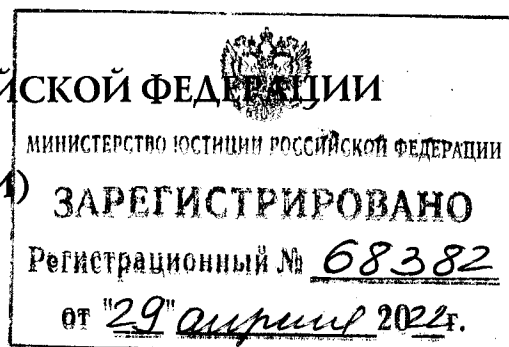




МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

(МИНФИН РОССИИ)

ПРИКАЗ



18.04.2022

№ 57н

Москва

**О внесении изменений в приложение № 1 к приказу Министерства финансов Российской Федерации от 9 января 2019 г. № 1н «Об утверждении Порядка и сроков работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в Министерстве финансов Российской Федерации и Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в Министерстве финансов Российской Федерации»**

В соответствии с частью 7 статьи 22 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215), пунктом 16 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, № 6, ст. 439), и постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 г. № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2018, № 16, ст. 2359; 2020, № 40, ст. 6276), а также в целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 20 мая 2021 г. № 301 «О подготовке кадров для федеральной государственной гражданской службы по

договорам о целевом обучении» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2021, № 21, ст. 3559) п р и к а з ы в а ю:

утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в приложение № 1 к приказу Министерства финансов Российской Федерации от 9 января 2019 г. № 1н «Об утверждении Порядка и сроков работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в Министерстве финансов Российской Федерации и Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в Министерстве финансов Российской Федерации» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 13 марта 2019 г., регистрационный № 54031) с изменениями, внесенными приказом Министерства финансов Российской Федерации от 27 ноября 2020 г. № 290н «О внесении изменений в Методику проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в Министерстве финансов Российской Федерации, утвержденную приказом Министерства финансов Российской Федерации от 9 января 2019 г. № 1н» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 22 января 2021 г., регистрационный № 62192).

Министр



А.Г. Силуанов

**УТВЕРЖДЕНЫ**  
приказом Министерства финансов  
Российской Федерации  
от «18» \_\_\_\_\_ 04 \_\_\_\_\_ 2022 г. № 57н

**ИЗМЕНЕНИЯ,**

**которые вносятся в приложение № 1 к приказу Министерства финансов Российской Федерации от 9 января 2019 г. № 1н «Об утверждении Порядка и сроков работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в Министерстве финансов Российской Федерации и Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в Министерстве финансов Российской Федерации»**

1. Пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Конкурсная комиссия для проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в Министерстве финансов Российской Федерации (далее соответственно – конкурсная комиссия, гражданская служба, Министерство) создана в целях проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы (далее – конкурс на замещение вакантной должности гражданской службы) и конкурса на заключение договора о целевом обучении между Министерством и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения федеральной государственной гражданской службы в Министерстве (далее соответственно – конкурс на заключение договора о целевом обучении, договор о целевом обучении, гражданин) (далее при совместном упоминании – конкурс) и действует на постоянной основе. В своей деятельности конкурсная комиссия руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», другими федеральными законами, Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 20 мая 2021 г. № 301

«О подготовке кадров для федеральной государственной гражданской службы по договорам о целевом обучении» (далее – Указ № 301), постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 г. № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов», иными нормативными правовыми актами, а также Методикой проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в Министерстве финансов Российской Федерации, утвержденной настоящим приказом (далее – Методика), и настоящим Порядком.».

2. В пункте 4 слова «структурного подразделения, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы),» заменить словами «структурного подразделения, в том числе в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности гражданской службы (в случае проведения конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы),».

3. Пункт 11 изложить в следующей редакции:

«11. Секретарь конкурсной комиссии участвует в оценке кандидатов на замещение вакантной должности гражданской службы, кандидатов на заключение договора о целевом обучении с обязательством последующего прохождения гражданской службы в Министерстве (далее – кандидаты, договор о целевом обучении) и обладает правом голоса при принятии решений конкурсной комиссией.».

4. Пункт 14 дополнить словами «(при проведении конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы)».

5. Пункт 17 изложить в следующей редакции:

«17. Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата. Решение конкурсной комиссии является основанием:

для назначения кандидата на вакантную должность гражданской службы либо отказом в таком назначении (при проведении конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы);

для заключения договора о целевом обучении либо отказом в заключении такого договора (при проведении конкурса на заключение договора о целевом обучении).».

6. Дополнить пунктом 17(1) следующего содержания:

«17(1). Конкурсная комиссия при проведении конкурса на заключение договора о целевом обучении до 15 июня года приема на обучение определяет по итогам оценки кандидатов граждан (федеральных государственных гражданских служащих (далее – гражданские служащие), с которыми будут заключены договоры о целевом обучении.

Конкурс на заключение договора о целевом обучении проводится в три этапа.

На первом этапе на официальных сайтах Министерства и федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» размещаются не позднее чем за один месяц до даты проведения конкурса на заключение договора о целевом обучении объявление о приеме документов для участия в таком конкурсе, а также информация о проведении данного конкурса, содержащая сведения, указанные в пункте 12 Положения о порядке заключения договора о целевом обучении между федеральным государственным органом и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения федеральной государственной гражданской службы, утвержденного Указом № 301.

На втором этапе отбора проводятся анкетирование, тестирование, написание реферата, на третьем этапе – индивидуальное собеседование. Описание указанных методов отбора приведены в пунктах 30 – 33 Методики.

По результатам оценки способностей и личных качеств кандидата конкурсной комиссией рассчитывается итоговый балл по каждому кандидату, который определяется как сумма среднего арифметического баллов, выставленных кандидату членами конкурсной комиссии по результатам индивидуального собеседования, и баллов, набранных кандидатом по итогам рассмотрения сведений об успеваемости, прохождении практической подготовки или стажировки, подтвержденном отзывом руководителя практической подготовки или стажировки, нахождении кандидата в кадровом резерве Министерства, отзыва непосредственного руководителя гражданского служащего, тестирования и выполнения иных аналогичных конкурсных заданий, предусматривающих формализованный подсчет результатов.».

7. Пункт 18 после слов «Конкурсная комиссия» дополнить словами «при проведении конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы».

8. Пункт 19 изложить в следующей редакции:

«19. Результаты голосования конкурсной комиссии оформляются решением, которое подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами конкурсной комиссии, принявшими участие в заседании. Результаты голосования конкурсной комиссии при проведении конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы оформляются по форме согласно приложению № 4 к единой методике проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 г. № 397.».

9. Дополнить пунктом 20 следующего содержания:

«20. Гражданам (гражданским служащим), участвовавшим в конкурсе на заключение договора о целевом обучении, сообщается о его результатах в письменной форме в течение трех рабочих дней со дня его завершения.».