



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 48744

от "31 октября 2014 г."

**МИНИСТЕРСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ПО ДЕЛАМ ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ, ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ  
И ЛИКВИДАЦИИ ПОСЛЕДСТВИЙ СТИХИЙНЫХ БЕДСТВИЙ  
(МЧС РОССИИ)**

**П Р И К А З**

12.09.2014

Москва

№ 349

**Об утверждении Порядка формирования  
кадрового резерва в федеральной противопожарной службе  
Государственной противопожарной службы**

В соответствии со статьей 79 Федерального закона от 23 мая 2016 г. № 141-ФЗ «О службе в федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»<sup>1</sup> п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Порядок формирования кадрового резерва в федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы (далее – Порядок) согласно приложению.

2. Руководителям (начальникам) структурных подразделений центрального аппарата МЧС России, территориальных органов МЧС России, учреждений и организаций МЧС России, в которых предусмотрено прохождение службы в федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы, организовать формирование кадрового резерва федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы в соответствии с прилагаемым Порядком.

Министр

В.А. Пучков

<sup>1</sup> Собрание законодательства Российской Федерации. 2016. № 22, ст. 3089.

Утвержден  
приказом МЧС России  
от 18.09.2017 № 379

**Порядок  
формирования кадрового резерва в федеральной противопожарной службе  
Государственной противопожарной службы**

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок формирования кадрового резерва в федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы (далее – Порядок) определяет основные направления деятельности должностных лиц структурных подразделений центрального аппарата МЧС России, территориальных органов МЧС России, учреждений и организаций МЧС России по формированию кадрового резерва для замещения младшего, среднего и старшего начальствующего состава (далее – кадровый резерв), по управлению системой кадрового резерва и по организации профессионального развития сотрудников, включенных в него.

2. Кадровый резерв формируется в целях своевременного и качественного комплектования младшего, среднего и старшего начальствующего состава в федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы (далее – ФПС ГПС).

3. Работа с кадровыми резервами строится на следующих принципах:  
соблюдение законодательства Российской Федерации;  
учет текущей и перспективной потребности в замещении должностей младшего, среднего и старшего начальствующего состава в ФПС ГПС;

персональная ответственность руководителей (начальников) МЧС России за обоснованность предложений о включении лиц в кадровый резерв и за создание условий для профессионального роста этих лиц;

всесторонняя и объективная оценка профессиональных и личностных качеств кандидатов на включение в кадровый резерв.

4. Для замещения должностей в ФПС ГПС создаются два вида кадрового резерва в соответствии с пунктом 1 статьи 79 Федерального закона от 23 мая 2016 г. № 141-ФЗ «О службе в федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (далее - Федеральный закон).

Ведомственный кадровый резерв включает в себя кадровый резерв Министра Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (далее – Министр) и ведомственный кадровый резерв уполномоченного руководителя<sup>2</sup>.

5. В ведомственный кадровый резерв Министра включаются сотрудники ФПС ГПС, претендующие на замещение должностей младшего, среднего и старшего

---

<sup>2</sup> Подпункт 5 статьи 3 Федерального закона

начальствующего состава в структурных подразделениях центрального аппарата МЧС России, территориальных органах МЧС России, учреждениях и организациях МЧС России, назначение на которые осуществляется Министром.

6. В ведомственный кадровый резерв уполномоченного руководителя включаются сотрудники, претендующие на замещение должностей младшего, среднего и старшего начальствующего состава, назначение на которые осуществляется руководителем (начальником) территориального органа МЧС России, учреждения и организации МЧС России.

## II. Организация отбора кандидатов и формирование кадрового резерва

7. Кандидаты на включение в кадровый резерв, подлежат рассмотрению на аттестационных комиссиях МЧС России.<sup>3</sup>

8. Кадровый резерв формируется из сотрудников, получивших рекомендации соответствующих аттестационных комиссий для выдвижения на вышестоящие должности.

9. При включении кандидата в кадровый резерв членами аттестационной комиссии учитываются:

опыт работы по предполагаемому виду деятельности;

соответствие уровня имеющегося у сотрудника образования квалификационным требованиям по предполагаемой к замещению должности;

возраст сотрудника ФПС ГПС с учетом возрастных ограничений, установленных законодательством Российской Федерации для специального звания по предполагаемой должности;

готовность к перемещению в интересах службы в другую местность;

морально-психологическое состояние кандидата;

результаты служебной деятельности, личные и деловые качества сотрудника ФПС ГПС;

состояние здоровья.

10. Материалы, представленные кадровым подразделением на кандидатов, претендующих на замещение руководящих должностей, для включения в кадровый резерв содержат следующие документы:

справка-объективка;

выписка из решения аттестационной комиссии МЧС России о включении кандидата в кадровый резерв;

характеристика, подписанная непосредственным начальником (руководителем) кандидата;

справка о состоянии здоровья;

копия документа (документов) об образовании и о квалификации;

рапорт сотрудника в письменной форме о согласии быть включенным в кадровый резерв, а также готовность к перемещению в интересах службы в другую местность.

---

<sup>3</sup> Статья 33 Федерального закона

11. Количество сотрудников ФПС ГПС, включенных в ведомственный кадровый резерв, не ограничивается. Сотрудник ФПС ГПС может состоять в кадровых резервах для замещения нескольких должностей.

12. Срок непрерывного пребывания сотрудника в кадровом резерве составляет три года.

13. Включение в кадровый резерв оформляется решением Министра, а также уполномоченного руководителя.

14. Выписка из документа, отражающего решение о включении в кадровый резерв, приобщается к личному делу сотрудника. Решение о включении в кадровый резерв доводится Департаментом кадровой политики МЧС России или кадровым подразделением территориального органа МЧС России, учреждения и организации МЧС России до сведения сотрудника под подпись, не позже чем в 10-дневный срок со дня принятия решения.

15. Руководители (начальники) структурных подразделений центрального аппарата МЧС России, территориальных органов МЧС России, учреждений и организаций МЧС России, ежегодно до 1 августа, направляют в Департамент кадровой политики МЧС России материалы на кандидатов, претендующих на замещение должностей младшего, среднего и старшего начальствующего состава, для включения в кадровый резерв Министра.

16. Департамент кадровой политики МЧС России, кадровые подразделения территориальных органов МЧС России, учреждений и организаций МЧС России ведут персональный учет сотрудников ФПС ГПС, включенных в кадровый резерв (приложение к настоящему Порядку).

17. Персональные данные лиц, включенных в кадровый резерв, являются сведениями конфиденциального характера.<sup>4</sup>

### III. Исключение из кадрового резерва

18. Исключение сотрудника из кадрового резерва оформляется решением уполномоченного руководителя с обязательным указанием причин исключения и последующим приобщением его к материалам личного дела сотрудника ФПС ГПС.

Сведения об исключении сотрудника ФПС ГПС из кадрового резерва учитываются при ведении персонального учета сотрудников ФПС ГПС включенных в кадровый резерв.

19. Лица, включенные в кадровые резервы, подлежат исключению из него в случае:

а) неудовлетворительного выполнения сотрудником своих служебных обязанностей, выразившегося в существенном снижении показателей эффективности, результативности профессиональной и служебной деятельности, подтвержденном выводами аттестационной комиссии;

б) наличия не снятого дисциплинарного взыскания, предусмотренного пунктами 4 - 5 части 1 статьи 49 Федерального закона;

---

<sup>4</sup> Статья 39 Федерального закона

- в) личной просьбы сотрудника ФПС ГПС об исключении из кадрового резерва;
- г) совершения проступка, дискредитирующего честь и достоинство сотрудника ФПС ГПС;
- д) увольнения из ФПС ГПС;
- е) отказа от перемещения в интересах службы в другую местность;
- ж) истечения трех лет непрерывного нахождения в кадровом резерве;
- з) назначения на предполагаемую должность в ФПС ГПС.

20. В случаях, указанных в подпунктах «а», «б», «в», «г», «е» пункта 19 настоящего Порядка, документы об исключении сотрудника из кадрового резерва подлежат рассмотрению на заседании Центральной аттестационной комиссии с участием сотрудника, подлежащего исключению из кадрового резерва.

При исключении сотрудника ФПС ГПС из кадрового резерва в соответствии с подпунктами «а», «б», «в», «г», «е» пункта 19 настоящего Порядка, рассмотрение кандидата на включение в кадровый резерв осуществляется не ранее чем через 3 года или по решению аттестационной комиссии.

21. Министром или уполномоченным руководителем лица, включенные в кадровые резервы, исключаются из них в случае признания военно-врачебной комиссией их ограниченно годными к службе по состоянию здоровья, либо достижения предельного возраста пребывания на службе с учетом положений статьи 90 Федерального закона.

22. В случае возникновения оснований для принятия решения об исключении сотрудника ФПС ГПС из кадрового резерва, соответствующий руководитель не позднее 10 рабочих дней направляет информацию с приложением документов об исключении из кадрового резерва в вышестоящее кадровое подразделение МЧС России.

#### IV. Организация профессионального развития сотрудников, включенных в кадровый резерв

23. Сотрудник ФПС ГПС, включенный в кадровый резерв, под руководством непосредственного руководителя, составляет индивидуальный план профессионального развития, включающий мероприятия по совершенствованию теоретических знаний и практических навыков, необходимых для замещения должностей младшего, среднего и старшего начальствующего состава, в порядке должностного роста.

24. Индивидуальный план профессионального развития сотрудника не позднее чем через месяц после включения сотрудника в кадровый резерв утверждается непосредственным руководителем.

25. В индивидуальном плане профессионального развития сотрудника, включенного в кадровый резерв, предусматриваются следующие мероприятия:

участие в работе совещаний, учебно-методических сборов, научно-практических конференциях;

обучение в государственных образовательных учреждениях высшего профессионального образования Российской Федерации, дополнительное

образование, переподготовка и повышение квалификации, в том числе в образовательных организациях МЧС России;

мероприятия по проверке знаний, умений и навыков, необходимых по планируемой к замещению должности младшего, среднего или старшего начальствующего состава.

26. Финансирование мероприятий, связанных с повышением квалификации кандидата на включения в кадровый резерв осуществляется в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на текущий год.

#### IV. Организация контроля

27. Контроль за формированием кадрового резерва и организацией работы с ним в системе МЧС России осуществляется заместителем Министра Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, отвечающим за деятельность Департамента кадровой политики МЧС России.

28. Департамент кадровой политики МЧС России осуществляет организационно-методическое сопровождение по формированию кадрового резерва в территориальных органах МЧС России, учреждениях и организациях МЧС России и организует работу с ним в центральном аппарате МЧС России.

29. Ответственными за формирование кадрового резерва МЧС России и организацию работы с ним являются руководители (начальники) территориальных органов МЧС России, учреждений и организаций МЧС России.

30. Результаты работы с кадровым резервом ежегодно рассматриваются на коллегиях и аттестационных комиссиях МЧС России.

Приложение  
к Порядку о формировании  
кадрового резерва для замещения  
руководящих должностей в ФПС ГПС  
и организации работы с ним  
(рекомендуемый образец)

УТВЕРЖДАЮ

Уполномоченный руководитель

И.О. Фамилия

" " \_\_\_\_\_ 201\_ г.

СПИСОК  
СОТРУДНИКОВ, ВКЛЮЧЕННЫХ В КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

(наименование структурного подразделения центрального аппарата, территориального органа МЧС России, учреждения и организации МЧС России)

№ п/п	Специальное звание, дата присвоения, фамилия, имя, отчество (при наличии), дата рождения	Занимаемая должность с указанием даты назначения	Название образовательной организации, дата окончания, специальность, ученое звание (ученая степень), почетное звание	Стаж работы в ФПС ГПС	Дополнительное образование, переподготовка и повышение квалификации, (название образовательной организации и дата её окончания)	С какого времени состоит в кадровом резерве. Вывод по последней аттестации	Дата и номер приказа о назначении на должность или решения об исключении из кадрового резерва с указанием основания
1	2	3	4	5	6	7	8

Руководитель кадрового подразделения (либо лицо, ответственное за кадровую работу)

И. О. Фамилия