



ГОСУДАРСТВЕННАЯ ФЕЛЬДЪЕГЕРСКАЯ СЛУЖБА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

(ГФС РОССИИ)

МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

П Р И К А З
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № Москва 25 167

от "10" августа 2012 г.

14 июня 2012 г.

№ 166

**Об утверждении Порядка выплаты премий за добросовестное
выполнение служебных обязанностей сотрудникам органов
внутренних дел Российской Федерации, прикомандированным к
Государственной фельдъегерской службе Российской Федерации**

В соответствии с частью 12 статьи 2 Федерального закона от 19 июля 2011 г. № 247-ФЗ «О социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 30, ст. 4595; № 46, ст. 6407; № 49, ст. 7020) п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок выплаты премий за добросовестное выполнение служебных обязанностей сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации, прикомандированным к Государственной фельдъегерской службе Российской Федерации.

2. Признать утратившими силу приказы ГФС России от 27 апреля 2006 г. № 111 «О дополнительных выплатах лицам начальствующего состава федеральной фельдъегерской связи» (зарегистрирован в Минюсте России 19 мая 2006 г., регистрационный № 7856), от 23 ноября 2007 г. № 349 «О внесении изменений в Инструкцию о дополнительных выплатах лицам начальствующего состава федеральной фельдъегерской связи, утвержденную приказом ГФС России от 27 апреля 2006 г. № 111» (зарегистрирован в Минюсте России 11 декабря 2007 г., регистрационный № 10671), от 28 января 2008 г. № 13 «О внесении изменений в

Инструкцию о дополнительных выплатах лицам начальствующего состава федеральной фельдъегерской связи, утвержденную приказом ГФС России от 27 апреля 2006 г. № 111» (зарегистрирован в Минюсте России 27 февраля 2008 г., регистрационный № 11225), от 22 августа 2011 г. № 278 «О внесении изменений в Инструкцию о дополнительных выплатах лицам начальствующего состава федеральной фельдъегерской связи, утвержденную приказом ГФС России от 27 апреля 2006 г. № 111» (зарегистрирован в Минюсте России 30 сентября 2011 г., регистрационный № 21950).

3. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2013 года.

Директор
генерал-полковник



Г.А. Корниенко

Приложение
к приказу ГФС России
от 14 июня 2012 г. № 166

Порядок выплаты премий за добросовестное выполнение служебных обязанностей сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации, прикомандированным к Государственной фельдъегерской службе Российской Федерации

1. Сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации, прикомандированным к Государственной фельдъегерской службе Российской Федерации (далее - сотрудники) выплачиваются премии за добросовестное выполнение служебных обязанностей (далее - премия) из расчета трех окладов денежного содержания в год.
2. Премия выплачивается ежемесячно из расчета двадцати пяти процентов оклада денежного содержания, установленного сотруднику на 1 число месяца, в котором производится выплата.
3. Премия исчисляется пропорционально времени выполнения сотрудником служебных обязанностей в соответствующем календарном месяце. В расчетный период для выплаты премии включаются время обучения, нахождения в отпуске с сохранением денежного довольствия, освобождения сотрудника от выполнения служебных обязанностей в связи с временной нетрудоспособностью.
4. Размер премии за каждый календарный день прохождения службы исчисляется делением полной суммы премии за месяц, определенной в соответствии с пунктом 2 настоящего Порядка, на количество календарных дней в этом месяце.

5. Основанием для выплаты премии заместителям директора ГФС России, руководителям и сотрудникам подразделений центрального аппарата ГФС России, руководителям территориальных органов ГФС России, сотрудникам, проходящим службу в территориальных органах ГФС России, является резолюция директора ГФС России или лиц, им уполномоченных, или начальников соответствующих территориальных органов ГФС России на рапорте о поощрении с указанием размера премии каждому сотруднику.

6. Рапорт о поощрении с резолюцией директора ГФС России или лиц, им уполномоченных, или начальников соответствующих территориальных органов ГФС России представляется в территориальный орган ГФС России, уполномоченный производить начисление и выплату денежного довольствия, или финансовый орган территориального органа ГФС России до 10 числа месяца, следующего за месяцем, за который производится выплата премии, а за декабрь - в декабре текущего года.

7. Сотрудникам, находящимся в распоряжении ГФС России, территориального органа ГФС России, премии могут быть выплачены на основании приказа директора ГФС России, заместителя директора ГФС России, начальника соответствующего территориального органа ГФС России с учетом фактического объема выполняемых ими служебных обязанностей в пределах двадцати пяти процентов оклада денежного содержания.

8. При перемещении сотрудника по службе в течение месяца выплата ему премии производится по новому месту службы в размере, определяемом в соответствии с пунктом 2 настоящего Порядка.

9. Премия не выплачивается сотрудникам:

а) находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет;

б) временно отстраненным от выполнения служебных обязанностей по одному из оснований, предусмотренных Федеральным законом от 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 49, ст. 7020).

10. Сотрудникам, увольняемым со службы в ГФС России, премия в месяце увольнения не выплачивается, если увольнение производится по следующим основаниям:

- а) грубое нарушение служебной дисциплины;
- б) неоднократное нарушение служебной дисциплины при наличии у сотрудника дисциплинарного взыскания, наложенного в письменной форме;
- в) отказ сотрудника от перевода на нижестоящую должность в порядке исполнения дисциплинарного взыскания;
- г) нарушение условий контракта сотрудником;
- д) несоблюдение сотрудником ограничений и запретов, установленных федеральными законами;
- е) утрата доверия;
- ж) представление сотрудником подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на службу в ГФС России, а также представление сотрудником в период прохождения службы в ГФС России подложных документов или заведомо ложных сведений, подтверждающих его соответствие требованиям законодательства Российской Федерации в части, касающейся условий замещения соответствующей должности в ГФС России, если это не влечет за собой уголовную ответственность;
- з) осуждение сотрудника за преступление, а также прекращение в отношении сотрудника уголовного преследования за истечением срока

давности, в связи с примирением сторон, вследствие акта об амнистии, в связи с деятельным раскаянием;

и) совершение проступка, порочащего честь сотрудника органов внутренних дел;

к) нарушение сотрудником обязательных правил при заключении контракта.

11. В пределах средств на выплату денежного довольствия сотрудникам, успешно выполняющим особо сложные и важные задачи, могут дополнительно выплачиваться разовые премии.

Размер разовой премии сотрудникам определяется директором ГФС России, заместителями директора ГФС России на основании ходатайства начальника подразделения центрального аппарата, соответствующего территориального органа ГФС России, либо лица, его замещающего, по результатам личного вклада сотрудника в решение особо сложных и важных задач.

12. Разовые премии заместителям директора ГФС России, сотрудникам подразделений центрального аппарата ГФС России, начальникам территориальных органов ГФС России и их заместителям, сотрудникам, проходящим службу в территориальных органах ГФС России в г. г. Москве, Сочи, выплачиваются на основании приказов ГФС России.

13. Основанием для выплаты разовых премий сотрудникам, не указанным в пункте 12 настоящего Порядка, являются приказы соответствующего территориального органа ГФС России.
