



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

Регистрационный № 47858

от "18" августа 2017 г.

**МИНИСТЕРСТВО СПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
(МИНСПОРТ РОССИИ)

**ПРИКАЗ**

« 21 » июля 20 17 г.

№ \_\_\_\_\_  
665

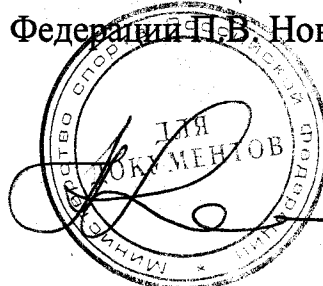
**Об утверждении порядка уведомления представителя нанимателя (работодателя) федеральными государственными гражданскими служащими Министерства спорта Российской Федерации и работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством спорта Российской Федерации, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов**

В соответствии со статьями 11 и 11.1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 52, ст. 6228; 2011, № 48, ст. 6730; 2012, № 50, ст. 6954; 2015, № 41, ст. 5639; 2016, № 27, ст. 4169) и Указом Президента Российской Федерации от 22 декабря 2015 г. № 650 «О порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2015, № 52, ст. 7588) п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемый порядок уведомления представителя нанимателя (работодателя) федеральными государственными гражданскими служащими Министерства спорта Российской Федерации и работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством спорта Российской Федерации, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Министра спорта Российской Федерации П.В. Новикова.

Министр



КОПИЯ ВЕРНА  
Должность кар. сестера  
Дата 27.07.17  
Подпись \_\_\_\_\_  
П.А. Колобков  
МИНСПОРТ РОССИИ  
Вн. № 665  
От 21.07.2017 л.

УТВЕРЖДЕН  
приказом Минспорта России  
от 21.07.2014 № 665

**Порядок уведомления представителя нанимателя (работодателя) федеральными государственными гражданскими служащими Министерства спорта Российской Федерации, и работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством спорта Российской Федерации, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов**

1. Порядок уведомления представителя нанимателя (работодателя) федеральными государственными гражданскими служащими Министерства спорта Российской Федерации, и работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством спорта Российской Федерации, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее – порядок) распространяется на федеральных государственных гражданских служащих Министерства спорта Российской Федерации (далее – гражданские служащие) и работников организаций, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством спорта Российской Федерации, включенных в Перечень должностей, замещаемых на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством спорта Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный приказом Минспорта России от 3 июля 2013 г. № 519 (зарегистрирован Минюстом России 23 июля 2013 г., регистрационный № 29132) с учетом изменений, внесенных приказом Минспорта России от 31 марта 2014 г. № 175 «О внесении изменения в Перечень должностей, замещаемых на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством спорта Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей,

утвержденный приказом Министерства спорта Российской Федерации от 3 июля 2013 г. № 519» (зарегистрирован Минюстом России 7 мая 2014 г., регистрационный № 32197) (далее – работники организаций).

2. При возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, гражданский служащий, работник организации обязан представить представителю нанимателя (работодателю) письменное уведомление о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения (далее – уведомление), как только ему станет об этом известно.

3. В случае, если обязанность подачи уведомления возникает у гражданского служащего, работника организации в период его служебной командировки, срок представления уведомления исчисляется со дня возвращения гражданского служащего из служебной командировки.

4. Уведомление составляется в произвольной форме или по рекомендуемому образцу (приложение № 1 к порядку).

5. Уведомление представляется лично, либо направляется посредством почтовой связи:

5.1. В отдел по профилактике коррупционных и иных правонарушений Департамента управления делами и контроля Минспорта России (далее – отдел):

- а) гражданскими служащими;
- б) работниками организаций, для которых работодателем является Министр спорта Российской Федерации.

5.2. В структурное подразделение организации, созданной для выполнения задач, поставленных перед Министерством спорта Российской Федерации, на которое возложены функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений или работнику, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений – работниками организаций, для которых работодателем является директор (руководитель) такой организации.

6. К уведомлению прилагаются все имеющиеся в распоряжении гражданского служащего, работника организации материалы, подтверждающие суть изложенного.

7. Уведомление в течение одного рабочего дня подлежит обязательной регистрации в журнале регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее – журнал регистрации уведомлений) (приложение № 2 к порядку), который должен быть прошит, пронумерован и заверен печатью.

Копия уведомления с отметкой о его регистрации выдается гражданскому служащему, работнику организации под роспись в журнале регистрации уведомлений либо направляется по почте на указанный в уведомлении адрес с уведомлением о получении.

8. Подготовка мотивированного заключения по результатам рассмотрения уведомления осуществляется отделом в соответствии с пунктом 17.5 Положения о комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 г. № 821

(Собрание законодательства Российской Федерации, 2010, № 27, ст. 3446; 2012, № 12, ст. 1391; 2013, № 14, ст. 1670; № 49, ст. 6399; 2014, № 26, ст. 3518; 2015, № 10, ст. 1506, № 52, ст. 7588).

9. Принятие решений осуществляется комиссией Министерства спорта Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством спорта Российской Федерации, и урегулированию конфликта интересов в соответствии с порядком, установленным Положением о комиссии Министерства спорта Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством спорта Российской Федерации, и урегулированию конфликта интересов, утвержденным приказом Минспорта России от 17 сентября 2015 г. № 889 (зарегистрирован Минюстом России 19 октября 2015 г., регистрационный № 39366), с учетом изменений, внесенных приказом Минспорта России от 5 августа 2016 г. № 934 «О внесении изменений в Положение о комиссии Министерства спорта Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством спорта Российской Федерации, и урегулированию конфликта интересов, утвержденное приказом Министерства спорта Российской Федерации от 17 сентября 2015 г. № 889» (зарегистрирован Минюстом России 2 сентября 2016 г., регистрационный № 43537).

Приложение № 1 к порядку уведомления представителя нанимателя (работодателя) федеральными государственными гражданскими служащими Министерства спорта Российской Федерации и работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством спорта Российской Федерации, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Рекомендуемый образец

Министру спорта  
Российской Федерации

Директору (руководителю) организации,  
созданной для выполнения задач,  
поставленных перед Минспортом России

от \_\_\_\_\_

(наименование должности,  
структурное подразделение)

(Ф.И.О. государственного служащего,  
работника организации)

(адрес, телефон)

### Уведомление

#### **о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов**

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности, которая приводит или может привести к возникновению конфликта интересов \_\_\_\_\_

Должностные обязанности, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность, которая приводит или может привести к возникновению конфликта интересов: \_\_\_\_\_

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта

интересов: \_\_\_\_\_

Намереваюсь (не намереваюсь) лично присутствовать на заседании комиссии Министерства спорта Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством спорта Российской Федерации, и урегулированию конфликта интересов при рассмотрении настоящего уведомления (нужное подчеркнуть).

«  » \_\_\_\_\_ 20   г.

\_\_\_\_\_ (подпись лица, направляющего уведомление)

\_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)

