



Министерство труда и социальной
Российской Федерации

МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 69799

от "26" января 2022.

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

П Р И К А З

от 16 мая 2022 г.

Москва

№ 140-к

О внесении изменений в Порядок проведения аттестации государственных гражданских служащих Федеральной службы по труду и занятости и ее территориальных органов, утвержденный приказом Федеральной службы по труду и занятости от 18 сентября 2019 г. № 267-к

В соответствии с частью 9 статьи 48 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215), пунктом 8 Положения о проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 110 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, № 6, ст. 437; 2021, № 1, ст. 85), и единой методикой проведения аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 9 сентября 2020 г. № 1387 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2020, № 38, ст. 5868), п р и к а з ы в а ю:

внести изменения в Порядок проведения аттестации государственных гражданских служащих Федеральной службы по труду и занятости и ее территориальных органов, утвержденный приказом Федеральной службы по труду и занятости от 18 сентября 2019 г. № 267-к (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 17 января 2020 г., регистрационный № 57189), с изменениями, внесенными приказом Федеральной службы по труду и занятости от 20 ноября 2020 г. № 354-к (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 22 декабря 2020 г., регистрационный № 61683), согласно приложению к настоящему приказу.

Руководитель

М.Ю. Иванков

Приложение
к приказу Федеральной службы
по труду и занятости
от 16 мая 2022 г. № 140-к

**Изменения, вносимые в Порядок проведения аттестации
государственных гражданских служащих Федеральной службы по труду
и занятости и ее территориальных органов**

1. В пункте 4:
подпункт «е» признать утратившим силу;
дополнить подпунктом «ж» следующего содержания:
«ж) достигшие возраста 60 лет.».
2. Пункт 21 изложить в следующей редакции:
«21. Аттестуемый гражданский служащий вправе представить в аттестационную комиссию дополнительные сведения о своей профессиональной служебной деятельности за аттестационный период, а также заявление о своем несогласии с представленным отзывом или пояснительную записку на отзыв непосредственного руководителя.».
3. Дополнить пунктом 28.1 следующего содержания:
«28.1. По результатам аттестации гражданского служащего аттестационной комиссией принимается одно из следующих решений:
а) соответствует замещаемой должности гражданской службы;
б) соответствует замещаемой должности гражданской службы и рекомендуется к включению в кадровый резерв для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста (с указанием группы должностей гражданской службы, к которой относится замещаемая гражданским служащим должность, либо с указанием более высокой группы должностей, на которые гражданский служащий может быть назначен);
в) соответствует замещаемой должности гражданской службы при условии получения дополнительного профессионального образования;
г) не соответствует замещаемой должности гражданской службы.».