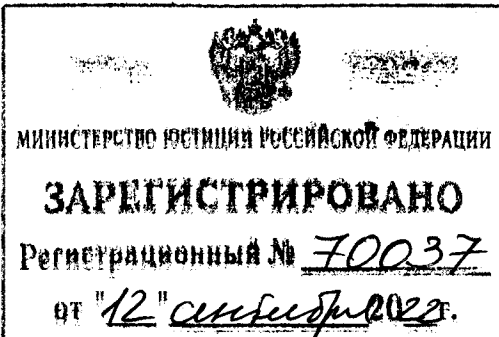




**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(Минтруд России)

ПРИКАЗ

12 августа 2022.

Москва

№ 489н

**О внесении изменения
в приложение № 6 к приказу Министерства труда и социальной защиты
Российской Федерации от 29 ноября 2021 г. № 834н «Об утверждении
показателей эффективности деятельности федеральных государственных
бюджетных учреждений и федеральных казенных учреждений, находящихся
в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской
Федерации, и работы их руководителей»**

В соответствии с пунктом 9 Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 33, ст. 3852; 2018, № 47, ст. 7262), **п р и к а з ы в а ю:**

Внести изменение в приложение № 6 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 ноября 2021 г. № 834н «Об утверждении показателей эффективности деятельности федеральных государственных бюджетных учреждений и федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, и работы их руководителей» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 31 марта 2022 г., регистрационный № 68018) согласно приложению.

Министр

А.О. Котяков

Приложение
к приказу Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от 12 августа 2022 г. № 489н

ИЗМЕНЕНИЕ,

которое вносится в приложение № 6 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 ноября 2021 г. № 834н «Об утверждении показателей эффективности деятельности федеральных государственных бюджетных учреждений и федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, и работы их руководителей»

Приложение № 6 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 6
к приказу Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от 29 ноября 2021 г. № 834н

Показатели

эффективности деятельности федерального государственного бюджетного учреждения «Управление служебными зданиями и материально-техническим обеспечением» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации* и работы его руководителя

№ п/п	Показатели эффективности	Максимальный балл при оценке показателя эффективности	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4	5
I. Показатели эффективности деятельности учреждения				
1. Основная деятельность учреждения				
1.	Своевременное материально-техническое обеспечение зданий и сооружений заказчика	10 баллов	Доклад руководителя учреждения	Годовая

2.	Отсутствие чрезвычайных происшествий за время обслуживания и эксплуатации зданий, инженерных сетей	4 балла за каждый квартал (всего 16 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
3.	Отсутствие замечаний профильного департамента Минтруда России в части эксплуатации зданий и сооружений в течение осенне-зимнего периода	I квартал - 2 балла IV квартал - 2 балла (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	I квартал IV квартал
4.	Отсутствие претензий и предписаний со стороны государственных надзорных органов и организаций (ОАО «Мосэнергосбыт», ОАО «Московская теплосетевая компания», Управление государственной противопожарной службы, Росздравнадзор)	4 балла за каждый квартал (всего 16 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
5.	Соблюдение сроков подготовки зданий и сооружений к эксплуатации в сезонные периоды	2 балла	Доклад руководителя учреждения	III квартал
6.	Выполнение работ по заявкам пользователей прикладных информационных систем Минтруда России в части установки «клиентских» частей и предоставленных разработчиками обновлений прикладного программного обеспечения, создания резервных копий серверов и баз данных	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
7.	Своевременное исполнение работ по обеспечению безопасности информации, обрабатываемой в информационных системах Минтруда России, не содержащей сведений, составляющих государственную тайну	0,5 баллов за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
8.	Выполнение работ по техническому сопровождению и	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

	сопровождению и эксплуатации информационно-телекоммуникационной инфраструктуры в части администрирования локальной вычислительной сети, коммутации оборудования и локальной вычислительной сети, установки и настройки системы управления базой данных и виртуальных машин, создания и контроля выполнения архивных копий серверов, контроля доступности сервисов (доступность не менее 99,6 %), а также участие в восстановлении их работоспособности при сбоях (не менее 95 %)	(всего 4 балла за год)	учреждения	
9.	Выполнение мероприятий по обеспечению сотрудников Минтруда России средствами печати и расходными материалами к ним, а также антивирусным программным обеспечением	0,5 баллов за каждый квартал (всего 2 балла за год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
10.	Выполнение работ по техническому сопровождению автоматизированных рабочих мест сотрудников Минтруда России и устройств печати в части установки и настройки системного программного обеспечения, регламентных и восстановительных работ, перемещению оборудования, закупки расходных материалов	0,5 баллов за каждый квартал (всего 2 балла за год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
11.	Выполнение работ по сопровождению видеоконференций, в том числе подготовка залов и автоматизированных рабочих мест сотрудников Минтруда России, администрирование системы	0,5 баллов за каждый квартал (всего 2 балла за год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

	видеоконференцсвязи Минтруда России, настройка оборудования			
2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения				
1.	Соблюдение сроков заключения соглашений о предоставлении субсидий на иные цели, подготовки сведений об операциях с целевыми субсидиями, направления отчетов	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2.	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной и бухгалтерской отчетности в Минтруд России	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
3.	Наличие оформленных документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости, а также своевременное внесение и актуализация сведений об объектах имущества в Реестре федерального имущества и программно-информационном комплексе Минтруда России в части управления государственными закупками и контроля деятельности подведомственных организаций	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
4.	Отсутствие выявленных случаев нерационального/нецелевого использования федерального имущества	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
5.	Отсутствие роста кредиторской задолженности, в том числе просроченной	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
6.	Отсутствие роста дебиторской задолженности, в том числе просроченной	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
7.	Отсутствие выявленных	2 балла за каждый	Доклад	Квартальная

	нарушений в части нецелевого использования бюджетных средств	квартал (всего 8 баллов за весь год)	руководителя учреждения	
8.	Отсутствие выявленных нарушений в части несвоевременного перечисления денежных средств по налогам и сборам	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
9.	Отсутствие выявленных нарушений в части осуществления закупок для обеспечения государственных нужд	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
10.	Отсутствие выявленных нарушений в части достоверности и качества бухгалтерского учета и отчетности	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
11.	Отсутствие выявленных нарушений в части переплаты и перерасхода денежных средств и материальных ценностей	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами				
1.	Укомплектованность учреждения, включая внутреннее и внешнее совместительство - не менее 70 процентов от штатного расписания	3 балла за каждый квартал (всего 12 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2.	Обеспечение соблюдения сроков переаттестации и допусков работников, обслуживающих электроустановки, теплоустановки, лифтовое оборудование	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
II. Показатели эффективности работы руководителя учреждения				
1.	Соблюдение соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников	7 баллов за каждый квартал (всего 28 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

	финансового обеспечения, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), не превышающего кратности 8			
2.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации)	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Максимальное значение показателей эффективности по двум разделам (итого): 162 балла				

Период	Баллы
I квартал	36
II квартал	34
III квартал	36
IV квартал	56
Итого за год (сумма всех баллов)	162

».

*Далее – учреждение.