



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА БЕЗОПАСНОСТИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

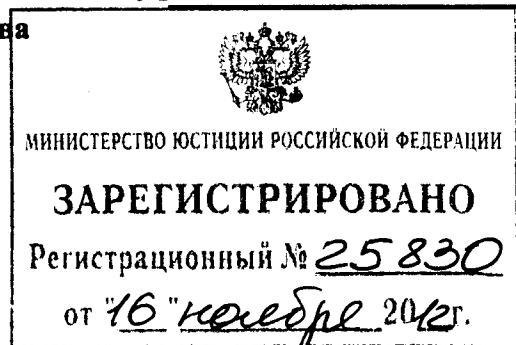
ПРИКАЗ

25 сентября 2012 года

№ 479

Москва

Об установлении гражданскому персоналу органов федеральной службы безопасности ежемесячной надбавки за объем и значимость выполняемых задач



Руководствуясь статьей 349 Трудового кодекса Российской Федерации¹ и подпунктом 36 пункта 11 Положения о Федеральной службе безопасности Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 11 августа 2003 г. № 960 «Вопросы Федеральной службы безопасности Российской Федерации»², и в целях усиления социальной защиты гражданского персонала органов федеральной службы безопасности

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Установить и выплачивать гражданскому персоналу органов федеральной службы безопасности ежемесячную надбавку за объем и значимость выполняемых задач в размере до 400 процентов должностного оклада, тарифной ставки.

¹ Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1 (ч. I), ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878.

² Собрание законодательства Российской Федерации, 2003, № 33, ст. 3254; 2004, № 28, ст. 2883; 2005, № 36, ст. 3665; № 49, ст. 5200; 2006, № 25, ст. 2699; № 31 (ч. I), ст. 3463; 2007, № 1 (ч. I), ст. 205; № 49, ст. 6133; № 53, ст. 6554; 2008, № 36, ст. 4087; № 43, ст. 4921; № 47, ст. 5431; 2010, № 17, ст. 2054; № 20, ст. 2435; 2011, № 2, ст. 267; № 9, ст. 1222; 2012, № 7, ст. 818; № 8, ст. 993.

2. Утвердить Инструкцию о порядке выплаты гражданскому персоналу органов федеральной службы безопасности ежемесячной надбавки за объем и значимость выполняемых задач (прилагается).

3. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2013 г.

Директор



А.Бортников

Верно: начальник ДПУ ФСБ России
26.09.2012



В.С.Шелег

Приложение
к приказу ФСБ России
от 25 сентября 2012 г.
№ 479

**Инструкция
о порядке выплаты гражданскому персоналу
органов федеральной службы безопасности
ежемесячной надбавки за объем и значимость выполняемых задач**

1. Ежемесячная надбавка за объем и значимость выполняемых задач (далее – надбавка) устанавливается и выплачивается гражданскому персоналу органов федеральной службы безопасности (далее – гражданский персонал) в зависимости от конкретных результатов работы (сложности, объема, важности и оперативности выполняемых ими задач).

2. Выплата надбавки производится в пределах средств, выделенных на оплату труда гражданского персонала.

3. Надбавка исчисляется исходя из должностного оклада, тарифной ставки и выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой.

В случае повышения должностных окладов, тарифных ставок надбавка исчисляется исходя из повышенных должностных окладов, тарифных ставок.

4. Выплата надбавки производится на основании приказа соответствующего должностного лица органа федеральной службы безопасности, имеющего право издавать приказы по личному составу, в котором указывается конкретный размер надбавки и период ее выплаты, но не более чем на один год.

5. Размер надбавки может быть изменен в случае изменения сложности, объема, важности и оперативности выполняемых задач.

6. Размер надбавки может быть уменьшен либо выплата ее прекращена до истечения определенного приказом срока в случае упущений в работе или нарушения трудовой дисциплины.

7. Об изменении размера (прекращении выплаты) надбавки издается приказ должностного лица органа федеральной службы безопасности, имеющего право издавать приказы по личному составу, с указанием причин изменения размера надбавки или прекращения ее выплаты.

8. Надбавка не выплачивается:

а) лицам гражданского персонала, заключившим трудовой договор на срок до двух месяцев;

б) лицам гражданского персонала, занятым на сезонных и временных работах;

в) лицам гражданского персонала с почасовой оплатой труда.