



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 70110

от "16" сентября 2022 г.

**МИНИСТЕРСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПО РАЗВИТИЮ ДАЛЬНЕГО ВОСТОКА И АРКТИКИ
(МИНВОСТОКРАЗВИТИЯ РОССИИ)**

П Р И К А З

17 августа 2022 г.

Москва

№ 105

**Об утверждении Положения
об оплате труда работников федерального казенного
учреждения «Объект № 5066» Министерства Российской Федерации по
развитию Дальнего Востока и Арктики**

В соответствии с абзацем вторым пункта 2¹ Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 33, ст. 3852; 2017, № 47, ст. 6985), приказываю:

утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников федерального казенного учреждения «Объект № 5066» Министерства Российской Федерации по развитию Дальнего Востока и Арктики.

Министр

А.О. Чекунов

УТВЕРЖДЕНО
приказом Министерства Российской
Федерации по развитию Дальнего Востока
и Арктики
от «17» августа 2022 г. № 105

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников федерального казенного
учреждения «Объект № 5066» Министерства Российской Федерации
по развитию Дальнего Востока и Арктики

I. Общие положения

1. Положение об оплате труда работников федерального казенного учреждения «Объект № 5066» Министерства Российской Федерации по развитию Дальнего Востока и Арктики (далее соответственно – Положение, Учреждение) устанавливает систему оплаты труда работников и руководителя Учреждения и носит для Учреждения обязательный характер.

2. Система оплаты труда работников Учреждения устанавливается коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом Учреждения в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

б) государственных гарантий по оплате труда;

в) Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 г. № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях»¹ (далее – Перечень видов выплат компенсационного характера);

г) Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденного приказом

¹ Зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 4 февраля 2008 г., регистрационный № 11081, с изменениями, внесенными приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 19 декабря 2008 г. № 738н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 января 2009 г., регистрационный № 13145), от 17 сентября 2010 г. № 810н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 13 октября 2010 г., регистрационный № 18714) и приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 февраля 2014 г. № 103н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 15 мая 2014 г., регистрационный № 32284).

Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 г. № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях»² (далее – Перечень видов выплат стимулирующего характера);

д) единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденных Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации³;

е) настоящего Положения.

3. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется на соответствующий финансовый год в рамках утвержденных лимитов бюджетных обязательств федерального бюджета, предусмотренных на оплату труда работников Учреждения.

4. Размеры должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда Учреждения.

5. Размер оплаты труда работника Учреждения за месяц не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного частью 1 статьи 1 Федерального закона от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»⁴, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

6. Оплата труда работников Учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

II. Порядок и условия оплаты труда работников Учреждения

7. Заработная плата работников Учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

8. Размеры должностных окладов работников Учреждения устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, необходимых для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, согласно приложению к настоящему Положению.

² Зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 1 февраля 2008 г., регистрационный № 11080, с изменениями, внесенными приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 19 декабря 2008 г. № 739н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 января 2009 г., регистрационный № 13146), от 17 сентября 2010 г. № 810н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 13 октября 2010 г., регистрационный № 18714).

³ Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2014, № 14, ст. 1547.

⁴ Собрание законодательства Российской Федерации, 2000, № 26, ст. 2729; 2021, № 50, ст. 8413.

9. Размеры должностных окладов работников Учреждения подлежат увеличению (индексации) в соответствии с нормативными правовыми актами Министерства Российской Федерации по развитию Дальнего Востока и Арктики, принимаемыми на основании нормативных правовых актов Российской Федерации, при этом их размер подлежит округлению до целого рубля.

10. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с главой III настоящего Положения.

11. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с главой IV настоящего Положения.

III. Порядок и условия выплат компенсационного характера

12. Работникам Учреждения устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

а) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

б) выплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

в) выплаты за сверхурочную работу;

г) выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

д) выплаты за работу в ночное время;

е) надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

13. Оплата труда работников Учреждения, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере.

Минимальный размер повышения оплаты труда указанным работникам Учреждения составляет 4 процента должностного оклада, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда, в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации⁵.

14. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работникам Учреждения производится доплата в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации⁶. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по письменному соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

15. Оплата за сверхурочную работу устанавливается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации⁷.

⁵ Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 52, ст. 6986.

⁶ Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878.

⁷ Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2022, № 29, ст. 5240.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу устанавливаются приказом Учреждения, трудовым договором.

16. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации⁸. Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются приказом Учреждения, трудовым договором.

17. Оплата за работу в ночное время производится в соответствии со статьей 154 Трудового Кодекса Российской Федерации⁹ и постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 г. № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время»¹⁰. Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются приказом Учреждения, трудовым договором.

18. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны»¹¹. Конкретный размер надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами устанавливается приказом Учреждения, трудовым договором.

IV. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

19. Работникам Учреждения в целях стимулирования к качественному результату труда, поощрения за выполненную работу и в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- а) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- б) премиальные выплаты по итогам работы.

20. Решение о выплатах стимулирующего характера работникам Учреждения принимается начальником Учреждения при наличии экономии фонда оплаты труда.

Выплаты стимулирующего характера могут быть единовременными, ежемесячными, ежеквартальными и ежегодными.

Конкретный размер выплат может устанавливаться как в процентах к должностному окладу, так и в абсолютном размере.

21. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливаются работникам Учреждения в зависимости от стажа работы в Учреждении на основании приказа Учреждения в процентах от оклада (должностного оклада)

⁸ Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2017, № 25, ст. 3594.

⁹ Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 28, ст. 2878.

¹⁰ Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 30, ст. 3640.

¹¹ Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 39, ст. 4083; 2020, № 22, ст. 3491.

с учетом следующих критериев:

- а) при стаже работы от 1 до 5 лет – 5 процентов;
- б) при стаже работы от 5 до 10 лет – 10 процентов;
- в) при стаже работы от 10 до 15 лет – 15 процентов;
- г) при стаже работы от 15 до 20 лет – 20 процентов;
- д) свыше 20 лет – 30 процентов.

22. Премияльные выплаты по итогам работы за определенный период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачиваются работникам Учреждения с учетом:

- а) результата работы Учреждения, личного вклада работника Учреждения в общие результаты работы;
- б) успешного и добросовестного исполнения работником Учреждения возложенных на него должностных обязанностей;
- в) участия в выполнении важных, сложных и срочных работ.

23. Решение о выплате премии по итогам работы оформляется приказом Учреждения.

V. Условия оплаты труда начальника Учреждения и заместителей начальника Учреждения

24. Заработная плата начальника Учреждения и его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера и производится в пределах фонда оплаты труда работников Учреждения.

25. Размер должностного оклада начальника Учреждения, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, а также условия оплаты труда устанавливаются Министерством Российской Федерации по развитию Дальнего Востока и Арктики в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), заключаемом на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»¹².

26. Премияльные выплаты по итогам работы за соответствующий период устанавливаются начальнику Учреждения по решению заместителя Министра Министерства Российской Федерации по развитию Дальнего Востока и Арктики, осуществляющего координацию и контроль деятельности Учреждения, по итогам работы за соответствующий период.

27. Размер должностного оклада заместителей начальника Учреждения устанавливается на 10–30 процентов ниже должностного оклада начальника Учреждения и фиксируется в трудовом договоре.

28. Заместителям начальника Учреждения выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с главами III, IV настоящего Положения.

¹² Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 16, ст. 1958; 2018, № 47, ст. 7262.

VI. Другие вопросы оплаты труда

29. При наличии экономии фонда оплаты труда начальнику Учреждения, заместителям начальника Учреждения и работникам Учреждения может быть оказана материальная помощь в размере до двух должностных окладов в год.

Решение о выплате материальной помощи работникам Учреждения (в том числе заместителям начальника Учреждения) принимается начальником Учреждения на основании письменного заявления работника и оформляется приказом Учреждения.

Решение о выплате материальной помощи начальнику Учреждения принимается заместителем Министра Минвостокразвития России, осуществляющим координацию и контроль деятельности Учреждения, на основании письменного заявления начальника Учреждения.

Приложение
к Положению об оплате труда работников
федерального казенного
учреждения «Объект № 5066»
Министерства Российской Федерации
по развитию Дальнего Востока и Арктики,
утвержденному приказом
Министерства Российской Федерации
по развитию Дальнего Востока и Арктики
от «17» августа 2022 г. № 105

**Размеры должностных окладов работников федерального казенного
учреждения «Объект № 5066» Министерства Российской Федерации
по развитию Дальнего Востока и Арктики**

Наименование должности	Размер должностного оклада, руб.
Инженер	23 410
Энергетик	23 410
Начальник охраны	21 738
Механик	20 424
Оперативный дежурный	16 483
Охранник	16 483
Уборщик производственных помещений	15 527