



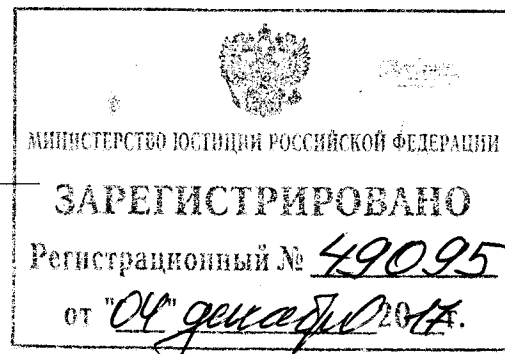
МИНИСТЕРСТВО ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ И ЭКОЛОГИИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(Минприроды России)

П Р И К А З

г. МОСКВА

07.11.2017

№ 590



О внесении изменений в Положение о дополнительных и других выплатах, поощрении и премировании федеральных государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, центрального аппарата Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации, утвержденное приказом Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации от 17 мая 2017 г. № 240

В целях совершенствования порядка стимулирования профессиональной служебной деятельности федеральных государственных гражданских служащих Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации приказываю:

1. Внести в Положение о дополнительных и других выплатах, поощрении и премировании федеральных государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, центрального аппарата Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации, утвержденное Министерством природных ресурсов и экологии Российской Федерации от 17 мая 2017 г. № 240 (зарегистрирован Министерством юстиций Российской Федерации 5 июля 2017 г., регистрационный № 47301), изменения согласно приложению к настоящему приказу.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр

С.Е. Донской

Приложение
к приказу Министерства природных
ресурсов и экологии Российской Федерации
от «07» ноября 2017 г. № 590

Изменения, вносимые в Положение о дополнительных и других
выплатах, поощрении и премировании федеральных
государственных гражданских служащих и работников,
замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной
государственной гражданской службы, центрального аппарата
Министерства природных ресурсов и экологии Российской
Федерации, утвержденное приказом Министерства природных
ресурсов и экологии Российской Федерации
от 17 мая 2017 г. № 240

1. Пункт 11 изложить в следующей редакции

«Премирование гражданских служащих производится за выполнение особо важных и сложных заданий с учетом обеспечения задач и функций, возложенных на структурное подразделение Министерства, исполнения должностного регламента и за конкретный период работы (квартал, полугодие, год) (далее – процессная премия), а также за выполнение особо важных и сложных заданий при осуществлении проектной деятельности за отчетный период (квартал, год), в том числе за достижение установленных показателей приоритетных проектов (программ) (далее – проектная премия).

Общий размер премии гражданских служащих за выполнение особо важных и сложных заданий за отчетный период состоит из процессной премии, выплачиваемой за выполнение должностных обязанностей в рамках профессиональной служебной деятельности, и проектной премии, выплачиваемой за участие в подготовке и реализации приоритетных проектов (программ).

При определении размера проектной премии гражданским служащим, являющимся участниками реализации приоритетных проектов (программ), учитываются результаты оценки ключевых показателей эффективности их профессиональной служебной деятельности по реализации этих проектов (программ) (далее – КПЭ), путем умножения доли премиального фонда гражданского служащего, приходящейся на стимулирование профессиональной служебной деятельности по реализации приоритетных проектов (программ) на среднее значение КПЭ.

Доля премиального фонда гражданского служащего, приходящаяся на стимулирование профессиональной служебной деятельности по реализации приоритетных проектов (программ) рассчитывается путем умножения общего размера премии гражданских служащих на фактический уровень занятости гражданского служащего в реализации приоритетного проекта (программы) в отчетном периоде.

Сведения о значениях средних КПЭ гражданских служащих Министерства, являющихся участниками реализации приоритетных проектов (программ) в отчетном периоде, представляются Министру, заместителям Министра и руководителям структурных подразделений Министерства.

Премирование работников производится по результатам работы с учетом обеспечения задач и функций, возложенных на структурное подразделение Министерства, исполнения должностных инструкций и условий трудового договора и за конкретный период работы (квартал, полугодие, год)»;

2. Дополнить пункт 13 подпунктами е) и ж) следующего содержания:

« е) личный вклад гражданского служащего в осуществление проектной деятельности в Министерстве за отчетный период, уровень занятости в проекте, роль в проекте, достигнутые значения ключевых показателей эффективности участников;

ж) достижение ключевых показателей приоритетных проектов (программ) при осуществлении проектной деятельности в соответствии с Положением об организации проектной деятельности в Правительстве Российской Федерации, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 15 октября 2016 г. № 1050 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2016, №43, ст. 6028)»;

3. Дополнить пункт 14 абзацем вторым следующего содержания:

«Решение о премировании гражданских служащих за выполнение особо важных и сложных заданий при осуществлении проектной деятельности, в том числе за достижение установленных ключевых показателей проектов (программ) принимается Министром (лицом, исполняющим его обязанности) на основании обоснованного предложения руководителя проекта и руководителя структурного подразделения Министерства, который является непосредственным руководителем направления участника проектной деятельности»;

4. В пункте 16 после слов «Общая сумма» добавить слова «процессной и проектной».