



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

Регистрационный № 70489

от "13" октября 2022 г.

МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ИСПОЛНЕНИЯ НАКАЗАНИЙ  
(ФСИН РОССИИ)**

**П Р И К А З**

Москва

19 сентября 2022

№ 580

**Об утверждении Положения о выплате премий, ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия федеральной государственной гражданской службы, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного основного оплачиваемого отпуска, материальной помощи, единовременного поощрения федеральным государственным гражданским служащим Федеральной службы исполнения наказаний**

В соответствии со статьями 50 и 55 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215; 2022, № 1, ст. 6) и пунктами 5, 6 Указа Президента Российской Федерации от 25.07.2006 № 763 «О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 31, ст. 3459; 2021, № 44, ст. 7398) п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение о выплате премий, ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия федеральной государственной гражданской службы, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного основного оплачиваемого отпуска, материальной помощи, единовременного поощрения федеральным государственным гражданским служащим Федеральной службы исполнения наказаний согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня признания утратившим силу приказа Минюста России от 25.04.2007 № 82 «О денежном содержании некоторых категорий федеральных государственных гражданских служащих Федеральной службы исполнения наказаний» (зарегистрирован Минюстом России 22.05.2007, регистрационный № 9517).

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор  
генерал-полковник внутренней службы



А.А. Гостев

## Приложение

УТВЕРЖДЕНО  
приказом ФСИН России  
от 19 сентября 2012 № 580

### **Положение о выплате премий, ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия федеральной государственной гражданской службы, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного основного оплачиваемого отпуска, материальной помощи, единовременного поощрения федеральным государственным гражданским служащим Федеральной службы исполнения наказаний**

#### **I. Выплата премий**

1. В целях поощрения за достигнутые результаты профессиональной деятельности, повышения эффективности исполнения должностных обязанностей и уровня ответственности за выполнение возложенных на ФСИН России задач и функций и материального стимулирования федеральным государственным гражданским служащим Федеральной службы исполнения наказаний (далее – гражданские служащие) выплачивается:

премия за добросовестное исполнение должностных обязанностей;

премия за выполнение особо важных и сложных заданий.

2. Премия за добросовестное исполнение должностных обязанностей выплачивается ежемесячно одновременно с выплатой денежного содержания из расчета одного должностного оклада.

3. Размер премии за добросовестное исполнение должностных обязанностей за каждый рабочий день исчисляется делением полной суммы премии за месяц, определенной в соответствии с пунктом 2 настоящего Положения, на количество рабочих дней в соответствующем месяце.

4. Гражданским служащим, отработавшим неполный месяц в связи с поступлением на гражданскую службу, увольнением с гражданской службы, премия за добросовестное исполнение должностных обязанностей исчисляется пропорционально отработанному времени в соответствующем месяце.

5. На основании приказа ФСИН России о наложении на гражданского служащего взыскания в виде предупреждения о неполном должностном соответствии премия за добросовестное исполнение должностных

обязанностей за месяц, в котором наложено взыскание, не выплачивается (удерживается).

6. Гражданским служащим, увольняемым с гражданской службы, премия за добросовестное исполнение должностных обязанностей в месяце увольнения не выплачивается (удерживается), если увольнение производится по основаниям, предусмотренным пунктами 13, 14 части 1 статьи 33, подпунктом «б» пункта 1, пунктами 1.1, 2 – 7, 8.1 части 1 статьи 37, пунктами 1, 5 части 2 статьи 39, пунктом 1 части 1 статьи 40, статьей 41 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215; 2011, № 27, ст. 3866; 2012, № 50, ст. 6954; 2021, № 18, ст. 3060).

7. В пределах средств, выделенных на оплату труда (за счет экономии денежных средств), гражданским служащим могут выплачиваться премии за выполнение особо важных и сложных заданий, при этом конкретные размеры этих премий определяются в соответствии с личным вкладом каждого гражданского служащего в выполнение задач, стоящих перед ФСИН России, и максимальными размерами не ограничиваются.

8. Решение о размере премии за выполнение особо важных и сложных заданий конкретному гражданскому служащему принимается директором ФСИН России в отношении:

заместителей директора ФСИН России, помощников и советников директора ФСИН России, начальников структурных подразделений центрального аппарата ФСИН России;

иных гражданских служащих – на основании предложений начальников структурных подразделений центрального аппарата ФСИН России, согласованных с первым заместителем директора ФСИН России, заместителями директора ФСИН России, курирующими соответствующие подразделения согласно распределению обязанностей.

9. Решение о выплате и размере премии за выполнение особо важных и сложных заданий конкретным гражданским служащим оформляется приказом за подписью директора ФСИН России либо лица, временно исполняющего обязанности директора ФСИН России.

10. При выполнении гражданским служащим конкретного особо важного и сложного задания выплату премии ему могут инициировать директор ФСИН России, первый заместитель директора ФСИН России, заместитель директора ФСИН России, начальник структурного подразделения ФСИН России.

11. При исчислении премии за выполнение особо важных и сложных заданий в расчет принимается размер должностного оклада, установленного на 1-е число месяца, в котором производится выплата премии.

## **II. Выплата ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия федеральной государственной гражданской службы**

12. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы (далее – надбавка) выплачивается гражданским служащим в соответствии с пунктом 5 Указа Президента Российской Федерации от 25.07.2006 № 763 «О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 31, ст. 3459) в следующих размерах:

по высшей группе должностей – от 150 до 200 процентов должностного оклада;

по главной группе должностей – от 120 до 150 процентов должностного оклада;

по ведущей группе должностей – от 90 до 120 процентов должностного оклада;

по старшей группе должностей – от 60 до 90 процентов должностного оклада;

по младшей группе должностей – 60 процентов должностного оклада.

13. Конкретный размер надбавки гражданским служащим устанавливается приказом ФСИН России при назначении гражданского служащего на должность гражданской службы и пересматривается по мере необходимости.

14. Надбавка выплачивается гражданским служащим одновременно с выплатой денежного содержания.

15. Гражданскому служащему, отработавшему неполный месяц, надбавка выплачивается пропорционально отработанному времени в соответствующем месяце.

## **III. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного основного оплачиваемого отпуска, выплата материальной помощи**

16. При предоставлении гражданскому служащему ежегодного основного оплачиваемого отпуска один раз в календарном году производится единовременная выплата в размере 2 месячных окладов денежного

содержания, которые включают в себя должностной оклад и оклад за классный чин.

17. При предоставлении гражданскому служащему ежегодного основного оплачиваемого отпуска на основании личного заявления о выплате материальной помощи один раз в календарном году выплачивается материальная помощь в размере 0,5 должностного оклада.

Гражданскому служащему, не получившему материальную помощь в текущем календарном году, материальная помощь оказывается на основании личного заявления о выплате материальной помощи в декабре текущего года.

При увольнении гражданского служащего, если он не использовал в текущем календарном году право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, выплата материальной помощи производится пропорционально отработанному времени в году увольнения.

18. В пределах средств, выделенных на оплату труда (за счет экономии денежных средств), гражданскому служащему на основании мотивированного личного заявления может быть выплачена дополнительная материальная помощь.

19. Решение о выплате гражданскому служащему материальной помощи принимается директором ФСИН России или заместителем директора ФСИН России, осуществляющим руководство, координацию, контроль и кураторство направлений деятельности финансово-экономического управления ФСИН России.

#### **IV. Выплата единовременного поощрения**

20. За безупречную и эффективную гражданскую службу гражданским служащим производятся выплаты единовременного поощрения в следующих размерах:

при объявлении благодарности – 0,2 должностного оклада;

при награждении Почетной грамотой Министерства юстиции Российской Федерации, Почетной грамотой Федеральной службы исполнения наказаний – 0,5 должностного оклада;

при награждении медалью Михаила Галкина-Враского – 2 должностных оклада;

при присвоении звания «Почетный работник уголовно-исполнительной системы» – 2 должностных оклада;

в связи с 50-летием, 60-летием, 70-летием – 30 000 рублей;

в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет – 30 000 рублей.

21. Решение о выплате единовременного поощрения оформляется приказом ФСИН России.

---