наградных материалов для доклада Министру труда и социальной защиты Российской Федерации.

4. Финансовому департаменту ежегодно предусматривать расходы на изготовление ведомственных наград Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и удостоверений к ним.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр

 М.А. Топилин

Приложение № 1  
к приказу Министерства  
труда и социальной защиты  
Российской Федерации  
от «30» августа 2012 г. № 1574

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о нагрудном знаке «Милосердие»**

1. Нагрудным знаком «Милосердие» (далее – Знак) награждаются граждане за благотворительную и спонсорскую деятельность в социальной сфере.
2. Знаком могут награждаться граждане Российской Федерации, иностранные граждане, лица без гражданства, юридические лица.
3. ходатайство о награждении Знаком может вноситься руководителями органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации при согласовании с главами администраций субъектов Российской Федерации, руководителями находящейся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации Федеральной службы по труду и занятости, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, деятельность которых координирует Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, руководителями учреждений, организаций и предприятий, подведомственных Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации.
4. ходатайство о награждении Знаком представляется на имя Министра труда и социальной защиты Российской Федерации. К ходатайству о награждении Знаком должно быть приложено оформленное в установленном порядке представление по форме согласно приложению № 10 и содержать характеристику награждаемого, отражающую его личные заслуги в благотворительной и спонсорской деятельности.
5. Награждение Знаком производится в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.
6. Знак и удостоверение к нему вручаются в торжественной обстановке Министром труда и социальной защиты Российской Федерации или другими должностными лицами по его поручению.
7. Повторное награждение Знаком не производится, дубликат не выдается.

Приложение № 2  
к приказу Министерства  
труда и социальной защиты  
Российской Федерации  
от «30» августа 2012 г. № 1574

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о нагрудном знаке «Отличник социально-трудовой сферы»**

1. Нагрудным знаком «Отличник социально-трудовой сферы» (далее – Знак) награждаются лица, имеющие стаж работы в социально-трудовой сфере 15 и более лет, в том числе в данной организации не менее 5 лет, за особые заслуги, связанные с достижениями по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере демографии, труда, уровня жизни и доходов, оплаты труда, пенсионного обеспечения, включая негосударственное, социального страхования, условий и охраны труда, социального партнерства и трудовых отношений, занятости и безработицы, трудовой миграции, альтернативной гражданской службы, государственной гражданской службы (кроме вопросов оплаты труда), социальной защиты и социального обслуживания населения, в том числе социальной защиты семьи, женщин и детей, опеки и попечительства в отношении совершеннолетних недееспособных или не полностью дееспособных граждан, а также оказания протезно-ортопедической помощи, реабилитации инвалидов, проведения медико-социальной экспертизы.

2. Награждение Знаком производится в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

3. Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации принимает ходатайство о награждении Знаком, вносимое руководителями органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации при согласовании с главами администраций субъектов Российской Федерации, руководителями находящейся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации Федеральной службы по труду и занятости, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, деятельность которых координирует Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, руководителями учреждений, организаций и предприятий, подведомственных Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации.

4. Ходатайство о награждении Знаком представляется на имя Министра труда и социальной защиты Российской Федерации. К ходатайству о награждении Знаком должно быть приложено оформленное в установленном порядке представление по форме согласно приложению № 10.

5. Вручение Знака производится в торжественной обстановке Министром труда и социальной защиты Российской Федерации или по его поручению другими должностными лицами, по месту работы награждаемого.

6. Лицам, награжденным Знаком, вносится запись в трудовую книжку.

7. Повторное награждение Знаком не производится, дубликат не выдается.

Приложение № 3  
к приказу Министерства  
труда и защиты социальной  
Российской Федерации  
от «30» августа 2012 г. № 151/н

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о Почетной грамоте Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

1. Почетной грамотой Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (далее - Почетная грамота) награждаются работники социально-трудовой сферы за многолетний добросовестный труд, имеющие стаж работы в отрасли не менее 10 лет.

2. Награждение Почетной грамотой производится в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

3. Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации принимает ходатайство о награждении Почетной грамотой, вносимое руководителями органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации при согласовании с главами администраций субъектов Российской Федерации, руководителями находящейся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации Федеральной службы по труду и занятости, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, деятельность которых координирует Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, руководителями учреждений, организаций и предприятий, подведомственных Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации. К ходатайству о награждении Почетной грамотой должно быть приложено оформленное в установленном порядке представление по форме согласно приложению № 10.

4. Представление о награждении федеральных государственных гражданских служащих Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации направляется руководителем структурного подразделения на имя Министра труда и социальной защиты Российской Федерации.

5. Вручение Почетной грамоты производится в торжественной обстановке Министром труда и социальной защиты Российской Федерации или по его поручению другими должностными лицами, по месту работы награждаемого.

6. Лицам, награжденным Почетной грамотой, вносится запись в трудовую книжку.

Приложение № 4  
к приказу Министерства  
труда и социальной защиты  
Российской Федерации  
от «30» августа 2012 г. № 15/Н

## ОПИСАНИЕ нагрудного знака «Милосердие»

Нагрудный знак «Милосердие» (далее – Знак) представляет собой равноконечный крест зеленого цвета диаметром 50 мм с расширяющимися концами и закругленными верхними краями. Между сторонами креста расположено фигурное сияние, залитое эмалью белого цвета. На центральную часть креста наложен круглый медальон диаметром 15 мм, залитый эмалью сиреневого цвета. В центре медальона помещено геральдическое изображение белой лилии. Медальон обрамлен бортиком шириной 4-5 мм, залитым белой эмалью. В верхней части бортика по окружности помещена надпись золотистого цвета «МИЛОСЕРДИЕ». В нижней части медальона – изображение лавровой ветви золотистого цвета.

На оборотной стороне Знака имеется штифт или булавка для крепления знака к одежде.

Миниатюра Знака для ношения на лацкане одежды по описанию аналогична самому Знаку, но имеет диаметр 20 мм. Все остальные размеры пропорциональны размерам Знака.

Приложение № 5  
к приказу Министерства  
труда и социальной защиты  
Российской Федерации  
от «30» августа 2012 г. № 1574

**ЭСКИЗ  
НАГРУДНОГО ЗНАКА  
«МИЛОСЕРДИЕ»**



Миниатюра  
(лацканный)

Приложение № 6  
к приказу Министерства  
труда и социальной защиты  
Российской Федерации  
от «30» августа 2012 г. № 15/Н

## ОПИСАНИЕ

### нагрудного знака «Отличник социально-трудовой сферы»

Нагрудный знак «Отличник социально-трудовой сферы» (далее - Знак) представляет собой гофрированный медальон золотистого цвета в виде десятиконечной звезды. На центр медальона наложено серебристое изображение сложенных вместе ладоней, обнимающих снизу шестеренку.

Внутренняя часть изображения залита эмалью зеленого цвета с надписью золотистого цвета в четыре строки «Отличник социально-трудовой сферы».

Диаметр Знака – 35 мм.

Знак при помощи ушка и кольца соединяется с металлической колодкой золотистого цвета, представляющей собой прямоугольную пластинку высотой 15 мм и шириной 19,5 мм, с рамками в верхней и нижней частях.

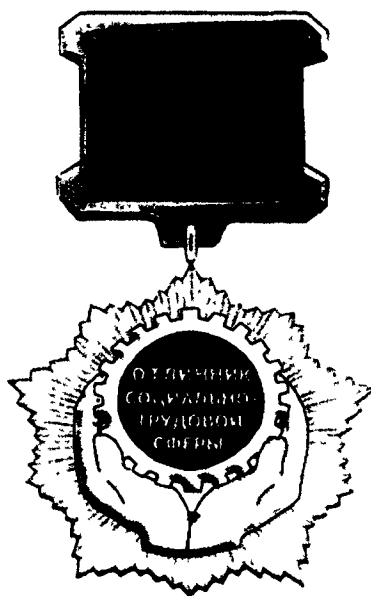
Вдоль основания колодочки идут прорезы, внутренняя ее часть обтянута муаровой лентой зеленого цвета.

Колодочка имеет на оборотной стороне нарезной штифт с гайкой или булавку для крепления знака к одежде.



Приложение № 7  
к приказу Министерства  
труда и социальной защиты  
Российской Федерации  
от «30» августа 2012 г. № 1514

**ЭСКИЗ  
НАГРУДНОГО ЗНАКА  
«ОТЛИЧНИК СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВОЙ СФЕРЫ»**



Приложение № 8  
к приказу Министерства  
труда и социальной защиты  
Российской Федерации  
от «30» августа 2012 г. № 1514

**Удостоверение  
к ведомственной награде Министерства труда и социальной защиты  
Российской Федерации**

**Министерство труда  
и социальной защиты  
Российской Федерации**



\_\_\_\_\_

фамилия

\_\_\_\_\_

ИМЯ

\_\_\_\_\_

отчество

**НАГРАЖДЕН (А)**

**НАГРУДНЫМ ЗНАКОМ  
«МИЛОСЕРДИЕ»**

Министр

Приказ от «\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_\_ г. № \_\_



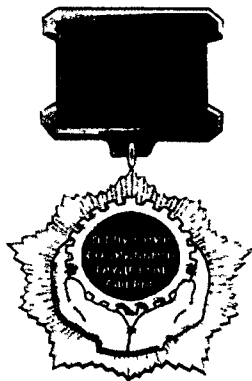
**УДОСТОВЕРЕНИЕ**

к ведомственной награде  
Министерства труда  
и социальной защиты  
Российской Федерации

Приложение № 9  
к приказу Министерства  
труда и социальной защиты  
Российской Федерации  
от «30» августа 2012 г. № 1574

**Удостоверение  
к ведомственной награде Министерства труда и социальной защиты  
Российской Федерации**

**Министерство труда  
и социальной защиты  
Российской Федерации**



\_\_\_\_\_   
 фамилия

\_\_\_\_\_   
 имя

\_\_\_\_\_   
 отчество

**НАГРАЖДЕН (А)**

**НАГРУДНЫМ ЗНАКОМ  
«ОТЛИЧНИК  
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВОЙ СФЕРЫ»**

Министр

Приказ от «  »    201   г. №   



**УДОСТОВЕРЕНИЕ**

к ведомственной награде  
Министерства труда  
и социальной защиты  
Российской Федерации

Приложение № 10  
к приказу Министерства  
труда и социальной защиты  
Российской Федерации  
от «30» августа 2012 г. № 151/Н

**Представление  
к награждению ведомственной наградой  
Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации**

(наименование награды)	
(фамилия, имя, отчество)	
(занимаемая должность, место работы)	
<b>Год рождения</b>	<b>Место рождения</b>
<b>Образование</b>	<b>Окончил (а) (когда, что)</b>
<b>Специальность по образованию</b>	<b>Какими ведомственными наградами награжден (а), дата и номер приказа о награждении</b>
<b>Стаж работы в отрасли -</b>	<b>в данном коллективе -</b>

**СВЕДЕНИЯ О РАБОТЕ**

<b>Месяц и год</b>		<b>Должность с указанием названия организации</b> (в соответствии с записями в дипломах о получении образования, военном билете, трудовой книжке)
поступления	ухода	

(оборотная сторона)

**Характеристика с указанием конкретных заслуг представляемого к награждению****Кандидатура**

рекомендована собранием коллектива работников или его советом

(наименование организации)

(дата обсуждения, № протокола)

Руководитель организации

Председатель собрания коллектива  
работников или его совета

(подпись)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

(фамилия, имя, отчество)

М.П. «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Приложение № 11  
к приказу Министерства  
труда и социальной защиты  
Российской Федерации  
от «30» августа 2012 г. № 1514

**Порядок  
оформления и представления документов  
к ведомственным наградам Министерства труда  
и социальной защиты Российской Федерации**

При награждении ведомственными наградами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации соблюдается следующая последовательность:

- 1) Почетная грамота Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (далее – Почетная грамота);
- 2) нагрудный знак «Отличник социально-трудовой сферы» (далее – нагрудный знак).

К награждению нагрудным знаком представляются лица после награждения Почетной грамотой, но не ранее чем через 5 лет. В исключительных случаях, при наличии стажа работы в социально-трудовой сфере более 20 лет решение о награждении нагрудным знаком, минуя награждение Почетной грамотой, принимается Министром труда и социальной защиты Российской Федерации.

Представления о награждении ведомственными наградами к профессиональному празднику «День социального работника» должны быть представлены в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации не позднее чем за три месяца до праздника.

Награждение ведомственными наградами может быть приурочено к юбилейным датам предприятий, учреждений и организаций (50 лет, 100 лет и каждые последующие 50 лет со дня основания), а также граждан (50 лет, 60 лет и каждые последующие 10 лет со дня рождения).

При заполнении представления фамилия, имя и отчество указываются по документу, удостоверяющему личность, а в случаях сложного написания фамилии и имени представляется копия первого листа паспорта. Наименование занимаемой должности и название организации должно соответствовать записи в трудовой книжке, пишутся полностью без сокращения.

Представление оформляется на 1 листе с оборотом. В представлении необходимо указать конкретные заслуги представляемого к награждению с анализом показателей работы за последние три года.

Проекты приказов о награждении ведомственными наградами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации должны представляться в электронном виде.

Должностные лица, возбудившие ходатайство о награждении, несут личную ответственность за правильность и достоверность сведений, изложенных в представлениях и других документах, представленных в качестве подтверждающих материалов.

Наградные материалы, поступившие с нарушением требований настоящего Порядка, возвращаются лицам, их представившим.