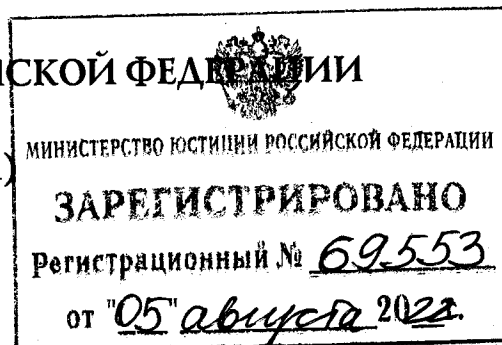




МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

(МИНФИН РОССИИ)

ПРИКАЗ



28.04.2022

№ 63н

Москва

**Об утверждении Положения об оплате труда
работников федерального казенного учреждения
«Государственное учреждение по формированию
Государственного фонда драгоценных металлов и драгоценных камней
Российской Федерации, хранению, отпуску и использованию драгоценных
металлов и драгоценных камней (Гохран России) при Министерстве финансов
Российской Федерации» по основному виду экономической деятельности:
«Торговля оптовая золотом и другими драгоценными металлами»**

В соответствии с абзацем вторым пункта 2¹ Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 33, ст. 3852; 2014, № 4, ст. 373; 2017, № 47, ст. 6985), п р и к а з ы в а ю:

Утвердить Положение об оплате труда работников федерального казенного учреждения «Государственное учреждение по формированию Государственного фонда драгоценных металлов и драгоценных камней Российской Федерации, хранению, отпуску и использованию драгоценных металлов и драгоценных камней (Гохран России) при Министерстве финансов Российской Федерации» по основному виду экономической деятельности: «Торговля оптовая золотом и другими драгоценными металлами» согласно приложению к настоящему приказу.

Министр



А.Г. Силуанов

ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда работников федерального казенного учреждения
«Государственное учреждение по формированию Государственного фонда
драгоценных металлов и драгоценных камней Российской Федерации,
хранению, отпуску и использованию драгоценных металлов и драгоценных
камней (Гохран России) при Министерстве финансов Российской Федерации»
по основному виду экономической деятельности: «Торговля оптовая золотом
и другими драгоценными металлами»**

I. Общие положения

1. Положение об оплате труда работников федерального казенного учреждения «Государственное учреждение по формированию Государственного фонда драгоценных металлов и драгоценных камней Российской Федерации, хранению, отпуску и использованию драгоценных металлов и драгоценных камней (Гохран России) при Министерстве финансов Российской Федерации» по основному виду экономической деятельности: «Торговля оптовая золотом и другими драгоценными металлами» (далее соответственно – Положение, Учреждение) устанавливает систему оплаты труда работников и руководителя Учреждения.

2. Настоящее Положение носит для Учреждения обязательный характер.

3. Система оплаты труда работников Учреждения устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами Учреждения в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также Положением об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 (Собрание

законодательства Российской Федерации, 2008, № 33, ст. 3852; 2019, № 4, ст. 338), с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

б) государственных гарантий по оплате труда;

в) Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденного приказом Минздравсоцразвития России от 29 декабря 2007 г. № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 4 февраля 2008 г., регистрационный № 11081)¹ (далее – Перечень видов выплат компенсационного характера);

г) Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденного приказом Минздравсоцразвития России от 29 декабря 2007 г. № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 1 февраля 2008 г., регистрационный № 11080)² (далее – Перечень видов выплат стимулирующего характера);

д) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

е) мнения представительного органа работников Учреждения;

ж) настоящего Положения.

¹ С изменениями, внесенными приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 19 декабря 2008 г. № 738н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 января 2009 г., регистрационный № 13145), от 17 сентября 2010 г. № 810н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 13 октября 2010 г., регистрационный № 18714) и приказом Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 20 февраля 2014 г. № 103н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 15 мая 2014 г., регистрационный № 32284).

² С изменениями, внесенными приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 19 декабря 2008 г. № 739н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 января 2009 г., регистрационный № 13146), от 17 сентября 2010 г. № 810н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 13 октября 2010 г., регистрационный № 18714).

4. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций Учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников Учреждения.

5. Оплата труда работников Учреждения осуществляется за фактически отработанное время, исходя из установленного оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера, порядок и условия установления которых предусмотрены настоящим Положением. Заработная плата каждого работника Учреждения зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2022, № 9, ст. 1259).

6. Оплата труда работников Учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

7. Размеры окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера, персональных надбавок устанавливаются в пределах фонда оплаты труда Учреждения.

8. Штатное расписание Учреждения утверждается руководителем Учреждения и включает в себя должности служащих (профессии рабочих) Учреждения.

II. Порядок и условия оплаты труда работников Учреждения

9. Заработная плата работников Учреждения состоит из:

оклада (должностного оклада);

выплат компенсационного характера;

выплат стимулирующего характера.

10. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников Учреждения не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда федеральных государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы Министерства финансов Российской Федерации.

11. Размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются штатным расписанием Учреждения за исполнение работниками трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета выплат компенсационного и стимулирующего характера.

12. Работникам Учреждения может быть предусмотрено установление персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу). При определении размера персонального повышающего коэффициента учитываются уровень профессиональной подготовки, сложность, важность и срочность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размере принимается руководителем Учреждения в отношении конкретного работника и оформляется приказом Учреждения.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует нового оклада (должностного оклада), не учитывается при начислении стимулирующих, а также компенсационных выплат и носит стимулирующий характер.

Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) на повышающий коэффициент.

13. С учетом условий труда и норм законодательства Российской Федерации работникам Учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой III настоящего Положения.

14. Работникам Учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные главой IV настоящего Положения.

III. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера работникам Учреждения

15. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера работникам Учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

16. Оплата труда работников Учреждения, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере. Минимальный размер повышения оплаты труда указанным работникам Учреждения составляет 4 процента оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда, в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 52, ст. 6986).

17. За работу в местностях с особыми климатическими условиями в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878) к заработной плате работников Учреждения применяются:

процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в местностях с особыми климатическими условиями в соответствии с законодательством Российской Федерации;

районные коэффициенты к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями в соответствии с законодательством Российской Федерации.

18. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работникам Учреждения производится доплата в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878). Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

19. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2017, № 25, ст. 3594).

20. Работа в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878) и постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 г. № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 30, ст. 3640) оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях.

21. Работа в выходной или нерабочий праздничный день сверх месячной нормы рабочего времени оплачивается в двойном размере с учетом компенсационных и стимулирующих выплат в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2017, № 25, ст. 3594).

22. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами устанавливаются в размере и порядке, определенном постановлением Правительства

Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 39, ст. 4083; 2020, № 22, ст. 3491).

23. Конкретные размеры выплат компенсационного характера устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами Учреждения, трудовыми договорами в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников Учреждения.

24. При выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, работникам Учреждения с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878) производятся соответствующие выплаты, размеры которых не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

IV. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам Учреждения

25. В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера работникам Учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

26. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам Учреждения одновременно с учетом интенсивности и напряженности работы.

27. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам Учреждения в целях стимулирования к качественному результату труда, а также поощрения за выполненную работу.

28. Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается работникам Учреждения в соответствии с локальными нормативными актами Учреждения с учетом следующих критериев:

- при выслуге от 1 года до 5 лет – 10 процентов;
- при выслуге от 5 лет до 10 лет – 15 процентов;
- при выслуге от 10 лет до 15 лет – 20 процентов;
- при выслуге свыше 15 лет – 30 процентов.

29. Единовременная премия по итогам производственной деятельности за квартал устанавливается в зависимости от показателей эффективности деятельности структурных подразделений Учреждения и их руководителей. Премирование производится в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников Учреждения. Размер премии определяется приказом руководителя Учреждения индивидуально для каждого работника в фиксированной сумме и максимальным размером не ограничивается.

30. Выплата единовременной премии за выполнение особо важных заданий и дополнительного объема работ производится при выполнении работником заранее непредвиденных, особо важных, срочных и внеплановых работ, за эффективное и успешное решение производственных задач Учреждения, а также активное участие в деятельности по обеспечению функционирования работы Государственного фонда драгоценных металлов и драгоценных камней Российской Федерации (далее – Госфонд России) и Учреждения, за проявленную инициативу и творчество, проведение отдельных мероприятий в соответствии с уставной деятельностью Учреждения, с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда. Размер премии определяется приказом руководителя Учреждения индивидуально для каждого работника в фиксированной сумме и максимальным размером не ограничивается.

31. Выплата премии за образцовое качество выполняемых работ устанавливается в размере, определяемом приказом руководителя Учреждения, и максимальным размером не ограничивается, производится по итогам работы с целью поощрения работников Учреждения:

при достижении работником стажа 25 лет работы в организациях, обеспечивающих формирование, хранение и учет ценностей Госфонда России, приуроченная к годовщине образования Гохрана России, при отсутствии дисциплинарных взысканий;

при поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении знаками отличия Российской Федерации, награждении орденами и медалями Российской Федерации в связи с трудовой деятельностью;

при поощрении и награждении ведомственными наградами;

при поощрении и награждении руководителем Учреждения.

32. При премировании учитываются:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение особо важных и срочных работ;

обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы структурных подразделений Учреждения;

отсутствие нарушений работником Учреждения исполнительской и трудовой дисциплины.

33. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами Учреждения, трудовыми договорами в пределах фонда оплаты труда работников Учреждения.

V. Условия оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера Учреждения

34. Заработная плата руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера и выплачивается в пределах фонда оплаты труда Учреждения.

35. Условия оплаты труда руководителя Учреждения устанавливаются Министерством финансов Российской Федерации в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), заключаемом на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 16, ст. 1958; 2018, № 47, ст. 7262).

36. Должностной оклад первого заместителя руководителя Учреждения устанавливается на 10 процентов ниже должностного оклада руководителя Учреждения.

37. Должностные оклады заместителей руководителя Учреждения устанавливаются на 20-30 процентов ниже должностного оклада руководителя Учреждения.

38. Должностной оклад главного бухгалтера Учреждения устанавливается на 30 процентов ниже должностного оклада руководителя Учреждения.

39. С учетом условий труда заместителям руководителя и главному бухгалтеру Учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой III настоящего Положения.

40. Заместителям руководителя и главному бухгалтеру Учреждения выплаты стимулирующего характера осуществляются в порядке, предусмотренном главой IV настоящего Положения.

41. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера Учреждения и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) установлен приказом Министерства финансов Российской Федерации от 29 июля 2019 г. № 116н «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров федеральных учреждений, находящихся в ведении Министерства финансов Российской Федерации, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера)» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 19 августа 2019 г., регистрационный № 55667)³.

42. Определение среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, № 53, ст. 6618; 2016, № 51, ст. 7391).

VI. Условия выплаты материальной помощи

43. Из фонда оплаты труда Учреждения работникам Учреждения может быть оказана материальная помощь. Конкретные условия выплаты материальной помощи, а также ее размеры устанавливаются локальными нормативными актами Учреждения.

³ С изменениями, внесенными приказом Министерства финансов Российской Федерации от 22 июня 2020 г. № 116н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 28 сентября 2020 г., регистрационный № 60069).