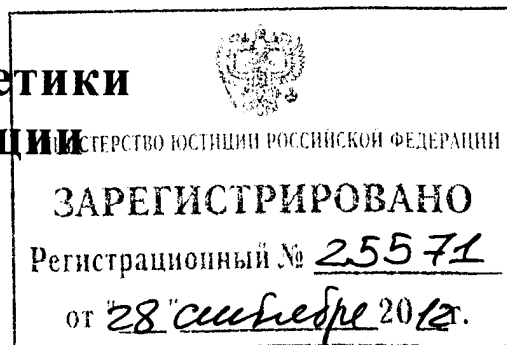




**Министерство энергетики
Российской Федерации**
(Минэнерго России)

П Р И К А З



31 июля 2012 г.

Москва

№ 359

Об утверждении Методики проведения конкурсных процедур на заключение договора на обучение между Министерством энергетики Российской Федерации и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы в Министерстве энергетики Российской Федерации

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215; 2006, № 6, ст. 636; 2007, № 10, ст. 1151, № 16, ст. 1828, № 49, ст. 6070; 2008, № 13, ст. 1186, № 30, ст. 3616, № 52, ст. 6235; 2009, № 29, ст. 3597, ст. 3624, № 48, ст. 5719, № 51, ст. 6150, ст. 6159; 2010, № 5, ст. 459, № 7, ст. 704, № 49, ст. 6413, № 51, ст. 6810; 2011, № 1, ст. 31, № 27, ст. 3866, № 29, ст. 4295, № 48, ст. 6730) и Указом Президента Российской Федерации от 21 декабря 2009 г. № 1456 «О подготовке кадров для федеральной государственной гражданской службы по договорам на обучение» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2009, № 52, ст. 6533) п р и к а з ы в а ю:

Утвердить прилагаемую Методику проведения конкурсных процедур на заключение договора на обучение между Министерством энергетики Российской Федерации и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы в Министерстве энергетики Российской Федерации.

Министр

Департамент административной
и законопроектной работы



А.В. Новак

МЕТОДИКА

проведения конкурсных процедур на заключение договора на обучение между Министерством энергетики Российской Федерации и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы в Министерстве энергетики Российской Федерации

1. Настоящая методика определяет порядок проведения конкурсных процедур на заключение договора на обучение между Министерством энергетики Российской Федерации и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы в Министерстве энергетики Российской Федерации и критерии оценки претендентов на заключение указанного договора (далее – претендент).

2. Конкурсная комиссия оценивает претендентов на основании представленных документов, указанных в пункте 7 Положения о порядке заключения договора на обучение между федеральным государственным органом и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 21 декабря 2009 г. № 1456 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2009, № 52, ст. 6533), а также по результатам конкурсных процедур.

3. Для оценки профессиональных и личностных качеств претендентов конкурсная комиссия применяет следующие методы:

- а) индивидуальное собеседование;
- б) анкетирование;
- в) тестирование.

Применение всех перечисленных методов не является обязательным. Необходимость, а также очередность их применения при проведении конкурсных процедур определяется конкурсной комиссией.

Для полной и всесторонней оценки профессиональных и личностных качеств претендент может подготовить реферат, также допускается прохождение практики, стажировки.

3.1. Индивидуальное собеседование заключается в устных ответах претендента на вопросы, задаваемые членами конкурсной комиссии.

Результаты индивидуального собеседования оцениваются членами конкурсной комиссии:

в 10 баллов, если претендент последовательно, в полном объеме, глубоко и качественно раскрыл содержание темы, правильно использовал понятия и термины;

в 8 баллов, если претендент последовательно, в полном объеме раскрыл содержание темы, правильно использовал понятия и термины, но допустил неточности и незначительные ошибки;

в 6 баллов, если претендент последовательно, но не в полном объеме раскрыл содержание темы, не всегда правильно использовал понятия и термины, допустил неточности и ошибки;

в 0 баллов, если претендент не раскрыл содержание темы, при ответе неправильно использовал основные понятия и термины, допустил значительные неточности и ошибки.

3.2. Тестирование претендентов проводится по единому перечню теоретических вопросов, связанных с прохождением государственной гражданской службы.

Претендентам предоставляется одинаковое время для подготовки письменного ответа.

По результатам тестирования претендентам выставляется:

10 баллов, если даны правильные ответы на 100% вопросов;

8 баллов, если даны правильные ответы на не менее 80% вопросов;

6 баллов, если даны правильные ответы на не менее 60% вопросов;

4 балла, если даны правильные ответы на не менее 40% вопросов.

3.3. Для определения темы реферата используются вопросы, связанные с полномочиями Министерства энергетики Российской Федерации.

Претенденты получают равнозначные по сложности вопросы и располагают одинаковым временем для подготовки реферата.

Реферат оценивается членами конкурсной комиссии:

в 10 баллов, если претендент последовательно, в полном объеме, глубоко и качественно раскрыл содержание темы, правильно использовал понятия и термины;

в 8 баллов, если претендент последовательно, в полном объеме раскрыл содержание темы, правильно использовал понятия и термины, но допустил неточности и незначительные ошибки;

в 6 баллов, если претендент последовательно, но не в полном объеме раскрыл содержание темы, не всегда правильно использовал понятия и термины, допустил неточности и ошибки;

в 0 баллов, если претендент не раскрыл содержание темы, при ответе неправильно использовал основные понятия и термины, допустил значительные неточности и ошибки.

4. Конкурсная комиссия оценивает претендента в его отсутствие.

5. По итогам Конкурса каждый член конкурсной комиссии выставляет претенденту соответствующий балл, который заносится в конкурсный бюллетень с краткой мотивировкой, обосновывающей решение о соответствующей оценке.

6. Баллы, выставленные всеми членами конкурсной комиссии, суммируются.

7. Победителем по итогам проведения конкурсных процедур признается претендент, который набрал наибольшее количество баллов.

8. При равенстве баллов у нескольких претендентов решение конкурсной комиссии принимается открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании конкурсной комиссии. При голосовании мнение членов конкурсной комиссии выражается словами «за» или «против». При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии. Решение принимается в отсутствие претендента. Победителем признается претендент, который набрал наибольшее количество голосов.

9. Если претенденты набрали от максимально возможного количества баллов при проведении одного испытания - менее 6 баллов; двух испытаний - менее 12 баллов; трех испытаний - менее 18 баллов; четырех испытаний - менее 24 баллов; пяти испытаний - менее 30 баллов, конкурсная комиссия не определяет победителя конкурса.