



МИНИСТЕРСТВО ИНОСТРАННЫХ ДЕЛ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ПО ДЕЛАМ
СОДРУЖЕСТВА НЕЗАВИСИМЫХ ГОСУДАРСТВ, СООТЕЧЕСТВЕННИКОВ,
ПРОЖИВАЮЩИХ ЗА РУБЕЖОМ,
И ПО МЕЖДУНАРОДНОМУ ГУМАНИТАРНОМУ СОТРУДНИЧЕСТВУ
(РОССОТРУДНИЧЕСТВО)

МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 66940

от 20 января 2022.

«20 августа 2022 г.

П Р И К А З

Москва

№ 0114-нр

Об утверждении Положения о размерах, условиях и порядке выплаты ежемесячной надбавки к месячному должностному окладу в иностранной валюте за особые условия работы в стране пребывания федеральным государственным гражданским служащим и работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы заграничного аппарата Федерального агентства по делам Содружества Независимых Государств, соотечественников, проживающих за рубежом, и по международному гуманитарному сотрудничеству

В соответствии с пунктом 1 Указа Президента Российской Федерации от 13 марта 2009 г. № 273 «О совершенствовании денежного содержания федеральных государственных гражданских служащих, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы в федеральном государственном органе, находящемся за пределами территории Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2009, № 11, ст. 1279) и постановлением Правительства Российской Федерации от 30 марта 2009 г. № 261-9 п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о размерах, условиях и порядке выплаты ежемесячной надбавки к месячному должностному окладу в иностранной валюте за особые условия работы в стране пребывания федеральным государственным гражданским служащим

и работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы заграничного аппарата Федерального агентства по делам Содружества Независимых Государств, соотечественников, проживающих за рубежом, и по международному гуманитарному сотрудничеству.

2. Установить, что настоящий приказ вступает в силу с 1 февраля 2022 г.

Руководитель



Е.А. Примаков

УТВЕРЖДЕНО

приказом Россотрудничества
от «07» августа 2021 г. № 0114-нр

ПОЛОЖЕНИЕ

о размерах, условиях и порядке выплаты ежемесячной надбавки к месячному должностному окладу в иностранной валюте за особые условия работы в стране пребывания федеральным государственным гражданским служащим и работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы заграничного аппарата Федерального агентства по делам Содружества Независимых Государств, соотечественников, проживающих за рубежом, и по международному гуманитарному сотрудничеству

1. Положение о размерах, условиях и порядке выплаты ежемесячной надбавки к месячному должностному окладу в иностранной валюте за особые условия работы в стране пребывания федеральным государственным гражданским служащим и работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы заграничного аппарата Федерального агентства по делам Содружества Независимых Государств, соотечественников, проживающих за рубежом, и по международному гуманитарному сотрудничеству (далее – Положение) разработано во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 13 марта 2009 г. № 273 «О совершенствовании денежного содержания федеральных государственных гражданских служащих, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы в федеральном государственном органе, находящемся за пределами территории Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2009, № 11, ст. 1279) и постановления Правительства Российской Федерации от 30 марта 2009 г. № 261-9.

2. Федеральным государственным гражданским служащим и работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы (гражданам Российской Федерации) заграничного аппарата Россотрудничества (далее – работники), выплачивается ежемесячная надбавка к месячному должностному окладу в иностранной валюте за особые условия работы в стране пребывания в размере до 20 процентов.

Под особыми условиями работы в стране пребывания в Положении понимаются условия работы, сопряженные:

- с ограничениями и запретами, установленными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также режимными требованиями;

- с пребыванием в странах с тяжелыми климатическими условиями;

- с нагрузками, связанными с использованием в практической служебной деятельности иностранных языков на профессиональном и экспертном уровнях.

3. Работникам, исполнение которыми должностных обязанностей сопряжено с ограничениями и запретами, установленными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также режимными требованиями, устанавливается ежемесячная надбавка к месячному должностному окладу в иностранной валюте за особые условия работы в следующих странах пребывания:

- а) в размере 13 процентов:

- Республика Абхазия;

- Республика Южная Осетия;

- б) в размере 8 процентов:

- Австрийская Республика;

- Арабская Республика Египет;

- Аргентинская Республика;

- Боливарианская Республика Венесуэла;

Венгрия;
Государство Израиль;
Государство Палестина;
Греческая Республика;
Демократическая Социалистическая Республика Шри-Ланка;
Иорданское Хашимитское Королевство;
Исламская Республика Афганистан;
Исламская Республика Иран;
Исламская Республика Пакистан;
Итальянская Республика;
Канада;
Киргизская Республика;
Китайская Народная Республика;
Королевство Бельгия/Великое Герцогство Люксембург;
Королевство Дания;
Королевство Испания;
Королевство Камбоджа;
Королевство Марокко;
Лаосская Народно-Демократическая Республика;
Ливанская Республика;
Литовская Республика;
Малайзия;
Мексиканские Соединенные Штаты;
Монголия;
Народная Республика Бангладеш;
Объединенная Республика Танзания;
Португальская Республика;
Республика Азербайджан;
Республика Албания;
Республика Армения;

Республика Белоруссия;
Республика Болгария;
Республика Замбия;
Республика Индия;
Республика Индонезия;
Республика Казахстан;
Республика Кипр;
Республика Конго;
Республика Корея;
Республика Куба;
Республика Македония;
Республика Мальта;
Республика Молдова;
Республика Никарагуа;
Республика Перу;
Республика Польша;
Республика Сербия;
Республика Сингапур;
Республика Словения;
Республика Таджикистан;
Республика Узбекистан;
Республика Хорватия;
Румыния;
Сирийская Арабская Республика;
Словацкая Республика;
Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии;
Соединенные Штаты Америки;
Социалистическая Республика Вьетнам;
Тунисская Республика;
Турецкая Республика;

Туркменистан;
Украина;
Федеративная Республика Бразилия;
Федеративная Республика Германия;
Федеративная Демократическая Республика Непал;
Финляндская Республика;
Французская Республика;
Черногория;
Чешская Республика;
Республика Чили;
Швейцарская Конфедерация;
Южно-Африканская Республика;
Япония.

4. Работникам, исполнение которыми должностных обязанностей осуществляется в следующих странах с тяжелыми климатическими условиями, устанавливается ежемесячная надбавка к месячному должностному окладу в иностранной валюте за особые условия работы в стране пребывания в размере 5 процентов месячного должностного оклада:

Арабская Республика Египет;
Аргентинская Республика;
Боливарианская Республика Венесуэла;
Государство Израиль;
Государство Палестина;
Демократическая Социалистическая Республика Шри-Ланка;
Иорданское Хашимитское Королевство;
Исламская Республика Афганистан;
Исламская Республика Пакистан;
Киргизская Республика;
Китайская Народная Республика;
Королевство Камбоджа;

Королевство Марокко;
Лаосская Народно-Демократическая Республика;
Ливанская Республика;
Малайзия;
Мексиканские Соединенные Штаты;
Монголия;
Народная Республика Бангладеш;
Объединенная Республика Танзания;
Республика Белоруссия;
Республика Замбия;
Республика Индия;
Республика Конго;
Республика Корея;
Республика Куба;
Республика Никарагуа;
Республика Перу;
Республика Таджикистан;
Республика Узбекистан;
Сирийская Арабская Республика;
Соединенные Штаты Америки;
Социалистическая Республика Вьетнам;
Тунисская Республика;
Турецкая Республика;
Туркменистан;
Украина;
Федеративная Республика Бразилия;
Федеративная Демократическая Республика Непал;
Республика Чили;
Южно-Африканская Республика;
Япония.

5. Работникам, в служебные обязанности которых входит применение в практической работе иностранных языков на профессиональном и экспертном уровнях, устанавливается ежемесячная надбавка к месячному должностному окладу в иностранной валюте за особые условия работы в стране пребывания в размерах:

при владении одним из европейских языков (кроме языков угрофинской группы) – 5 процентов месячного должностного оклада;

при владении одним восточным или редким языком, либо владении двумя и более иностранными языками – 7 процентов месячного должностного оклада.

Надбавка за применение в практической работе иностранных языков на профессиональном и экспертных уровнях устанавливается персонально каждому работнику приказом Россотрудничества на основании документа, подтверждающего владение иностранным языком на профессиональном и экспертном уровнях, выданного образовательной организацией, осуществляющей образовательную деятельность и имеющей государственную аккредитацию.