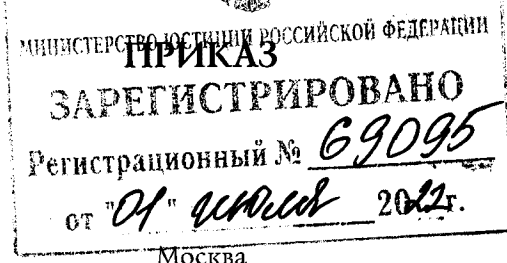




МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНАЯ ПРОБИРНАЯ ПАЛАТА



03.06.2022

№ 95н

**О Доске почета
Федеральной пробирной палаты**

В соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 55 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215) и в целях стимулирования федеральных государственных гражданских служащих центрального аппарата Федеральной пробирной палаты и ее территориальных органов, а также работников центрального аппарата Федеральной пробирной палаты и ее территориальных органов, замещающих должности, не относящиеся к должностям федеральной государственной гражданской службы, п р и к а з ы в а ю:

1. Учредить Доску почета Федеральной пробирной палаты.
2. Утвердить прилагаемое Положение о Доске почета Федеральной пробирной палаты.

Руководитель

Ю.И. Зубарев

УТВЕРЖДЕНО
приказом Федеральной пробирной палаты
от «03» 06 2022 г. № 95н

ПОЛОЖЕНИЕ
о Доске почета Федеральной пробирной палаты

1. Занесение на Доску почета Федеральной пробирной палаты (далее - Доска почета) является видом поощрения федеральных государственных гражданских служащих центрального аппарата Федеральной пробирной палаты и ее территориальных органов (далее - гражданские служащие), а также работников центрального аппарата Федеральной пробирной палаты и ее территориальных органов, замещающих должности, не относящиеся к должностям федеральной государственной гражданской службы (далее соответственно - работники, гражданская служба), за безупречную и эффективную гражданскую службу в Федеральной пробирной палате.

2. Доска почета размещается в зданиях центрального аппарата Федеральной пробирной палаты и ее территориальных органах и представляет собой конструкцию, предназначенную для размещения 26 цветных фотопортретов гражданских служащих и работников, размером 10 x 15 см с указанием под каждым фотопортретом фамилии, имени, отчества (при наличии) гражданского служащего (работника), а также наименования структурного подразделения центрального аппарата Федеральной пробирной палаты и (или) ее территориального органа, в котором гражданский служащий (работник) замещает должность гражданской службы (замещает должность, не относящуюся к должностям гражданской службы).

3. Электронная версия Доски почета размещается на официальном сайте Федеральной пробирной палаты в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - официальный сайт).

4. Занесение гражданских служащих (работников) на Доску почета

осуществляется ежегодно на основании приказа центрального аппарата Федеральной пробирной палаты (территориального органа Федеральной пробирной палаты) и приурочивается к очередной годовщине пробирного надзора (13 февраля).

5. Основанием для рассмотрения кандидатуры гражданского служащего (работника) для занесения на Доску почета является представление (рекомендуемый образец приведен в приложении к настоящему Положению) (далее - представление), которое вносится:

руководителем Федеральной пробирной палаты (далее - руководитель) в отношении гражданских служащих центрального аппарата Федеральной пробирной палаты, замещающих должности заместителей руководителя, должности гражданской службы категории «помощники (советники)», руководителей территориальных органов Федеральной пробирной палаты;

заместителями руководителя в отношении начальника структурного подразделения центрального аппарата Федеральной пробирной палаты, деятельность которого он координирует и контролирует в соответствии с распределением обязанностей между заместителями руководителя (далее - курирующий заместитель руководителя);

начальником структурного подразделения центрального аппарата Федеральной пробирной палаты по согласованию с курирующим заместителем руководителя в отношении гражданских служащих соответствующего структурного подразделения. Для гражданских служащих отдела по защите государственной тайны представление согласовывается с курирующим заместителем руководителя;

руководителем территориального органа Федеральной пробирной палаты в отношении гражданских служащих (работников) территориального органа Федеральной пробирной палаты.

6. Представление направляется в структурное подразделение по вопросам государственной службы и кадров центрального аппарата Федеральной пробирной палаты (структурное подразделение территориальных органов Федеральной пробирной палаты, при его

отсутствии - гражданским служащим, уполномоченным на осуществление кадровой работы) (далее - структурное подразделение) ежегодно не позднее 30 декабря.

Представления, поданные позднее указанного срока, возвращаются их инициатору без рассмотрения.

7. При рассмотрении кандидатур гражданских служащих (работников) для занесения на Доску почета структурное подразделение анализирует результаты профессиональной служебной деятельности гражданских служащих (работников), их конкретные заслуги, указанные в представлении.

При рассмотрении представления учитывается:

награждение гражданского служащего государственной наградой Российской Федерации, иностранного государства, Почетной грамотой Президента Российской Федерации, объявление гражданскому служащему благодарности Президента Российской Федерации, присвоение гражданскому служащему почетного звания, присуждение государственной премии;

награждение гражданского служащего (работника) ведомственными наградами Федеральной пробирной палаты, иных государственных органов;

нахождение гражданского служащего (работника) в федеральном резерве управленческих кадров, в кадровом резерве Федеральной пробирной палаты;

осуществление гражданским служащим (работником) функций наставника, неоднократное (два раза и более) осуществление функции руководителя практики студентов образовательных организаций высшего образования;

неоднократное (два раза и более) участие гражданского служащего (работника) в мероприятиях профессионального развития;

стаж гражданской службы в Федеральной пробирной палате и ее территориальных органах.

8. Структурное подразделение не позднее 1 февраля рассматривает кандидатуры гражданских служащих (работников) для занесения на Доску почета.

9. Структурное подразделение отклоняет кандидатуры гражданских

служащих (работников) в случае, если:

гражданский служащий (работник) имеет неснятое дисциплинарное взыскание;

в отношении гражданского служащего (работника) организована и проводится служебная проверка;

в отношении гражданского служащего (работника) возбуждено уголовное дело.

10. По итогам рассмотрения кандидатур гражданских служащих (работников) структурное подразделение готовит проект приказа центрального аппарата Федеральной пробирной палаты (территориального органа Федеральной пробирной палаты) о занесении гражданских служащих (работников) на Доску почета, после издания вышеуказанного приказа организует совместно со структурным подразделением по вопросам информационных технологий Федеральной пробирной палаты фотосъемку гражданских служащих (работников), подлежащих занесению на Доску почета, и размещает их фотопортреты на Доске почета, а электронную версию Доски почета – на официальном сайте.

11. Занесение гражданского служащего (работника) на Доску почета осуществляется сроком на один год.

12. Гражданским служащим (работникам), занесенным на Доску почета, вручается выписка из приказа центрального аппарата Федеральной пробирной палаты (территориального органа Федеральной пробирной палаты) о занесении их на Доску почета.

В трудовую книжку (за исключением случаев формирования основной информации о трудовой деятельности и трудовом стаже гражданского служащего в электронном виде в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации¹) гражданского служащего (работника), представленного на занесение на Доску почета, вносится соответствующая запись с указанием даты и номера приказа центрального аппарата

¹ Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2019, № 51, ст. 7491.

Федеральной пробирной палаты (территориального органа Федеральной пробирной палаты), в личное дело - копия приказа центрального аппарата Федеральной пробирной палаты (территориального органа Федеральной пробирной палаты).

13. Занесение гражданского служащего (работника) на Доску почета учитывается при проведении его аттестации, при отборе гражданских служащих (работников) для участия в мероприятиях профессионального развития, а также при отборе наставников.

14. Гражданские служащие (работники), к которым после занесения на Доску почета применено дисциплинарное взыскание, объявленное приказом центрального аппарата Федеральной пробирной палаты (территориального органа Федеральной пробирной палаты), досрочно исключаются из числа лиц, занесенных на Доску почета.

Исключение из числа лиц, занесенных на Доску почета, осуществляется приказом центрального аппарата Федеральной пробирной палаты (территориального органа Федеральной пробирной палаты).

Приложение
к Положению о Доске почета
Федеральной пробирной палаты,
утвержденному приказом
Федеральной пробирной палаты
от «03» 06 2022 г. № 95н

(рекомендуемый образец)

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

«__» _____ 20__ г.

Представляю к занесению на Доску почета Федеральной пробирной палаты _____

(наименование должности, фамилия, имя, отчество (при наличии) гражданского служащего
(работника))

Краткое описание заслуг федерального государственного гражданского служащего (работника, замещающего должность, не относящуюся к должностям федеральной государственной гражданской службы) за отчетный квартал: _____

_____ (указываются конкретные заслуги с учетом пункта 9 Положения)

(наименование должности инициатора
представления)

(подпись)

(фамилия, инициалы)

СОГЛАСОВАНО

Руководитель (заместитель
руководителя, курирующий
соответствующее структурное
подразделение, руководитель
территориального органа
Федеральной пробирной
палаты)

(подпись)

(фамилия, инициалы)