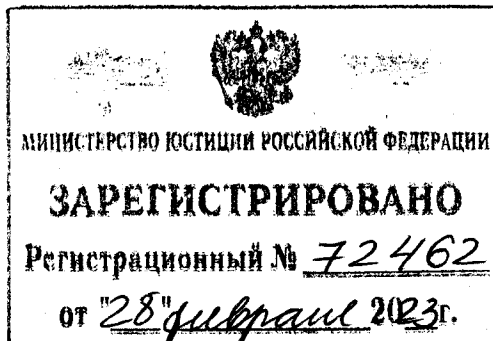




**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

ПРИКАЗ

23 января 2023г.

Москва

№ 37н

Об утверждении порядка осуществления контроля за реализацией мероприятий по профессиональному развитию федеральных государственных гражданских служащих, в том числе обучения федеральных государственных гражданских служащих на основании образовательных сертификатов

В соответствии с пунктом 42 Положения о порядке осуществления профессионального развития государственных гражданских служащих Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 21 февраля 2019 г. № 68 «О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2019, № 8, ст. 765), и пунктом 1 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июля 2012 г. № 610 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 26, ст. 3528; 2017, № 7, ст. 1093), **п р и к а з ы в а ю :**

Утвердить порядок осуществления контроля за реализацией мероприятий по профессиональному развитию федеральных государственных гражданских служащих, в том числе обучения федеральных государственных гражданских служащих на основании образовательных сертификатов, согласно приложению.

Министр

А.О. Котяков

Приложение
к приказу Министерства
труда и социальной защиты
Российской Федерации
от «23» января 2023 г. № 37Н

**Порядок
осуществления контроля за реализацией мероприятий по профессиональному
развитию федеральных государственных гражданских служащих,
в том числе обучения федеральных государственных гражданских служащих
на основании образовательных сертификатов**

1. Предметом контроля за реализацией мероприятий по профессиональному развитию федеральных государственных гражданских служащих (далее – гражданские служащие), в том числе обучения гражданских служащих на основании образовательных сертификатов (далее соответственно – контроль, мероприятия по профессиональному развитию), являются:

- 1) реализация мероприятий по профессиональному развитию в рамках государственного заказа на мероприятия по профессиональному развитию;
- 2) реализация мероприятий по профессиональному развитию в рамках государственного задания;
- 3) реализация мероприятий по профессиональному развитию на основании образовательного сертификата на дополнительное профессиональное образование;
- 4) участие гражданских служащих в иных мероприятиях по профессиональному развитию.

2. Целями осуществления контроля являются:

- 1) соблюдение нормативных правовых актов Российской Федерации в области профессионального развития гражданских служащих;
- 2) учет гражданских служащих, участвовавших в мероприятиях по профессиональному развитию;
- 3) анализ эффективности реализации мероприятий по профессиональному развитию за календарный год.

3. Обеспечение контроля возлагается на структурное подразделение Минтруда России, осуществляющее функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере государственной и муниципальной службы.

4. Контроль за реализацией мероприятий по профессиональному развитию в рамках государственного задания или на основании образовательного сертификата на дополнительное профессиональное образование осуществляется в части:

- 1) соблюдения требований к организации образовательного процесса, установленного государственным заданием;

2) соответствия содержания мероприятия по профессиональному развитию целям, задачам, формируемым компетенциям, а также наличия практических заданий, направленных на решение задач в профессиональной сфере федерального государственного органа, построения мероприятия по профессиональному развитию с учетом актуальных изменений законодательства Российской Федерации;

3) соответствия мероприятия по профессиональному развитию приоритетным направлениям профессионального развития (в рамках централизованного обучения гражданских служащих);

4) обеспечения учебно-методическими материалами;

5) соблюдения организацией, осуществляющей образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам (далее – образовательная организация), согласованного расписания;

6) привлечения к разработке и проведению мероприятий по профессиональному развитию экспертов из профильных федеральных государственных органов;

7) осуществления контроля посещаемости гражданских служащих – слушателей, анкетирования таких слушателей по оценке отдельных качественных характеристик мероприятий по профессиональному развитию;

8) эффективности реализации мероприятий по профессиональному развитию в рамках государственного задания или на основании образовательного сертификата на дополнительное профессиональное образование.

5. Контроль в части реализации мероприятий по профессиональному развитию в рамках государственного задания или на основании образовательного сертификата на дополнительное профессиональное образование осуществляется в одной или нескольких формах:

1) периодическое посещение мероприятий по профессиональному развитию;

2) дистанционное наблюдение за ходом реализации мероприятия по профессиональному развитию (при наличии технической возможности);

3) присутствие на входном контроле и итоговой аттестации;

4) экспресс-опрос гражданских служащих по оценке отдельных качественных характеристик мероприятия по профессиональному развитию;

5) анкетирование по оценке отдельных качественных характеристик мероприятия по профессиональному развитию, принявших в нем участие, а также их непосредственных руководителей по оценке эффективности профессиональной служебной деятельности гражданских служащих после участия в мероприятии по профессиональному развитию;

6) непосредственное взаимодействие Минтруда России с образовательной организацией по направляемым Минтрудом России запросам.

6. По результатам контроля в части реализации мероприятий по профессиональному развитию в рамках государственного задания или на основании образовательного сертификата на дополнительное профессиональное образование в случае выявления недостатков Минтруд России направляет информацию в заинтересованную образовательную организацию или федеральный государственный орган вместе с предложениями по устранению выявленных недостатков.

7. В рамках контроля в части реализации мероприятий по профессиональному развитию в рамках государственного задания или на основании образовательного сертификата на дополнительное профессиональное образование Минтруд России запрашивает у образовательной организации:

- 1) информацию о численности гражданских служащих, принявших участие в мероприятии по профессиональному развитию;
- 2) информацию о степени удовлетворенности гражданских служащих – слушателей программ с приложением анкет обратной связи;
- 3) предложения по актуализации мероприятий по профессиональному развитию;
- 4) информацию об оценке эффективности реализации мероприятий по профессиональному развитию.

8. Контроль за реализацией федеральными государственными органами мероприятий по профессиональному развитию осуществляется в части:

- 1) обеспечения федеральным государственным органом профессионального развития гражданских служащих;
- 2) создания федеральным государственным органом условий для профессионального развития гражданских служащих;
- 3) фактической реализации федеральным государственным органом мероприятий по профессиональному развитию.

9. В рамках контроля в части реализации федеральными государственными органами мероприятий по профессиональному развитию Минтруд России запрашивает у федерального государственного органа:

- 1) отчет федерального государственного органа о численности гражданских служащих, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию;
- 2) практику реализации федеральным государственным органом мероприятий по профессиональному развитию;
- 3) сведения об освоении объема бюджетных ассигнований, предоставленных на исполнение государственного заказа;
- 4) информацию о степени удовлетворенности гражданских служащих мероприятиями по профессиональному развитию, включая оценку результатов участия гражданских служащих в мероприятиях по профессиональному развитию непосредственным руководителем;
- 5) информацию об оценке эффективности реализации мероприятий по профессиональному развитию.

10. Информация, полученная на основании пунктов 7 и 9 настоящего порядка, используется Минтрудом России:

- 1) при подготовке доклада в Правительство Российской Федерации об итогах осуществления мероприятий по профессиональному развитию в отчетном году;
- 2) при формировании подходов к организации мероприятий по профессиональному развитию в очередном году;
- 3) при распределении бюджетных ассигнований, предусмотренных федеральным государственным органам в рамках государственного заказа.

11. Результаты контроля ежегодно в срок до 1 апреля года, следующего за отчетным, размещаются на официальном сайте Минтруда России

в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» для учета федеральными государственными органами при планировании и организации мероприятий по профессиональному развитию.