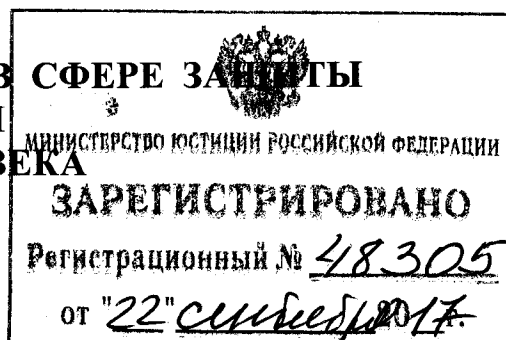




**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ
ПРАВ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ
И БЛАГОПОЛУЧИЯ ЧЕЛОВЕКА
(РОСПОТРЕБНАДЗОР)**



П Р И К А З

17.07.17

№ 032

Москва

Об утверждении Положения
о кадровом резерве Федеральной службы
по надзору в сфере защиты прав потребителей
и благополучия человека

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215; 2006, № 6, ст. 636; 2007, № 10, ст. 1151; № 16, ст. 1828; № 49, ст. 6070; 2008, № 13, ст. 1186; № 30, ст. 3616; № 52, ст. 6235; 2009, № 29, ст. 3597, 3624; № 48, ст. 5719; № 51, ст. 6150, 6159; 2010, № 5, ст. 459; № 7, ст. 704; № 49, ст. 6413; № 51, ст. 6810; 2011, № 1, ст. 31; № 27, ст. 3866; № 29, ст. 4295; № 48, ст. 6730; № 50, ст. 7337; 2012, № 50, ст. 6954; № 53, ст. 7620, 7652; 2013, № 14, ст. 1665; № 19, ст. 2326, 2329; № 23, ст. 2874; № 27, ст. 3441, 3462, 3477; № 43, ст. 5454; № 48, ст. 6165; № 49, ст. 6351; № 52, ст. 6961; 2014, № 14, ст. 1545, № 52, ст. 7542; 2015, № 1, ст. 62, ст. 63, № 14, ст. 2008, № 24, ст. 3374; № 29, ст. 4388; № 41, ст. 5639; 2016, № 1, ст. 15, ст. 38, № 22, ст. 3091, № 23, ст. 3300, № 27, ст. 4157, ст. 4209; 2017, № 15, ст. 2139), пунктом 4 Положения о кадровом резерве федерального государственного органа, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 марта 2017 г. № 96 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2017, № 10, ст. 1473) **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о кадровом резерве Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель



А.Ю. Попова

УТВЕРЖДЕНО
приказом Роспотребнадзора
от 17.07.2017 № 632

Положение
о кадровом резерве Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав
потребителей и благополучия человека

I. Общие положения

1. Настоящим Положением о кадровом резерве Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (далее - Роспотребнадзор) определяется порядок формирования кадрового резерва центрального аппарата Роспотребнадзора и его территориальных органов (далее - кадровый резерв) и работы с ним.

2. Кадровый резерв формируется в центральном аппарате Роспотребнадзора и в каждом из территориальных органов Роспотребнадзора в отдельности.

3. Кадровый резерв формируется в целях:

а) обеспечения равного доступа граждан Российской Федерации (далее - граждане) к федеральной государственной гражданской службе (далее - гражданская служба);

б) своевременного замещения в Роспотребнадзоре должностей гражданской службы;

в) содействия формированию высокопрофессионального кадрового состава Роспотребнадзора;

г) содействия должностному росту федеральных государственных гражданских служащих (далее - гражданские служащие) Роспотребнадзора.

4. Принципами формирования кадрового резерва являются:

а) добровольность включения гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв;

б) гласность при формировании кадрового резерва;

в) соблюдение равенства прав граждан при их включении в кадровый резерв;

г) приоритетность формирования кадрового резерва на конкурсной основе;

д) учет текущей и перспективной потребности в замещении должностей гражданской службы в Роспотребнадзоре;

е) взаимосвязь должностного роста гражданских служащих с результатами оценки их профессионализма и компетентности;

ж) персональная ответственность руководителя Роспотребнадзора и руководителя территориального органа Роспотребнадзора (далее - представитель нанимателя) за качество отбора гражданских служащих (граждан) для включения в кадровый резерв и создание условий для должностного роста гражданских служащих;

з) объективность оценки профессиональных и личностных качеств гражданских служащих (граждан), претендующих на включение в кадровый резерв, с учетом опыта их работы в федеральных государственных органах, государственных органах субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, организациях.

II. Порядок формирования кадрового резерва

5. Кадровый резерв формируется представителем нанимателя. Формирование кадрового резерва для замещения должностей руководителей и заместителей руководителей территориальных органов Роспотребнадзора осуществляется центральным аппаратом Роспотребнадзора.

6. Кадровая работа, связанная с формированием кадрового резерва, организацией работы с ним и его эффективным использованием, осуществляется структурным подразделением центрального аппарата Роспотребнадзора, территориального органа Роспотребнадзора по вопросам государственной службы и кадров (гражданскими служащими территориального органа Роспотребнадзора, ответственными за кадровую работу).

7. В кадровый резерв Роспотребнадзора и его территориальных органов включаются:

а) граждане, претендующие на замещение вакантной должности гражданской службы:

по результатам конкурса на включение в кадровый резерв;

по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы с согласия указанных граждан;

б) гражданские служащие, претендующие на замещение вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста:

по результатам конкурса на включение в кадровый резерв;

по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы с согласия указанных гражданских служащих;

по результатам аттестации в соответствии с пунктом 1 части 16 статьи 48 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее - Федеральный закон от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ) с согласия указанных гражданских служащих;

в) гражданские служащие, увольняемые с гражданской службы:

по основанию, предусмотренному пунктом 8.2 или 8.3 части 1 статьи 37 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ, - по решению представителя нанимателя с согласия указанных гражданских служащих;

по одному из оснований, предусмотренных частью 1 статьи 39 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ, с согласия указанных гражданских служащих.

8. Конкурс на включение гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв Роспотребнадзора и его территориальных органов проводится в соответствии с нормами, предусмотренными разделом III настоящего Положения.

9. Гражданские служащие (граждане), которые указаны в абзаце третьем подпункта «а» и абзаце третьем подпункта «б» пункта 7 настоящего Положения и

не стали победителями конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, однако профессиональные и личностные качества которых получили высокую оценку конкурсной комиссии, по рекомендации этой комиссии с их согласия включаются в кадровый резерв для замещения должностей гражданской службы той же группы, к которой относилась вакантная должность гражданской службы, на замещение которой проводился конкурс.

10. Гражданские служащие, которые указаны в абзаце четвертом подпункта «б» пункта 7 настоящего Положения и которые по результатам аттестации признаны аттестационной комиссией соответствующими замещаемой должности гражданской службы и рекомендованы ею к включению в кадровый резерв для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста, с их согласия включаются в кадровый резерв в течение одного месяца после проведения аттестации.

11. Гражданские служащие, указанные в подпункте «в» пункта 7 настоящего Положения, включаются в кадровый резерв для замещения должностей гражданской службы той же группы, к которой относилась последняя замещаемая ими должность гражданской службы.

12. Включение гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв оформляется приказом Роспотребнадзора, территориального органа Роспотребнадзора соответственно с указанием группы должностей гражданской службы, на которые они могут быть назначены.

13. Гражданский служащий, имеющий дисциплинарное взыскание, предусмотренное пунктом 2 или 3 части 1 статьи 57 либо пунктом 2 или 3 статьи 59.1 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ, не может быть включен в кадровый резерв Роспотребнадзора, территориального органа Роспотребнадзора.

III. Конкурс на включение в кадровый резерв

14. Конкурс на включение гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв (далее - конкурс) объявляется по решению представителя нанимателя. Решение представителя нанимателя о проведении конкурса оформляется приказом Роспотребнадзора, территориального органа Роспотребнадзора.

15. Кадровая работа, связанная с организацией и обеспечением проведения конкурса, осуществляется структурным подразделением центрального аппарата Роспотребнадзора, территориального органа Роспотребнадзора по вопросам государственной службы и кадров (гражданскими служащими территориального органа Роспотребнадзора, ответственными за кадровую работу).

16. Право на участие в конкурсе имеют граждане, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие иным установленным законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе требованиям к гражданским служащим. Гражданский служащий вправе участвовать в конкурсе на общих основаниях независимо от того, какую должность он замещает на период проведения конкурса.

17. Конкурс проводится Конкурсной комиссией, образованной в центральном аппарате Роспотребнадзора, территориальном органе Роспотребнадзора в

соответствии с Порядком работы конкурсных комиссий Роспотребнадзора, утвержденным приказом Роспотребнадзора от 2 ноября 2016 г. № 1128 (зарегистрирован Минюстом России 24 ноября 2016 г. регистрационный № 44418).

18. Конкурс заключается в оценке профессиональных и личностных качеств каждого гражданского служащего (гражданина), изъявившего желание участвовать в конкурсе и допущенного к участию в нем (далее - кандидат), исходя из квалификационных требований для замещения соответствующих должностей гражданской службы.

19. На официальных сайтах Роспотребнадзора (<http://rospotrebnadzor.ru>), территориальных органов Роспотребнадзора и государственной информационной системы в области государственной службы (<http://gossluzhba.gov.ru>) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - в сети «Интернет») размещается объявление о приеме документов для участия в конкурсе, а также следующая информация о конкурсе:

наименования должностей гражданской службы, на включение в кадровый резерв для замещения которых объявлен конкурс;

квалификационные требования для замещения должностей гражданской службы, на включение в кадровый резерв для замещения которых объявлен конкурс;

условия прохождения гражданской службы на должностях гражданской службы, на включение в кадровый резерв для замещения которых объявлен конкурс;

место и время приема документов, подлежащих представлению в соответствии с настоящим Положением, срок, до истечения которого принимаются указанные документы;

предполагаемая дата проведения конкурса;

место и порядок проведения конкурса;

другие информационные материалы.

20. Гражданин, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в структурное подразделение центрального аппарата Роспотребнадзора, территориального органа Роспотребнадзора по вопросам государственной службы и кадров (гражданским служащим территориального органа Роспотребнадзора, ответственным за кадровую работу):

а) личное заявление;

б) заполненную и подписанную анкету по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 г. № 667-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, № 22, ст. 2192; 2007, № 43, ст. 5264), с приложением фотографии 40 x 60 мм;

в) копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы:

копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые), заверенную нотариально или кадровой

службой по месту службы (работы), либо иные документы, подтверждающие служебную (трудовую) деятельность гражданина;

копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту службы (работы);

д) документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации или ее прохождению;

е) иные документы, предусмотренные Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ, другими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

21. Гражданский служащий центрального аппарата Роспотребнадзора, изъявивший желание участвовать в конкурсе, проводимом центральным аппаратом Роспотребнадзора, подает заявление на имя представителя нанимателя.

Гражданский служащий, замещающий должность государственной гражданской службы в территориальном органе Роспотребнадзора, в другом государственном органе и изъявивший желание участвовать в конкурсе, проводимом центральным аппаратом Роспотребнадзора, подает на имя представителя нанимателя заявление и заполненную и подписанную анкету по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 г. № 667-р, с приложением фотографии 40 x 60 мм, подписанную и заверенную кадровой службой территориального органа Роспотребнадзора, государственного органа, в котором он замещает должность гражданской службы.

Гражданский служащий территориального органа Роспотребнадзора, изъявивший желание участвовать в конкурсе, проводимом территориальным органом Роспотребнадзора, подает заявление на имя представителя нанимателя.

Гражданский служащий, замещающий должность государственной гражданской службы в центральном аппарате Роспотребнадзора, в другом государственном органе и изъявивший желание участвовать в конкурсе, проводимом территориальным органом Роспотребнадзора, подает на имя представителя нанимателя заявление и заполненную и подписанную анкету по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 г. № 667-р, с приложением фотографии 40 x 60 мм, подписанную и заверенную кадровой службой центрального аппарата Роспотребнадзора, государственного органа, в котором он замещает должность гражданской службы.

22. Документы, указанные в пунктах 20 - 21 настоящего Положения, представляются в структурное подразделение центрального аппарата Роспотребнадзора, территориального органа Роспотребнадзора по вопросам государственной службы и кадров (гражданским служащим территориального органа Роспотребнадзора, ответственным за кадровую работу) в течение 21 календарного дня со дня размещения объявления об их приеме на официальных сайтах Роспотребнадзора (<http://rosпотребнадзор.ru>), территориальных органов Роспотребнадзора в сети «Интернет».

23. Гражданский служащий (гражданин) не допускается к участию в конкурсе в случае его несоответствия квалификационным требованиям для замещения должностей гражданской службы, на включение в кадровый резерв для замещения которых объявлен конкурс, а также требованиям к гражданским служащим, установленным законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

24. Гражданский служащий не допускается к участию в конкурсе в случае наличия у него дисциплинарного взыскания, предусмотренного пунктом 2 или 3 части 1 статьи 57 либо пунктом 2 или 3 статьи 59.1 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ.

25. Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления, несоответствие сведений, содержащихся в копиях документов, их оригиналам являются основанием для отказа в допуске гражданского служащего (гражданина) к участию в конкурсе.

26. Гражданский служащий (гражданин), не допущенный к участию в конкурсе в соответствии с пунктами 23 - 25 настоящего Положения, информируется представителем нанимателя о причинах отказа в письменной форме. Указанный гражданский служащий (гражданин) вправе обжаловать это решение в соответствии с законодательством Российской Федерации.

27. Решение о дате, месте и времени проведения конкурса принимается представителем нанимателя. Конкурс проводится не позднее чем через 30 календарных дней после дня завершения приема документов для участия в конкурсе.

Перед принятием решения о дате, месте и времени проведения конкурса в отношении гражданских служащих, изъявивших желание участвовать в конкурсе, структурное подразделение центрального аппарата Роспотребнадзора, территориального органа Роспотребнадзора по вопросам государственной службы и кадров (гражданские служащие территориального органа Роспотребнадзора, ответственные за кадровую работу) организуют проведение проверки с целью установления отсутствия (наличия) у гражданского служащего, изъявившего желание принять участие в конкурсе, дисциплинарного взыскания, предусмотренного пунктом 2 или 3 части 1 статьи 57 либо пунктом 2 или 3 статьи 59.1 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ.

28. Структурное подразделение центрального аппарата Роспотребнадзора, территориального органа Роспотребнадзора по вопросам государственной службы и кадров (гражданские служащие территориального органа Роспотребнадзора, ответственные за кадровую работу) не позднее чем за 15 календарных дней до даты проведения конкурса размещает на официальных сайтах Роспотребнадзора (<http://rospotrebnadzor.ru>), территориальных органов Роспотребнадзора соответственно и государственной информационной системы в области государственной службы (<http://gossluzhba.gov.ru>) в сети «Интернет» информацию о дате, месте и времени его проведения, а также список кандидатов, допущенных к участию в конкурсе, и направляет соответствующие сообщения кандидатам.

29. При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании документов, представленных ими, а также на основе конкурсных

процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по должностям гражданской службы, на включение в кадровый резерв для замещения которых претендуют кандидаты.

30. Конкурсные процедуры и заседание конкурсной комиссии проводятся при наличии не менее двух кандидатов из числа граждан и гражданских служащих, допущенных к участию в конкурсе.

31. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов. Проведение заседания конкурсной комиссии с участием только ее членов, замещающих должности гражданской службы, не допускается. Член конкурсной комиссии в случае возникновения у него конфликта интересов, который может повлиять на его объективность при голосовании, обязан заявить об этом и не должен участвовать в заседании конкурсной комиссии. Решения конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимаются открытым голосованием большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании. При равенстве голосов решающим является голос председательствующего на заседании конкурсной комиссии.

32. Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидатов и является основанием для включения кандидата (кандидатов) в кадровый резерв для замещения должностей гражданской службы соответствующей группы либо отказа во включении кандидата (кандидатов) в кадровый резерв.

33. Результаты голосования и решение конкурсной комиссии оформляются протоколом, который подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами конкурсной комиссии, принимавшими участие в заседании.

34. Сообщения о результатах конкурса структурным подразделением центрального аппарата Роспотребнадзора, территориального органа Роспотребнадзора по вопросам государственной службы и кадров (гражданскими служащими территориального органа Роспотребнадзора, ответственными за кадровую работу) направляются в письменной форме кандидатам в 7-дневный срок со дня его завершения. Информация о результатах конкурса также размещается в указанный срок на официальных сайтах Роспотребнадзора (<http://rospotrebnadzor.ru>), территориальных органов Роспотребнадзора соответственно и государственной информационной системы в области государственной службы (<http://gossluzhba.gov.ru>) в сети «Интернет».

35. По результатам конкурса не позднее 14 дней со дня принятия конкурсной комиссией решения издается приказ представителя нанимателя о включении в кадровый резерв кандидата (кандидатов), в отношении которого (которых) принято соответствующее решение.

36. Выписка из протокола заседания конкурсной комиссии, содержащая решение конкурсной комиссии об отказе во включении кандидата в кадровый резерв, выдается структурным подразделением Роспотребнадзора,

территориального органа Роспотребнадзора по вопросам государственной службы и кадров (гражданским служащим территориального органа Роспотребнадзора, ответственными за кадровую работу), кандидату лично либо по его письменному заявлению направляется ему заказным письмом не позднее чем через три дня со дня подачи заявления.

37. Кандидат вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

38. Документы гражданских служащих (граждан), не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, которым было отказано во включении в кадровый резерв, могут быть возвращены им по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы хранятся в архиве Роспотребнадзора, территориального органа Роспотребнадзора, после чего подлежат уничтожению.

39. Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи и другие), осуществляются кандидатами за счет собственных средств.

IV. Порядок работы с кадровым резервом

40. На каждого гражданского служащего (гражданина), включаемого в кадровый резерв Роспотребнадзора, территориального органа Роспотребнадзора структурным подразделением центрального аппарата Роспотребнадзора, территориального органа Роспотребнадзора по вопросам государственной службы и кадров (гражданским служащим территориального органа Роспотребнадзора, ответственными за кадровую работу), оформляется справка по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 июня 2017 г. № 1335-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2017, № 27, ст. 4066).

41. Копия приказа о включении гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв или об исключении гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва направляется (выдается) структурным подразделением центрального аппарата Роспотребнадзора, территориального органа Роспотребнадзора по вопросам государственной службы и кадров (гражданскими служащими территориального органа Роспотребнадзора, ответственными за кадровую работу), не позднее 14 дней со дня издания этого приказа.

42. Копии приказов о включении в кадровый резерв и об исключении из кадрового резерва Роспотребнадзора и его территориальных органов приобщаются к личным делам гражданских служащих.

43. Сведения о гражданских служащих (гражданах), включенных в кадровый резерв Роспотребнадзора, размещаются на официальных сайтах Роспотребнадзора (<http://rospotrebnadzor.ru>), территориальных органов Роспотребнадзора соответственно и государственной информационной системы в области государственной службы (<http://gossluzhba.gov.ru>) в сети «Интернет».

44. Профессиональное развитие гражданского служащего, состоящего в кадровом резерве, осуществляется на основе утверждаемого представителем

нанимателя индивидуального плана профессионального развития гражданского служащего в соответствии с пунктом 11 Положения о порядке получения дополнительного профессионального образования государственными гражданскими служащими Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 28 декабря 2006 г. № 1474 «О дополнительном профессиональном образовании государственных гражданских служащих Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, № 1, ст. 203; № 50, ст. 6255; 2009, № 49, ст. 5922; 2014, № 27, ст. 3754; 2015, № 10, ст. 1507).

45. Информация о мероприятиях по профессиональному развитию гражданского служащего, состоящего в кадровом резерве Роспотребнадзора и его территориальных органов, отражается в справке, указанной в пункте 40 настоящего Положения.

46. Назначение гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве Роспотребнадзора и его территориальных органов, на вакантную должность гражданской службы осуществляется с его согласия по решению представителя нанимателя в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которых гражданский служащий (гражданин) включен в кадровый резерв.

47. Территориальными органами Роспотребнадзора ежегодно, до 1 февраля, в структурное подразделение центрального аппарата Роспотребнадзора по вопросам государственной службы и кадров направляется следующая информация о формировании кадрового резерва и работе с ним:

о количестве лиц из числа граждан и гражданских служащих, включенных в кадровый резерв;

о количестве лиц, назначенных на должности гражданской службы, из кадрового резерва;

о количестве лиц из числа граждан и гражданских служащих, исключенных из кадрового резерва.

V. Исключение гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва

48. Исключение гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва оформляется приказом Роспотребнадзора, территориального органа Роспотребнадзора соответственно.

49. Основаниями исключения гражданского служащего из кадрового резерва являются:

а) личное заявление;

б) назначение на должность гражданской службы в порядке должностного роста в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которых гражданский служащий включен в кадровый резерв;

в) назначение на должность гражданской службы в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которых гражданский служащий

включен в кадровый резерв в соответствии с подпунктом «в» пункта 8 настоящего Положения;

г) понижение гражданского служащего в должности гражданской службы в соответствии с пунктом 3 части 16 статьи 48 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ;

д) совершение дисциплинарного проступка, за который к гражданскому служащему применено дисциплинарное взыскание, предусмотренное пунктом 2 или 3 части 1 статьи 57 либо пунктом 2 или 3 статьи 59.1 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ;

е) увольнение с государственной гражданской службы Российской Федерации, за исключением увольнения по основанию, предусмотренному пунктом 8.2 или 8.3 части 1 статьи 37 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ, либо по одному из оснований, предусмотренных частью 1 статьи 39 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ;

ж) непрерывное пребывание в кадровом резерве более трех лет.

50. Основаниями исключения гражданина из кадрового резерва являются:

а) личное заявление;

б) назначение на должность гражданской службы в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которых гражданин включен в кадровый резерв;

в) смерть (гибель) гражданина либо признание гражданина безвестно отсутствующим или объявление его умершим решением суда, вступившим в законную силу;

г) признание гражданина недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

д) наличие заболевания, препятствующего поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и подтвержденного заключением медицинской организации;

е) достижение предельного возраста пребывания на государственной гражданской службе Российской Федерации, установленного статьей 25.1 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ;

ж) осуждение гражданина к наказанию, исключающему возможность поступления на государственную гражданскую службу Российской Федерации, по приговору суда, вступившему в законную силу;

з) выход гражданина из гражданства Российской Федерации или приобретение гражданства другого государства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации;

и) признание гражданина полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

к) применение к гражданину административного наказания в виде дисквалификации;

л) непрерывное пребывание в кадровом резерве более трех лет.